

Procedureregler for opslag og besættelse af overlægestillinger.

Indledning.

Reglerne i lægeloven om bedømmelse af overlægers faglige kundskaber (§ 14) er ophævet.

Der udgives herefter af Regionen nye regler på området.

Disse regler tager udgangspunkt i Danske Regioners: Fælles principper for bedømmelse af ansøgere til overlægestillinger.

Stillingsopslag

Kompetencen til at udforme stillingsopslag samt funktions og stillingsbeskrivelser ved genbesættelse/besættelse af nye overlægestillinger efter overenskomst, samt opslag af disse ligger hos sygehus/sektoledelsen.

Den samme kompetence gælder for overlægestillinger der besættes efter aftalen om lægelige chefer, dog skal Forvaltningen forinden opslag af denne type stillinger finder sted høres, med henblik på om opslag umiddelbart kan finde sted eller om særlig forelæggelses/godkendelsesprocedure skal iværksættes som følge af specielle funktioner, ændrede planforudsætninger eller overordnede hensyn i øvrigt.

Forvaltningen forudsættes at svare senest 5 hverdage, forudsat at sagen er fremsendt elektronisk.

Funktionsbeskrivelsen centrerer om speciallægens 7 roller:

Medicinsk ekspert
Kommunikator
Samarbejder
Leder/administrator
Sundhedsfremmer
Akademiker
Professionel

Ved stillingsopslag skal det altid fremgå hvilken aktuel vagtforpligtelse der er til stillingen, er stillingen vagtfri, bør dette anføres som ”uden vagtforpligtelse indtil videre”

Ved opslag af stillinger som lægelige chefer bør stillingens klassificering anføres, idet denne ikke er entydig alene med henvisning til aftalen. Ligeledes bør det anføres at der fastsættes en prøvetid der normalt er to år.(Dette gælder dog ikke ansættelse på åremålsvilkår).

Faglig bedømmelse af ansøgere

Forud for ansættelsen gennemføres en faglig bedømmelse af ansøgeren i forholdet til indholdet i funktionsbeskrivelsen på den pågældende stilling. Bedømmelsen afgives som egnet eller ikke egnet med begrundelse.

Bedømmelsen foretages af speciallæger i det pågældende speciale/ekspertområde udpeget af sygehus/sekterledelsen.

Ingen af bedømmerne må være ansat på den pågældende afdeling, og der skal altid være mindst en ekstern bedømmer som er ansat udenfor regionen. Der skal altid være mindst to bedømmere.

Eksterne bedømmere udpeges fra en liste udarbejdet af det pågældende specialeselskab eller fra en liste udarbejdet af regionens eller andre regioners specialeråd.

Der udarbejdes en skriftlig bedømmelse af de ansøgere bedømmelsesudvalget har bedømt.

Stillingsbesættelse:

Sygehuset/sekteren nedsætter et ansættelsesudvalg i overensstemmelse med institutionens gældende regler/aftaler på området. Ansættelsesudvalget afgiver indstilling om stillingsbesættelse til sygehus/sekterledelsen.

Såfremt Sygehus/sekterledelsen agter at ansætte en ansøger der ikke er kendt egnet skal forvaltningen forinden høres med henblik på om overordnede forhold gør at der skal afviges fra den normale procedure.

Kompetenceplan på det løn- og personaleadministrative område.

Ovennævnte regler angår alene stillingsindholdet, og berører således ikke reglerne i Kompetenceplan på det løn og personaleadministrative område som også gælder i ovenfor beskrevne tilfælde.

Per Christiansen
Direktør for Sygehuse og Psykiatrien