

Protokollat

i forbindelse med implementering i behandlingspsykiatrien af "Regional aftale mellem Foreningen af Speciallæger og Region Midtjylland vedrørende overlæger med organisatorisk ledelse under afdelingsledelsesniveauet".



På møde den 20. april 2015 mellem Koncern HR, Psykiatri- og socialledelsen og Foreningen af Speciallæger blev det aftalt, at der skal udarbejdes et protokollat for implementering i behandlingspsykiatrien af den regionale tiltrædelsesaftale vedrørende overlæger med organisatorisk ledelse under afdelingsledelsesniveauet.

Dato 10. marts 2016
Sagsbeh.: Søren Thomsen
Tel. +45 8728 5509
soetho@rm.dk
Sagsnr. 1-13-0-8-11



Side 1

Behandlingspsykiatrien i Region Midtjylland har p.t. 8 psykiatriske afdelinger, alle med afsnitsledelser under afdelingsledelsesniveauet.

Psykiatri og socialledelsen ser gerne, at også overlæger deltager i arbejdet med den organisatoriske ledelse. Da størrelsen og kompleksiteten af de forskellige afsnit varierer fra afdeling til afdeling, vil honoreringen afspejle dette.

I 2010 blev der i forbindelse med udmøntning af lokallønsmidler indgået en PS-forhåndsftale mellem FAS og Psykiatri- og socialledelsen om honorering af overlæger, der har et særligt ledelsesansvar i forhold til økonomi og personale.

PS-forhåndsftalen omfatter 3 niveauer for honorering, således at den tager højde for de forskellige størrelser af afsnit og kompleksiteten i ledelsesopgaven for afsnitsledelserne i behandlingspsykiatrien. FAS og Psykiatri- og socialledelsen er enige om, at denne forhåndsftale fortsat er gældende med de modificeringer parterne aftaler i dette protokollat.

På møde den 4. marts 2016 er det således aftalt, at PS-forhåndsftalen ændres til kun at bestå af to niveauer. Aftalens hidtidige niveau III bortfalder, idet parterne er enige om, at honorering fra dette niveau skal følge den regionale aftale om organisatorisk ledelsesansvar under afdelingsledelsesniveauet.

I april 2014 indgik FAS og Region Midtjylland en regional tiltrædelsesaftale omkring honorering af overlæger, der ansættes med organisatorisk ledelse

sesansvar under afdelingsledelsesniveauet. Tiltrædelsesaftalen er senest fornyet i november 2015. Parterne var enige om, at der i store afdelinger kan være behov for overlægestillinger, som varetager organisatorisk ledelse under afdelingsledelsesniveauet.

FAS og Psykiatri- og socialledelsen er enige om, at den regionale tiltrædelsesaftale omfatter honorering af overlæger, som varetager organisatorisk ledelse i store afdelinger.

Parterne har en fælles forventning om, at den fortsatte udvikling af psykiatrien bl.a. kan føre til større organisatoriske enheder.

Der er i forlængelse heraf enighed om, at det ved fremtidige organisationsændringer, herunder ved sammenlægning af afsnit, skal ske en vurdering af, hvorvidt tiltrædelsesaftalen fremadrettet skal gælde for de nye afsnit. FAS og Psykiatri og socialledelsen vil i givet fald skulle indgå en aftale herom.

I vurderingen af, hvorvidt et afsnit fremadrettet skal omfattes af den regionale tiltrædelsesaftale vil antallet af medarbejdere i afsnittet samt kompleksiteten i ledelsesopgaven være afgørende. Grundet psykiatriens særlige struktur er der derfor enighed om, at et af følgende kriterier skal være opfyldt, for at blive omfattet af aftalen:

- **Afsnit med 40 varigt ansatte medarbejdere og derover.**
- **Afsnit med afsnitsledelse for 2 eller flere sengeafsnit/ambulatorier.**
- **Afsnit med flere geografisk adskilte enheder.**

Da fastlæggelse af tillæg for overlægernes deltagelse i organisatorisk ledelse i afsnitsledelsen sker på baggrund af det samlede antal medarbejdere i afsnittet, er FAS og Psykiatri og socialledelsen enige om, at ledelsesopgaven omfatter alle afsnittets medarbejdere. I forlængelse heraf er FAS og Psykiatri og socialledelsen enige om, at deltagelse i den organisatoriske ledelse af et afsnit kan betyde et behov for at overlægerne dygtiggør sig i forhold til denne opgave – for eksempel ved deltagelse i den lederuddannelse, som tilrettelægges af Region Midtjylland.

Når et afsnit bliver omfattet af den regionale tiltrædelsesaftale, vil hidtidige funktionstillæg givet efter PS-forhåndsaf-talen om særligt ledelsesansvar bortfalde.

Det aftales senest én måned efter protokollatets underskrivelse og siden løbende med de lokale FTR, hvilke afsnit i behandlingspsykiatrien, der vil være omfattet af den regionale tiltrædelsesaftale.



Med behandlingspsykiatriens tiltrædelse af den regionale aftale, vil overlæger med organisatorisk ledelse i behandlingspsykiatrien fremadrettet blive honoreret på følgende måde:

PS-forhåndsaf-tale niveau I – funktionstillæg på 18.000 kr. (31.03.2000-niveau):
Organisatorisk ledelse med ledelsesfunktioner for op til 14 medarbejdere.

PS-forhåndsaf-tale niveau II – funktionstillæg på 25.000 kr. (31.03.2000-niveau):
Organisatorisk ledelse med ledelsesfunktioner for 15 til 39 medarbejdere.

Regional aftale – funktionstillæg på 40.000 kr. (31.03.2000-niveau):
Organisatorisk ledelse med ledelsesfunktioner for 40 medarbejdere og derover, **eller** ledelsesfunktioner for 2 eller flere sengeafsnit/ambulatorier **eller** ledelsesfunktioner for geografisk adskilte enheder.

Der gives kun ét tillæg, når et eller flere af ovenstående kriterier er opfyldt.

◆◆

Herudover kan der jf. den regionale aftale lokalt aftales yderligere tillæg på 10.000 kr. (31.03.2000-niveau) i årligt grundbeløb, når man lokalt vurderer, at ledelsesområdet har et særligt stort omfang og/eller er særligt komplekst.

FAS og Psykiatri og socialledelsen vil i givet fald skulle indgå en aftale herom.

◆◆

Der er enighed om, at Psykiatri og Social tiltræder den regionale aftale med virkning fra den 1. april 2016.

Der er endvidere enighed om, at dette protokollat evalueres om halvandet år, dvs. årsskiftet 2017/2018.

◆◆

Denne aftale vedrører behandlingspsykiatrien, og har dermed har ikke præjudicerende virkning.

◆◆

København, den

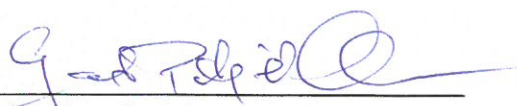
17/3-2016



Foreningen af Speciallæger
Anja Mitchell

Viborg, den

17/3 2016



Psykiatri og Social
Gert Pilgaard Christensen