



Alle universiteter

## Orienteringsbrev til universiteterne om stillingsstrukturdrøftelserne

Ved overenskomstforhandlingerne i 2013 blev det aftalt, at notat om stillingsstruktur for universiteterne skulle drøftes mellem Styrelsen for Universiteter og Internationalisering og Akademikerne i overenskomstperioden. Drøftelserne har blandt andet taget afsæt i rapporten Evaluering af forskerkarriereveje fra oktober 2011.

Vi har nu afsluttet disse drøftelser, som har været meget udbytterige. På baggrund af de erfaringer, vi har gjort os siden stillingsstrukturen blev revideret i 2007 og med fokus navnlig på tydeliggørelse af karrieremulighederne for forskere på universiteterne, er der foretaget følgende indholdsmæssige ændringer:

1. Synliggørelse af karriereperspektiver
2. Tydeliggørelse af balancen mellem universitetets kerneopgaver
3. Adskillelse af postdoc- og adjunkt/forsker-stillingerne
4. Indførelse af et seksårigt "tenure track" fra adjunkt til lektor

### Ad punkt 1. Synliggørelse af karriereperspektiver

Det henstilles, at ledelsen på universitetet synliggør karriereperspektiverne for de ansatte videnskabelige medarbejdere, herunder navnlig ansatte i tidsbegrænsede stillinger.

### Ad punkt 3. Adskillelse af postdoc- og adjunkter/forsker-stillingerne

Postdoc-stillingen er blevet udskilt til en selvstændig, tidsbegrænset stilling på maksimalt fire år. Det er gjort for at tydeliggøre, at postdoc- og adjunkt/forskerstillingerne er forskellige både for så vidt angår anvendelsen, men også i forhold til de efterfølgende karrieremuligheder.

Det er tydeliggjort, at stillingsindholdet i en postdoc-stilling overvejende er forskning. Der kan fortsat være undervisningsopgaver i et vist omfang, men det er ikke formålet med stillingen.

Det er fremhævet, at en postdoc-stilling kan kvalificere til en karriere i det private erhvervsliv eller andre sektorer udenfor universitetet, ligesom det er muligt at opnå en efterfølgende ansættelse som adjunkt eller forsker.

Stillingen kvalificerer ikke i sig selv til en lektorstilling.

Adjunkt-stillingen er fortsat en videreuddannelsesstilling, hvor hovedopgaverne er forskning og forskningsbaseret undervisning. Der gives supervision og mulig-

28. juni 2013

**Styrelsen for Universiteter og  
Internationalisering**

Bredgade 43

1260 København K

Telefon 3395 1200

Telefax 3395 1300

E-post ui@ul.dk

Netsted www.fivu.dk

CVR-nr. 2090 5808

Ref.-nr. 12/138449-42



hed for pædagogisk opkvalificering med henblik på en skriftlig vurdering af adjunktens undervisningsmæssige kvalifikationer.

Stillingen kvalificerer til en lektorstilling.

**Ad punkt 4. Indførelse af et seksårigt "tenure track" fra adjunkt til lektor**

Efter ønske fra dele af universitetssektoren er det blevet muligt at ansætte adjunkter i varige stillinger, hvorefter den ansatte efter positiv faglig bedømmelse overgår til en lektorstilling senest efter seks år. Formålet er at tiltrække og fastholde de bedste danske og internationale forskere ved at kunne tilbyde en varig karrierestilling, som er international sammenlignelig.

Der har under drøftelserne været bred enighed om, at det skal være tydeligt og gennemsigtigt for ansøgeren, hvad der vil blive lagt vægt på i den faglige bedømmelse ved overgang fra adjunkt til lektor. Ligeledes forventes det, at leder og medarbejder undervejs i ansættelsen følger op på krav og forventninger til den faglige bedømmelse.

Styrelsen for Universiteter og  
Internationalisering

Det er fortsat muligt at ansætte adjunkter/forskere i tidsbegrænsede stillinger.

**Andre ændringer**

Beskrivelsen af de kliniske stillinger er blevet opdateret i notatet, så de er tidsvarende.

Ligeledes er beskrivelsen af professor-MSO stillingen blevet tilrettet, så den er tidssvarende. Det er samtidig indskrevet, at det er muligt at ansætte i op til maksimalt otte år fra ansættelsens begyndelse.

Endelig er de generelle bemærkninger blevet opdateret, så de afspejler udviklingen gennem de senere år.

Den reviderede stillingsstruktur træder i kraft den 1. september 2013 og har virkning for stillinger, der opslås den 1. september 2013 og derefter. For stillinger, der kan besættes uden opslag, har stillingsstrukturen virkning den 1. september 2013 og derefter.

Styrelsen for Universiteter og  
Internationalisering

  
Jens Peter Jacobsen  
Direktør

Akademikerne

  
Ingrid Stage  
Formand