

**Protokollat vedrørende afdelingslæger, 1. re-
servedlæger og reservedlæger i Københavns
Kommune**

KL

Yngre Læger

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Hvem er omfattet	3
§ 2. Løn	3
§ 3. ATP	3
§ 4. Løn under sygdom og fravær på grund af barsel mv.	3
§ 5. Øvrige ansættelsesvilkår	3
§ 6. Ikrafttræden og opsigelse	3

§ 1. Hvem er omfattet

Protokollatet omfatter afdelingslæger, 1. reservelæger og reservelæger, som ansættes i Københavns Kommune.

§ 2. Løn

Aflønning sker i henhold til Kapitel 2 i Overenskomst for underordnede læger, indgået mellem Yngre Læger og Regionernes Lønnings- og Takstnavn.

Bemærkning:

Overenskomster for underordnede læger (33.06.1), kan findes på www.okportal.dk.

§ 3. ATP

Følgende ATP-satser gælder:

Antal timer pr. måned	A-sats	
	Egetbidrag pr. måned	Arbejdsgiverbidrag pr. måned
> 117 timer	94,65 kr.	189,35 kr.
> 78 timer og < 117 timer	63,10 kr.	126,25 kr.
> 39 timer og < 78 timer	31,55 kr.	63,10 kr.

§ 4. Løn under sygdom og fravær på grund af barsel mv.

De ansatte er omfattet af § 39. Løn under sygdom og § 40. Fravær ved graviditet, barsel, adoption, omsorg og andre familiemæssige årsager i Overenskomst for underordnede læger (33.06.1), indgået mellem Yngre Læger og Regionernes Lønnings- og Takstnavn.

§ 5. Øvrige ansættelsesvilkår

Øvrige ansættelsesvilkår følger Overenskomst for akademikere ansat i kommuner (31.01), herunder Protokollat 3 - Aftale om godtgørelse for merarbejde til overenskomstansatte akademikere og Protokollat 5 - Aftale om nedgang i kontantløn ved indgåelse af lokale aftaler om personalegoder.

§ 6. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Protokollatet gælder fra 1. april 2018, hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Protokollatet kan skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2021.

København, den

14/9-2018

For
KL

 

For
Yngre Læger

