

**PROTOKOLLAT**  
**Årlig forhandling for perioden**  
**1. januar – 31. december 2007**  
**1. april 2009 – 30. marts 2010**  
**mellem FAS og HSI (OK nr. 22.04 og 33.04)**

**FUNKTIONSLØNSAFTALE VEDR. PHD. VEJLEDER**

**1. Aftalens formål**

Formålet med aftalen er at fremme fokus på forskning, så HSI i et stadigt bredere spektrum anerkendes for hospitalets forskningsresultater.

Derfor ønsker Hospitalsledelsen at honorere de overlæger, som ved at engagere sig som PhD. vejledere gør en ekstra indsats for at bakke op om den forskning, der foregår på HSI.

På strategisk niveau er den overordnede målsætning at fremme hospitalets faglige strategi og markedsstrategi.

Den faglige strategi indebærer, at klinisk udvikling og forskning ses som en væsentlig forudsætning for den høje og faglige kvalitet på HSI. Samtidig påvirker den kliniske udvikling og forskning vores faglige omdømme og dermed samarbejdet om og tiltrækningen af patienter samt personale.

Markedsstrategien implicerer, at hospitalet ser markedsføring som et væsentligt redskab i forhold til en lang række af fokusområderne. Markedsføring kan være med til at skabe kendskab til vores høje faglige kvalitet, kliniske udvikling og forskning samt HSI's produktivitet og effektivitet.

Denne aftale afløser den eksisterende aftale med samme begrundelse, underskrevet af Hospitalsledelsen og FAS dateret den 18. oktober 2007.

**2. Målsætning**

Med henblik på at leve op til formålet med aftalen er målsætningen at give den enkelte PhD. vejleder et ekstra incitament til at deltage i sikringen af, at der opnås mål og resultater inden for forskning.

**3. Personkreds**

Overlæger ansat ved HSI, som er registreret på et universitet som vejleder for PhD. studerende.

Overlæger, der helt eller delvist er ansat på HSI til at forske, kan ikke opnå funktionen i henhold til indeværende aftale.

**midt**  
regionmidtjylland

KOPI

#### 4. Forudsætninger for opnåelse af funktionsløn

Kriterierne der indgår i vurderingen af, om funktionslønnen kan opnås:

- PhD. projektet, som pågældende overlæger er vejleder for, skal være primært forankret på HSI, eller skal være forankret i forskning ift. patienter, der behandles på HSI.
- Den PhD. studerende skal være helt eller delvist tilknyttet HSI.
- Der kan kun tildeles et PhD. vejleder tillæg pr. overlæge ad gangen.
- PhD. vejleder tillægget kan maksimalt udbetales 3 år pr. PhD. projekt.
- PhD. vejleder tillægget ophører med datoen for PhD. forsvaret som skæringsdato.

#### 5. Funktionslønnens størrelse

Den økonomiske ramme er to funktionstillæg á kr. 15.000 (31.03.2000 niveau) pr. år. Funktionslønnen kan dog udmøntes på følgende 3 måder:

- Såfremt det alene er hovedvejlederen, der er fuldtidsansat på HSI, ydes denne kr. 15.000.
- Såfremt det alene er bivejlederen, der er fuldtidsansat på HSI, ydes denne kr. 15.000.
- Såfremt både bi- og hovedvejleder er fuldtidsansat på HSI, ydes hovedvejlederen kr. 10.000 og bivejlederen kr. 5.000.

#### 6. Aftalens gyldighedsperiode

Aftalen er gældende fra 1. april 2009.

#### 7. Den økonomiske ramme/finansiering

Aftalen finansieres af lokal løn.

Aftalen indgår i udmøntningsgarantien, dog kun med det beløb, der er nyt i forhold til 2009 forhandlingen.

#### 8. Opsigelsesvarsel

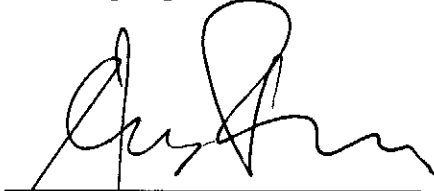
Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udgangen af et kalenderår.

#### 9. Klausuler

Lønforbedringer som følge af denne aftale kan modregnes i fremtidige lønstigninger, der aftales centralt og regionalt med samme begrundelse.

#### 10. Underskrift

  
\_\_\_\_\_  
For Regionshospitalet Silkeborg  
Lars Dahl Pedersen  
Hospitaldirektør

  
\_\_\_\_\_  
For Foreningen Af Speciallæger  
Jens Frandsen

**midt**  
regionmidtjylland

Dato 12.03.09

Journalnr: 2-22-1-27-1-08

sagsbehandler: Grethe Thor Brüld

8722 2755

Side 2/2

KOPI