



Visionspapir

FREMTIDENS OVERLÆGE



FORORD: FREMTIDENS OVERLÆGE

6.500 overlæger arbejder hver dag for at give danske patienter den bedst mulige behandling og sikre et sundhedsvæsen i verdensklasse.

Det lykkes i høj grad. Og det lykkes på trods af, at et underfinansieret sundhedsvæsen og et stigende arbejdspress tager tid og fokus fra kerneopgaverne og de syv lægeroller.

I dette visionspapir sætter Overlægeforeningen det lange lys på og beskriver vores visioner for fremtidens overlæge. Vi beskriver en optimal fremtid, hvor ressourcer og opgaver er i balance. En fremtid, hvor fokus er på at bruge overlægens ekspertise og faglighed bedst muligt. Og på at sikre vilkår og rammer, som gør det muligt for den enkelte at yde sit bedste.

Jeg håber, at samarbejdspartnere, politikere og arbejdsgivere vil tage godt imod papiret og drøfte, hvordan visionerne om fremtidens overlæge kan være med til at sætte retningen for et endnu bedre sundhedsvæsen.

Og jeg glæder mig til at diskutere visionerne, og hvordan vi indfrier dem, sammen med Overlægeforeningens medlemmer, tillidsrepræsentanter og repræsentantskab.

VISIONEN:

OVERLÆGENS UNIKKE EKSPERTISE SKAL BRUGES KLOGT

Overlægen arbejder allerede i dag sammen med andre faggrupper, der er eksperter på deres områder. Men når det handler om den lægefaglige og medicinske ekspertise, som er grundlaget for behandling af patienter, uddannelse af fremtidens læger og udvikling af sundhedsvæsenet, er det overlægen, som har den nødvendige viden og det faglige ansvar.

Overlægen er mere end læge for den enkelte patient. Overlægen har en nøglefunktion i sundhedsvæsenet og tager ansvar for sammenhæng og fremdrift, bl.a. ved:

- At være læge for fremtidens patienter ved at fokusere på forskning og udvikling af nye og bedre behandlinger
- At være læge for hele befolkningen ved at forebygge sygdom og kommunikere om sundhed
- At være patientansvarlig læge for patienter på sygehuse med komplekse forløb og derigennem skabe overblik og tryghed for patienterne
- At være leder og udvikle afdelinger med fokus på et godt arbejdsmiljø, kvalitet i behandling og effektiv drift
- At være den faglige ekspert i det nære og sammenhængende sundhedsvæsen og den, der skaber overblik og sammenhæng
- At være den gode professionelle rollemodel og at uddanne yngre læger og andre kolleger

Med andre ord spænder overlægens viden og virke bredt. Overlægens ekspertise er unik og kan ikke erstattes af andre. Derfor skal den bruges klogt.

*På vegne af Overlægeforeningens bestyrelse
Formand, Lisbeth Lintz*

OVERLÆGEN SOM FAGLIGT FYRTÅRN

Fremtidens overlæge har den viden, erfaring og position, som det kræver at være fagligt fyrtårn. Det mærker patienterne, når overlægen sikrer den bedst mulige diagnosticering og behandling. Det mærker kolleger, når overlægen tager ansvar for uddannelse, forskning, udvikling og effektiv drift. Og det mærker beslutningstagere og borgere, når overlægen kvalificerer beslutninger med fakta og faglighed.

Fremtidens overlæge har det faglige ansvar for sygehusenes kerneopgaver: at sørge for høj kvalitet i diagnosticering og behandling. Overlægen er opdateret med ny viden og har den tilstrækkelige erfaring til at kunne skræddersy den mest skånsomme og effektive behandling til den enkelte patient.



Men overlægen er mere end læge for den enkelte patient. Overlægen har også en nøglerolle i uddannelsen af nye læger og har den tid og viden, der skal til for at uddanne og motivere medicinstuderende, yngre læger, sygeplejersker og andre medarbejdere. På den måde sikrer fremtidens overlæge, at kommende generationer også får den faglighed og sikkerhed, der skal til for at udfylde – og trives i – deres arbejde i sundhedsvæsenet.

Fremtidens overlæge udvikler også klinisk faglighed på afdelingen og bidrager dermed til aktiv udvikling og brug af relevante forskningsresultater, så den nyeste viden kommer alle patienter til gavn. Samtidig er overlægen 'faglig vagthund', som siger fra, hvis det ikke er muligt at leve op til faglige standarder, for eksempel på grund af manglende ressourcer.

Fremtidens overlæge bringer fakta og lægefaglig viden ind i den offentlige debat og bruger sin viden og ekspertise til proaktivt at gå i dialog med politikere og sundhedsvæsenets ledelse, så fagligheden altid er med i beslutningsprocesser, uanset om det er på afdelingen, hospitalet, i regionen eller på landsplan. Samtidig har overlægen respekt og forståelse for, at sundhedsvæsenet er demokratisk styret og arbejder loyalt for at skabe det bedst mulige sundhedsvæsen på baggrund af de politiske beslutninger. På den måde er overlægen med til at kvalificere beslutninger og debat om sundhed og sundhedsvæsen og til at føre beslutninger ud i livet.

OVERLÆGEN I DAG

- 13 pct. oplever, at elementære kvalitetskrav bliver tilsidesat af hensyn til økonomien. 8 pct. fortæller, at kliniske retningslinjer har været tilsidesat pga. økonomi inden for det seneste år
- 59 pct. oplever at måtte aflyse operationer, behandlinger og konsultationer, fordi der mangler personale. 5 ud af 10 fortæller, at det sker dagligt eller ugentligt
- 37 pct. fortæller, at de altid eller ofte ikke når alle opgaver

(Kilde: Overlægeforeningens arbejdsvilkårsundersøgelse 2020)

FREMTIDENS OVERLÆGE

- Har de nødvendige ressourcer, tid og data til både at kunne fokusere på behandling af den enkelte patient, på uddannelse af nye læger og på udvikling af behandlinger og sundhedsvæsen
- Får den nødvendige efteruddannelse og kompetenceudvikling, så overlægen kan sikre, at sundhedsvæsenets indsats bygger på den nyeste viden, og at patienterne får den bedste mulige behandling
- Får opbakning til at deltage i den offentlige debat og inddrages i beslutningsprocesser

OVERLÆGEN SIKRER FORSKNINGS- BASERET BEHANDLING OG UDVIKLING

Fremtidens overlæge har afsat tid og fokus til klinisk forskning og kvalitetsudvikling og kan derfor omsætte egen og andres forskning til udvikling i afdelinger og sundhedsvæsen. Det sikrer, at forskning og viden er grundlaget og drivkraften i sundhedsvæsenet, så patienterne får den bedst mulige tværfaglige behandling.

Udviklingen inden for medicin og behandling går stærkt. Nye metoder, teknologier og medicin ser dagens lys hver dag. Nogle skaber vigtige fremskridt. Andre viser sig ikke at indfri forventningerne, men derimod at indeholde nye risici og omkostninger.



Overlægen har den medicinske og lægefaglige ekspertise til at analysere og vurdere de nye muligheder. Derfor er det en prioriteret opgave for fremtidens overlæge at sikre, at behandling og tilbud bygger på de nyeste og mest solide forskningsresultater. Og derfor har klinisk forskning en højt prioriteret placering i det daglige arbejde, hvor der er afsat arbejdstid til forskning.

Offentlig finansiering sikrer, at det ikke kun er kommercielt rentable områder, der prioriteres. Fremtidens overlæge har de nødvendige ressourcer og rammer til at sikre klinisk forskning og kvalitetsudvikling til gavn for alle patientgrupper.

Klinisk forskning og kvalitetsudvikling handler også om at se kritisk på de metoder og behandlinger, der allerede anvendes. Derfor er forskning i anvendt praksis også en vigtig del af arbejdet for fremtidens overlæge.

Overlægen har således ansvar for at følge med i og udvikle nye metoder og indføre de bedste behandlinger på de enkelte afdelinger. Ofte vil det ske i tæt samspil med ledelsen og andre faggrupper, som på sigt overtager driften, hvor det er relevant.

OVERLÆGEN I DAG

- 50 pct. af overlæger, der har klinisk forskning som del af deres arbejde, oplever, at det er blevet vanskeligere at få tid til forskning inden for de seneste fem år
- 56 pct. af alle overlæger ønsker sig forskning som en del af det fremtidige kliniske arbejde
- 22 pct. af overlægerne, der IKKE har klinisk forskning som en del af deres arbejde, forsker primært i fritiden

(Kilde: Overlægeforeningens arbejdsvilkårsundersøgelse 2020)

FREMTIDENS OVERLÆGE

- Har klinisk forskning og kvalitetsudvikling som en fast del af arbejdstiden
- Sikrer, at forskning og evidens er grundlaget i sundhedsvæsenet
- Forsker inden for alle sygdomsområder (også områder, der ikke er kommercielt interessante), fordi der også er offentlig finansiering af forskningen

OVERLÆGEN I LIVSLANG LÆRING

Fremtidens overlæge får den efteruddannelse og kompetenceudvikling, der er nødvendig for at være opdateret om den nyeste viden og nye metoder. Derfor kan den enkelte læge møde morgendagens krav med den faglige ekspertise, der er påkrævet for at tage ansvar for kvalitet og sikkerhed i behandlingen.

Efteruddannelse er en livslang læringsproces, der sikrer, at overlægen besidder den indsigt og de kundskaber, færdigheder og erfaringer, der skal til for at kunne mestre daglige arbejdssituationer og faglige udfordringer. Fremtidens overlæge er gennem løbende efteruddannelse altid opdateret om den nyeste udvikling og sørger for, at den omsættes til praksis i hverdagen på sin afdeling.

Efteruddannelse og kompetenceudvikling omfatter kontinuerlig læring inden for det medicinske fagområde og bredere professionelle kompetencer som ledelse, økonomi, samarbejde, kommunikation, etik og pædagogik. Efteruddannelse er mangeartet og kan omfatte kurser i nye teknikker og metoder, sidemandsoplæring, fokuserede ophold på afdelinger og udveksling af viden på konferencer.



Afdelingsledelsen og overlægen fører løbende regnskab med, at målene for efteruddannelse opfyldes. Efteruddannelse er en synlig og integreret del af afdelingens virke, hvor det er naturligt og legitimt at prioritere efteruddannelse – og hvor manglende efteruddannelse problematiseres.

Alle overlæger har en funktionsbeskrivelse, hvor deres opgaver vægtes tidsmæssigt. Efteruddannelse hænger tæt sammen med funktionsbeskrivelsen og peger samtidig fremad.

Efteruddannelse er både en ret og en pligt. Chefer og den enkelte overlæge tager fælles ansvar for at planlægge, gennemføre og dokumentere relevant efteruddannelse. Derfor er efteruddannelse et fast punkt til LUS (Ledelses Udviklings Samtale), og alle overlæger får årligt mindst ti dages efteruddannelse, som overenskomsten giver ret til.

Det er både attraktivt at efteruddanne og kompetenceudvikle sig inden for de medicinske discipliner og inden for ledelse og de øvrige lægeroller. Derfor er fremtidens overlæge rustet til at være såvel overlæge, specialeansvarlig overlæge, ledende overlæge og cheflæge (fra 1. april 2022) og til at gå forrest i rollen som kommunikator, forebygger og professionel.

Der er tid og økonomi til efteruddannelse, som sker med perspektiv på både det team og den organisation, overlægen arbejder i, og på de mål som den enkelte overlæge har for sin egen karriere. På den måde skaber efteruddannelse værdi for både patienter og sundhedsvæsen.

OVERLÆGEN I DAG

- 42 pct. af overlægerne har ikke fået efteruddannelse i løbet af et år, selvom overenskomsten giver ret til minimum 10 dage
- Ud af de 57 pct. som har fået efteruddannelse, fordeler dagene sig således: 18 pct. har fået 1-2 dage, 23 pct. har fået 3-5 dage, 12 pct. har fået 6-10 dage og 4 pct. har fået over ti dage

(Kilde: Overlægeforeningens enquete om efteruddannelse, 2020)

FREMTIDENS OVERLÆGE

- Deltager i den nødvendige efteruddannelse og kompetenceudvikling. Som minimum de ti dage overenskomsten giver ret til
- Har efteruddannelse som en integreret og prioriteret del af vagtplaner og arbejdstidstilrettelæggelse
- Har en plan for efteruddannelse, som fastlægger mål samt konkrete uddannelsesaktiviteter

DEN PATIENTANSVARLIGE OVERLÆGE SKABER SAMMENHÆNG OG TRYGHED

Fremtidens patientansvarlige overlæge har den nødvendige tid og støtte til at løfte det overordnede og tværgående lægelige ansvar for patientforløb på sygehuse. Det giver patienterne tryghed, overblik og kvalitet i behandlingen. Og det gavner sundhedsvæsenet, som udnytter ressourcerne bedre, når behandling tilrettelægges med faglig indsigt og overblik.

Fremtidens overlæge har den nødvendige tid og støtte til at kunne udfylde rollen som patientansvarlig læge og dermed være den gennemgående lægelige figur med det overordnede ansvar for patienten og dennes udredning og behandlingsforløb. Overlægen har ansvaret for patientforløbet i samarbejde med andre faggrupper, som også hjælper med at løse opgaver for at sikre patienten det bedst mulige forløb. Overskuelige it-systemer gør det ligeledes let at skabe overblik og kommunikere på tværs af sundhedsvæsenet.



Der er ledelsesmæssigt fokus på opgaven, og arbejdet tilrettelægges, uden at det går ud over andre kerneopgaver.

Det giver den patientansvarlige overlæge mulighed for at fokusere tiden med patienterne på relevante opgaver og på patientens individuelle behov, samtidig med at der skabes større sammenhæng i overlægens forløb med patienterne. Det styrker arbejdsglæden for overlægen og kvaliteten og trygheden for patienten.

Den enkelte patient vil fortsat kunne møde flere læger med forskellige specialer, men alle patienter ved, hvem der er deres patientansvarlige læge og dermed, hvor de kan få svar på spørgsmål om komplekse behandlingsforløb. Samtidig har den patientansvarlige overlæge det lægefaglige overblik på tværs af afdelinger og sygehuse og sikrer, at de nødvendige fagkompetencer bliver inddraget og koordineret på tværs af specialer, faggrupper, afdelinger og sygehuse.

Den patientansvarlige overlæge skaber også bedre sammenhæng ved overgange mellem primær- og sekundærsektoren. Det gælder for eksempel, når patienten 'overgives' til praktiserende læge efter udskrivning fra sygehuset og især ved længerevarende og komplekse forløb, hvor patienten i perioder får behandling hos egen læge og i andre perioder i sygehushvæsenet. Her sikrer den patientansvarlige overlæge gode og trygge overgange.

OVERLÆGEN I DAG

- 60 pct. oplever, at den patientansvarlige læge bidrager til, at patienterne er tilfredse med deres behandlingsforløb
- 57 pct. oplever, at den patientansvarlige læge bidrager til sammenhæng i behandlingen
- 52 pct. oplever, at den patientansvarlige læge bidrager til at løfte kvaliteten i behandlingen
- 49 pct. oplever, at den patientansvarlige læge bidrager til at højne patient-sikkerhed
- 37 pct. oplever, at der i høj eller meget høj grad mangler ressourcer

(Kilde: PAL undersøgelse blandt overlæger 2020)

FREMTIDENS OVERLÆGE

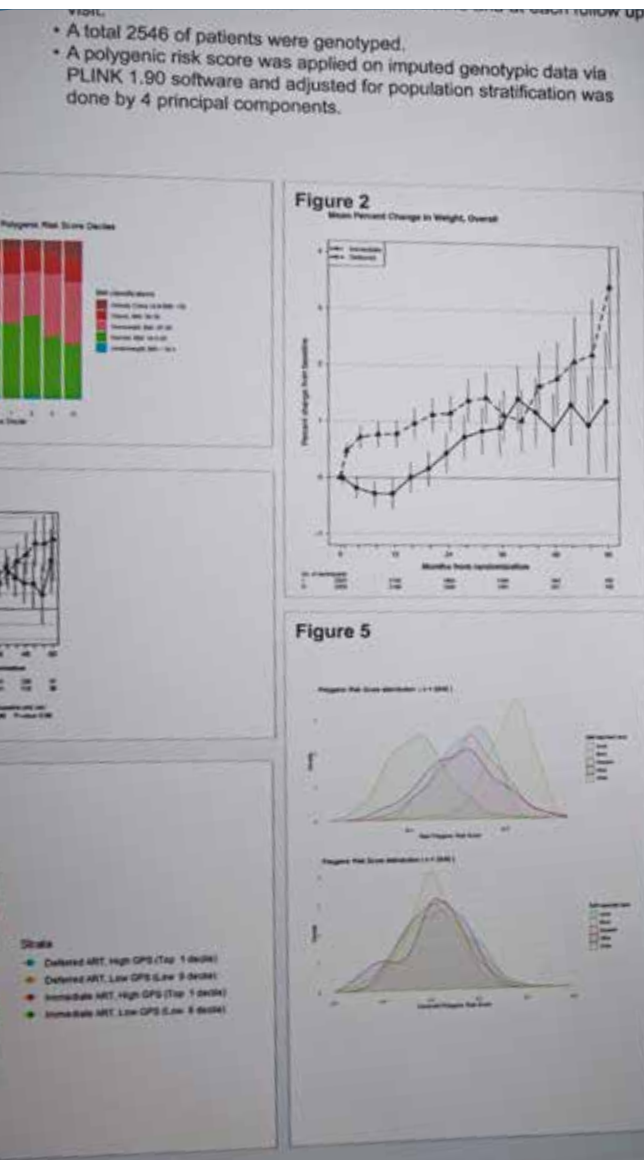
- Har de nødvendige ressourcer og klare retningslinjer for, hvornår en patient skal have en patientansvarlig læge
- Oplever ledelsesmæssigt og organisatorisk fokus på opgaven og får den nødvendige støtte fra andre faggrupper
- Arbejder med it-systemer, der gør det let at kommunikere på tværs af sundhedsvæsenet og få overblik over patientforløb

OVERLÆGEN FOREBYGGER SYGDOM

Fremtidens overlæge forebygger sygdomme i kontakten med den enkelte patient, i forskningen og i den offentlige debat. Det gavner danskerne, som får bedre sundhed og livskvalitet. Og det gavner sundhedsvæsenet, der bruger ressourcerne bedst muligt og undgår unødvendig behandling.

Fremtidens overlæge forebygger sygdomme i at opstå og i at forværres i et tæt samarbejde med andre fagligheder i det nære og sammenhængende sundhedsvæsen. Det sker gennem information, forskning og konkrete indsatser som for eksempel screening mod kræft og vaccinationsprogrammer.

Den teknologiske udvikling, ny viden og brug af data giver hele tiden mulighed for mere effektiv og skræddersyet indsats. Fremtidens overlæge driver den udvikling fremad via forskning og udviklingsarbejde og fortæller om resultater og evidensbaseret viden.

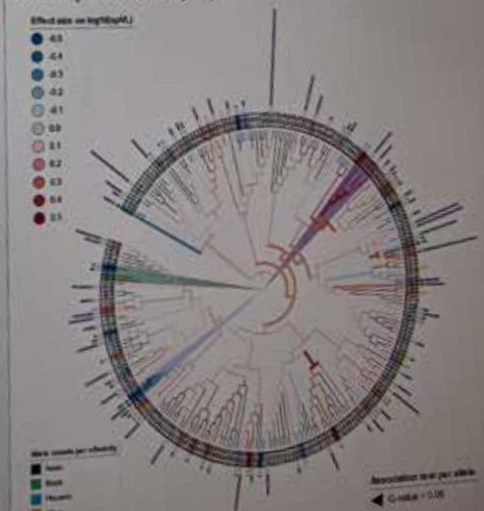


• Human Leukocyte Antigen (HLA) class I alleles are the main host genetic factors involved in HIV viral load (VL) control and other viral infections due to its role in immune presentation of intracellular epitopes (1, 2).
• Statistical analyses of HLA alleles have been challenging due to high polymorphism and variable allele frequencies among populations
• Consensus clusters of HLA class-I alleles based on predicted epitopes facilitate the study HLA functional relationships in HIV infection and increase statistical power.

METHODS

- 1.03 million putative HIV-1 peptides (9-mers) were generated from HIV consensus sequences of 3785 HIV+ participants across 35 countries in the START study (3)
- Consensus clustering (4, 6) was implemented using predicted binding affinities of putative peptides to 259 HLA class-I alleles by netMHCpan 4.0 (5)
- Associations of $\log_{10}(\text{VL})$ to each functional cluster were tested by linear regression using imputed HLA alleles from 2546 ART-naïve participants and adjusted by sex, self-reported race and country.
- Multiple testing was controlled by a false discovery rate (FDR)-based procedure using a q-value < 0.05 to identify associations.

Figure 1. Dendrogram of 259 HLA class I alleles based on consensus clustering of predicted binding affinities to 1.03 million putative HIV epitopes



CONCLUSION

- A high polygenic risk score is a risk factor for clinical overweight and obesity in patients with HIV.
- Patients with a reduced weight gain.

Fremtidens overlæge deltager aktivt i den offentlige debat og beslutningsproces ved at fortælle om sund levevis og om evidensbaseret viden og forskning. Det gavner danskernes viden om sund levevis og giver politikerne det bedst mulige grundlag at træffe beslutninger på.

Meget forebyggelse sker i dialogen med patienten. Derfor har fremtidens overlæge afsat tid til at have dialog med patienter om forebyggelse ved alle ambulante samtaler, og overlægen har optimal træning og uddannelse i at tage de svære samtaler med patienterne og støtte dem i livsstilsændringer. Det sker i et tæt samarbejde med det øvrige sundhedsvæsen, som for eksempel tilbyder relevante tiltag som rygestopkurser, alkoholafvænnning og støtte til motion.

Overlægen har også fokus på behandling, der mindsker tilbagefald eller forværring af sygdom. Når mennesker rammes af livslang sygdom eller multisygdomme, fokuserer fremtidens overlæge for eksempel på forebyggelse ved at motivere til rygestop eller sikre efterbehandling af mennesker, der har været ramt af blødning eller blodprop i hjernen.

Endelig er fremtidens overlæge selv rollemodel i forhold til forebyggelse ikke mindst i relation til arbejdspladsen. Det betyder, at overlægen går forrest for at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø og en kultur, hvor man for eksempel ikke møder syg på arbejde.

OVERLÆGEN I DAG

- Oplever, at dialogen med patienterne om livsstilsændringer og anden forebyggelse udfordres af produktionspres. Det rammer særligt udsatte grupper, der ofte har brug for mere tid
- Oplever, at forebyggelse ikke er tilskyndet økonomisk for afdelingerne i samme omfang som anden behandling og derfor ikke har samme bevågenhed
- Oplever, at det kan være vanskeligt at finde de rigtige sundhedstilbud fra aktører udenfor sygehusene

FREMTIDENS OVERLÆGE

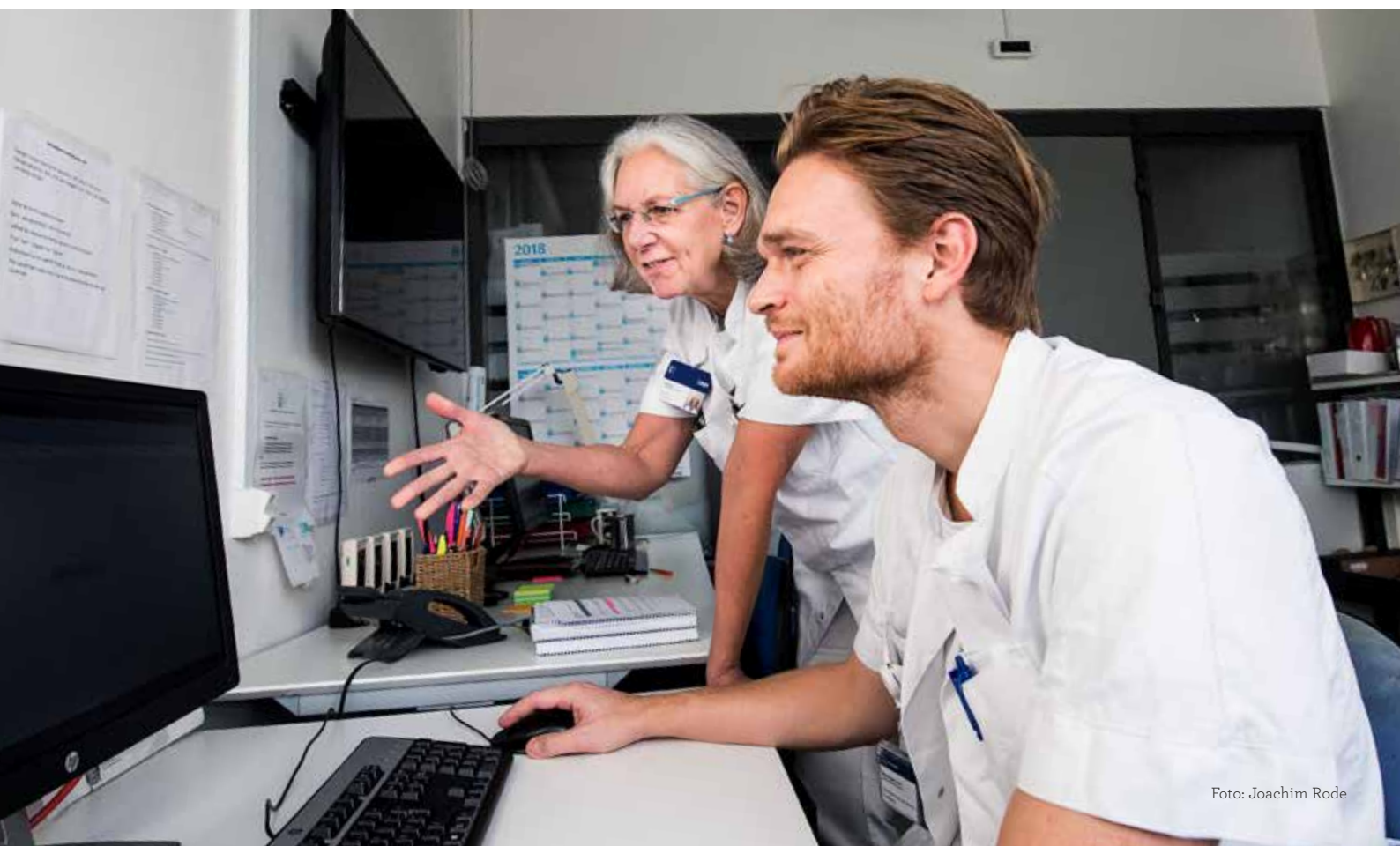
- Har den nødvendige tid til at tale med patienter om forebyggelse og livsstilsændringer og har mulighed for at tilbyde patienten hjælp, også fra andre aktører
- Oplyser befolkning og beslutningstagerne om forebyggelse og gør det lettere for den enkelte at træffe det kloge valg og for politikere at understøtte forebyggelse
- Arbejder med forebyggelse som en integreret del af forskning og kvalitetsudvikling

FREMTIDENS OVERLÆGE ER RESPEKTERET LEDER

Fremtidens overlæge har det ledelsesrum og den uddannelse og støtte, som gør det muligt at være en nærværende og motiverende leder med fokus på drift, udvikling og faglige visioner. Alle overlæger har en særlig lederrolle i forhold til egen og andres opgaveløsning. Derudover er det attraktivt at påtage sig organisatorisk ledelse både som ledende overlæge (*indtil 2022: funktionsansvarlig eller specialeansvarlig overlæge*) og som cheflæge (*indtil 2022: ledende overlæge*). Cheflægen er en naturlig del af sygehusets ledelse, som bidrager til at sikre, at patienterne altid får den bedst mulige behandling.

Alle fremtidens overlæger har ledelsesansvar. Uanset hvilket niveau fremtidens overlæge arbejder på, får vedkommende den kompetenceudvikling og uddannelse, der er nødvendig for at kunne løfte ledelsesopgaven. Ikke mindst cheflægen har den nødvendige støtte fra administrativt og akademisk personale. Ansvar og kompetencer hænger sammen.

Som leder fokuserer fremtidens overlæge på at udvikle sine kollegers fulde potentiale. Samtidig har overlægen fokus på den bedst mulige drift og udvikling af afdelinger og sundhedsvæsen, og overlægen har den nødvendige forståelse og loyalitet over for organisatoriske og politiske forhold. Overlægen uddanner og støtter også yngre læger, der skal finde sig til rette i lederrollen og er på den måde med til at fremme ledelsestalenterne og til at sikre en fortsat kompetent talentmasse inden for lægelig ledelse.



Fremtidens cheflæge har rum til at prioritere ledelsesopgaven på afdelingen for derved at sætte retningen for afdelingens medarbejdere. Enheder og afdelinger er af en passende størrelse, som gør det muligt at udøve både faglig og organisatorisk ledelse inden for et passende ledelsesspænd.

Fremtidens cheflæge er fast etableret på sygehusene. Gennem samarbejde og støtte fra andre faggrupper sikres det, at cheflægen kan fokusere på de vigtige områder, hvor netop de lægelige ledelseskompetencer er afgørende frem for på administrative opgaver o.l., som udføres lige så godt eller bedre af andre. Dermed er det også attraktivt at være cheflæge.

Cheflægen arbejder tæt sammen med den øvrige afdelingsledelse og de ledende overlæger, som ligeledes har ledelsesrum til at træffe de nødvendige beslutninger i hverdagen. De ledende overlæger har centrale ledelsesroller i forhold til faglig udvikling og til øvrigt personale. På de store afdelinger vil de ledende overlæger ofte have personaleansvar og for eksempel stå for LUS (Ledelses Udviklings Samtale). I givet fald har den ledende overlæge fået delegeret både mandat og økonomi til at kunne træffe de relevante beslutninger.

Fremtidens overlæge har rum til at 'lede opad' i forhold til sygehusledelsen og prioriterer at 'lede nedad' i forhold til alle afdelingens medarbejdere. Det er legitimt at påpege problemer, og der lyttes til de løsningsforslag, som overlægen kommer med. Overlægen inddrages i beslutninger og kan derfor også bedre stå på mål for de svære beslutninger, der er en del af sundhedsvæsenet. På den måde bidrager overlægen som leder til både trivsel og udvikling af egen afdeling og af det samlede sundhedsvæsen.

OVERLÆGEN I DAG

- 57 pct. af de ledende overlæger bruger uforholdsmæssig meget tid på administrative ledelsesopgaver
- 57 pct. mener at kunne skabe mere værdi for patienterne, hvis de havde mere hjælp til administrative ledelsesopgaver
- 58 pct. mener ikke, at deres medicinske grunduddannelse klæder dem godt nok på til ledelsesopgaven

*(Kilde:
Lægeforeningens rundspørge blandt ledende overlæger, 2019)*

FREMTIDENS OVERLÆGE

- Oplever, at det er attraktivt at være ledende overlæge eller cheflæge, og at det er lige så anerkendt og favorabelt at vælge en lederkarriere som en medicinskfaglig karriere
- Har det nødvendige ledelsesrum og ledelsesspænd
- Kan kombinere ledelse med klinisk arbejde

OVERLÆGEN: RESPEKTERET OG INSPIRERENDE PROFESSIONEL

Fremtidens overlæge går forrest og bidrager med personlig og faglig integritet til et sundt og lærende arbejdsmiljø, hvor det er naturligt at drøfte tvivl, fejl og etiske overvejelser. Overlægen får opbakning, tillid og respekt og kan derfor fungere som professionel rollemodel.



Uanset hvor dygtige vi bliver, vil der altid blive begået fejl. Fremtidens overlæge går forrest i kampen for at begrænse fejl og lære af de fejl, der sker, ved selv at agere professionelt og ved at understøtte, at kolleger og afdelinger agerer professionelt. Det gør overlægen med vished om, at utilsigtede hændelser og patientklager bliver håndteret retfærdigt og gennemsigtigt.

Fremtidens overlæge går forrest ved at fortælle om egne fejl og tvivl. Det er med til at sikre miljøer, hvor det er tilladt at stille spørgsmål og bede om hjælp og sparring som en naturlig del af arbejdet med at finde den helt rigtige diagnose og sammensætte den bedst mulige behandling.

Ved at tale højt om dilemmaer og svære situationer er overlægen med til at sikre, at kolleger fra andre faggrupper og yngre læger ikke føler sig alene med for stort et ansvar. På den måde er overlægen med til at skabe et godt arbejdsmiljø med fokus på læring og på at være en god kollega. Samtidig er fremtidens overlæge i stand til at løse konflikter mellem kolleger og til proaktivt at bruge sig selv til at skabe et godt arbejdsmiljø og velfungerende afdelinger.

Overlægen giver også konstruktive input til politiske og administrative beslutninger ved for eksempel at gøre opmærksom på faglige og organisatoriske problemer på en konstruktiv måde. På den måde skaber overlægen rum for udvikling og bidrager til et miljø, hvor det er tilladt at stille spørgsmål.

OVERLÆGEN I DAG

- Oplever, at arbejdspress kan gøre det svært at være den professionelle rollemodel for yngre læger, som de ønsker at være
- Hver tiende overlæge oplever selv at blive udsat for mobning, og 23 pct. har været vidne til mobning

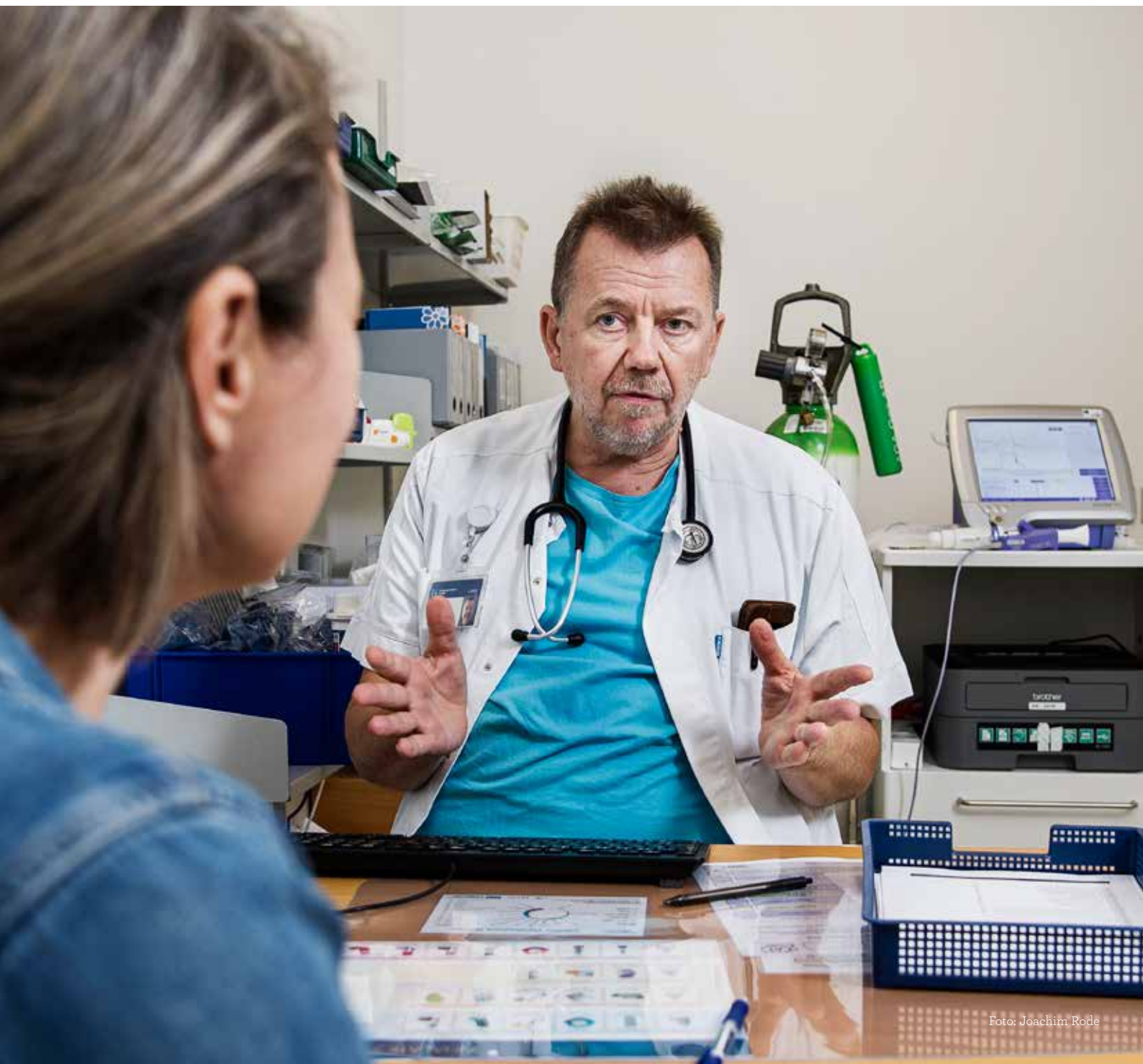
(Kilde: Overlægeforeningens arbejdsvilkårsundersøgelse 2020)

FREMTIDENS OVERLÆGE

- Har tillid til gennemsigtig og retfærdig behandling af utilsigtede hændelser og patientklager
- Får den opbakning, tillid og respekt fra ledelse og kolleger, der skal til for at kunne fungere som professionel rollemodel
- Bakker andre overlæger op og bekæmper mobning og andre krænkende handlinger

OVERLÆGEN STYRKER PATIENTFORLØB, BESLUTNINGER OG DEBAT GENNEM GOD KOMMUNIKATION

Fremtidens overlæge formidler faglige problemstillinger og løsningsmodeller i respektfuld dialog med patienter og pårørende, internt i sundhedsvæsenet, i den offentlige debat og i rådgivning af sundhedsvæsenets politiske ledelser. Det er med til at sikre, at patienterne føler tryghed og medinddragelse, og at den offentlige debat og beslutningsproces sker på et fagligt oplyst og solidt grundlag.



Fremtidens overlæge formidler fakta og forskning på en forståelig og relevant måde. Overlægen inddrager og rådgiver patienter og pårørende og har den nødvendige tid til at tage de svære samtaler. Overlægen sikrer, at alle patienter – uanset uddannelse og social baggrund – bliver mødt i øjenhøjde og inddraget i eget forløb.

Arbejdet tilrettelægges, så det understøtter god og professionel kommunikation internt i sundhedsvæsenet. Fremtidens overlæge har tid, it-systemer, kontorfaciliteter og administrativ støtte til at sikre korrekt og relevant intern kommunikation om patientforløb og om forskning og udvikling. Det styrker både behandling af den enkelte patient samt samarbejde og arbejdsmiljø.

Overlægen sætter også sin viden og faglige ekspertise i spil i den offentlige sundhedsdebat og bidrager derved til, at borgere og beslutningstagere kan træffe valg på baggrund af solid, faktuel viden.

OVERLÆGEN I DAG

- Oplever, at it-systemer ofte ikke understøtter den interne kommunikation tilstrækkeligt
- Oplever forstyrrelser og andet, der gør det svært at gennemføre den gode og nærværende kommunikation. For eksempel fortæller 74 pct. af overlægerne, at de oplever hyppige og generende forstyrrelser
- Er tilbageholdende med at deltage i den offentlige debat af frygt for sanktioner

(Kilde: Overlægeforeningens arbejdsvilkårsundersøgelse 2020 og undersøgelse fra Dagens Medicin maj 2020)

FREMTIDENS OVERLÆGE

- Har tilrettelagt sit arbejde, så der er mulighed for at kommunikere i øjenhøjde og for at tage de svære samtaler
- Arbejder med it-systemer, som understøtter god intern kommunikation og godt samarbejde
- Får den støtte, der skal til, for at kommunikere både internt og eksternt

Overlægeforeningens medlemmer er overlæger, specialeansvarlige overlæger, ledende overlæger og cheflæger (fra 1. april 2022). De arbejder i det offentlige sygehusvæsen, ved private hospitaler og andre sygdomsbehandlende institutioner.

Overlægeforeningen har 6550 medlemmer

www.overlaegeforeningen.dk

Følg os på Twitter (<https://twitter.com/Overlgeforening>) og på Facebook (<https://www.facebook.com/overlaegeforening/>)

