

FORHÅNDSAFTALE

LEDENDE OVERLÆGER

Gældende pr. 15. juni 2017

Pr. 15. juni 2017 implementeres ny organisationsstruktur i Sygehus Sønderjylland, hvor 11 centre ændres til 20 afdelinger. Denne aftale indeholder de fremtidige løn- og ansættelsesmæssige rammer for ledende overlæger.

Hvor der er læger ansat i afdelingen, vil ledelsen af en afdeling fra 15. juni 2017 bestå af en ledende overlæge og en oversygeplejerske/ledende bioanalytiker/ ledende radiograf/ ledende jordemoder. Den enkelte afdeling kan bestå af flere afsnit.

Funktionsbeskrivelse for ledende overlæge er vedhæftet. Den ledende overlæge skal lægefagligt bedømmes inden ansættelsen og der tages udgangspunkt i funktionsbeskrivelsen, der danner grundlag for bedømmelse af den ledende overlæges lægelige kompetencer.

Lønforhold

Parterne er enige om, at den ledende overlæge indplaceres jf. Aftale vedr. Lægelige chefer § 4 stk. 1 som ledende overlæge:

grundløn 52 + pensionsgivende tillæg p.t.kr. 145.800 p.a. 00-niv.

Hertil ydes et pensionsgivende ledelsestillæg til ledende overlæge (p.a. 00-niv.):

Afdelingsledelse	Ledelsestillæg
Niveau 1 Mindst 200 månedslønnede medarbejdere	Kr. 100.000
Niveau 2 Mellem 100 og 199 månedslønnede medarbejdere	Kr. 75.000
Niveau 3 Op til 99 månedslønnede medarbejdere	Kr. 50.000

Ledelsestillægget tager udgangspunkt i antal månedslønnede medarbejdere i afdelingen indenfor ledelsesområdet. Hvis flere ledende overlæger deler ledelsesopgaven, fastlægges ledelsestillægget ud fra en deling af det samlede antal medarbejdere med lønindplacering på niveau efter det forholdsmæssige antal medarbejdere. Grundlaget for lønindplaceringen er det gennemsnitlige antal fastansatte medarbejdere i sept. – okt. – nov. året

før. De indplacermæssige ændringer, det medfører, såvel lønstigning som lønnedgang, gennemføres med virkning fra 1. juli året efter.

Ved væsentlig ændring i stillingen (udvidelse/indskrænkning af funktionen) kan denne forhandling dog finde sted inden for et-års perioden. Forhandling resulterer i at tillæg øges, fastholdes eller reduceres. Ved uenighed i den lokale forhandling inddrages aftaleparterne.

Eventuelle funktions- eller/og kvalifikationstillæg beror på direktionens individuelle drøftelse med den enkelte ledende overlæge.

Overgangsordning

Der vil ikke ske nedgang i den faste løn for lægelige centerchefer, som pr. 15.juni 2017 overgår til en stilling som ledende overlæge efter ovenstående lønindplacering. Ligeledes vil der ikke ske en nedgang i den faste løn for klinikledere, som pr. 15. juni 2017 og i en periode bliver konstitueret ledende overlæge eller de efter ansøgning ansættes i ledende overlægestilling. En eventuelt løndifference i den faste løn vil blive udlignet i form af et udligningstillæg, funktions- eller kvalifikationstillæg.

Ledende overlæges deltagelse i vagtarbejdet

Den ledende overlæge kan deltage i vagtarbejdet, hvis det sker under fornøden hensyntagen til den ledende overlæges faglige og administrative ledelsesfunktioner jf. Aftale vedrørende Lægelige chefer § 10 stk. 1.

Generelt

Samtlige tillæg er pensionsgivende og oplyst i årligt grundbeløb 31.marts 2000-niv.

Ikrafttrædelse og opsigelse

Forhåndsaf-talen er gældende fra 15. juni 2017 og erstatter løn-aftale vedr. Lønindplacering af lægelige centerchefer og klinikledere 2013.

Denne Forhånds-aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Ændringer i Forhånds-aftalen kan ske uden opsigelse, såfremt parterne er enige herom. Såfremt Forhånds-aftalen opsiges, er parterne enige om snarest muligt herefter, at optage forhandling om indgåelse af en ny aftale til erstatning af denne aftale. Aftalen har virkning, indtil ny aftale indgås.

Godkendelse:

Dato: 7/11-2017



Foreningen af Speciallæger (FAS)

Dato:

Sygehus Sønderjylland, HR-chef