

FAQ om Sundhedsplatformen - til overlægerne i Region Sjælland

Findes også på www.laeger.dk

Hvornår kan jeg blive pålagt at deltage i kurser – og hvordan bliver det honoreret?

- Hvad enten du er superbruger eller slutbruger, kan du blive pålagt at deltage i kurser.
 - o Inden for de tidsrum, hvor du kan blive pålagt tjeneste:
Hverdage frem til kl. 21 og lørdage til kl. 16
(tjeneste skal ifølge overenskomsten have en varighed på mindst 6 timer)

Timer under pålagt tjeneste medregnes i arbejdstidsopgørelsen.
 - o Uden for de tidsrum, hvor der kan pålægges tjeneste, dvs. lørdage efter kl. 16 og på søndage og søgnehelligdage, ydes der et honorar på 900 kr. pr. time
(aktuelt niveau, ikke pensionsgivende, men medregnes i den ferieberettigede løn)
 - o Hvis der udbetales honorar på 900 kr., tæller timerne ikke med i timeregnskabet.

Hvordan er mine vilkår som superbruger?

- Dine lønvilkår er uændrede.
- Hvis du i perioden som superbruger, også i uddannelsesperioden, deltager i færre vagter end normalt, skal du have erstatning for mistet vagtindtægt.
- Hvis du skal fungere som superbruger eller deltage i kurser i denne forbindelse, skal du have godtgjort merudgifter til transport, og mertransporttid medregnes i arbejdstiden. Hvis du bruger egen bil, får du transportgodtgørelse til høj takst.
- Du kan blive pålagt at være til stede i en døgnfunktion som superbruger – også selv om du ikke normalt har vagt. Du kan ikke samtidig varetage vagt som overlæge (klinisk arbejde).
- For vagtdeltagelse skal der ydes vagthonorar efter overlægeoverenskomsten.

Hvordan er mine vilkår som certificeret underviser?

- Som certificeret underviser er du udlånt til Sundhedsplatformen i perioden august 2017-årets udgang.
- Du forbliver ansat i Region Sjælland uden ændringer i lønvilkår og uden betydning for din anciennitet.
- Den vagtindtægt, du har haft i første halvår af 2017, danner grundlag for beregning af et fast månedligt ulempetillæg (pensionsgivende med 10 pct.) – såkaldt konverteret ulempetillæg.
- Du er omfattet af en flekstidsordning og er i perioden undtaget fra overlægeoverenskomstens arbejdstidsbestemmelser. De regler om merarbejde, der gælder for overlæger, gælder dog fortsat.
- Flekstidsordningen er beskrevet i aftalen og adskiller sig fra arbejdstidsreglerne som overlæge ved, at alle arbejdstimer registreres, og overskydende timer over 37 afspadseres løbende.

- Der udarbejdes en særskilt arbejdstidsopgørelse - Arbejdstiden registreres i et særligt flekskema, der udleveres.
- Der ydes transportgodtgørelse til høj takst, hvis du skal undervise på et andet sygehus mv. i regionen.

Har FAS indgået en datakonverteringsaftale?

- Der er i forbindelse med implementeringen af Sundhedsplatformen behov for at få løst en manuel datakonverteringsopgave – udføres som frivilligt ekstraarbejde (FEA)
- FAS og Region Sjælland har indgået en aftale om honoreringen af dette arbejde for overlæger: 900 kr. pr. time (aktuelt niveau).
- Timerne for FEA tæller ikke med i timeregnskabet.
- Der ydes ikke honorering for eventuel mertransport, der heller ikke indregnes i arbejdstiden.
- Da vi indgik aftalen, var datakonverteringsopgaven planlagt til at foregå i hhv. Roskilde og Slagelse. Koncern HR har ultimo september oplyst, at opgaven i stedet skal foregå i hhv. Næstved og Slagelse.

Hvad er reglerne om merarbejde?

- FAS har ønsket at indgå en regionsdækkende aftale med Region Sjælland om frivilligt ekstraarbejde (FEA). I forventning om, at SP nok vil medføre en øget arbejdsmængde, bl.a. som følge af udlån af certificerede undervisere og superbrugere, anmodede FAS i foråret 2017 om en forhandling.
- Regionen har ikke ønsket en fællesregional aftale om FEA. Regionen finder, at reglerne i merarbejdsaftalen for akademikere kan anvendes efter behov. Regionens holdning er, at arbejdsmængden skal prioriteres lokalt ude i afdelingerne.
- Vi arbejder videre lokalt via TR på at opnå en aftale om FEA, eller fælles retningslinjer for merarbejde. Men ellers er individuelle merarbejdsaftaler også en mulighed.
- Husk at registrere din arbejdstid. Det er vigtigt for at kunne dokumentere, at SP faktisk medfører ekstra arbejde. Så er der mulighed for, at det kan honoreres som merarbejde.
- Pålagt merarbejde honoreres efter aftale om merarbejde for akademikere, dvs. opgøres 1:1,5 og afspadseres eller udbetales.
- Læs mere om reglerne her <https://www.laeger.dk/merarbejde-vejledning>