

Fakta fra undersøgelse blandt Lægeforeningens medlemmer om ledelse

Om undersøgelsen:

Lægeforeningen gennemførte i oktober måned 2017 en spørgeskemaundersøgelse med 977 besvarelser. Af de 977 angav 242 at have en formel lederstilling pt., mens de resterende 735 angav, at de ikke havde en formel lederstilling.

Indflydelse på faglig udvikling og overordnede beslutninger motiverer lægelige ledere

Hvad gør det attraktivt for dig at være leder?

[Der er svaret på en skala fra 1-6 hvor 1 er i meget høj grad og 6 i meget lille grad. Der var mulighed for at sætte flere kryds.]

| I pct. (%) (N=242) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--|----|----|----|----|----|----|
| At leve op til de styringsmæssige vilkår, herunder aktivitets- og dokumentationskrav | 5 | 2 | 2 | 6 | 15 | 54 |
| At stå i front for den faglige udvikling af behandlingen | 43 | 22 | 12 | 8 | 6 | 2 |
| At have indflydelse på de overordnede beslutninger | 41 | 36 | 9 | 5 | 3 | 1 |
| At nå fastsatte mål | 2 | 8 | 14 | 25 | 31 | 9 |
| At samarbejde på tværs af organisationen | 5 | 16 | 37 | 21 | 9 | 2 |
| At have personaleledelse | 3 | 12 | 17 | 23 | 19 | 14 |



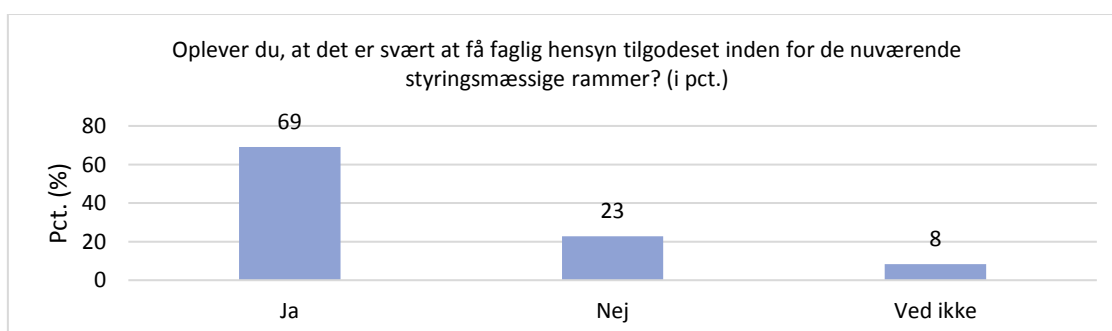
En af de største ledelsesudfordringer er at sikre optimal patientbehandling inden for de styringsmæssige rammer

Hvad er din største ledelsesmæssige udfordring?

[Der er svaret på en skala fra 1-8, hvor 1 er i meget høj grad og 8 i meget lille grad. Der var mulighed for at sætte flere kryds.]

| I pct. (%) (N=242) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|--|----|----|----|----|----|----|----|----|
| At sikre optimal patientbehandling inden for de styringsmæssige rammer | 21 | 17 | 12 | 10 | 10 | 10 | 7 | 6 |
| At få rum til faglig udvikling og kvalitetsløft til gavn for patienterne | 15 | 19 | 12 | 10 | 12 | 11 | 11 | 2 |
| At skabe sammenhæng for patienter på tværs af organisatoriske og speciale-mæssige skel | 7 | 6 | 15 | 12 | 13 | 9 | 13 | 13 |
| At forene lægeprofessionens værdier, samfundets krav og organisationens rammer og ressourcer | 11 | 12 | 10 | 17 | 10 | 15 | 9 | 7 |
| At motivere medarbejdere inden for de nuværende styringsmæssige og ressourcemæssige rammer | 7 | 7 | 13 | 13 | 12 | 10 | 16 | 12 |
| At prioritere de daglige ledelsesopgaver samtidig med det kliniske arbejde | 12 | 5 | 8 | 8 | 10 | 10 | 9 | 24 |
| At kunne forklare og forsvare de politiske tiltage i den kliniske drift | 10 | 14 | 11 | 11 | 12 | 10 | 12 | 8 |
| At kunne håndtere de økonomiske og ressourcemæssige vilkår i sundhedsvæsnets | 17 | 16 | 14 | 10 | 7 | 9 | 8 | 10 |

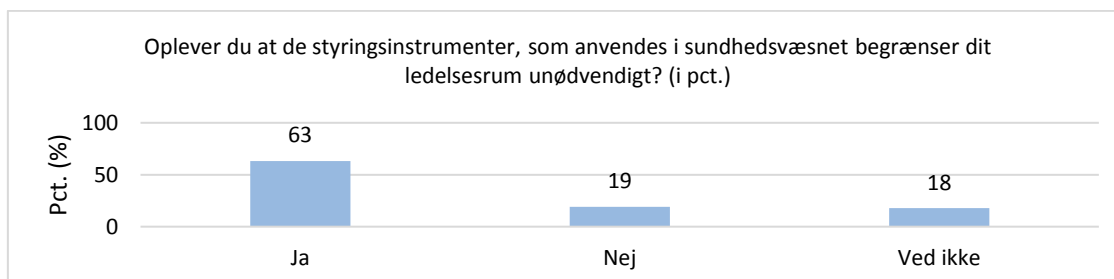
69 % af lægelige ledere angiver, at de har svært ved at få faglige hensyn tilgodeset inden for de styringsmæssige rammer



Base=242 læger, der angiver, at de er formelle ledere



Lægelige ledere oplever, at nuværende styringsinstrumenter begrænser deres ledelsesrum unødigt

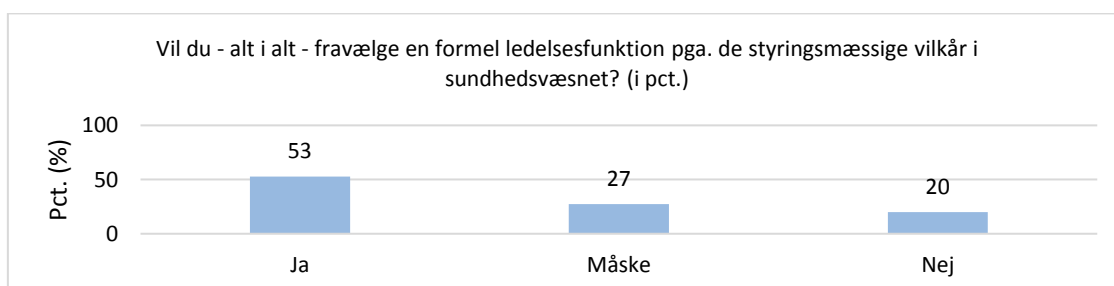


Base=242 læger, der angiver, at de er formelle ledere

Et stort flertal at lægelige ledere peger på, at de styringsmæssige vilkår, herunder aktivitets- og dokumentationskrav, gør det mindre attraktivt at være leder

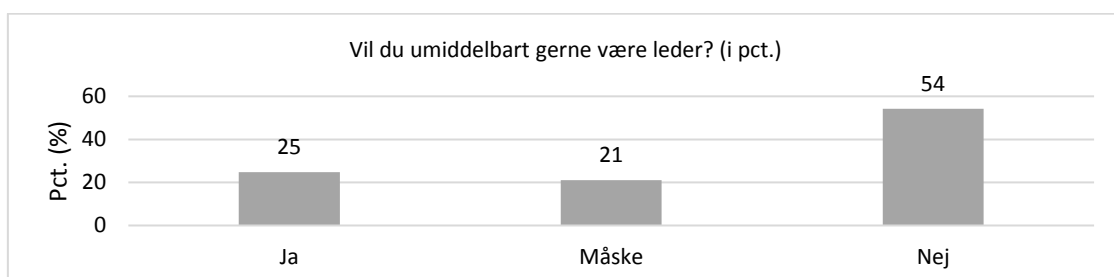
91 % af de, der angiver at være formelle ledere i dag, svarer, at det i meget høj grad (83%) eller i høj grad (8 %) gør det mindre attraktivt at være leder at skulle leve op til styringsmæssige vilkår, herunder aktivitets og dokumentationskrav.

53 % af de læger, der angiver, at de ikke er formelle ledere, fravælger at gå ind i ledelse pga. de styringsmæssige vilkår i sundhedsvæsenet.



Base=735 læger, der angiver, at de ikke er formelle ledere

MEN der er rekrutteringspotentialer blandt læger til formelle lederstillinger



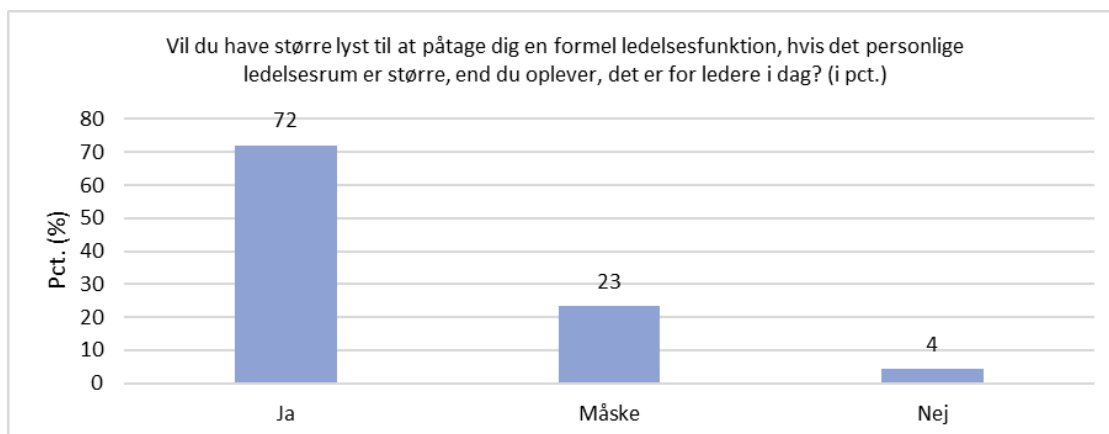
Base=735 læger, der angiver, at de ikke er formelle ledere

46 % af de ikke formelle ledere angiver, at de enten umiddelbart vil eller måske vil være ledere.



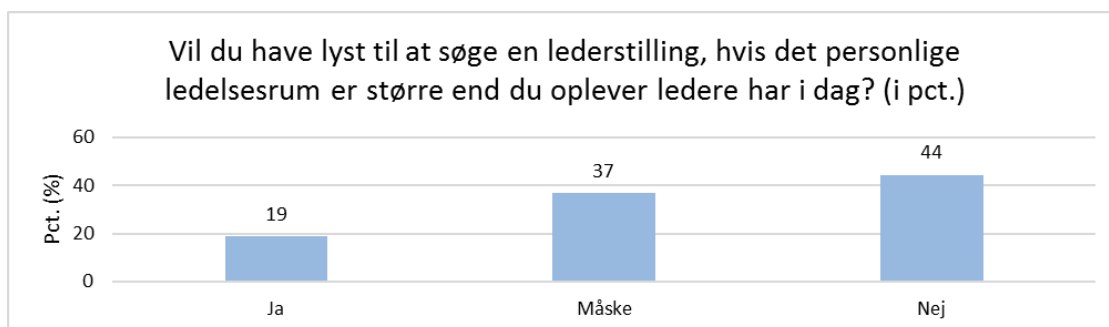
Flere læger ville gå ledelsesvejen, hvis ledelsesrummet var større

Af de 46 %, angiver 72 %, at et større ledelsesrum ville give større lyst til at påtage sig en formel ledelsesfunktion.



Base=337 læger, der angiver, at de ikke er formelle ledere og har svaret ja eller måske til at de har lyst til at søge en formel lederstilling

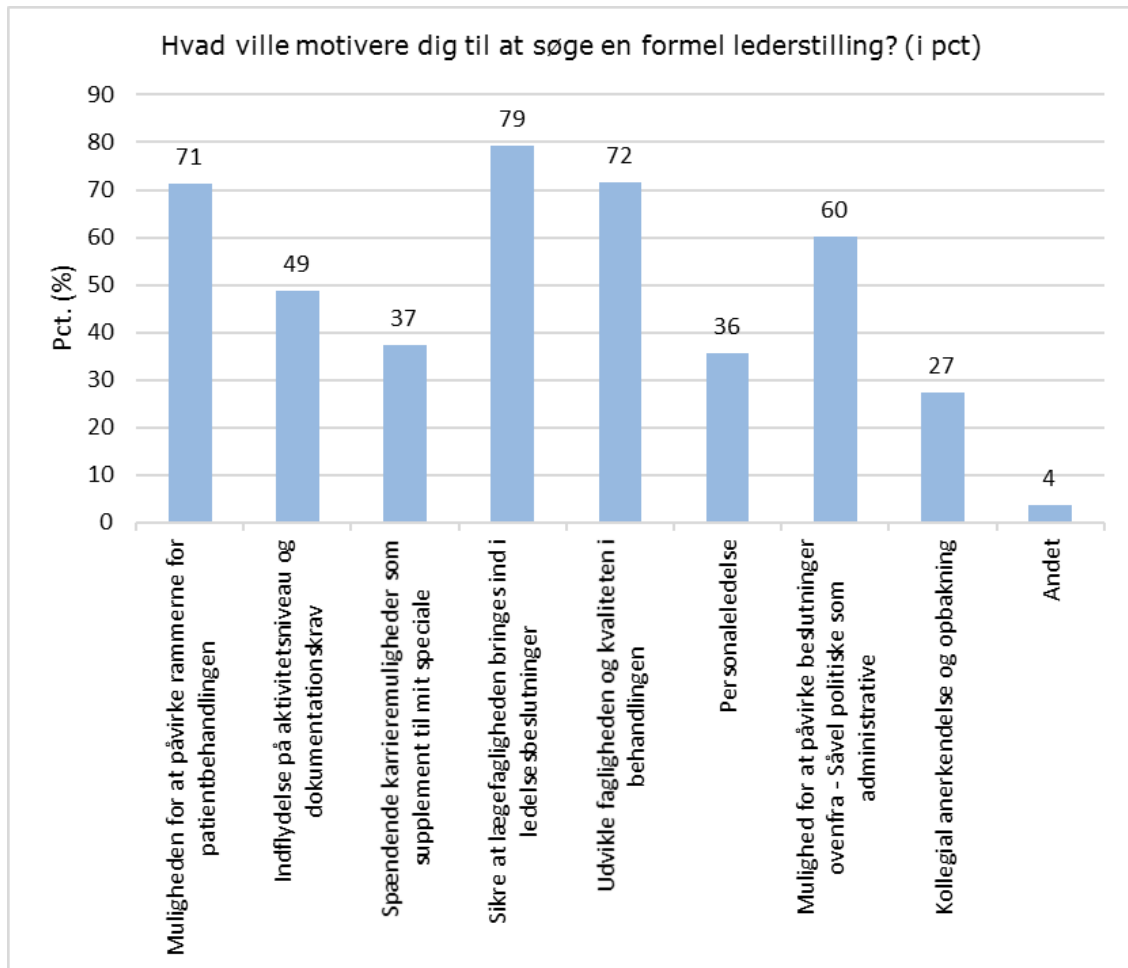
Dertil kommer, at af de 54 %, der svarer nej til, at de umiddelbart vil være ledere, svarer 46 % af dem ja eller måske til, at de har lyst til at søge en lederstilling, hvis det personlige ledelsesrum var større end de oplever, det er for ledere i dag.



Base=398 læger, der angiver, at de ikke er formelle ledere og har svaret nej til, at de har lyst til at søge en formel lederstilling



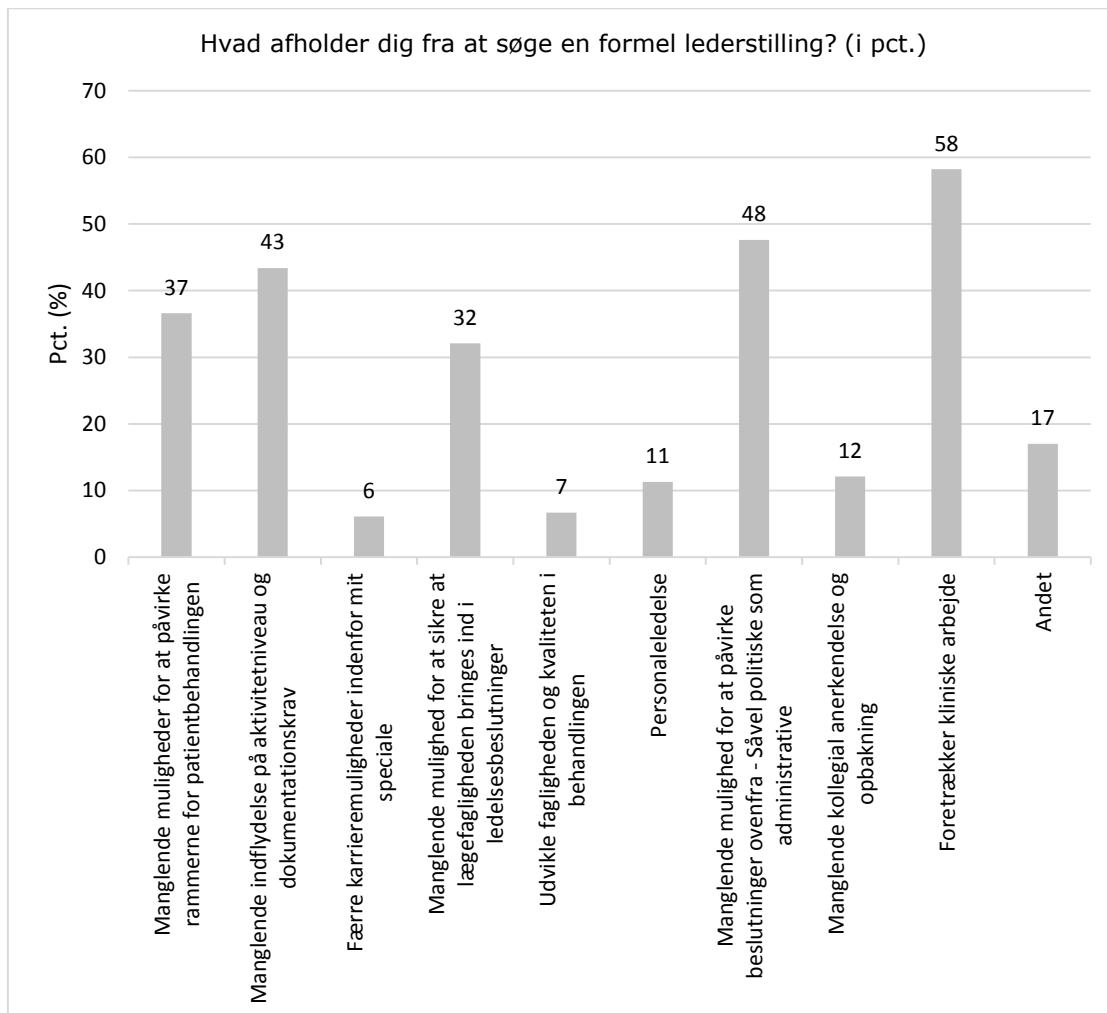
Motivation for at søge formel lederstilling er især mulighed for at sikre lægefaglighed i ledelsesbeslutninger, mulighed for at udvikle og kvalitet i behandlingen samt påvirke rammerne for patientbehandlingen



Base=337 læger, der angiver, at de ikke er formelle ledere og har svaret ja eller måske til at de har lyst til at søge en formel lederstilling. Obs. Summerer ikke til 100%, da der kunne angives flere grunde



Når læger fravælger ledelse, er det fordi de 1) foretrækker kliniske arbejde, 2) ikke har indflydelse på beslutninger ovenfra og 3) pga. aktivitets/dokumentationskrav. Fravalget handler mao. ikke om fravalg af de typiske lederopgaver som personaleledelse, kollegial opbakning er karrieremuligheder.



Base=735 læger, der angiver, at de ikke er formelle ledere,
Obs. Summerer ikke til 100%, da der kunne angives flere grunde