

Aalborg, 21. december 2021

Aftale om fastholdelsesbonus og aktivitetsbonus for vinteren 2021/2022 i Region Nordjylland

Indledning

Den politisk vedtagne "coronavinterpakke" skal de kommende vintermåneder bidrage til at:

- styrke og understøtte aktiviteten
- fastholde sundhedspersonale

og dermed få sygehusvæsenet igennem en ekstraordinært svær vintersæson 2021/2022 til gavn for patienterne og personalet.

Der er tale om en engangsbevilling. Midlerne holdes ude af reguleringsordningen, hvorfor bonusserne udmøntes som engangsbeløb.

Det er aftalt, at den enkelte region udmønter den lokale pulje med de relevante organisationer. Aftaleparterne lægger til grund, at anvendelsen af midlerne *kan* tilgodese alle personalegrupper i sygehusvæsenet. Nedenstående oplæg tager udgangspunkt i disse principper:

Der er i forarbejdet tilstræbt at ensarte på tværs af regionens hospitaler, så det er gennemskueligt, hvor og hvad der gives engangsbeløb for – med respekt for, at der kan være lokale forskelle i organiseringen.

Økonomi

Region Nordjyllands andel af "vinterpakken" er på 103,3 mio. kr.

Ud af den pulje reserveres en buffer. Omfanget af udmøntningen vurderes i marts måned 2022 og eventuelle overskydende beløb forhandles med de faglige organisationer i midten af marts måned.

Aftalens område – første del

Hvilke områder er omfattet af denne aftale

I Region Nordjylland anvendes midlerne fra vinterpakken til udvalgte organisatoriske områder, hvor Region Nordjylland har størst behov for at styrke og understøtte aktiviteten og sikre en ro-busthed hen over vinterperioden.

Klinisk personale, der er en del af patient-flowet og faggrupper, der bidrager til dette patient-flow og som har en fast kontinuerlig månedlig tilknytning til følgende afsnit, er omfattet:

Somatik

- Døgndækkede akutte, medicinske og kirurgiske sengeafsnit i somatikken, hvor der er aften-, nat- og weekendvagter
- Akutområdet
- Børn- og ungeområdet
- Anæstesi og Intensiv
- Opvågningen
- Fødselsområdet og obstetrikken
- Klinisk Biokemi og Mikrobiologisk Afsnit

Psykiatri

- Intensivområdet

Den præcise angivelse af områderne med angivelse af afdelingsbetegnelse og kode for hospita-lerne og Psykiatrien fremgår af bilag 1.

Følgende områder og faggrupper er også omfattet af aftalen

Tværgående personalegrupper, eksempelvis fysio- og ergoterapeuter, sonografer, portører, rengøringsassistenter, husassistenter, rengøringsteknikere, serviceassistenter, lægesekretærer, psykologer, socialrådgiver, diætister mv., der fast er tilknyttet de udpegede sengeafsnit eller afdelinger, kan af de lokale ledelser udpeges til at være omfattet af fastholdelsestillæg. Medarbejdere, som har sin arbejdsgang på afdelingen, og bidrager til et nødvendigt og relevant flow, kan omfattes. Der vil skulle være dialog mellem egen ledelse og ledelsen af det afsnit, man løser opgaver ind i.

Der lægges vægt på en tydelig ledelsesmæssig prioritering af midlerne. Den konkrete udpegning af tværgående medarbejdere, der skal tilgodeses, sker i dialog med FTR/TR. Hvis der er lokalt, er uenighed om udpegningen, går drøftelsen videre til dialog mellem Mennesker og Organisation og de faglige organisationer.

Særligt for fysio- og ergoterapeuter

Som noget nyt er nogle fysio- og ergoterapeuter ansat i vakante sygeplejerskestillinger og møder ind på sengeafdelingerne. Det er afdelingslederen her, der fastlægger deres skema, uagtet de fortsat refererer ind i den centrale ergo/fysioterapiafdeling. Både disse terapeuter og de terapeuter, der har en tværgående funktion, kan komme i betragtning til tillægget.

Særligt for farmakonomer og farmaceuter

Udadgående farmakonomer og farmaceuter, der er fast tilknyttet de nævnte afsnit kan også omfattes af aftalen, hvis den lokale ledelse og Sygehusapoteket vurderer det relevant for den konkrete medarbejder.

Særligt for læger

Aftalen omfatter også vagtbærende lægeligt personale, der er tilknyttet de nævnte områder.

Særligt for paramedicinere

Paramedicinere i Den Præhospitale Virksomhed er også omfattet af aftalen.

Særligt for ledere

Frontlinjeledere med direkte personaleansvar på de nævnte områder kan ligeledes være omfattet af aftalen. Det gælder f.eks. afsnitsledende sygeplejersker, afsnitsledende bioanalytikere, ledende lægesekretærer, ledende overlæger og ledende jordemødre.

Model for honorering

Engangstillæg

For at styrke og understøtte aktiviteten og sikre en robusthed i ovennævnte særligt udvalgte områder, er der aftalt et engangstillæg på kr. 12.000 til det personale, hvis område er omfattet af aftalen. De 12.000 kr. beregnes i forhold til beskæftigelsesdecimalen (samt beskæftigelsesgraden på sengeafsnittet), er i nutidskroner og ikke pensionsgivende/ikke ferieberettigende.

Tillægget kan kun tildeles samme person 1 gang i perioden. Det maksimale engangsbeløb til samme person i perioden er derfor 1 x 12.000 kr.

Medarbejdere, som i perioden 1. december 2021 til og med 31. marts 2022 ikke fysisk er til stede i klinikken i hele eller dele af perioden – f.eks. pga. længerevarende uddannelse, orlov (alt andet end barsel) eller sygemelding i hele perioden, honoreres alene efter konkret opgørelse for de perioder, hvor de er til stede og påtager sig nye opgaver, løser opgaver uden for det normale ansættelsesområde, deltager i vagtarbejde eller lignende.

Tillægget udmøntes i to rater efter følgende ramme:

Udmøntning af engangstillæg - bonus

Bonus 1 – december 2021:

Medarbejdere, som er tiltrådt stillingen senest **pr. 1. december 2021**, og som fortsat er ansat i samme afsnit/afdeling pr. 1. januar 2022 og ikke har opsagt deres stilling (*inden udgangen af december 2021*), ydes et ikke-pensionsgivende/ikke ferieberettiget engangstillæg på **3.000 kr.**

Tillægget udmøntes så vidt muligt med lønudbetalingen ultimo januar 2022.

Bonus 2 – januar, februar og marts 2022:

Medarbejdere, som er tiltrådt stillingen senest **pr. 1. januar 2022**, og som fortsat er ansat i samme afsnit/afdeling pr. 1. april 2022 og ikke har opsagt deres stilling (*inden udgangen af marts 2022*), ydes et ikke-pensionsgivende/ikke ferieberettiget engangstillæg på **9.000 kr.**

Tillægget udmøntes så vidt muligt med lønudbetalingen ultimo april 2022.

Hvis medarbejderen er tiltrådt stillingen senest den 1. januar 2022, fortsat er ansat pr. 1. april 2022 og ikke har opsagt sin stilling (*inden udgangen af marts 2022*), vil medarbejderen modtage fastholdelsesbonus 2.

Hvis man i perioden skifter ansættelse til et afsnit, der ikke er omfattet af aftalen, bortfalder tillægget for en eventuel kommende periode.

Hvem er ikke omfattet

Medarbejdere i afsnit, der udelukkende har åben i dagtid i hverdage, er ikke en del af denne udmøntning og vil ikke modtage fastholdestillæg.

Stabe, administrative medarbejdere og klinikledelser er ikke omfattet.

Honoreringen ydes alene til månedslønnede medarbejdere inden for de nævnte områder, dvs. studerende, stud.med., elever, timelønnede og tilkaldevikarer er ikke omfattet.

Podere og vaccinatører er ikke omfattet.

Aftalens område – anden del

Hvilke områder er omfattet af denne aftale

Bonus for ekstra vagter

For at understøtte aktiviteterne og robustheden på de nordjyske hospitaler er det aftalt, at medarbejdere, der præsterer ekstratimer i form af overarbejde, på mistet fridøgn eller FEA indenfor psykiatri, somatik, Den Præhospitale Virksomhed og Sygehusapoteket ydes en særlig bonus på 150 kr. pr. præsteret time, som tælles op og udmøntes som et engangsbeløb. Bonus-engangstilægget udmøntes i nutidskrone og er ikke-pensionsgivende / ikke-ferieberettigende.

Engangsbeløbet for den enkelte er baseret på de samlede antal opgjorte overarbejdstimer, mistede fridøgns-timer og FEA-timer i perioden 1. december 2021 til 31. marts 2022.

Bonus beregnes ud fra et udtræk, der foretages i Fællesadministrationen og bonus-engangstilægget udbetales først, når det er muligt at lave udtræk for hele perioden, hvor timerne er præsteret.

Særligt for YL

Den praktiske håndtering af opgørelsen af præsterede overarbejdstimer i perioden, hvor der skal gives bonus for yngre læger, sker på denne måde:

- Overskydende normtimer fra de normperioder, der afsluttes i perioden 1. december 2021 og frem til 31. marts 2022, indgår i opgørelsen af den bonus, der udbetales.
- Normperioder, der påbegyndes efter den 1. december 2021 og ikke er afsluttet den 31. marts 2022 håndteres på følgende måde: præsterede normtimer fra den uafsluttede normperiode og frem til den 31. marts 2022 optælles og opgøres i forhold til 37 timer i gennemsnit pr. uge. Hvis der er et overskud af normtimer i forhold til 37 timer i gennemsnit pr. uge, indgår de overskydende timer i opgørelsen af den bonus, der udbetales.

Hvem er ikke omfattet

Honoreringen ydes alene til månedslønnede medarbejdere.

Studerende, elever, timelønnede og tilkaldte vikarer er ikke omfattet af aftalen.

Stabe, administrative medarbejdere og klinikledelser er ikke omfattet.

Aftalen er under forudsætning af Regionsrådets godkendelse af udmøntningen 21. december 2021.

Aalborg, den

For Region Nordjylland

Navn på faglig organisation	Underskriver på vegne af den faglige organisation
3F	Lene Krabbe
HK (lægesekretærer)	Katharina Antonsen
Ergoterapeutforening	Maj-Britt Olsen
Danske Fysioterapeuter	Gitte Nørgaard
Jordemoderforening	Diana Kjærulf
Dansk Sygeplejeråd	Christina Lund
Yngre Læger	Ole Møller Hansen/Thea Heide Faaborg
Danske Bioanalytikere	Merete Kjeldgaard
Dansk Psykolog Forening	Maria Holmgaard Secher
Farmakonomforeningen	Ulrik Frederiksen
FOA	Kristian Gaardsøe
Kost- og Ernæringsforbundet	Marian Aagaard
Lederforeningen i DSR	Irene Hesselberg
Foreningen af Speciallæger	Lene Christensen
Dansk Socialrådgiverforening	Tine Quist

Bilag 1:

Aftalens områder med angivelse af afdelingsbetegnelse og afdelingskode

Psykiatrien

P2N5	Intensivt sengeafsnit N5
P2N6	Modtageafsnit og Intensiv Sengeafsnit N6
P2N4	Sengeafsnit for Ældrepsykiatri N4
P1S5	Intensivt sengeafsnit S5
P1S6	Intensivt sengeafsnit S6
P1R2	Sengeafsnit for Retspsykiatri S10
P1R1	Sengeafsnit for Retspsykiatri S9

Regionshospitalet Nordjylland

V001	Akutmodtagelse
V002	Sengeafsnit for Akut Modtagelse 404
V603	Intensiv
V605	Opvågning
V223	Sengeafsnit for Hjertemedicin 202
V102	Sengeafsnit 107
V103	Sengeafsnit 108
V263	Afsnit 205A
V253	Lungemedicinsk Afsnit
V266	Afsnit for Ældre medicin
V604	Anæstesi
V432	Sengeafsnit for Børn og Unge
V401	Sengeafsnit for Gynækologi, Graviditet og Fødsel 504
V431	Jordemoderområdet
V721	Klinisk Biokemi

Aalborg Universitetshospital

A271	Sengeafsnit for Blodsygdomme
A114	Sengeafsnit for Kræftbehandling
H821	Sengeafsnit for Lindrende behandling, Farsø
A191	Sengeafsnit for Mave- og Tarmkirurgi A1
A192	Sengeafsnit for Mave- og Tarmkirurgi A2
A442	Sengeafsnit for Nyre- og Urinvejskirurgi
A119	Sengeafsnit for Plastikkirurgi
A040	Akut Modtageafsnit
A044	Akut Modtageafsnit A
T010	Akutmodtagelse, Thisted

A0SK	Akutmodtagelsen
T011	Akutsengeafsnit, Thisted
A291	Nyremedicinsk Sengeafsnit 8 Øst
A261	Sengeafsnit for Hormon- og Stofskiftesygdomme
A231	Sengeafsnit for Infektionsmedicin
T231	Sengeafsnit for Medicin og Ortopædkirurgi M4, Thisted
A211	Sengeafsnit for Medicinske Mave- og Tarmsygdomme
T211	Sengeafsnit for Medicinske Sygdomme M5, Thisted
H833	Sengeafsnit for Rehabilitering, Hobro
A3N1	Neurologisk Sengeafsnit
A331	Sengeafsnit for Neurokirurgi, Kæbekirurgi, Øjne, Øre/næse/hals
A301	Sengeafsnit for Ortopædkirurgi O1
A302	Sengeafsnit for Ortopædkirurgi O2
A350	Sengeafsnit for Ortopædkirurgi, Farsø
A309	Sengeafsnit for Ortopædkirurgi, Frederikshavn
A385	Sengeafsnit for Ortopædkirurgi, Hjørring
A021	Sengeafsnit for Ældre medicin
T001	Afsnit for Anæstesi, Thisted (Intensiv)
A645	Anæstesi AH
A415	Anæstesi Nord
A625	Anæstesi OK
A634	Anæstesi TV
A639	Anæstesi, Farsø
A644	Anæstesi, Hobro
A418	Intensiv Intermediær Afsnit
A417	Intensiv Nord
A629	Intensiv NOTIA
A649	Intensiv R
A636	Intensiv TIA
A495	Neonatalafsnit
A461	Sengeafsnit for Gynækologi og Graviditet
T111	Sengeafsnit for Gynækologi, Thisted
A581	Sengeafsnit for Hjerte- og Lungekirurgi
T003	Sengeafsnit for Intensiv og Medicin, Thisted
A591	Sengeafsnit for Karkirurgi
A55A	Sengeafsnit for Lungemedicin
H010	Medicinsk Afsnit for Akut og Multisygdom, Hobro
A372	Apopleksiafsnit
A465	Barselsafsnit
A492	Dagafsnit Børn og Unge (modtagelsen)
A493	Døgnafsnit for Børn og Unge
A651	Forberedelse og Opvågning
A521	Hjertemedicinsk Sengeafsnit S1

A522	Hjerteremedicinsk Sengeafsnit S2
A410	Aalborg Jordemodercenter (FC_A410)
A412	Aalborg Jordemodercenter: Afdelingsjordemødre (FC_A412)
T114	Fødsler, Thisted (FC_T114)
A660	Patienthotel
A751	Klinisk Biokemi A, Biokemi 1
A752	Klinisk Biokemi Farsø
A755	Klinisk Biokemi Hobro
T723	Klinisk Biokemi Thisted