



## Aftale om fastholdelsesbonus samt aktivitetsfremmende initiativer 2021/2022

Del af Vinterpakke ift. fastholdelse og understøttelse af aktiviteten

### Baggrund for aftalen

Som et led i Folketingets behandling af Finansloven for 2022 er det aftalt, at der afsættes en vinterpakke på 1 mia. kr. til sygehusvæsenet. Midlerne skal bidrage til at:

- Styrke aktiviteten
- Understøtte aktiviteten
- Fastholde sundhedspersonale

Region Sjællands andel vil være 154 mio. kr.

Der er tale om en engangsbevilling, og midlerne der udmøntes som løn skal bruges på engangstillæg for at undgå påvirkning af den reguleringsordning, der er en del af overenskomsten.

### Politisk beslutning

Forretningsudvalget i Region Sjælland har den 14. december 2021 besluttet, at de 154 mio. kr. primært skal anvendes til aktivitetsfremmende initiativer og fastholdelse og en mindre del til andre formål.

Regionsrådet har afsat særlige engangsmidler til fastholdelse af plejepersonale på de medicinske sengeafsnit og akutafdelingerne svarende til 15 mio. kr. Medarbejdere som modtager fastholdelsesbonus jf. den pulje modtager ikke samtidig fastholdelsesbonus jf. nærværende aftales første del men er omfattet af aftalens anden del om aktivitetsfremmende initiativer.

### Hvilke områder er omfattet af denne aftale

I Region Sjælland anvendes midlerne fra vinterpakken til de somatiske sygehuse og Psykiatrien.

Midlerne anvendes inden for følgende afgrænsede områder, hvor Region Sjælland har størst behov for yderligere aktivitet og for fastholdelse omkring de politisk prioriterede opgaver, som løses på:

**Område 1:** De døgndækkede sengeafsnit (uanset speciale), hvor der er aften-, nat- og weekendvagter

**Område 2:** Akutafdelingerne (*inklusive børneakutmodtagelser*)

**Område 3:** Anæstesi-, operationsgange, opvågning og intensivafsnittene

Der er andre funktioner, som understøtter et eller flere af ovenstående områder, som også omfattes. Det gælder primært udvalgte diagnostiske specialer (*Klinisk Biokemisk afdeling/, Klinisk mikrobiologisk afdeling, Klinisk fysiologisk nuklearmedicinsk afdeling, Billeddiagnostisk afdeling, Patologiafdelingen og Klinisk Immunologisk Afdeling*) og servicefunktioner.

Honoreringen omfatter udvalgte medarbejdergrupper, som **løser opgaver på daglig basis** på ovennævnte døgndækkede sengeafsnit og afdelinger og som fremgår af nedenstående grupper.

Aftalen omfatter alene de faglige organisationer og faggrupper som er omfattet i gruppe 1 og 2 nedenfor på side 3 og side 4 og som jf. **bilag 1** har tiltrådt aftalen.

---

## Første del af aftalen - Fastholdelsesbonus

### Honorering

Der honoreres med fastholdelsesbonus i form af engangsvederlag og som udmøntes af 2 omgange. Se størrelsen nedenfor.

Engangsvederlaget er ikke pensionsgivende. Der ydes feriegodtgørelse af engangsvederlaget.

Engangsvederlagets størrelse afhænger af hvor mange timer den enkelte medarbejder er ansat i månederne 1. december 2021 til 31. marts 2022 (*gradueres i forhold til ansættelsesnormen*).

Honoreringen ydes alene til månedslønnede medarbejdere med en beskæftigelsesgrad på eller højere end 20 timer om ugen. Studerende, elever, timelønnede og tilkaldte vikarer er ikke omfattet af aftalen.

### Udmøntning af fastholdelsesbonus

#### Bonus 1 – december 2021:

Medarbejdere, som er tiltrådt stillingen senest **pr. 1. december 2021**, og som fortsat er ansat i samme afsnit/afdeling pr. 1. januar 2022 og ikke har opsagt deres stilling (*inden udgangen af december 2021*), ydes et ikke-pensionsgivende engangstillæg.

Tillægget udmøntes så vidt muligt med lønudbetalingen ultimo januar 2022.

#### Bonus 2 – januar, februar og marts 2022:

Medarbejdere, som er tiltrådt stillingen senest **pr. 1. januar 2022**, og som fortsat er ansat i samme afsnit/afdeling pr. 1. april 2022 og ikke har opsagt deres stilling (*inden udgangen af marts 2022*), ydes et ikke-pensionsgivende engangstillæg.

Tillægget udmøntes så vidt muligt med lønudbetalingen ultimo april 2022.

Hvis medarbejderen er tiltrådt stillingen senest den 1. december 2021, fortsat er ansat pr. 1. april 2022 og ikke har opsagt sin stilling (*inden udgangen af marts 2022*), vil medarbejderen modtage både fastholdelsesbonus 1 og fastholdelsesbonus 2.

Medarbejdere, som er tiltrådt efter 1. januar 2022 er ikke omfattet af fastholdelsesbonus.

## Tilstedeværelse

Medarbejdere som i perioden 1. december 2021 til og med marts 2022 ikke fysisk er tilstede i klinikken i hele eller dele af perioden – f.eks. pga. længerevarende uddannelse, orlov/barsel eller længere sygemeldingsperioder honoreres alene efter konkret vurdering for de perioder, hvor de er tilstede og påtager sig nye opgaver, løser opgaver uden for det normale ansættelsesområde, deltager i vagtarbejde eller lignende.

<b>Gruppe 1: Medarbejdere med direkte patientkontakt/ansvar:</b>  <b>Bonus 1: 3.000 kr.</b>  <b>Bonus 2: 9.000 kr.</b>	<b>Bemærkninger/afgrænsninger:</b>  Honoreringen omfatter alene de faggrupper som fremgår i gruppe 1 og som løser opgaver på <b>daglig basis</b> på ovennævnte områder (1, 2 eller 3) eller et af de diagnostiske specialer samt servicefunktioner som understøtter område 1, 2 eller 3.  Aftalen omfatter alene de oplyste frontlinje ledergrupper som er ledere af medarbejdere inden for nedenstående faggrupper og som løser opgaver på daglig basis inden for områderne 1, 2 og 3 eller diagnostiske specialer samt servicefunktioner som understøtter områderne.
<b>Faggruppe:</b>	
Afdelingssygeplejersker Afdelingsbioanalytikere Afdelingsradiografer Afdelingsfysioterapeuter Afdelingsergoterapeuter/ledende ergoterapeuter Ledende bioanalytikere Vicechefjordemødre (32.26)	Omfatter ikke afdelingsledelser.
Bioanalytikere/laboranter (32.17)	
Ergoterapeuter (32.17)	Forudsætning er at der præsteres 50% eller mere i et døgn dækket sengeafsnit eller akutafdelinger.
Fysioterapeuter (32.17)	Forudsætning er at der præsteres 50% eller mere i et døgn dækket sengeafsnit eller akutafdelinger.
Jordemødre (32.17)	
Neurofysiologiassistenter (32.56)	
Psykologer og specialpsykologer (33.01)	
Radiografer (32.17)	

Social- og Sundhedsassistenter, sygehjælpere, plejere og uuddannede personale, social og sundhedshjælpere (32.03)	SSA og sygehjælpere som er omfattet af Regionsrådets pulje på 15 mio. til fastholdelse er ikke omfattet af denne aftale i forhold til fastholdelsesbonus men er omfattet i forhold til aftalens del 2 om aktivitetsfremmende initiativer.  Social – og Sundhedsassistenter m.fl. som er ansat i ambulatorier og som forretter 50 % eller mere af deres arbejdstid på et døgndækket sengeafsnit er også omfattet.
Socialpædagog (32.38)	
Sygeplejersker (32.17)	Sygeplejersker som er ansat i ambulatorier og som forretter 50 % eller mere af deres arbejdstid på et døgndækket sengeafsnit er også omfattet.  Sygeplejersker som er omfattet af Regionsrådets pulje på 15 mio. til fastholdelse er ikke omfattet af denne aftale ift. fastholdelsesbonus men er omfattet i forhold til aftalens del 2 om aktivitetsfremmende initiativer.
Yngre læger (33.06)	

---

<p><b>Gruppe 2: Øvrige medarbejdere som direkte løser opgaver i, eller i relation til de omfattede afsnit/afdelinger</b></p> <p><b>Bonus 1: 2.000 kr.</b></p> <p><b>Bonus 2: 6.000 kr.</b></p>	<p><b>Bemærkninger/afgrænsninger:</b></p> <p>Honoreringen omfatter alene de faggrupper som fremgår i gruppe 2 og som løser opgaver på <b>daglig basis</b> på ovennævnte områder (1, 2 eller 3) eller et af de diagnostiske specialer samt servicefunktioner som understøtter område 1, 2 eller 3.</p> <p>Aftalen omfatter alene de oplyste frontlinje ledergrupper som er ledere af medarbejdere inden for nedenstående faggrupper og som løser opgaver på daglig basis inden for områderne 1, 2 og 3 eller diagnostiske specialer samt servicefunktioner som understøtter områderne.</p>
<b>Faggruppe:</b>	
Diætister (32.17)	

Erhvervsuddannede serviceassistenter og ufaglærte serviceassistenter (32.37)	
Farmakonomer (32.17)	
Ledende farmakonomer ( <i>sygehusapotek</i> )	
Kontoruddannede i klinikken(32.01)	
Ledende lægesekretærer (32.09)	
Lægesekretærer (32.09)	
Portører (32.16)	
Rengøringsassistenter (34.02)	
Servicemedarbejdere (32.21)	
Serviceledere (32.12)	
Socialrådgivere (32.32)	
Sterilassistenter (32.03)	

## Anden del af aftalen – Aktivitetsfremmende initiativer

For at styrke patientaktiviteten og for i det hele taget at kunne følge med og løfte behovet for nødvendige indlæggelser og behandlinger på sygehusene, vil der i vintermånederne være behov for øget medarbejdertilstedeværelse.

De medarbejdergrupper som fremgår af ovenstående liste/grupper vil være omfattet af denne aftale ift. meraktivitet som ovennævnte områder (1, 2 og 3) samt tværgående diagnostiske specialer og servicefunktioner.

### Hvem er ikke omfattet

Honoreringen ydes alene til månedslønnede medarbejdere inden for de nævnte områder.

Studerende, elever, timelønnede og tilkaldte vikarer er ikke omfattet af aftalen.

### Honorering

Medarbejdernes deltagelse i ekstra arbejde sker hovedsageligt efter frivillighed, men kan være pålagt, hvis driften tilsiger det.

Honorering for ekstra arbejde i form af merarbejde og overarbejde sker fortsat i henhold til gældende overenskomst.

Honorering for frivillig meraktivitet i form af FEA sker ligeledes fortsat i henhold til gældende aftaler for FEA-honorering.

### Ekstra bonus

Ud over dette ydes der en bonus oveni i allerede gældende honorering for merarbejde, overarbejde og frivillig meraktivitet (FEA).

Bonus beregnes som et engangstillæg. Præsterede timer i perioden indgår i grundlaget for beregning af engangstillægget således:

	Nutidskroner	Hvem er omfattet
<b>Meraktivitet – bonus A</b>	100 kr. pr. time	Medarbejdere som er ansat med en ansættelsesnorm på mindre end 37 timer om ugen.
<b>Meraktivitet – bonus B</b>	200 kr. pr. time	Medarbejdere som er ansat på fuld tid i perioden (37 timer eller mere/plustid).  Deltidsansatte som i gennemsnit præsterer ekstraarbejde ud over 37 timer om ugen i perioden (henholdsvis december 2021 og januar – marts 2022), honoreres for timerne ud over 37 timer med 200 kr. pr. time.

Honoreringen er ikke pensionsgivende og reguleres ikke. Der ydes feriegodtgørelse.

## **Udmøntning af meraktivitetsbonus**

Honorering jævnfør denne aftale vedrører **faktisk præsteret** meraktivitet præsteret i perioden fra **1. december 2021 til og med marts 2022**.

Konkret vil meraktivitetsbonussen blive udmøntet af 2 omgange:

Meraktivitet **præsteret i december måned 2021** udbetales så vidt muligt med lønudbetalingen ultimo januar måned 2022 og vil blive udbetalt som et samlet engangstillæg.

Meraktivitet **præsteret i januar, februar og marts 2022** vil så vidt muligt blive udbetalt med lønudbetalingen ultimo april måned 2022.

### **Eksempel**

En medarbejder på fuld tid/37 timer som har præsteret 20,5 timers ekstraarbejde i december 2021 vil således modtage et engangstillæg på  $20,5 \times 200 \text{ kr.} = \mathbf{4.100 \text{ kr.}}$  med lønudbetalingen ultimo januar 2022.

En medarbejder på 32 timer som har præsteret 20,5 timers ekstraarbejde i december 2021 vil modtage en engangsbetalt på  $20,5 \times 100 \text{ kr.} = \mathbf{2.050 \text{ kr.}}$  med lønudbetalingen ultimo januar 2022.

### **Medarbejdere som ændrer ansættelsesnorm i perioden**

Hvis en medarbejder, der er ansat på f.eks. 34 timer i januar måned 2022, ansættes på fuld tid fra 1. februar 2022, vil medarbejderen opleve, at bonus for præsteret meraktivitet i januar 2022 honoreres med 100 kr. pr. time, mens timer præsteret i februar 2022 honoreres med 200 kr. pr. time.

---

### **Hvem er ikke omfattet af denne aftale om fastholdelsesbonus samt aktivitetsfremmende initiativer**

Øvrigt personale på de somatiske sygehuse og i Psykiatrien er ikke omfattet.

F.eks. medarbejdere ansat i:

- Serviceafdelinger (fx medarbejdere som løser serviceopgaver på fællesarealer)
- Driftsafdelinger
- Teknisk Afdelinger
- Overlæger/specialeansvarlige overlæger
- Afdelingsledelser
- Administrative stillinger i stabene på sygehusene og i Psykiatrien
- Øvrige områder

Det Nære Sundhedsvæsen, Præhospitalt Center, Garantiklinikken og alle de tværgående centre er ikke omfattet.

### **Ikrafttrædelse og opsigelse af aftalen**

Denne aftale træder i kraft fra 1. december 2021 og udløber uden yderligere varsel den 31. marts 2022.

Aftalen kan ikke opsiges i perioden. Se bilag 1 ift. fagforbund som har tiltrådt aftalen.

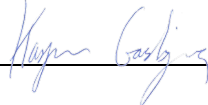


Region Sjælland, den XX december 2021

På vegne af Region Sjælland \_\_\_\_\_

**Bilag 1:**

Faglige organisationer som har tiltrådt ”**Aftale om fastholdelsesbonus samt aktivitetsfremmende initiativer 2021/2022**” og dermed er omfattet af ovenstående aftale.

Navn på faglige organisation:	Underskriver på vegne af den faglige organisation
17/12-21	Kasper Gasbjerg 






## Tilslutning til Aftale om fastholdelsesbonus samt aktivitetsfremmende initiativer 2021/2022

### Indgået mellem Yngre Læger og Region Sjælland

#### Tilslutning

Med underskrift af denne aftale tilslutter Yngre Læger sig den generelle *Aftale om fastholdelsesbonus samt aktivitetsfremmende initiativer 2021/2022* også for så vidt angår yngre læger som er ansat i uddannelsesklassificerede stillinger (Klinisk basis uddannelse, Introduktionsstilling samt hoveduddannelsesforløb).

Tilslutningen sker på de vilkår som fremgår af den generelle aftale.

*Aftale om fastholdelsesbonus samt aktivitetsfremmende initiativer 2021/2022* er vedlagt som bilag til denne tilslutningsaftale.

#### Allonge

For så vidt angår den aftalte fastholdelsesbonus – del 1, aftales helt ekstraordinært, at de Yngre Læger i uddannelsesklassificerede stillinger modtager fastholdelsesbonus i henhold til de måneder hvori de i øvrigt opfylder betingelserne (dvs. varetager opgaver i område 1-3 jf. aftalen) for at modtage bonussen.

Baggrunden for denne præcisering er de særlige vilkår for læger i uddannelsesklassificerede stillinger, hvor ansættelsessteder samt til- og fratrædelsestidspunkter er aftalt på forhånd.

Derudover præciseres det, at læger i uddannelsesklassificerede stillinger ligeledes er omfattet af aftalens del 2- aktivitetsfremmende initiativer i de måneder hvori de i øvrigt opfylder betingelser herfor.

Dato:

Dato: 17/12-21

\_\_\_\_\_  
For Yngre Læger

  
\_\_\_\_\_  
For Region Sjælland