

Bilag til Overenskomst for uddannelsesamanuenser

Aftale om tillidsrepræsentanter for praksisamanuenser fase 2 og 3 mellem YL og PLO

Denne aftale vedrører praksisamanuenser fase 2 og 3 samt uddannelsesamanuenser, som er ansat i almen praksis i henhold til overenskomst for praksisamanuenser fase 2 og 3/uddannelsesamanuenser indgået mellem PLO og YL.

Udpegning af tillidsrepræsentanter

Med henvisning til den relevante paragraf i ovenstående overenskomst kan der vælges et antal tillidsrepræsentanter i hver region. Af geografiske hensyn tilstræbes det, at antallet af tillidsrepræsentanter i hver region som udgangspunkt svarer til de tidligere amter – dvs. typisk 3 tillidsrepræsentanter i hver region, dog max. 2 i Region Nord.

Tillidsrepræsentanterne vælges blandt praksisamanuenser fase 2 og 3/ uddannelsesamanuenser i den pågældende region.

Valgbare er amanuenser ansatte i de pågældende stillinger i almen medicin (fase 2 og fase 3 samt uddannelsesamanuenser).

De valgte tillidsrepræsentanter (TR) for amanuenser i almen praksis skal have samme status og rettigheder som de øvrige tillidsrepræsentanter i regionerne. Dog er det aftalt mellem PLO og YL, at TR-arbejdet honoreres særskilt og ligger udover de 37 timer (jf. nedenfor) og at TR-arbejdet søges tilrettelagt i overensstemmelse med arbejdsforholdene i almen praksis.

Tillidsrepræsentanterne får i YL's organisation status af fællestillidsrepræsentant (YL-S) og samme bistand fra YL som de øvrige TR'ere i YL's organisation (adgang til YL's TR-kurser, vejledning og rådgivning fra YL's sekretariat og mulighed for medlemskab af YL's repræsentantskab og bestyrelse etc.).

Honorering af tillidsrepræsentantarbejde

Tillidsrepræsentanten kan udføre sit hverv indenfor et månedligt timetal på op til 8 timer.

Arbejdet forbundet med tillidsrepræsentanthvervet ligger som udgangspunkt udenfor normal arbejdstid og er således udover de normale 37 timer ugentligt

TR honoreres særskilt for TR-arbejdet med den til enhver tid gældende gennemsnitlige bruttotimeløn inkl. arbejdsgivers pensionsbidrag for en praksisamanuensis (nettoløn inkl. AP- og kvalifikationstillæg og eget pensionsbidrag). Aflønningen for TR-arbejdet foretages månedsvis af tutorlægen sammen med lønudbetalingen. Eventuel aftalt funktionsløn for tillidsrepræsentanter i regionen omfatter også TR-funktionen i almen praksis.

TR afleverer regnskab for timeanvendelse og transport m.v. til tutorlægen, som refunderer disse udgifter. Tutorlægen kan få refusion for TR-udgifterne (timeløn samt øvrige udgifter i Amanuensisfonden/regionen)

Opgaver for tillidsrepræsentanten

- Samarbejdspartner og kontaktperson til regionen, praksisudvalget, praksiskoordinator, Almen Medicinsk Uddannelseskoordinator (AMU) etc.
- Problemløsning i relation til løn - og ansættelsesvilkår for uddannelsesamanuenserne
- Medvirken til løsning af samarbejdsproblemer mellem tutorlægen og uddannelsesamanuensen
- Kontakt- og ressourceperson for bloklægerne i regionen – sparringspartner i forhold til temadage, retur dage, etc.
- Samarbejde med AMU og PLO-koordinator (og evt. DYNAMU) samt regionen omkring forhold vedrørende rekruttering og fastholdelse af bloklæger, efteruddannelsestiltag m.v.
- Medvirken ved indgåelse af lokalaftaler – f.eks. omkring vagtordninger

Aftalens gyldighed og opsigelse

Ovenstående aftale træder i kraft den 1. september 2008.

Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

PLO's formand

YL's formand

Michael Dupont

Lisbeth Lintz