

## Bilag 1 til Overenskomst for praksisamanuenser

### Andet fravær af familiemæssige årsager

Omsorgsdage	- Til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år. - Barnet skal have ophold hos den ansatte. *)	Betingelser
	- Kan afholdes som hele eller halve dage. - Ved jobskifte maksimalt 2 dage i sammekalenderår. pr. barn. Dokumenteres ved fremvisning af anciennitetskort fra sygehusansættelsen. - Ikke afholdte dage kan ikke udbetales ved arbejdsophør.	Særlige bemærkninger
	- 2 dage pr. barn pr. kalenderår	Fraværsperiode
	- Ingen offentlig dækning.	Kompensation
	- Sædvanlig løn.	Løn
Ulykke og akut sygdom	- Tvingende årsager som sygdom eller ulykke i familien, som kræver den ansattestilstedeværelse øjeblikkeligt.	Betingelser
	- Tilstedeværelsen skal være påtrængende nødvendig.	Særlige bemærkninger
	- Kortere varighed.	Fraværsperiode
	- Ingen offentlig dækning.	Kompensation
	- Intet lønkrav.	Løn
Spædbarnets indlæggelse	- Indlæggelsen skal finde sted inden for 46 uger efter fødslen. - Fraværsretten forlænges med indlæggelsesperioden.	Betingelser
	- Arbejdsgiver skal uden ugrundet ophold orienteres om indlæggelsen samt om udskrivelsen. - Medarbejderen kan genoptage arbejdet under indlæggelsen, og herved suspendere orloven, indtil barnets udskrivelse. - Varslingsfrister omkring barselsorlov forlænges med indlæggelsestiden.	Særlige bemærkninger
	- Allerede meddelte varsler annulleres, og nye afgives inden 2 uger efter udskrivelsen.	Fraværsperiode
	- Dagpenge i højst 3 måneder.	Kompensation
	- Sædvanlig løn i op til 3 måneder.	Løn
Børns hospitalsindlæggelse	- Forældre til børn under 14 år. - Også hvis barnet under indlæggelsen opholder sig i hjemmet. - På opfordring skal der fremlægges dokumentation for hospitalsindlæggelsen.	Betingelser
	- Op til 10 dage pr. barn indenfor 12 på hinanden følgende måneder.	Fraværsperiode
	- Ingen offentlig dækning.	Kompensation
	- Sædvanlig løn.	Løn

Pasning af alvorligt sygt barn under 18 år	- Barselslovens § 26 skal være opfyldt.	Betingelser
	- Som udgangspunkt skønnes indlæggelse/pleje i minimum 12 dage nødvendigt.	Særlige bemærkninger
	- Maksimum 52 uger inden for 18 måneder. - Arbejdsgiver kan begrænse fravær til 1 måned pr. år pr. barn. - Kan aftale yderligere fravær	Fraværsperiode
	- Dagpenge i 52 uger inden for 18 måneder.	Kompensation
	- Sædvanlig løn i mindst 1 måned pr. år i forbindelse med fravær til pasning af alvorligt syge børn under 18 år.	Løn
Pasning af barn med nedsat funktionsevne	- Under 18 år. - § 42 i Lov om social service skal være opfyldt.	Betingelser
	- Nødvendigt at passe i eget hjem. Varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse.	Særlige bemærkninger
	- Tjenestefrihed svarende til antal timer, hvortil kommunen yder tabt arbejdsfortjeneste. Arbejdsgiver kan begrænse til 1 år pr. barn.	Fraværsperiode
	- Tabt arbejdsfortjeneste via kommunen.	Kompensation
	- Intet lønkrav.	Løn
Pasning af nærtstående døende i hjemmet	- § 119 i Lov om social service skal være opfyldt	Betingelser
	- Pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem. - Hospitalsbehandling udsigtsløs.	Særlige bemærkninger
	- Ej tidsbestemt. - Indtil 14 dage efter dødsfald.	Fraværsperiode
	- Plejevederlag svarende til 1,5 gangeaktuelle dagpenge.	Kompensation
	- Arbejdsgiver betaler forskellen i plejevederlag og sædvanlig løn. - Der optjenes ret til ferie under fraværet. - Arbejdsgiver betaler pensionsbidrag af fuldsædvanlig løn i forhold til hidtidige beskæftigelsesgrad.	Løn
Sorgorlov	- Ved dødfødsler, barnets død eller bortadoption inden den 32. uge - Ret til fravær til begge forældre i indtil 14 uger - Ved adoption gælder retten for begge adoptanter - Ret til sædvanlig løn	Betingelser    Løn

## **OK 18, jfr. protokollat af 13/3-2019**

\*) Fra 1. april 2019 har også plejeforældre ret til omsorgsdage

Herudover er følgende forbedringer aftalt med ikrafttrædelse 1. april 2019:

- Retten til fravær med løn ved fertilitetsbehandling udvides til at omfatte alle ansatte.
- Plejeforældre, der akut tager et spædbarn i pleje i medfør af serviceloven, har ret til tjenestefrihed uden løn i op til 1 år.