

REGIONERNES LØNNINGS-
OG TAKSTNÆVN

FORENINGEN AF SPECIALLÆGER
YNGRE LÆGER

AFTALE
FOR
LÆGER ANSAT VED DEN
LANDSDÆKKENDE
AKUTLÆGEHELIKOPTERORDNING

§ 1

Aftalen omfatter læger, der ansættes på timeløn ved den landsdækkende akutlægehelikopterordning.

BEMÆRKNINGER:

Lægen ansættes således ikke med et gennemsnitligt antal timer pr. uge eller måned.

§ 2

Aftale om arbejdsgivers pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve) gælder (Regionernes OK-samling 11.21.1).

BEMÆRKNINGER:

I ansættelsesbrevet angives tjenestestedet.

§ 3

Lægen udfører tjeneste ved den landsdækkende akutlægehelikopterordning i henhold til tjenestelisten. Lægen skal være bekendt med tjenestens placering i god tid.

BEMÆRKNINGER:

Perioden for opgørelse af timer samt lønudbetaling fastsættes af ansættelsesmyndigheden.

§ 4

Stk. 1.

Der ydes et vagthonorar på 4.680 kr. (31.03.00-niveau).

En vagt udgør 24 timer. Har vagten en anden længde, honoreres der forholdsmæssigt.

Vagthonoraret er pensionsgivende med 10 %.

Stk. 2.

Effektive timer i vagten honoreres med 438,51 kr. (31.03.00-niveau) pr. time. Lønnen er ikke pensionsgivende.

Pr. vagt ydes der betaling for 7 timers effektiv tjeneste. Såfremt det effektive arbejde vedvarende overstiger 7 timer i gennemsnit for vagterne, honoreres yderlige timer med samme timetakst. Sådanne timer opgøres pr. påbegyndt time, hvor yderligere arbejde inden for samme time ikke medregnes.

Stk. 3.

Hvis lægen påtager sig en vagt med kort varsel (mindre end 48 timer før vaggens begyndelse), ydes der som tillæg betaling svarende til et halvt vagthonorar.

§ 5

Løn under sygdom ydes i overensstemmelse med den planlagte tjeneste. Såfremt sygdommen bliver af en sådan varighed, at pågældende af denne årsag ikke indgår i tjenestelisten, ydes løn under sygdom svarende til den gennemsnitlige beskæftigelse pr. måned i de foregående 6 måneder.

§ 6

Aftale om ferie for personer ansat i regioner gælder (OK 11.04.1).

§ 7

Regionen kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed uden lønafkorting til pasning af sygt barn på dettes første og anden sygedag, hvis

- 1) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- 2) forholdene på tjenestestedet tillader det,
- 3) barnet er under 18 år og
- 4) barnet er hjemmeværende

§ 8

Aftale om fravær af familiemæssige årsager gælder.

§ 9

Lægen er omfattet af funktionærlovens bestemmelser vedrørende opsigelse og efterløn (OK 11.03.1).

§ 10

Opsigelse af denne aftale kan ske med 6 måneders varsel, dog tidligst til den 1. januar 2016.

Aftalen træder i kraft den 1. oktober 2014.

København, den 26. maj 2014

For Regionernes Lønnings- og Takstnævn:

For Foreningen af Speciallæger:

Two handwritten signatures in blue ink, separated by a diagonal slash. The signature on the left is more stylized and cursive, while the one on the right is more legible and appears to be a name.

For Yngre Læger: