

REGIONERNES LØNNINGS-
OG TAKSTNÆVN

FORENINGEN AF SPECIALLÆGER
YNGRE LÆGER

A F T A L E
vedrørende
vederlag til læger for undervisnings- og
foredragsvirksomhed for personalegrupper
ved sygehuse m.v.

****NYT**** = Nyt i forhold til tidligere gældende aftale

****NYT**** med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter aftalens ikrafttrædelse

****NYT**** pr. dato = Nyt efter aftalens ikrafttræden

INDHOLDSFORTEGNELSE

I. UNDERVISNINGSVIRKSOMHED, SOM DE PÅGÆLDENDE LÆGER SOM TJENESTEPLIGT ER FORPLIGTET TIL AT UDFØRE UDEN YDELSE AF VEDERLAG	3
II. UNDERVISNINGS- OG FOREDRAGSVIRKSOMHED HVOR DE PÅGÆLDENDE LÆGER ER BERETTIGET TIL AT OPPEBÆRE VEDERLAG.....	3
A. PERSONALEGRUPPER OG UNDERVISNINGS-/FOREDRAGSVIRKSOMHED	3
B. GRUPPEARBEJDE M.V., MØDER I KOLLEGIALE ORGANER, PLANLÆGNING AF UNDERVISNING	4
C. OPGAVESTILLELSE (INKL. EKSAMENSOPGAVER), OPGAVERETNING OG MUNDTLIG EKSAMINATION	4
D. VEDERLAG FOR UNDERVISNINGS- OG FOREDRAGSVIRKSOMHED M.V., JF. A, B OG C.....	5
E. SYGELØN OG AFLYSTE TIMER	5
F. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR	6
III. IKRAFTTRÆDELSSES- OG OPSIGELSESBESTEMMELSER.....	6
BILAG 1. BETEGNELSER PÅ DEN ANSATTES LØNSEDDEL FOR GRUNDLØN OG CENTRALT AFTALTE TILLÆG	8
PROTOKOLLAT NR. 1 VEDRØRENDE UNDERVISNING AF FALCK- REDDERE.....	9
PROTOKOLLAT NR. 2 OM AFTALER OM NEDGANG I KONTANTLØN VED INDGÅELSE AF LOKALE AFTALER OM PERSONALEGODER	10

Forinden undervisning omfattet af nærværende aftale påbegyndes, skal der med underviserne træffes aftale om, hvorvidt de for den pågældende undervisning skal ydes betaling, samt om undervisnings-, forberedelses- og tilrettelæggelsesarbejdets omfang.

Undervisningen bør søges tilrettelagt således, at den ikke finder sted på dage, hvor lægen er arbejdsfri.

Udgiften i forbindelse med undervisningens afholdelse, herunder til fremstilling af sædvanligt undervisningsmateriale, afholdes af regionen.

I. UNDERVISNINGSVIRKSOMHED, SOM DE PÅGÆLDENDE LÆGER SOM TJENESTEPLIGT ER FORPLIGTET TIL AT UDFØRE UDEN YDELSE AF VEDERLAG

For undervisning af en afdelings eget personale og den dertil hørende forberedelse ydes intet vederlag, idet denne undervisning henhører under vedkommende overlæges arbejds- og ansvarsområde. Overlægen afgør - som leder af afdelingen - hvem, der skal udføre undervisningen.

For undervisningen af samme art af eget og andre tilsvarende afdelingers personale f.eks. tværgående afdelinger (inden for samme sygehus eller region) ydes intet vederlag.

II. UNDERVISNINGS- OG FOREDRAGSVIRKSOMHED HVOR DE PÅGÆLDENDE LÆGER ER BERETTIGET TIL AT OPPEBÆRE VEDERLAG

A. PERSONALEGRUPPER OG UNDERVISNINGS-/FOREDRAGSVIRKSOMHED

1. For undervisning af sygeplejestuderende, social- og sundhedslever og plejerelever ydes vederlag efter afsnit D, pkt. 2 a.
2. For undervisning på genoptræningskurser for sygeplejersker, sygehjælpere, social- og sundhedsassistenter/-hjælpere, plejere m.fl. ydes der vederlag efter afsnit D, pkt. 2 a.

Det forudsættes, at der på disse kurser ikke forlanges undervisning, som går ud over det lærestof, hvori de respektive studerende og elevgrupper undervises.

3. For undervisning/foredrag af tværfaglig karakter - hvori samtlige personalegrupper kan deltage, samt

for undervisning/foredrag for en bestemt kategori af uddannet personale ydes vederlag efter afsnit D, pkt. 2 b.

Det forudsættes, at undervisningen/foredraget er et led i et af sygehuset/institutionen fastlagt og godkendt kursusprogram.

BEMÆRKNINGER:

Bestemmelserne tager såvel sigte på en mere bredt anlagt undervisning, hvor deltagerne har forskellig uddannelsesmæssig baggrund, som på undervisning, der forudsætter, at deltagerne har ensartet uddannelse og arbejds- og ansvarsområde.

B. GRUPPEARBEJDE M.V., MØDER I KOLLEGIALE ORGANER, PLANLÆGNING AF UNDERVISNING

1. For deltagelse i gruppearbejde, paneldiskussion o. lign. ydes vederlag efter afsnit D, pkt. 1.
2. Såfremt det for undervisningens gennemførelse er nødvendigt, at flere undervisere deltager samtidigt i undervisningen, uden at der er tale om det under l. nævnte, oppebærer underviserne ensartet vederlag, fastsat som anført under A.
3. For møder i kollegiale organer, f.eks. lærerrådsmøder, ydes ikke særskilt vederlag.
4. For kursustilrettelæggelse, herunder udarbejdelse af undervisningsplaner, -materiale o. lign., ydes vederlag efter afsnit D, pkt. 1, for den tid, der medgår til planlægningen. Omfanget af den tid, der medgår til planlægning, fastsættes på forhånd ved aftale.

BEMÆRKNINGER:

Bestemmelsen vedrørende udarbejdelse af undervisningsmateriale og -planer tager sigte på afholdelse af førstegangskurser. Ved efterfølgende afholdelse af samme kursus inden for en 12 måneders periode, ydes alene vederlag i henhold til II.D.2.

C. OPGAVESTILLELSE (INKL. EKSAMENSOPGAVER), OPGAVERETNING OG MUNDTLIG EKSAMINATION

1. Tidsforbruget for opgavestillelse (inkl. eksamensopgaver) vederlægges efter afsnit D, pkt. 1.
2. Opgaveretning vederlægges efter afsnit D, pkt. 1, alene for den tid, der medgår til retning af opgaverne, dog således at retning af 6 opgaver = 1 arbejdstime.

BEMÆRKNINGER:

Der kan i særlige tilfælde træffes aftale om fravigelse af tidsnormen pr. rettet opgave, hvor det under hensyn til kursusformål skønnes urimeligt at anvende den anførte tidsnorm.

3. For en mundtlig eksamination ydes vederlag pr. medgået arbejdstime med tillæg for forberedelse, jf. afsnit D, pkt. 2.

D. VEDERLAG FOR UNDERVISNINGS- OG FOREDRAGSVIRKSOMHED M.V.,
JF. A, B OG C

1. Timelønnen pr. arbejdstime udgør 179,37 kr. (31. marts 2000 niveau).
2. Pr. undervisningstime á 45 til 60 minutter ydes timelønssats + tillæg for den tid, der medgår til forberedelse således:
 - a. Timelønssats samt tillæg på 40/60 for forberedelse.
 - b. Timelønssats samt tillæg på 60/60 for forberedelse.

****NYT****

BEMÆRKNINGER:

Betegnelser på den ansattes lønseddel for grundløn og centralt aftalte tillæg i henhold til denne aftale fremgår af bilag 1.

E. SYGELØN OG AFLYSTE TIMER

1. Såfremt der ved en timelønnet undervisers ansættelse er aftalt en undervisningsperiode på 4 måneder eller derover eller et undervisningstimal på 50 eller derover, ydes der:
 - a) Løn under sygdom, der kan kræves dokumenteret ved lægeattest, for det antal arbejdstimer, der ville være forbundet med den undervisning, som underviseren på grund af sygdommen har været ude af stand til at varetage.
 - b) Hel eller delvis tjenestefrihed uden lønafkorting til pasning af et sygt barn på dettes første og anden sygedag, hvis
 - 1) hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
 - 2) forholdene på tjenestestedet tillader det,
 - 3) barnet er under 18 år, og
 - 4) barnet er hjemmeværende.

Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

2. Aflyste timer skal i videst muligt omfang søges læst senere. For timer, der tidligere er betalt med sygeløn, ydes ikke ny betaling.

F. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR

Følgende aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (Regionernes OK-samling [11.32.1](#))¹ gælder:

1. Ansættelsesbreve (OK [11.21.1](#))
2. Lønninger (OK [21.03.1](#)).
20. Ferie (OK [11.04.1](#)).

Der ydes feriegodtgørelse efter ferieaftalens bestemmelser.

21. Barsel mv. (OK [11.09.2](#)).

Bestemmelsen om løn under graviditet, barsel, adoption og omsorgsfravær er gældende, såfremt der ved en timelønnet undervisers ansættelse er aftalt en undervisningsperiode på 4 måneder eller derover eller et undervisningstimetal på 50 eller derover.

Bestemmelsen om løn under graviditet, barsel, adoption og omsorgsfravær gælder ikke for personer, der i ansættelsesperioden er fuldtidsbeskæftiget andetsteds.

Til personer, der er deltidsbeskæftiget andetsteds, ydes der ikke løn under graviditet, barsel, adoption og omsorgsfravær i det omfang den pågældende inkl. den timelønnede beskæftigede har mere end fuld beskæftigelsesgrad.

Løn under graviditet, barsel, adoption og omsorgsfravær kan dog længst ydes indtil ansættelsesperiodens udløb.

25. Befordringsgodtgørelse (OK [21.14.1](#)).

Udgiften ved tjenesterejser godtgøres efter de regler, der gælder i regionen.

III. IKRAFTTRÆDELSSES- OG OPSIGELSESBESTEMMELSER

****NYT****

Bestemmelserne i nærværende aftale har virkning fra den **1. april 2011** og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den **31. marts 2013**.

Opsigelsen skal ske skriftligt.

¹ Regionernes OK-samling benævnes fremover OK.

København, den 27. oktober 2011

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:
Signe Friberg Nielsen

/ Ole Lund Jensen

For FORENINGEN AF SPECIALLÆGER:
Erik Kristensen

/ Kasper Axel Nielsen

For YNGRE LÆGER:
Lisbeth B. Lintz Christensen

/ Lars Mathiesen

35.05.1

Side 8

****NYT****

**BILAG 1. BETEGNELSER PÅ DEN ANSATTES LØNSEDDEL FOR
GRUNDLØN OG CENTRALT AFTALTE TILLÆG**

Er under udarbejdelse.

PROTOKOLLAT NR. 1 VEDRØRENDE UNDERVISNING AF FALCK-REDDERE

I de tilfælde hvor der finder undervisning sted af Falck-reddere ydes vederlag efter II, A 3, jf. afsnit D, pkt. 2b.

PROTOKOLLAT NR. 2 OM AFTALER OM NEDGANG I KONTANTLØN VED INDGÅELSE AF LOKALE AFTALER OM PERSONALEGODER

Parterne er enige om, at der mellem regionen og (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation kan indgås aftale om, at regionen og den ansatte kan indgå aftale om nedgang i kontantløn for at modtage personalegoder.

Aftalen kan angå såvel nedgang i de centralt aftalte løndelev som nedgang i de lokalt aftalte løndelev.

Lønafledede ydelser (som fx pension og feriegodtgørelse) beregnes på grundlag af bruttolønnen, dvs. den enkeltes aflønning forud for det løntræk, der finder sted som følge af aftalen mellem regionen og den ansatte.

Parterne er enige om, at hidtidig regional praksis vedrørende tiltag om trivsel og sundhed mv. (Aftale om trivsel og sundhed) samt uddannelse og kompetenceudvikling ikke påvirkes af aftalen, ligesom aftalen ikke ændrer arbejdsgivers praksis for at stille de arbejdsredskaber, der er nødvendige for arbejdets udførelse, til rådighed for medarbejderen. Krav om indgåelse af individuelle aftaler om nedgang i kontantløn kan ikke gøres til en forudsætning for ansættelsen.

BEMÆRKNINGER:

Efter beslutning i Regionernes Lønnings- og Takstnævn kan den enkelte region indgå aftaler om nedgang i kontantløn for personalegoder efter følgende retningslinjer og i det nævnte omfang:

1. *Aftalen må kun vedrøre skattebegünstigede personalegoder og skal være overensstemmende med skattelovgivningen.*
2. *Regionen skal som arbejdsgiver have en saglig interesse i ydelsen af det personalegode, der er genstand for aftalen.*
2. *Adgangen er begrænset til at omfatte følgende kategorier af personalegoder:*
 - a) *Multimedier*
Ordninger der har en arbejdsmæssig relevans med henblik på at fremme effektiviteten og fleksibiliteten i opgaveløsningen, herunder at understøtte dialogen og kommunikationen mellem arbejdsgiveren og medarbejderen. (Fx datakommunikation, bredbånd, telefon, mobiltelefon).
 - b) *Sundhedsordninger*
Ordninger der tilbydes som led i en generel personalepolitik og har til formål at fremme en forebyggende og helbredende indsats i forhold til medarbejdernes sundhed og arbejdsmiljø med henblik på at opnå effekter som fx øget trivsel på arbejdspladsen og nedbringelse af sygefraværet. (Fx massage, fysioterapi, kiropraktor, rygestopkurser, kostvejledning, psykologhjælp, helbredsbehandling, zoneterapi).

Specifikt vedr. sundhedsordninger kan der ikke etableres ordninger for medarbejdere, omfattet af offentlige overenskomster, i form af nedgang i kontantløn, hvor den konkrete ordning betyder, at disse medarbejdere får en fortrinsadgang til offentlige ydelser eller tilsvarende ydelser udbudt af private udbydere. Dette betyder, at almindelige regler om visitation skal følges.

c) *Befordring*

Ordninger der har til formål at understøtte rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, hvor arbejdspladsens geografiske placering og/eller medarbejderes bopælsstatus vil kunne virke hæmmende herfor. (Fx parkeringsplads/-kort, offentlig transport (bus, tog, fly), brobizz/færgeabonnement).

d) *Øvrige*

Ordninger der understøtter medarbejdernes mulighed for konkret og/eller mere generelt at kunne varetage sit arbejde. (Fx aviser/tidsskrifter, uddannelser, coaching - hvis erhvervsmæssigt relevant)

Protokollatet træder i kraft ved udsendelsen.

Protokollatet kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til den 1. i en måned. Lokale og individuelle aftaler efter dette protokollat fortsætter efter protokollatets opsigelse uændret, til de bortfalder eller opsiges i henhold til bestemmelsen herom i de lokale og/eller individuelle aftaler, idet parterne forudsætter, at sådanne aftaler indeholder en bestemmelse om opsigelse.

BEMÆRKNING:

Organisationen har tilkendegivet, at protokollatet er indgået på grundlag af Regionernes Lønnings- og Takstnævns beslutning om, hvad der er adgang til at indgå aftale om jfr. pkt. 3 a-d i ovenstående bemærkning. Regionernes Lønnings- og Takstnævn har tilkendegivet, at organisationen orienteres om evt. ændringer heri, således at organisationen gives mulighed for at opsiges protokollatet, jf. protokollatets opsigelsesbestemmelse. Opsiges protokollatet, kan der ikke i opsigelsesperioden indgås nye lokale eller individuelle aftaler om emner ud over det i pkt. 3 a-d nævnte.

København, den 12. april 2010

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN
Signe Friberg Nielsen
/ Ole Lund Jensen

For FORENINGEN AF SPECIALLÆGER
Erik Kristensen
/ Kasper Axel Nielsen

35.05.1
Side 12

For YNGRE LÆGER
Lisbeth Lintz

/ Lene Esbensen