

KTO  
**AFTALE OM NYE LØNFORMER  
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

2. Overenskomstnummer:

3. Forhandlingsberettiget organisation:

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:  
  
**Overlæger. Aftalen gælder ikke ledende overlæger, overlæger med organisatorisk ledelse og overlæger, der får honorering for særligt ansvar.**

5. Aftale

Kvalifikationsløn  Funktionsløn  Resultatløn  Forhåndsaftale

Aftalen træder i kraft pr.  Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdgivers pension på kr. (31/3 2000-niveau)

Tillæg for tjenestemænd/reglementsansatte  Suppl. pensionsindbetaling  Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja  Nej

**Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:**

**Strategisk indsats:**  
Midlertidigt tillæg for varetagelse af tidsbegrænset opgaveportefølje regionalt, på hospitalsniveau eller i afdelingen. Funktionen er bundet op på en strategisk indsats, der både kan være i relation til hospitalets overordnede strategier eller en afdelings-, speciale- eller patientspecifik strategi.

Tillægget kan indstilles til maksimalt 2 år, men kan forlænges efter ny indstilling fra afdelingsledelsen.

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

**Funktionsløn:**  
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller funktionen bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt funktionen ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

**Kvalifikationsløn:**  
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikationsbestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

For Aarhus Universitetshospital

For FAS

*Jan Wochmann*

10/5-2016

02-05-2016 Underskrift

Dato

FORENINGEN AF SPECIALLÆGER

Sekretariatet 35 44 85 00 kl. 9-16

1-13-7-180-10

Kristianiagade 12  
2100 København Ø