

**AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

Aarhus Universitetshospital

2. Overenskomstnummer:

33.04 / 22.04

3. Forhandlingsberettiget organisation:

FAS

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)

Overlæger. Aftalen gælder ikke ledende overlæger.

5. Aftale

Kvalifikationsløn

Funktionsløn

Resultatløn

Forhåndsaftale

Aftalen træder i kraft pr.

01.03.2016

Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdgivers pension på kr. (31/3 2000-niveau)

Kr. Se begrundelsen

Tillæg for tjenestemænd/reglementsansatte

Suppl. pensionsindbetaling

Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds)

Ja

Nej

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:

Ekspertniveau 1: kr. 35.000 – 45.000,-:

Kan gives til "faglige fyrtårne", hvis kompetencer er unikke og som sætter afdelingen og hospitalet på det nationale eller internationale landkort. Overlægen er lokal drivkraft på internationalt niveau i forskning, udvikling og undervisning.

Ekspertniveau 1: kr. 15.000 – 30.000,-:

Ekspertniveau 2: kan gives til erfarne og rutinerede overlæger, der i kraft heraf, spiller en nøglerolle i afdelingens daglige lægefaglige ledelse og løfter niveauet i det daglige lægelige kliniske arbejde.

Med til tillæg for ekspertniveau hører oplæring af kollegaer samt varetagelse af specialistfunktioner.

Tillæggene kan gives ved nyansættelse og ved de årlige forhandlinger mellem AUH og FAS efter en konkret vurdering. Det skal sikres, at alle overlægers samlede løn vurderes konkret og individuelt ved nyansættelse og igen efter senest 5 års ansættelse som overlæge på AUH.

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser.

Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Funktionsløn:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller funktionen bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt funktionen ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Kvalifikationsløn:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikationsbestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

For Aarhus Universitetshospital

Lars Wochmann

02-05-2016 Underskrift

For FAS

10/5-16

Lars Jørgensen

Dato Underskrift

FORENINGEN AF SPECIALLÆGER
Sekretariatet 35 44 85 00 kl. 9-16
Kristianiagade 12
2100 København Ø