

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

FORENINGEN AF SPECIALLÆGER
YNGRE LÆGER

AFTALE
for læger ansat ved
Den Præhospitale Virksomhed i Region Hovedstaden

§ 1.

Aftalen omfatter læger, der ansættes på timeløn ved Den Præhospitale Virksomhed i Region Hovedstaden til at varetage telefonkonsultation/-visitation og sygebesøg (hjemmebesøg).

§ 2.

Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve) gælder (Regionernes OK-samling 11.21.1)¹.

§ 3.

Lægen udfører tjeneste ved Den Præhospitale Virksomhed i henhold til tjenestelisten. Lægen skal normalt være bekendt med tjenestens placering mindst 4 uger forud.

§ 4.

Lønnen pr. time udgør 391,46 kr. (31. marts 2000 niveau). Lønnen reguleres i henhold til aftalen om lønninger for ansatte i regionerne (OK 21.03.1). Denne sats gælder alle arbejdstimer ved Den Præhospitale Virksomhed.

Lønnen udbetales månedsvis bagud i overensstemmelse med det udførte antal arbejdstimer.

§ 5.

Der kan lokalt forhandles tillæg efter de i aftalen om lokal løndannelse for overlæger m.fl. (OK 11.20.15) og i overenskomsten for underordnede læger gældende bestemmelser om lokal løndannelse (OK 33.06.1).

§ 6.

Løn under sygdom ydes i overensstemmelse med den planlagte tjeneste. Såfremt sygdommen bliver af en sådan varighed, at pågældende af denne årsag ikke indgår i tjenestelisten, ydes løn under sygdom svarende til den gennemsnitlige beskæftigelse pr. måned i de foregående 6 måneder.

§ 7.

Lægen er omfattet af KTO-aftale om ferie (ferie med godtgørelse på 12,95 %) (OK 11.04.1).

§ 8.

Lægen er omfattet af KTO-aftale om graviditet, barsel og adoption (OK 11.09.2).

¹ Regionernes OK-samling benævnes fremover OK.

§ 9.

Regionen kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed uden lønafkorting til pasning af sygt barn på dettes første og anden sygedag, hvis

- 1) hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
- 2) forholdene på tjenestestedet tillader det,
- 3) barnet er under 18 år og
- 4) barnet er hjemmeværende.

Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 10.

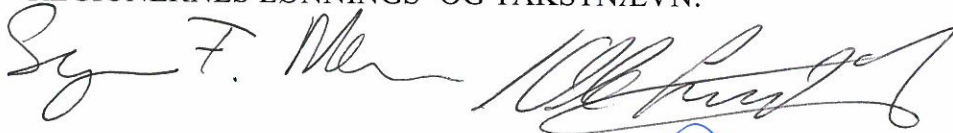
Lægen er omfattet af funktionærlovens bestemmelser vedrørende opsigelse og efterløn (OK 11.03.1).

§ 11.

Aftalen har virkning 1 år fra den 1. januar 2014. Herefter kan aftalen opsiges af hver af parterne med 7 måneders varsel, og den vil bortfalde efter 2 år med mindre den aftales forlænget eller erstattet af en anden aftale. Opsigelse skal ske skriftligt.

København, den 13. NOVEMBER 2013
s

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For FORENINGEN AF SPECIALLÆGER:



For YNGRE LÆGER:

