

OK-21
PROJEKT FAGLIG OG OPGAVERMÆSSIG UDVIKLING FOR AFDELINGSLÆGER
SKEMA TIL BRUG FOR AFTALE AF REGIONALE FORSØG

A. Identifikation

A1. Region/hospital/afdeling	Region syddanmark, Sygehus Lillebælt
A2. Forsøgets titel	Forskningsdynamo - karriereudvikling indenfor forskning for afd.læger på SLB
A3. Ansvarlige for forsøget	Lokal SLB-tovholder

B. Forsøget

B1. Formål	<p>Formålet med projektet er at fremme lysten til og muligheden for at de afdelingslæger på SLB, der har en pH.d eller relevant forskningserfaring også får mulighed for at gøre brug af den. Derfor oprettes 10 stillinger som forskningsdynamo. Forskningsdynamoens opgave er at engagere andre i afdelingen og sig selv i mindre forskningsprojekter samt facilitere forskningsmuligheder. Forskning skal hermed gerne blive en aktiv og integreret del af hverdagen. Forskningsdynamoen bliver endnu stærkere i at planlægge og iværksætte projekter samtidig med vedkommende får en styrket vejlederrolle.</p> <p>Succeskriteriet er, at der ved forsøgets afslutning skal være gennemført minimum et projekt på de deltagende afdelinger. Der evalueres ud fra det af SLB og lokal tovholder udformede evalueringsskema.</p>
B2. Beskrivelse	<p>SLB har et godt forskningsmiljø men vil gerne fremme dette. Dette forsøges på 10 afdelinger hvor afd.læge med pH.d eller relevant forskningserfaring kan gøres til forskningsdynamo. Ud over et funktionstillæg kan afdelingen råde over 3 frikøbte dage fra projektet og 3 dage fra egen afdeling som kan bruges på mindre forskningsprojekter i afdelingen. Det er op til forskningsdynamoen at vurdere, hvem der skal frikøbes, men det anbefales at dagene deles ligeligt mellem forskningsdynamoen til vejledning og den yngre læge til artikelskrivning mm.</p> <p>Såfremt afdelingen finder det relevant, kan der søges deltagelse i forskningslederkursus på OUH for forskningsdynamoen. Udgiften</p>

B3. Indhold (hvad er aftalt?)	<p>hertil afholdes af afdelingen og dagene hertil kan indgå i den pågældende afdelingslæges 10 efteruddannelsesdage.</p> <p>Funktionstillæg på 27.417kr for (oktober 2021-niveau) for hele forsøgsperioden (37.013kr incl. pension og feriepenge). Derudover 3 frikøbte dage. Efter endt forsøgsperiode udbetales en bonus til forskningsdynamoen såfremt succeskriterierne er opfyldt og der er udfyldt skriftlig evaluering. Størrelsen på bonus er endnu ikke fastlagt men forventes i omegnen af 10.000 kr som engangsbeløb.</p>
B3. Deltagerkreds (hvem indgår?)	<p>Funktionstillægget bortfalder automatisk ved forsøgsperiodens udløb den 31. dec 2023.</p> <p>Der laves forsøg på 10 afdelinger hvor afd.læge med pH.d eller relevant forskningserfaring kan gøres til forskningsdynamo. Ansøgninger sendes til lokal tovholder.</p>
B4 I hvilken periode kører forsøget?	<p>1. februar 2022 til 31.dec 2023. Ansøgningsfristen er 15.januar 2022 og der evalueres på projektet inden 31.mar 2023.</p>
B5. Organisering	<p>Efter ansøgningsfristens udløb vil lokal tovholder holde møde for alle, der har fået tildelt forskningsdynamoprojektet mhp networkning på tværs af matriklerne.</p>
B6. Økonomi	<p>Skønnet udgifter(370.130+101.100) 471.230kr. i forsøgsperioden.</p>
Uddybende bemærkninger:	

C. Forsøgets tidsmæssige udstrækning

C.2. Dato for forsøgets opstart

1.feb 2022

C.3. Dato for forsøgets afslutning

- Forsøget ophører senest 31.3. 2024

31.dec 2023

D. Aftalen er indgået mellem

Dato

2 - 2 - 22

Lægelig direktør
Thomas Larsen

Region

Sygehus Lillebælt

Sygehusvej 24
8000 Kolding

Den regionale FTR for Yngre Læger


