

## Regional aftale mellem Region Sjælland og Yngre Læger om frivilligt ekstraarbejde (FEA) (33.06)

Aftalen er gældende fra 1. januar 2023

### Aftalen

Region Sjælland indgår denne centrale FEA-aftale til brug lokalt på regionens arbejdspladser (*somatiske sygehuse samt Psykiatrien*), såfremt den lokale ledelse – efter forudgående godkendelse af den lokale sygehusledelse/psykiatrilidelse – beslutter at anvende frivilligt ekstraarbejde.

FEA kan efter denne aftale anvendes til:

- Pukkelfafvikling relateret til COVID-19 belastning. Behandling af COVID-19 patienter og generel personalemangel som følge af COVID-19
- Meraktivitet som følge af ”udslag” i produktiviteten (f.eks. hjemtag af aktiviteter, kræftpakker, politiske prioriteringer, ventelisteaktivitet/pukkelfafvikling).
- Længevarende ubalance mellem afdelingens ressourcesituation og aktivitet (eksempelvis ved længevarende sygefravær, vakancer o.lign.)

Det er en forudsætning for anvendelse af nedenstående aftale, at der ikke er mulighed for at dække timerne indenfor rammerne af overenskomsten eller ved en udvidelse af normeringen.

Almindeligt merarbejde/overarbejde finder i øvrigt anvendelse som hidtil.

Det vurderes af afdelingsledelsen lokalt, hvorvidt situationen nødvendiggør, at aftalen tages i brug. Ud fra en konkret vurdering, blandt andet på baggrund af kompetencer, arbejdsmiljø og uddannelsesmæssige forhold, kan afdelingsledelsen vælge, at den enkelte læge ikke kan påtage sig de pågældende FEA-timer.

Når en yngre læge påtager sig frivillig ekstraarbejde, påtager lægen sig arbejde, der ikke kan honoreres indenfor rammerne i gældende overenskomster og aftaler. Det er således frivilligt for den enkelte medarbejder at deltage i aktiviteter i henhold til aftalen.

Overenskomstens arbejdstidsregler følges ikke, med mindre et vilkår er specifikt anført i denne aftale.

### Aftalens formål

Hensigten med aftalen er en gennemskuelig og ensartet honorering af yngre læger ansat i Region Sjælland, når disse frivilligt præsterer meraktivitet.

### Aftalen omfatter

Aftalen dækker læger ansat på et somatisk sygehus samt i Psykiatrien i Region Sjælland, der er omfattet af overenskomst for underordnede læger – fraset tilkaldevikarer jf. overenskomstens § 33, stk. 2.

Aftalen omfatter ikke arbejde varetaget i Regionshuset, Det Nære Sundhedsvæsen, i en lægepraksis, Garantiklinikken eller Præhospital Center.

### Honorering og satser

Der ydes et fast beløb pr. time afhængig af, hvornår på døgnet der præsteres FEA, og om det er en afdelingslæge, læge trin 2 eller læge trin 1.

		Nutidskroner (1. oktober 2022 niveau)	Grundbeløb (31.03.18)	TF-kode
Hverdage fra kl. 8.00 og til kl. 20.00  (FEA - YL - hverdage)	Afdelingslæger	967,31 pr. time	892,46	351-1
	Læge trin 2	799,30 pr. time	737,45	351-1
	Læge trin 1	636,38 pr. time	587,14	351-1
Hverdage fra kl. 20.00 til 08.00 samt i weekenden i dagtid fra kl. 08.00 til kl. 20.00*  (FEA – YL - aften/nat og weekend dagtid)	Afdelingslæger	1.032,34 pr. time	952,46	351-2
	Læge trin 2	864,33 pr. time	797,45	351-2
	Læge trin 1	701,41 pr. time	647,14	351-2
Lørdage, søndage og søgnehelligdage fra kl. 00 til kl. 08 og fra kl. 20 til kl. 24*.  Mandage samt dage efter en søgnehelligdag fra kl. 00 til kl. 08.  (FEA- YL - weekend aften/nat og søgnehelligdage)	Afdelingslæger	1.075,69 pr. time	992,46	351-3
	Læge trin 2	907,68 pr. time	837,45	351-3
	Læge trin 1	744,77 pr. time	687,14	351-3

\*Honoreringen ifm. "FEA aften/nat og weekend" er hævet med 60 kr. i årligt grundbeløb (31.03.18) og honoreringen "FEA weekend aften/nat og søgnehelligdage osv." er hævet med 100 kr. i årligt grundbeløb (31.03.18) ift. "FEA hverdage". Hvis ulempetillæggene ændres i overenskomsten ifm. overenskomstfornyelse ændres timehonoreringen på henholdsvis 67,84 kr. og 105,08 kr. tilsvarende/redaktionel ændring af aftalen.

Honoreringen er ikke pensionsgivende. Der ydes feriegodtgørelse.

Der ydes ikke samtidig ulempetillæg jf. overenskomsten eller anden form for honorering.

Honoreringen opgøres pr. påbegyndt halve time. Hvis f.eks. en afdelingslæge har præsteret 7,5 timers FEA en hverdag fra kl.08.00 til 15.30, så ydes 7,5 x 967,31 kr. i FEA tillæg.

#### **I øvrigt:**

Der kompenseres ikke, hvis lægen ved at påtage sig frivilligt ekstraarbejde får flere vagter, end det følger af hyppighedsbestemmelserne i overenskomsten.

Timerne optjent ved frivilligt ekstraarbejde iht. denne aftale indgår ikke i beregningen af normtimer.

Parterne skal sammen sikre overholdelse af lovbestemte arbejdstidsreguleringer (hviletid, det ugentlige fridøgn og 48 timeres reglen). Overenskomstens § 28 om frihed og erstatningsfrihed finder ikke anvendelse. FEA-timer kan således også placeres på det ugentlige fridøgn efter overenskomstens § 28, uden at dette medfører kompenserede fridøgn eller erstatningsfridage. Det vil sige, at der alene skal sikres et ugentligt fridøgn på 35 timer efter arbejdsmiljølovens bestemmelser.

#### **Hvordan registreres meraktivitet**

Timerne føres løbende i den afdeling hvor meraktiviteten foregår.

Hvis den yngre læge ikke er ansat i den pågældende afdeling i forvejen, men kommer fra en anden afdeling i Region Sjælland kontaktes Koncern HR, Løn (Næstved) forinden med henblik på at oprette "lægen" i vagtplansystemet. Såfremt den yngre læge er ansat i en anden afdeling i regionen, skal denne ansættes og tilknyttes som tilkaldevikar i den afdeling, hvor FEA præsteres.

#### **Klausuler: Sygdom/aflysning/transport**

Såfremt den yngre læge pga. sygdom eller andet lovligt forfald ikke kan udføre meraktivitet, ydes ingen honorering iht. denne aftale, idet der kun honoreres for faktisk præsteret tid/vagt. Hvis den yngre læge bliver syg efter at være påbegyndt vagten, honoreres alene for præsterede timer.

Hvis afdelingen aflyser en planlagt FEA-vagt med kortere frist end 48 timer, honoreres medarbejderen efter denne aftale.

Der ydes ikke transportgodtgørelse eller transporttid.

Det frivillige ekstraarbejde udbydes af den ansvarlige afdelingsledelse og der indgås aftale mellem afdelingsledelsen og den pågældende yngre læge om opgaver, tidsrum mm.

#### **Underskrift og tiltrædelse af aftalen**

Aftalen har virkning fra **1. januar 2023**. Aftalen kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en kalendermåned.

Ved enighed mellem parterne kan aftalen ændres uden forudgående opsigelse.

Dato: 2. december 2022



For Yngre Læger

Dato: 02.12.2022



For Region Sjælland, Koncern HR