

KBU-lægen

Stikprøverne

1) KBU-læger i hospitalsvæsenet

- 527 respondenter i stikprøven
- Regionsopdelt: 37% er ansat i Region Hovedstaden; 17% er ansat i Region Midtjylland; 9% er ansat i Region Nordjylland; 15% er ansat i Region Sjælland; 21% er ansat i Region Syddanmark; De sidste 2% er ansat på Færøerne.
- Uddannelsesstilling eller ikke-klassificeret stilling: 88% er ansat i en uddannelsesstilling, mens 12% er ansat i en ikke-klassificeret stilling.
- Afdelingstyper: 61% arbejder på en fælles akutmodtagelse; 24% arbejder på et sengeafsnit; 7% arbejder enten på et laboratorium eller på et ambulatorium enten med eller uden akutfunktion. De sidste 8% har svaret "ved ikke/kan ikke besvare".

2) KBU-læger i almen praksis

- 152 respondenter i stikprøven
- Regionsopdelt: 30% er ansat i Region Hovedstaden; 27% er ansat i Region Midtjylland; 9% er ansat i Region Nordjylland; 11% er ansat i Region Sjælland; 23% er ansat i Region Syddanmark.
- Uddannelsesstilling eller ikke-klassificeret stilling: Langt størstedelen er ansat i en uddannelsesstilling.

Metode

Det følgende notat behandler resultater for yngre læger, der i arbejdsmiljøundersøgelsen tilkendegav, at deres uddannelsesniveau svarede til den kliniske basisuddannelse (KBU). Notatet opdeler KBU-lægerne i to grupper alt efter, om de arbejder i hospitalsvæsenet eller almen praksis. Alle KBU-læger kommer igennem begge typer ansættelser, men oplevelserne lader i det store hele til at være meget forskellige. Groft sagt oplever KBU-lægerne betydeligt bedre arbejdsforhold i opholdet i almen praksis sammenlignet med ophold på hospitalsafdelinger, hvor særligt akutmodtagelserne trækker det samlede billede ned. Opdelingen skyldes dermed, at de to grupper i høj grad har forskellige oplevelser af deres arbejdsmiljø, hvormed det ikke giver mening at behandle dem som én samlet gruppe. Først fremgår vurderingen af det samlede arbejdsmiljø blandt KBU-læger i hospitalsvæsenet, først samlet for gruppen og derefter opdelt efter region. Efterfølgende sammenlignes KBU-læger i hospitalsvæsenet med andre yngre læger i hospitalsvæsenet (som en samlet gruppe). Notatet præsenterer kun de ti¹ største statistisk signifikante forskelle² mellem grupperne og er yderligere opdelt efter styrker og udfordringer, dvs. der hvor KBU-læger i hospitalsvæsenet adskiller sig henholdsvis positivt og negativt i forhold til yngre læger på andre uddannelsesniveauer, der arbejder i hospitalsvæsenet. Afslutningsvist fremgår de to spørgsmål, som KBU-læger i hospitalsvæsenet har vurderet henholdsvis bedst og dårligst i den samlede undersøgelse. Den samme fremgangsmåde vil derefter blive gentaget for KBU-læger i almen praksis.

¹ Antallet af styrker og udfordringer afhænger af om resultaterne er statistisk signifikante. Dog vises der højst fem styrker og fem udfordringer for henholdsvis KBU-læger i hospitalsvæsenet og KBU-læger i almen praksis.

² Der tages udgangspunkt i et konventionelt alpha-niveau på $p < 0.05$.

Arbejdsmiljøet for KBU-læger internt i hospitalsvæsenet

KBU-læger i hospitalsvæsenet giver i gennemsnit det samlede arbejdsmiljø på deres arbejdsplads en score på 6,4 på en skala fra 1-10, hvor 1 er dårligst og 10 er bedst.

Forestil dig, at du skal afgive en karakter fra 1-10, hvor 1 er lavest og 10 er højest. Hvilken karakter vil du samlet set give arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?



Kigger vi nærmere på vurderingen af det samlede arbejdsmiljø i hospitalsvæsenet for KBU-læger og deler det op efter region, finder vi nedenstående resultater. Her adskiller Region Midtjylland og Region Nordjylland sig signifikant fra både Region Hovedstaden og Region Sjælland ved at have bedre samlede vurderinger af arbejdsmiljøet. Region Syddanmark adskiller sig ikke signifikant fra nogle af de øvrige regioner.

Samlet vurdering af arbejdsmiljøet blandt yngre læger ansat i hospitalsvæsenet - regionsopdelt		
Region	Samlet arbejdsmiljø (1-10)	Antal respondenter
Region Midtjylland	7,1	89
Region Nordjylland	7,0	50
Region Syddanmark	6,4	109
Region Hovedstaden	6,1	193
Region Sjælland	5,8	77
Total	6,4	527

Resultater for KBU-læger i hospitalsvæsenet

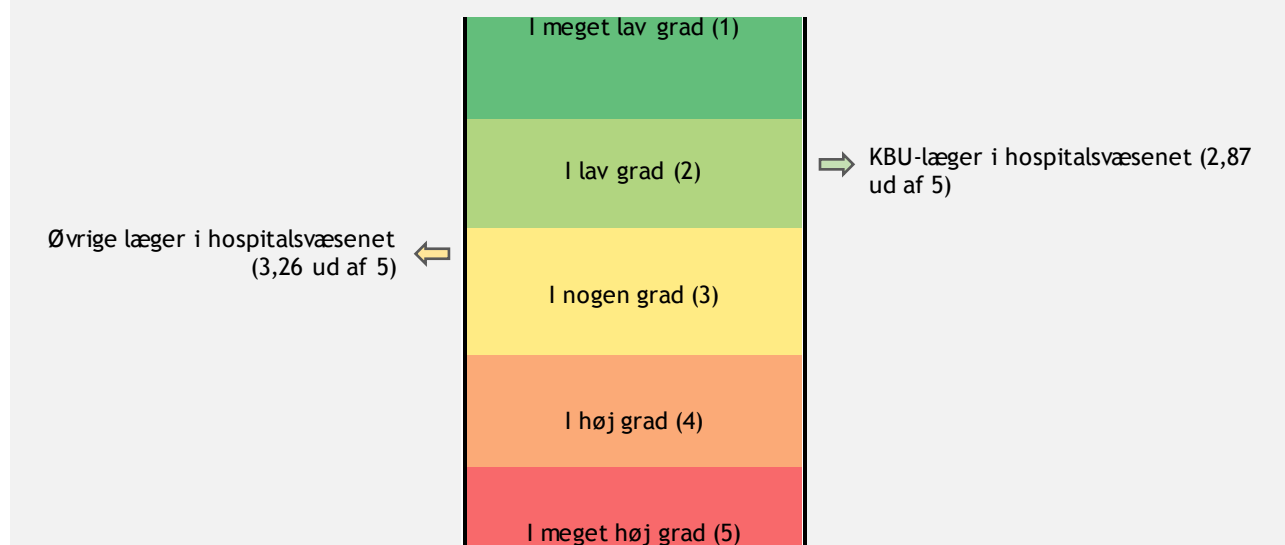
I forhold til yngre læger på andre uddannelsesniveauer i hospitalsvæsenet

Styrker

KBU-læger i hospitalsvæsenet oplever i 12% lavere grad end yngre læger på andre uddannelsesniveauer i hospitalsvæsenet at udføre arbejdsopgaver, der burde varetages af andre faggrupper.

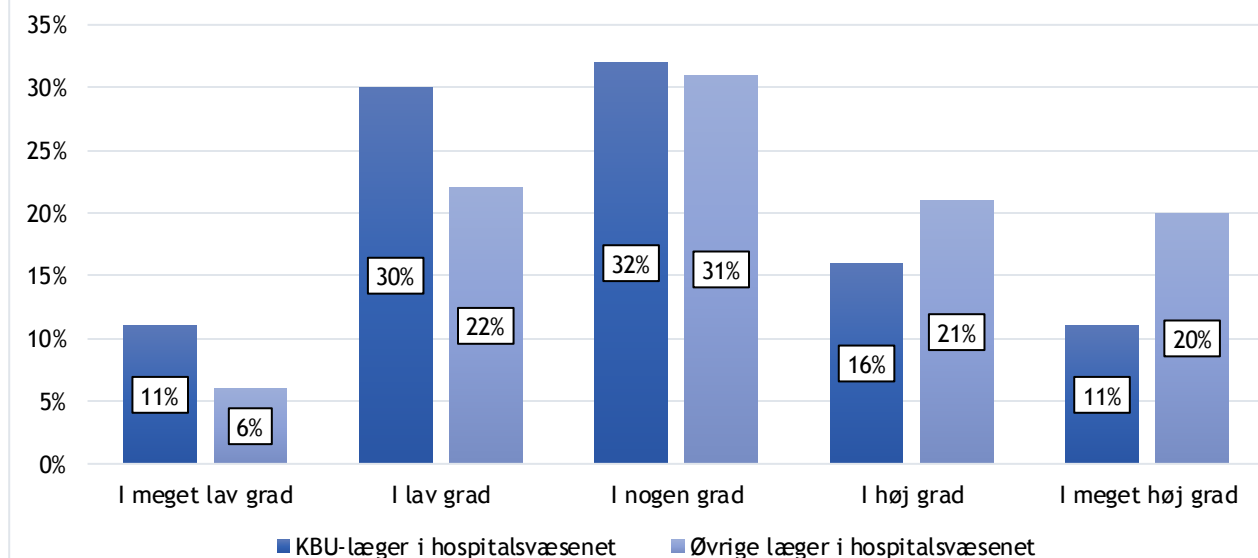
(Gennemsnitsværdi på en skala 1-5, hvor mørkegrøn indikerer et mere positivt svar, mens rød indikerer et mere negativt svar)

På min arbejdsplads oplever jeg at udføre arbejdsopgaver, der burde varetages af andre faggrupper



(Fordelingen af svarandele i procent)

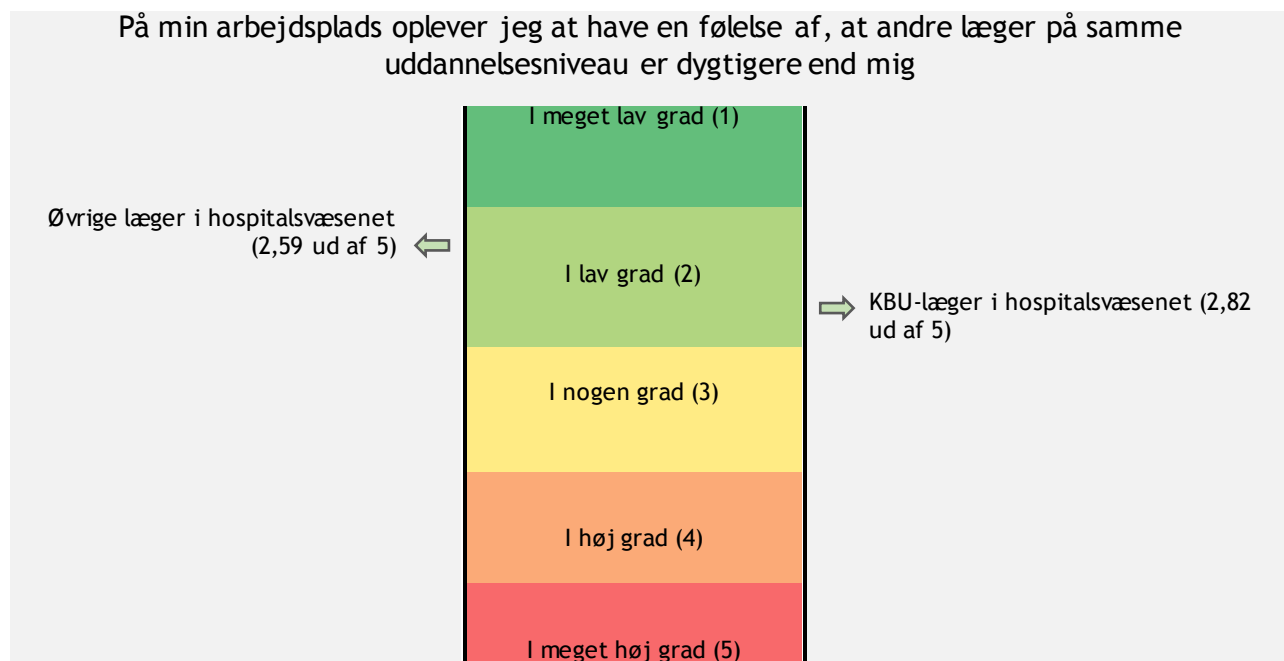
På min arbejdsplads oplever jeg at udføre arbejdsopgaver, der burde varetages af andre faggrupper



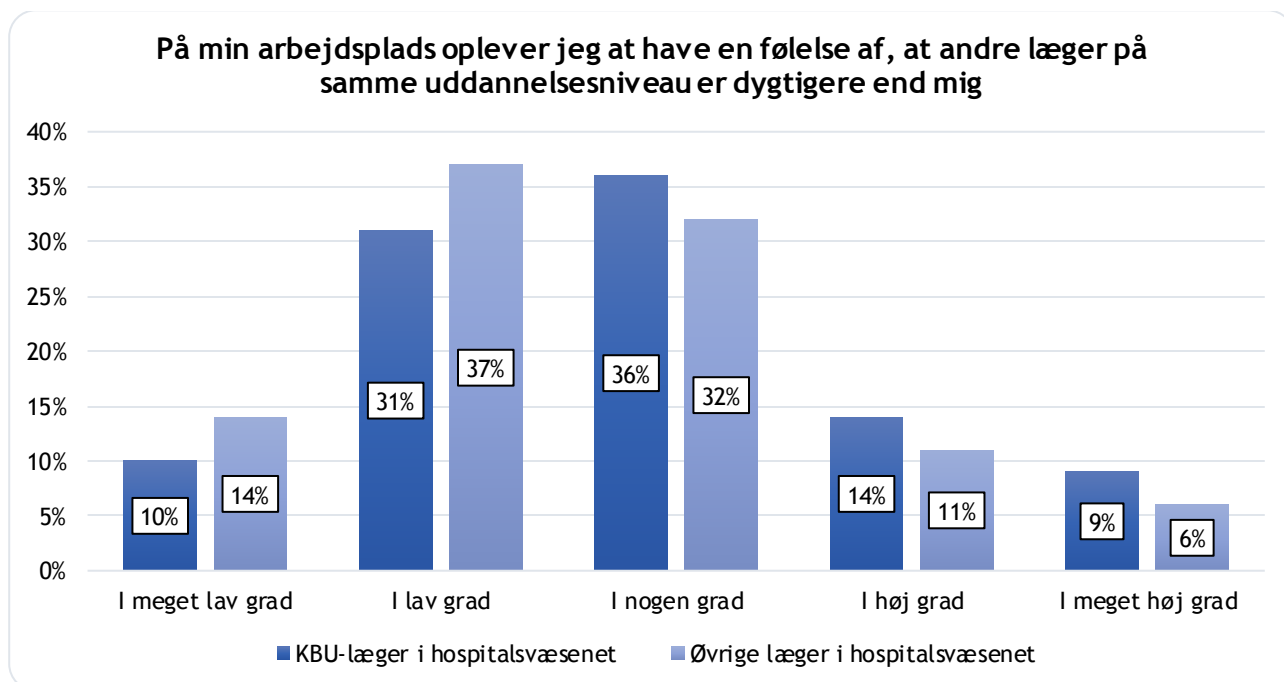
Udfordringer

KBU-læger i hospitalsvæsenet oplever i 9% højere grad end yngre læger på andre uddannelsesniveauer i hospitalsvæsenet at have en følelse af, at andre læger på samme uddannelsesniveau er dygtigere end dem.

(Gennemsnitsværdi på en skala 1-5, hvor mørkegrøn indikerer et mere positivt svar, mens rød indikerer et mere negativt svar)



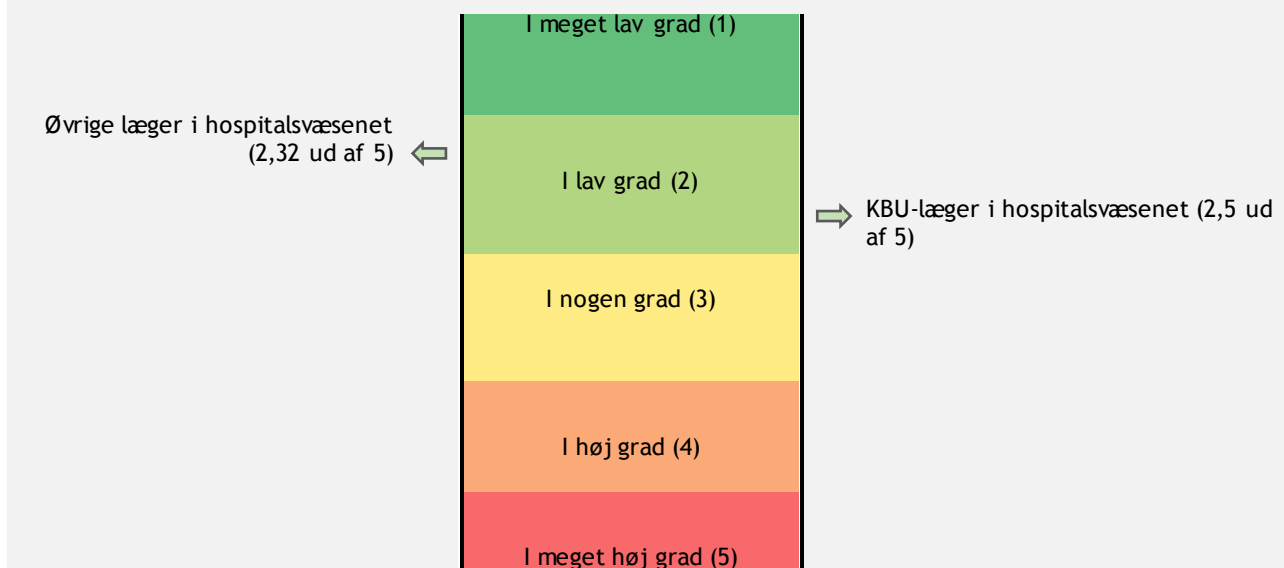
(Fordelingen af svarandele i procent)



KBU-læger i hospitalsvæsenet oplever i 8% højere grad end yngre læger på andre uddannelsesniveauer i hospitalsvæsenet at stå alene med lægefaglige beslutninger i situationer, hvor de har brug for sparring.

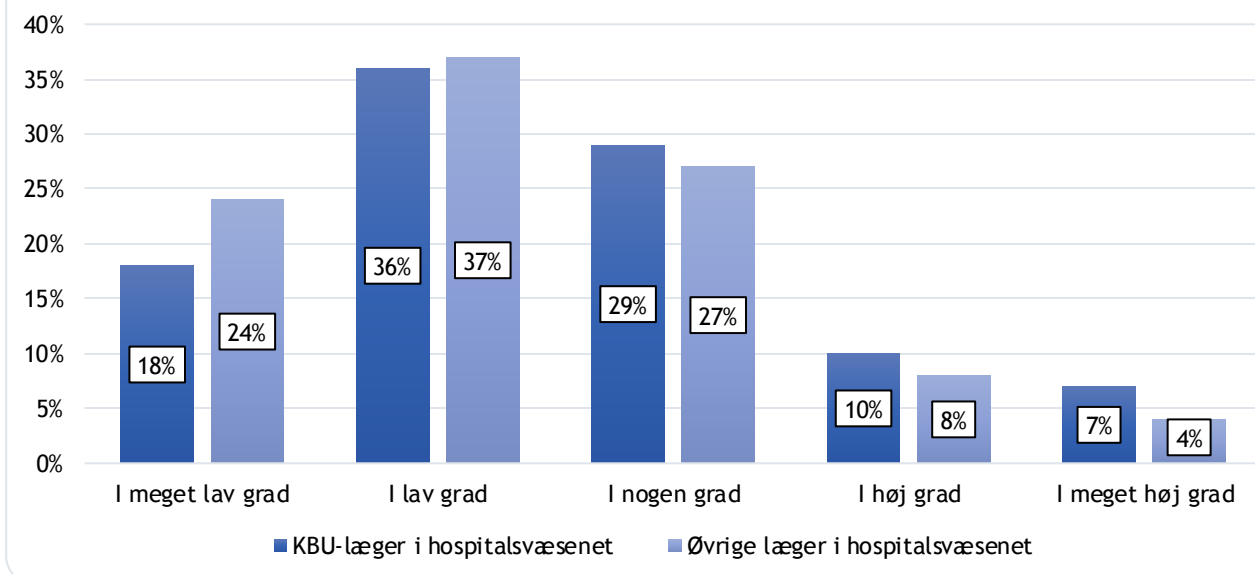
(Gennemsnitsværdi på en skala 1-5, hvor mørkegrøn indikerer et mere positivt svar, mens rød indikerer et mere negativt svar)

På min arbejdsplads oplever jeg at stå alene med lægefaglige beslutninger i situationer, hvor jeg har brug for sparring



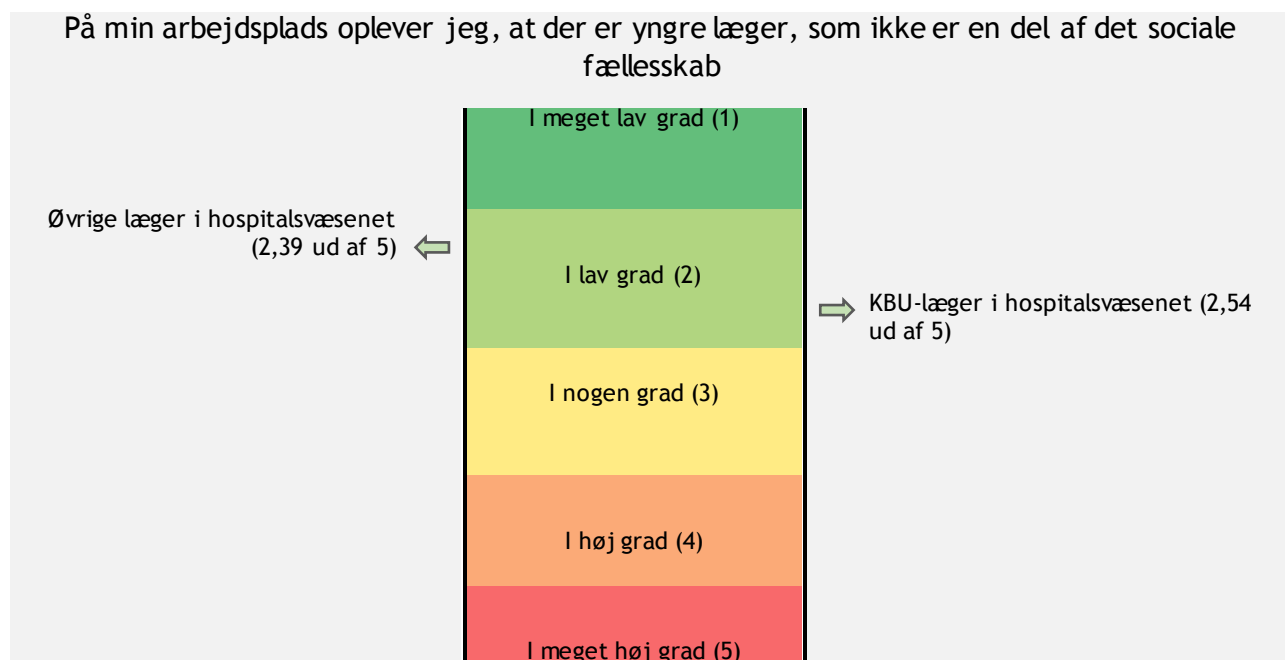
(Fordelingen af svarandele i procent)

På min arbejdsplads oplever jeg at stå alene med lægefaglige beslutninger i situationer, hvor jeg har brug for sparring

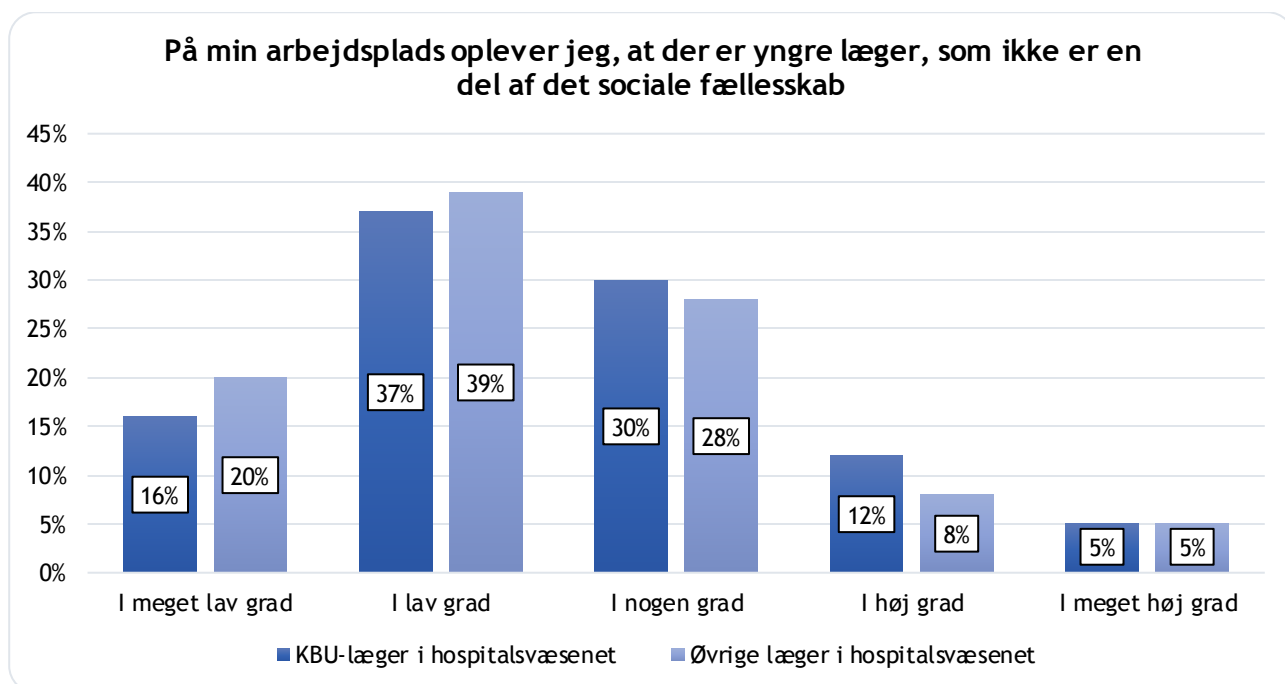


KBU-læger i hospitalsvæsenet oplever i 6% højere grad end yngre læger på andre uddannelsesniveauer i hospitalsvæsenet, at der er yngre læger, som ikke er en del af det sociale fællesskab.

(Gennemsnitsværdi på en skala 1-5, hvor mørkegrøn indikerer et mere positivt svar, mens rød indikerer et mere negativt svar)

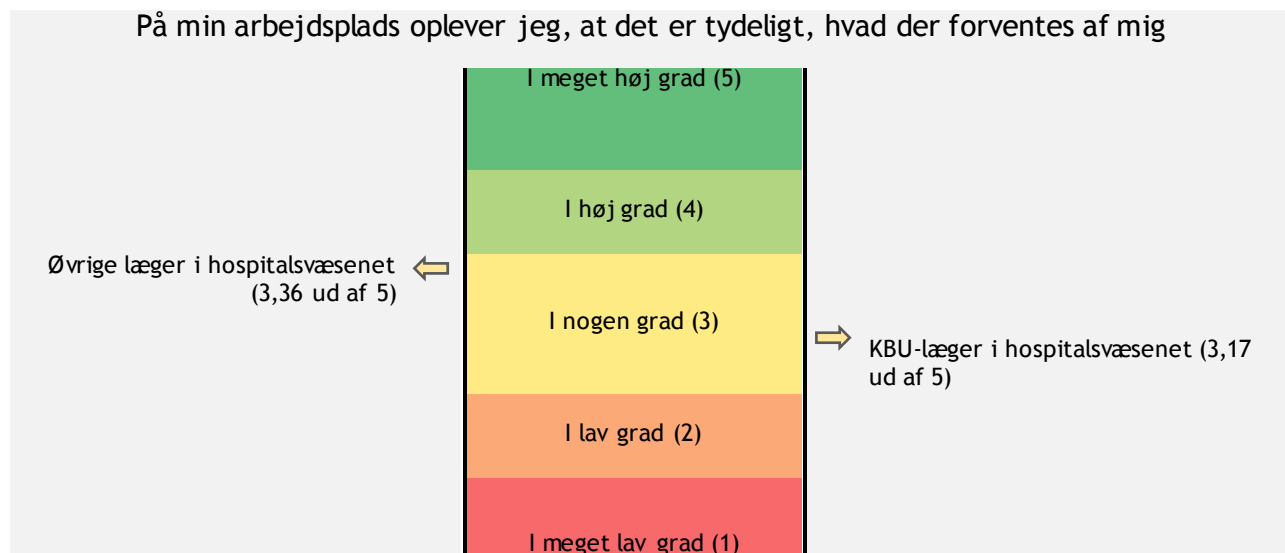


(Fordelingen af svarandele i procent)

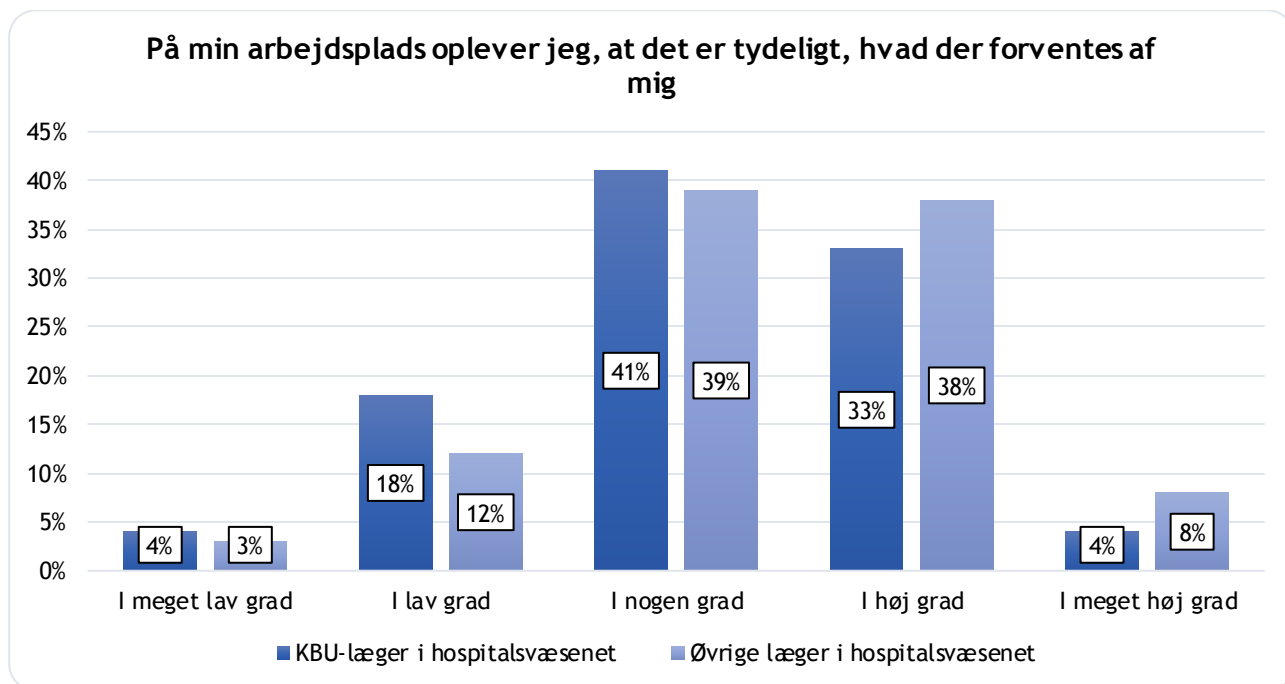


KBU-læger i hospitalsvæsenet oplever i 6% lavere grad end yngre læger på andre uddannelsesniveauer i hospitalsvæsenet, at det er tydeligt, hvad der forventes af dem.

(Gennemsnitsværdi på en skala 1-5, hvor mørkegrøn indikerer et mere positivt svar, mens rød indikerer et mere negativt svar)

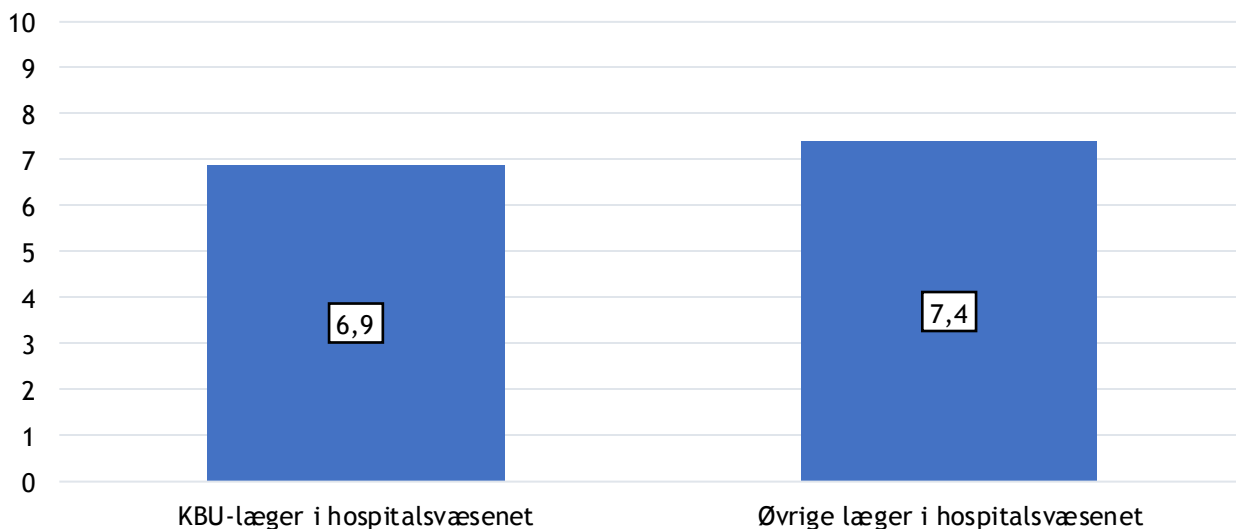


(Fordelingen af svarandele i procent)



Vurderingen af behandlingskvaliteten blandt KBU-læger i hospitalsvæsenet er 6% lavere end vurderingen er blandt yngre læger på andre uddannelsesniveauer i hospitalsvæsenet.

Forestil dig, at du skal afgive en karakter fra 1-10, hvor 1 er lavest og 10 er højest. Hvilken karakter vil du samlet set give behandlingskvaliteten på din arbejdsplads?



Ud af alle Arbejds miljøundersøgelsens spørgsmål, giver KBU-læger i hospitalsvæsenet følgende spørgsmål den højeste score på en skala fra 1-5, hvor 1 er dårligst og 5 er bedst:

”På min arbejdsplads oplever jeg, at de andre læger på afdelingen støtter mig i fagligt udfordrende situationer” (score: 3,95 ud af 5)

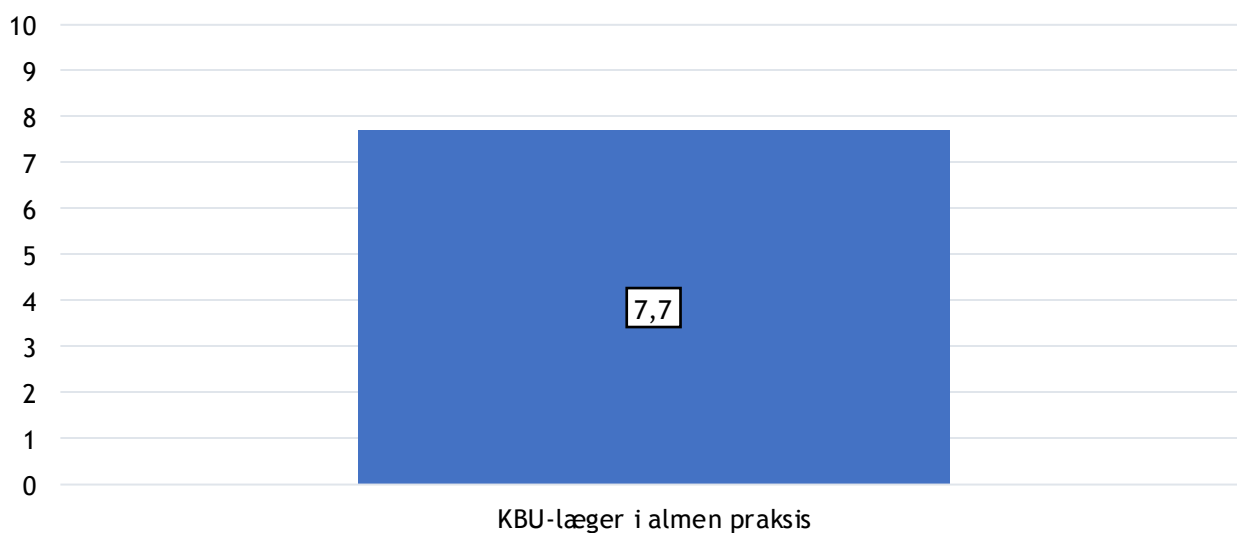
Samtidig giver de følgende spørgsmål den laveste score:

”På min arbejdsplads oplever jeg, at jeg skærer ned på mine pauser for at nå arbejdsopgaverne” (score: 1,98 ud af 5)

Arbejdsmiljøet for KBU-læger internt i almen praksis

KBU-læger i almen praksis giver i gennemsnit det samlede arbejdsmiljø på deres arbejdsplads en score på 7,7 på en skala fra 1-10, hvor 1 er dårligst og 10 er bedst.

Forestil dig, at du skal afgive en karakter fra 1-10, hvor 1 er lavest og 10 er højest. Hvilken karakter vil du samlet set give arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?



Kigger vi nærmere på vurderingen af det samlede arbejdsmiljø i almen praksis for KBU-læger og deler det op efter region, finder vi nedenstående resultater. Bemærk dog, at der ikke kan påvises statistisk signifikans for forskellene på regionerne ved parvise sammenligninger.

Samlet vurdering af arbejdsmiljøet blandt KBU-læger ansat i almen praksis - regionsopdelt		
Region	Samlet arbejdsmiljø (1-10)	Antal respondenter
Region Nordjylland	8,5	14
Region Syddanmark	8,2	34
Region Midtjylland	7,6	41
Region Hovedstaden	7,5	46
Region Sjælland	6,8	17
Total	7,7	152

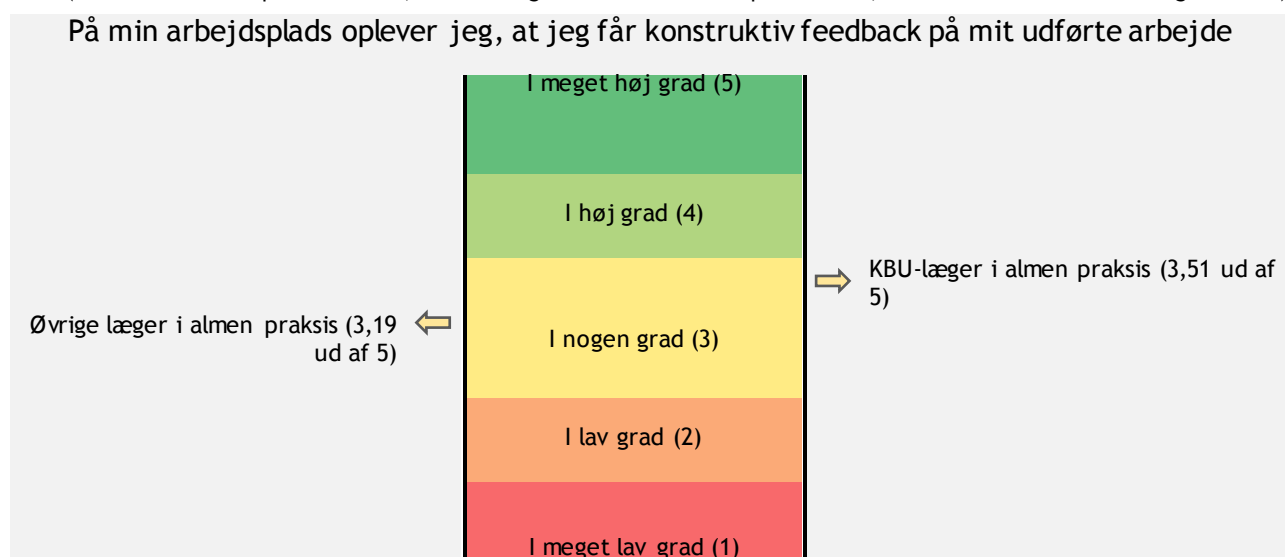
Resultater for KBU-læger i almen praksis

I forhold til yngre læger på andre uddannelsesniveauer i almen praksis

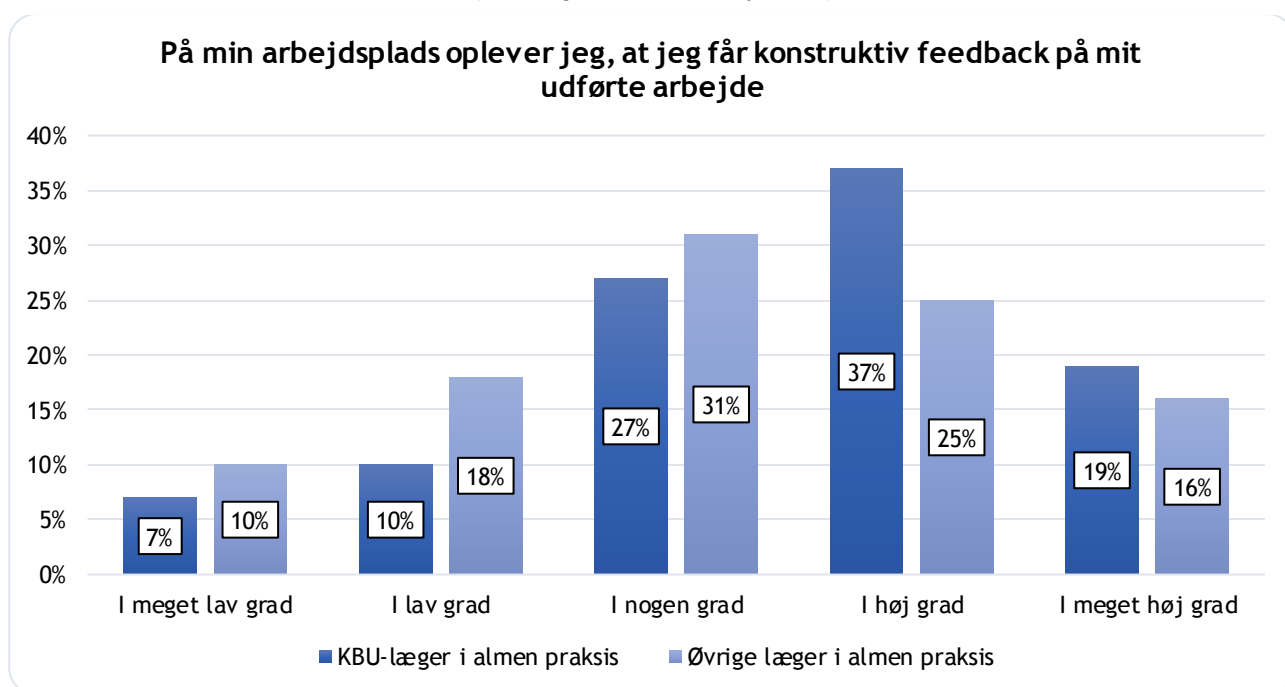
Styrker

KBU-læger i almen praksis oplever i 10% højere grad end yngre læger på andre uddannelsesniveauer i almen praksis, at de får konstruktiv feedback på deres udførte arbejde.

(Gennemsnitsværdi på en skala 1-5, hvor mørkegrøn indikerer et mere positivt svar, mens rød indikerer et mere negativt svar)

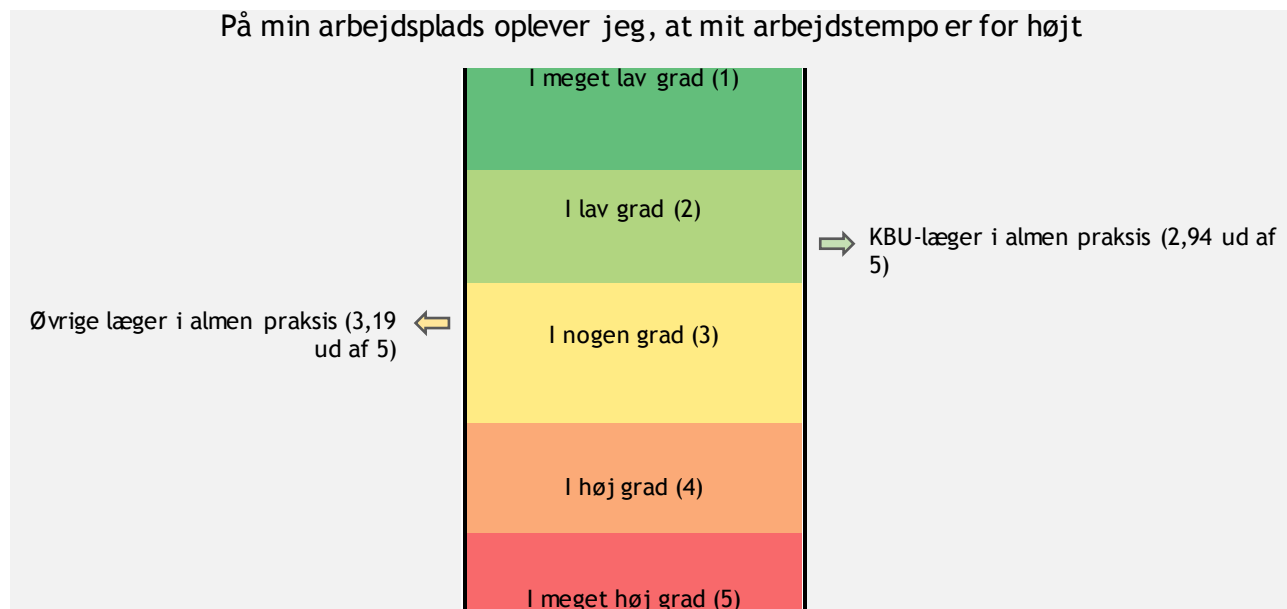


(Fordelingen af svarandele i procent)

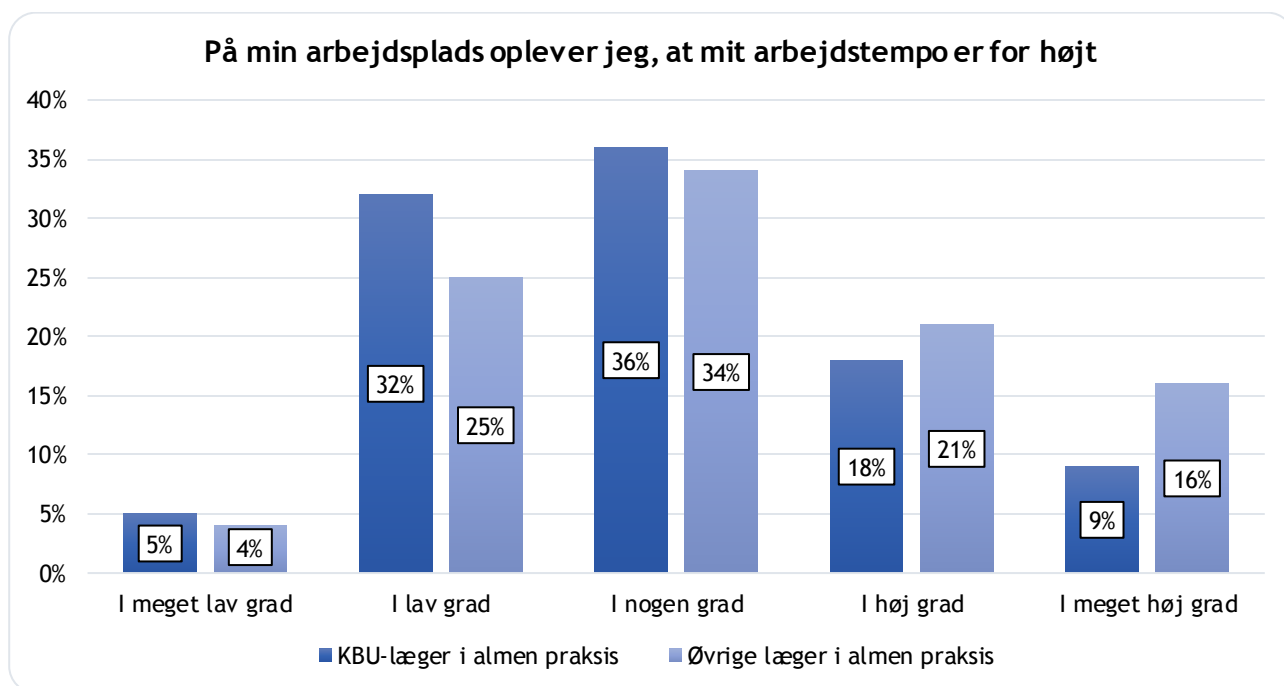


KBU-læger i almen praksis oplever i 8% lavere grad end yngre læger på andre uddannelsesniveauer i almen praksis, at deres arbejdstempo er for højt.

(Gennemsnitsværdi på en skala 1-5, hvor mørkegrøn indikerer et mere positivt svar, mens rød indikerer et mere negativt svar)

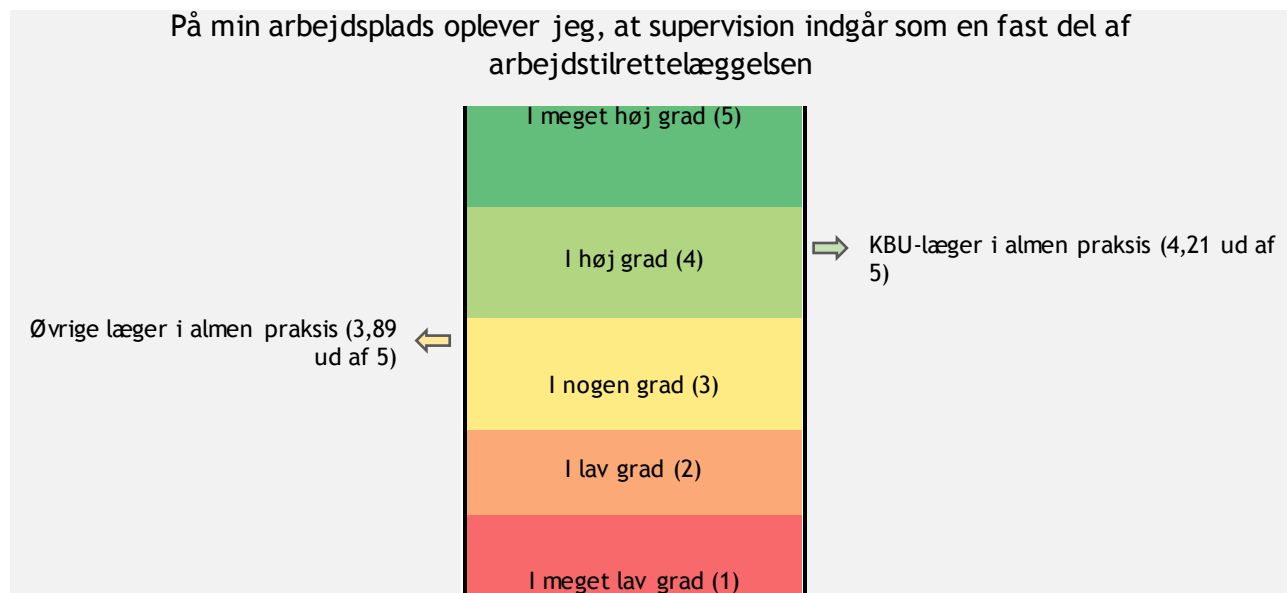


(Fordelingen af svarandele i procent)

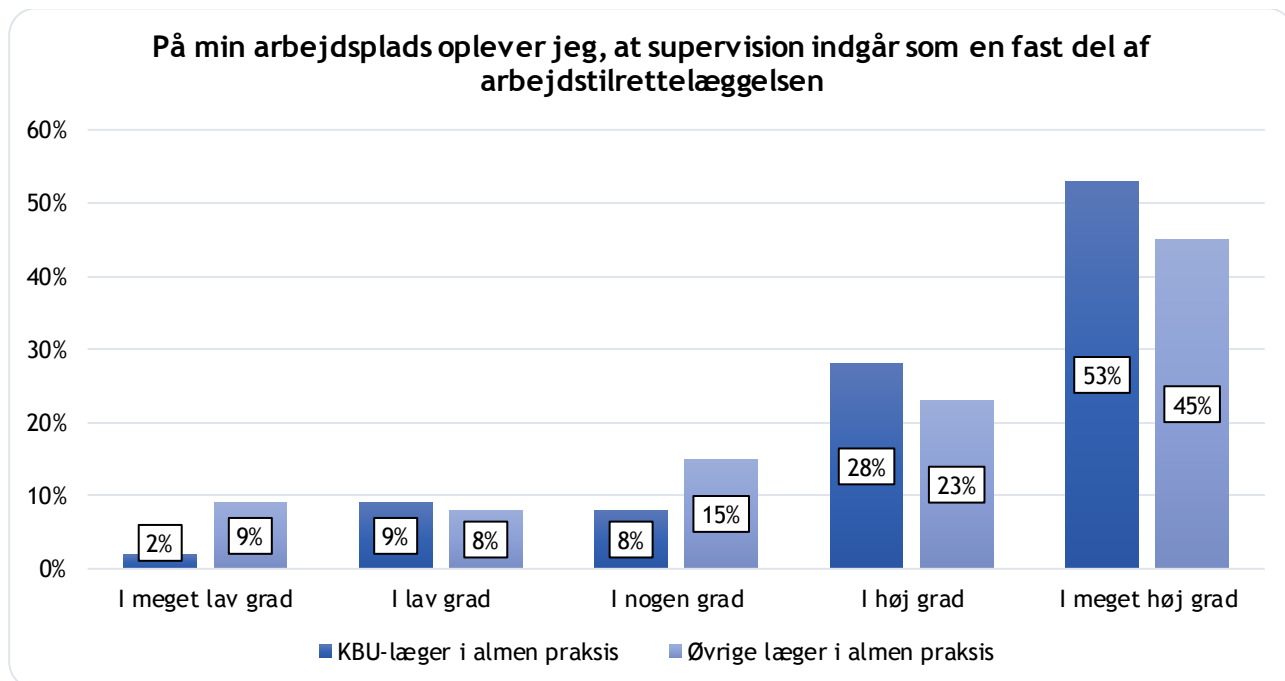


KBU-læger i almen praksis oplever i 8% højere grad end yngre læger på andre uddannelsesniveauer i almen praksis, at supervision indgår som en fast del af arbejdstilrettelæggelsen.

(Gennemsnitsværdi på en skala 1-5, hvor mørkegrøn indikerer et mere positivt svar, mens rød indikerer et mere negativt svar)

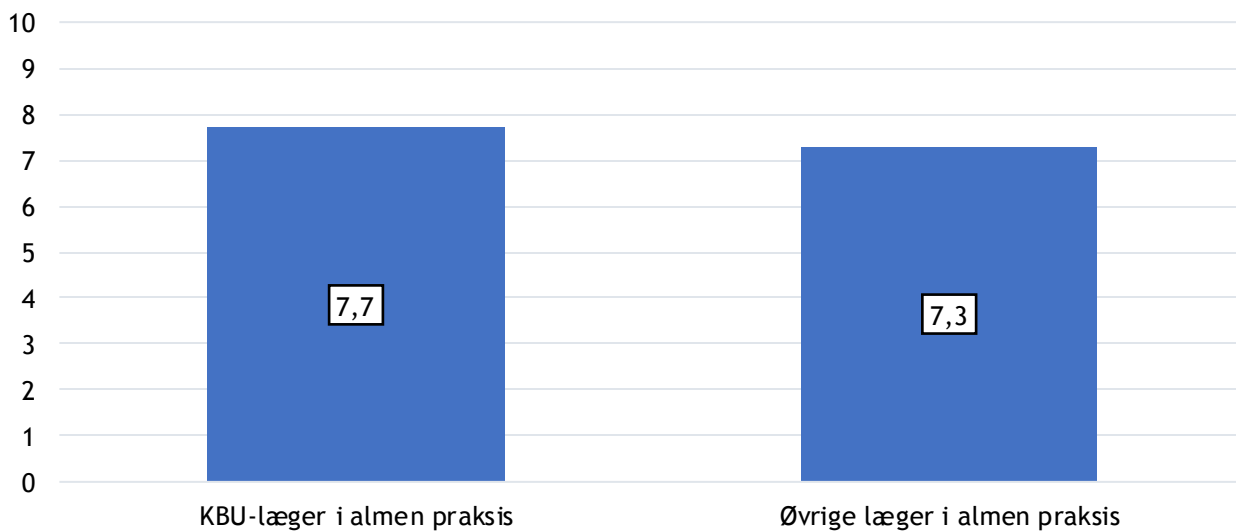


(Fordelingen af svarandele i procent)



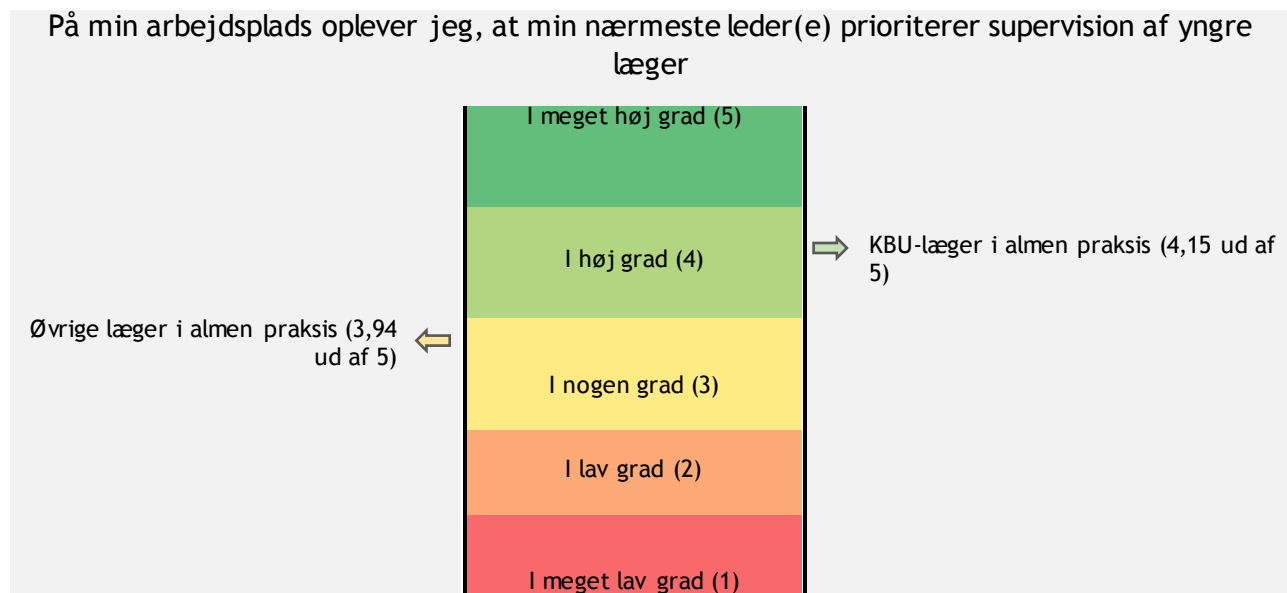
Vurderingen af det samlede arbejdsmiljø blandt KBU-læger i almen praksis er 6% højere end vurderingen er blandt yngre læger på andre uddannelsesniveauer i almen praksis.

Forestil dig, at du skal afgive en karakter fra 1-10, hvor 1 er lavest og 10 er højest. Hvilken karakter vil du samlet set give arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

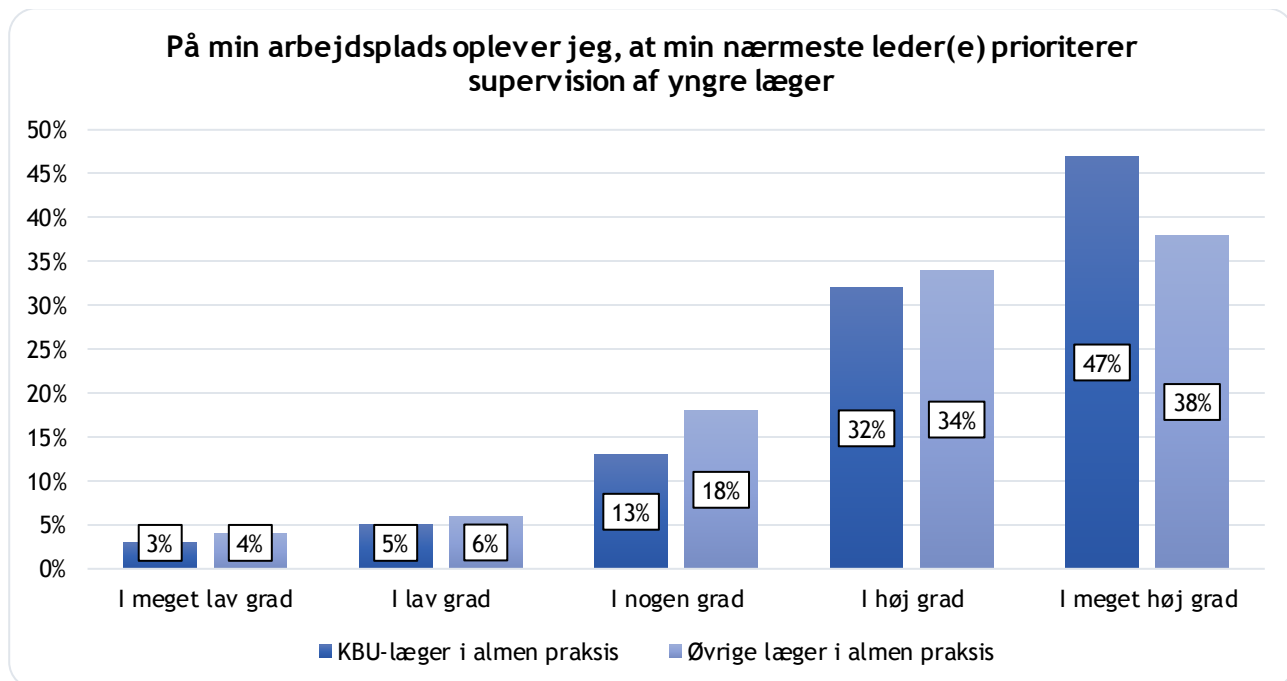


KBU-læger i almen praksis oplever i 5% højere grad end yngre læger på andre uddannelsesniveauer i almen praksis, at deres nærmeste leder(e) prioriterer supervision af yngre læger.

(Gennemsnitsværdi på en skala 1-5, hvor mørkegrøn indikerer et mere positivt svar, mens rød indikerer et mere negativt svar)



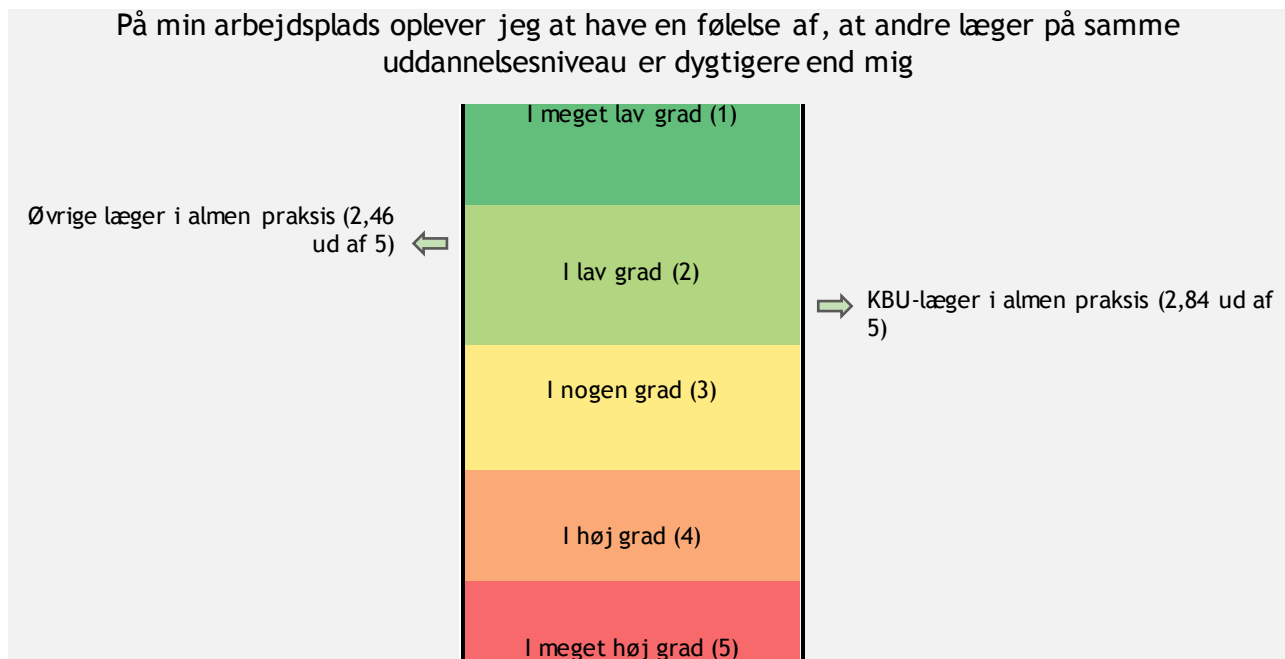
(Fordelingen af svarandele i procent)



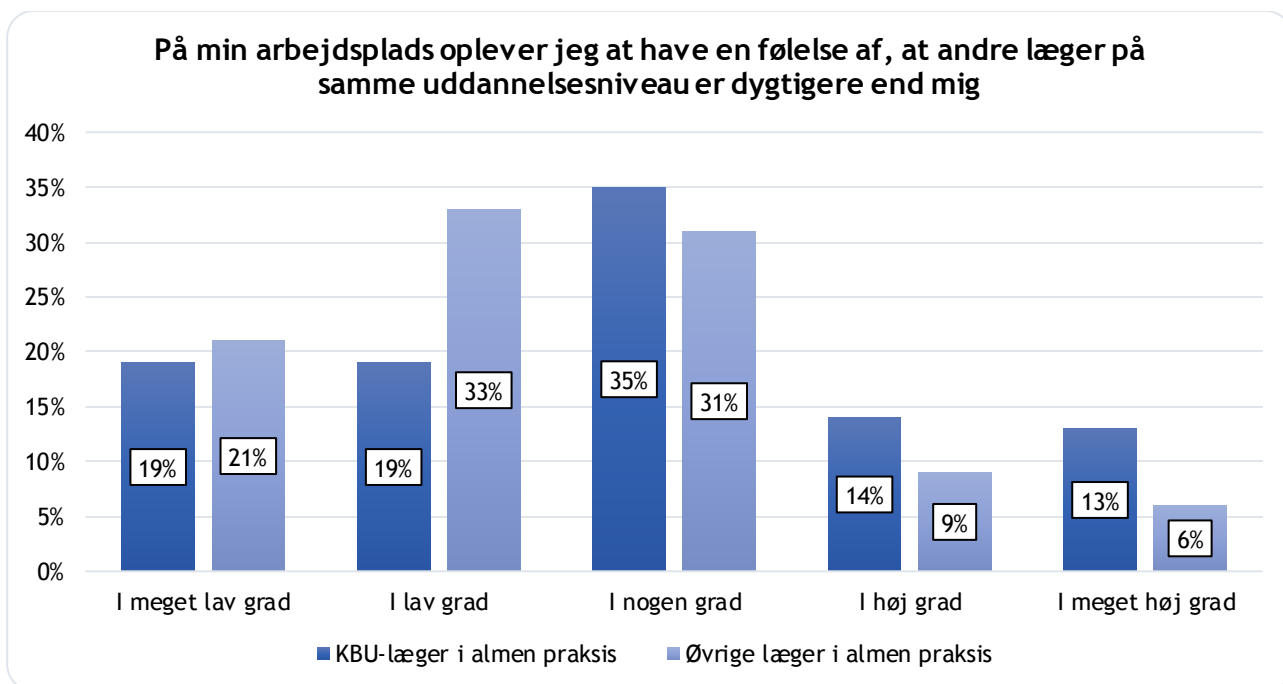
Udfordringer

KBU-læger i almen praksis oplever i 15% højere grad end yngre læger på andre uddannelsesniveauer i almen praksis at have en følelse af, at andre læger på samme uddannelsesniveau er dygtigere end dem.

(Gennemsnitsværdi på en skala 1-5, hvor mørkegrøn indikerer et mere positivt svar, mens rød indikerer et mere negativt svar)

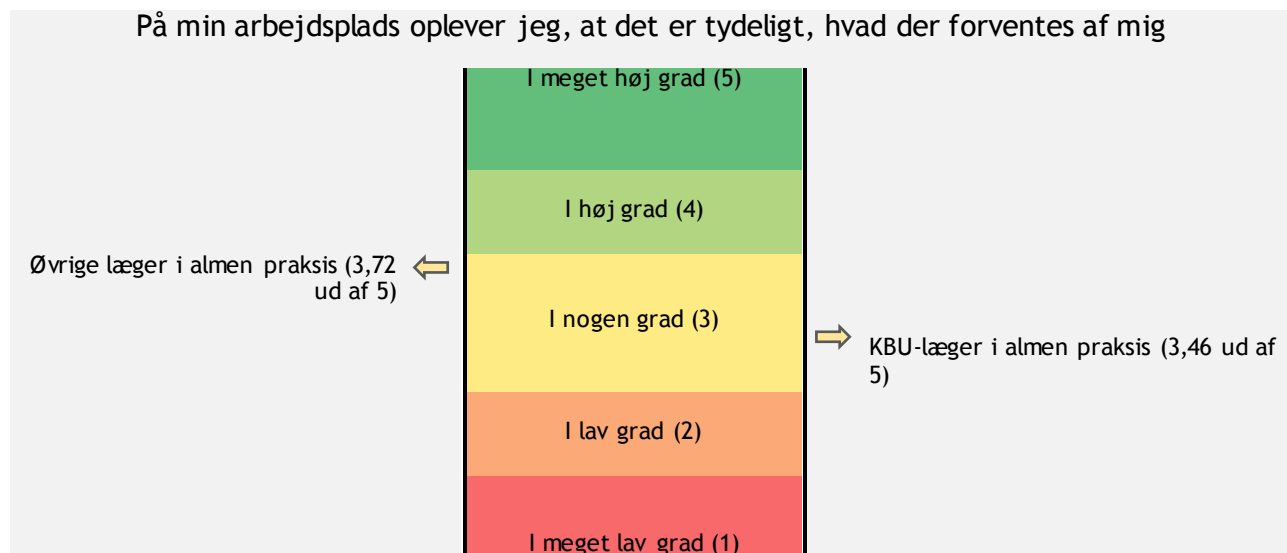


(Fordelingen af svarandele i procent)

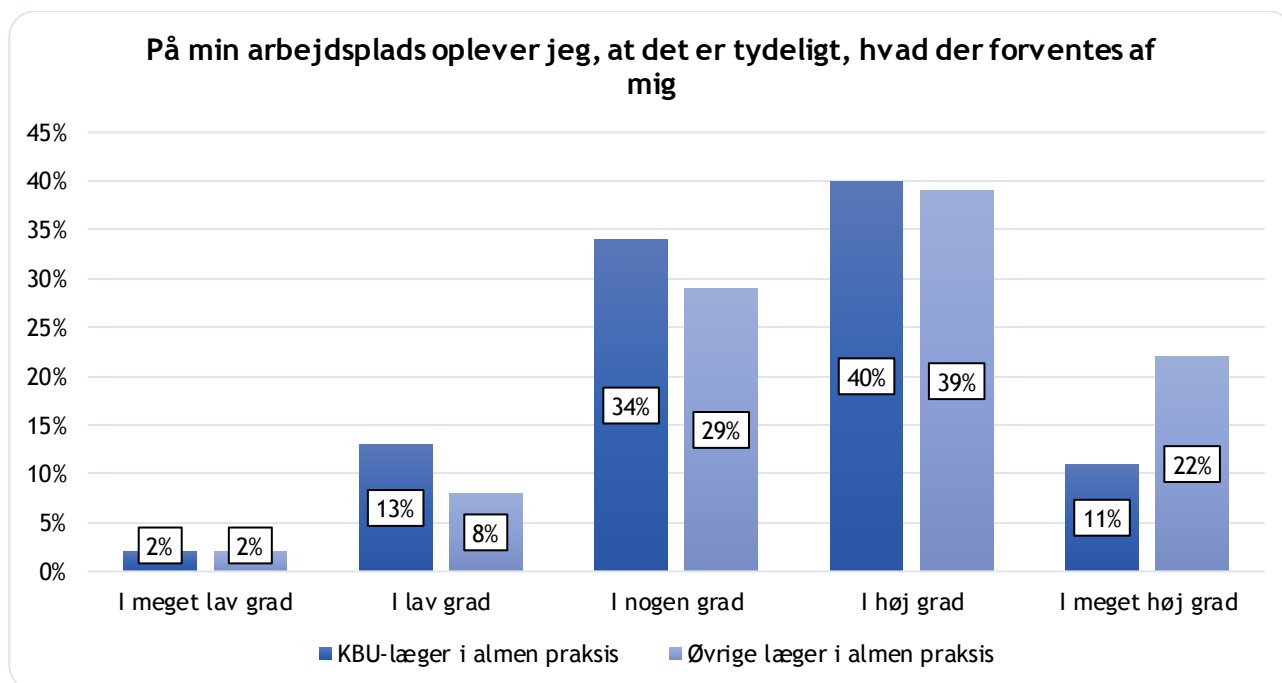


KBU-læger i almen praksis oplever i 7% lavere grad end yngre læger på andre uddannelsesniveauer i almen praksis, at det er tydeligt, hvad der forventes af dem.

(Gennemsnitsværdi på en skala 1-5, hvor mørkegrøn indikerer et mere positivt svar, mens rød indikerer et mere negativt svar)



(Fordelingen af svarandele i procent)



Ud af alle Arbejdsmiljøundersøgelsens spørgsmål, giver KBU-læger i almen praksis følgende spørgsmål den højeste score på en skala fra 1-5, hvor 1 er dårligst og 5 er bedst:

”På min arbejdsplads oplever jeg, at supervision indgår som en fast del af arbejdstilrettelæggelsen” (score: 4,21 ud af 5)

Samtidig giver de følgende spørgsmål den laveste score:

”På min arbejdsplads oplever jeg, at jeg skærer ned på mine pauser for at nå arbejdsopgaverne” (score: 2,75 ud af 5)