

31.05.2022

Til Regionsoverlægerådet Region Midtjylland (ROR)

Villa Medici
Fredens Torv 3 B
8000 Aarhus C
Sag: 2022 - 828
Tlf.: dir 8730 9031
E-post: ct@dadl.dk
www.lfmidt.dk

Referat

Regionsoverlægerådsmøde (ROR) mandag d. 16. maj 2022 kl. 16.45 – 18.45, Villa Medici, 3. sal, Fredens Torv 3B, 8000 Aarhus C.

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referat fra ROR-møde d. 3. marts 2022

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

3. Nyt fra formanden

- **Møde mellem OL-B og ROR-formandskaberne**

Herunder havde man en drøftelse af ROR's rolle som bl.a. omhandler understøtning af implementering af stillingsstruktur, herunder dialoger overlægerne imellem om hvad aftale og rammer kan omsættes ti i praksis. I regioner med nye ROR havde de svært ved at skille talsmand for TR og ROR-formand ad i forhold til hvem der løste hvilke opgaver. I ROR-Midt har vi altid praktiseret at talsmand for TR praktiserede de direkte aftaleforhandlinger i regionen foruden egen TR-funktion. I ROR-regi er andre fælles anliggender håndteret såsom generelt om arbejdsmiljø og henvendelser i forbindelse med omstruktureringer.

Præsentation af Overlægeforeningens positionspapir – er ligeledes dagsordensat på repræsentantskabsmødet. Drøftes under punkt 4.

Status på stillingsstruktur og efteruddannelse.

- **Status på stillingsstruktur OK21**

Drøftelserne i afdelingerne af den nye stillingsstruktur er fortsat i sin spæde start. Niels kan oplyse, at overlægerådet endnu ikke har været involveret i de lokale drøftelser.

Overlægeforeningen har henvendt sig til koncernledelsen i Region Midtjylland for at få en begrundelse for den manglende implementering, som skulle have været igangsat pr. 1. april 2022.

Henvendelsen er underskrevet af Susanne Wammen.

Vibeke opfordrer ROR-medlemmerne til, at de presser på for at processen bliver sat i gang i afdelingerne.

Cheflæger er implementeret i Horsens, Gødstrup og Viborg. Psykiatrien er fist mover på rollen/ansættelsesgrundlag på Ledende overlægestilling.

Herunder havde ROR en drøftelse af mulighed for at trække sig tilbage fra ansættelsen som ledende overlæge til overlæge. Dette kræver en specifik og personlig aftale i ansættelseskontrakten. Det ønsker RM ikke bliver tilfældet.

Spørgsmål: Hvilke vilkår får man, hvor meget tid afsættes, og hvad bliver konsekvensen, hvis tiden ikke afsættes? Det er spørgsmål der skal stilles og afklares inden en ny stilling accepteres.

ROR mener, at der skal bedre arbejdsvilkår til end nu for at kunne løfte ledelsesansvaret.

Der var en generel holdning til, man i den nye struktur skal have øje for muligheder frem for begrænsninger.



Den nye struktur giver mulighed for fora, hvor man mødes på tværs. Herunder nævnes, at et netværk for nye ledende overlæger allerede er under etablering.

- Status på efteruddannelse
På møde med koncernledelsen vedr. efteruddannelse har man lavet en aftale om, at halvdelen af alle overlæger skal have tilbudt og gennemført en LUS-samtale inden sommer 2022.
D. 17. august er der en opfølgingsmøde med koncernledelsen.

Vibeke opfordrer til at alle går tilbage til afdelingerne, og beder om LUS og får lavet en efteruddannelsesplan.

4. Repræsentantskabsmødet 19.5.22

- *Vagt og tjeneste*
Medbring gerne input til hvordan vi kan sikre faglighed? Tilgængelighed om dagen? Hele døgnet?
Kvalitetskrav og sammenhæng.

Forslag til ændring ifht. valgperioder. Vibeke gør opmærksom på uhensigtsmæssigheder og divergens i forslaget. Niels sørger for, det bliver afklaret fra talerstolen. Dette vedrører §7, 8 og 9.

Periodeprojekt – Arbejdsgruppe er nedsat mhp. at kvalificere oplæg til drøftelse omkring vagt/tjenestetider/tilgængelighed. Arbejdsgruppens temaer bliver præsenteret på rep.mødet og lagt ud som gruppearbejde. Gruppernes resultat forlægges skriftligt til bestyrelsen med det formål at bringe input til bestyrelsen for kommende OK forhandlinger.

Niels kunne oplyse, at i henholdt til gældende EU-regler for arbejdstid, er det ikke tilladt at arbejde i det omfang som mange læger gør på nuværende tidspunkt.

Gitte efterlyser navne på dem, der har været i arbejdsgruppen.

- *Positionspapir*
Notatet blev drøftet.
Man vil i fremtiden forvente, at mange læger vil have ønske om kortere arbejdsdage.
Overvej input til repræsentantskabsmødet ifbm. drøftelserne omkring lægemangel.

ROR havde herunder en drøftelse af indspil i en kommende sundhedsreform. Hvordan vil OL prioritere i indspillet? Det bliver vigtigt at finde en balance så hospitalerne ikke bliver udhulet.

Kommunerne skal leve op til nogle nationale standarder, så tilbuddene ikke er forskellige i forskellige kommuner. Det vil gøre det mere forudsigeligt hvad de enkelte patienter skal have efter en udskrivelse. Standardtilbud kan sættes sammen efter den enkeltes behov.

5. Lægemøde 20. – 21. maj 2022

[Link til Lægeforeningens Sundhedsudspil](#)

ROR synes sundhedsudspillet mangler at kommentere på fordeling af lægeressourcer.

Herunder havde ROR en drøftelse af - fordelingen af nationale ressourcer, – lighed i sundhedsvæsenet, – uklassificerede stillinger og rekrutteringsudfordringer.



Nærhospitaler og sundhedsklyngedrøftelsen dagsordensættes på næste ROR-møde

6. Nyt fra bestyrelsen i OL

Fortsætter arbejdet med implementering af stillingsstrukturen.

Vedr. Valg til bestyrelsen – kommer sandsynligvis en ledig plads til bestyrelsen, opfordrer til at gå i tænkeboks.

7. Evt.

Fremtidige ROR-møder ændres til mødestart fra kl. 16.30 – 18.30

Venlig hilsen

Vibeke Ersbak
Formand



11.03.2022

Villa Medici
Fredens Torv 3 B
8000 Aarhus C
Sag: 2022 - 828
Tlf.: 8730 9030
Tlf.: dir 8730 9031
E-post: ct@dadl.dk
Fax: 8730 9020
www.lfmidt.dk

Til Regionsoverlægerådet Region Midtjylland (ROR)

Referat

Regionsoverlægerådsmøde (ROR) torsdag d. 3. marts 2022 kl. 16.45 – 18.45, Villa Medici, 3. sal, Fredens Torv 3B, 8000 Aarhus C.

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

2. Godkendelse af referat fra ROR-møde d. 30. november 2021

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

3. Nyt fra formanden

- **Den nye stillingsstruktur**

Implementering af OK21 for overlæger – herunder skabelon for stillingsbeskrivelse af ledende overlægestilling

Regionen har udarbejdet rammeskabeloner for typer af nye ledende overlæger. Skabelonerne blev drøftet og efterfulgt af en lang drøftelse af kompleksiteten ifbm. implementeringen af den nye ledelsesstruktur. Herunder bl.a. - forståelse af de respektive ledelseskategorier, - forskellen på den faglige og den organisatoriske ledelse på de respektive hospitaler/specialer, - ledelse af "nogen" og "noget", - forskellige tolkninger af den uddannelsesansvarliges titel, - bekymring for fremtidens overlægestilling og for rekruttering på længere sigt samt stigende krav fra de "nye" læger, herunder bl.a. om arbejdstid og fleksibilitet.

Implementeringsprocessen er i sin vorden. Der er mellem Danske Regioner (DR) og Overlægeforeningen (OL) aftalt udskydelse til 1.6.22.

Vibeke Ersbak spurgte til, hvorvidt den nye stillingsstruktur har været drøftet i afdelingerne, hun opfordrer samtidig til, at man skubber til processen ved bla. at åbne drøftelsen med de ledende overlæger. Enkelte kan referere til, at drøftelserne er igangsat, men de ledende overlæger afventer retning fra hospitalsledelserne.

På Regionshospital Gødstrup er, i regi af overlægerådet, planlagt en paneldebat om forventninger og muligheder i de nye stillingstyper. Panelet vil bestå af repræsentanter fra – hospitalsledelsen, - fra de ledende overlæger, - fra en kommende ledende overlæge, -fra overlægerne samt koncerndirektør Ole Thomsen.

Slutteligt var en drøftelse af de værdier der, i kraft af den nye stillingsstruktur, igen kan komme i spil – herunder bla. muligheden for mere tid i klinikken, legitimering af tidsforbrug på ledelsesdelen samt større faglig og strategisk ledelseskraft på lægesiden.

Niels Juul kunne informere om, man i Domus har planer om at holde skarpt øje med de respektive regioners implementeringsproces.



- **Efteruddannelse**

I forlængelse af møde med koncernledelsen i december 2021 hvor man blev enige om en opfyldelses rate på både Lederudviklingssamtaler (LUS) og efteruddannelsesplaner på 50 procent, spurgte Vibeke ROR om status. Flere blandt ROR har haft - eller er blevet briefet om en LUS. Enkelte efteruddannelsesplanerne har været "annonceret".

Morten Krogh Christensen (YL rep.) opfordrer til, at FAS og YL kører "parløb", som tidligere.

Niels Juul oplyste, at YL centralt ikke har ønsket at indgå i drøftelserne om efteruddannelse sammen med FAS.

Morten ønsker fortsat samarbejde på regionalt niveau, og undersøger den centrale beslutning.

- **Valg af ny talsmand for TR i Midt**

Sven Felsby er ny talsmand for TR Midt.

- **Orientering om mødet med YL-FTR'er i Region Midtjylland tirsdag d. 28. februar 2022**

Meddelelser fra tillidsrepræsentanterne

Der har siden DR indførte 5 års reglen for afdelingslæger været stor bevågenhed på, om stillingskategorien matchede indholdet i stillingsopslag. Som led i processen har en konsulent fra YL-sekretariatet screenet 80 stillingsopslag til afdelingslæge- og overlægestillinger i RM. Indholdet i opslag og funktionsbeskrivelse er sammenholdt med stillingsbetegnelsen. YL-FTR og OL-TR samarbejder om at få opslagene ændret i fald der ikke er overensstemmelse mellem indhold og titel. Det skaber bedre bevidsthed om hvilken type stilling, som opgaverne påkalder sig.

Morgen Krog Christensen nævnte, at det er svært at "fange" de afdelingslægestillinger, der med tiden akkumulerer i opgaveporteføljen, og dermed ender ud med overlægeopgaver.

4. Nyt fra bestyrelsen i OL

- *Nyt arbejdsmiljøudvalg – arbejder på et arbejdstidsprojekt, der skal komme med et bud på fremtidige arbejdstid. Projektet vil blive fremlagt på kommende repræsentantskabsmøde.*
- *Lovforslag omhandlende sundhedsklynger er sendt i høring - i forslaget indgår bl.a sammenlægning af Sundhedskoordinationsudvalg og Praksisplanudvalg. OL foreslår at Lægeforeningen fremsender et samlet høringssvar. Heri ønsker OL, at der bliver kommenteret på, at repræsentationen af sygehusansatte i udvalget er mangelfuld.*
- *Det Nære Sundhedsvæsen – hvad indebærer det for FAS? Bestyrelsen har fokus på, at kvaliteten i Sundhedshusene skal være af samme standard som på sygehusene, og at de, foruden læger, også bør bemandes af andet personale herunder bl.a. plejepersonale.*

5. Evt.

- *Afskedsreception for Lisbeth Lintz fredag d. 11. marts. Niels Juul tager gave med fra ROR. (Sekretariatet køber bog).*
- *Drøftelse af principper i en klagesag.*

Venlig hilsen

Vibeke Ersbak
Formand