

## Aftale mellem Yngre Læger og Regionshospital Nordjylland om vilkår for tillidsrepræsentanter

I henhold til den lokale MED-aftale for Region Nordjylland skal der jævnligt ske en drøftelse af vilkårene for udførelse af tillidsrepræsentanterhvervet. Yngre Læger og Regionshospital Nordjylland har som følge heraf, opnået enighed om følgende vilkår:

Som et bærende princip er der enighed om, at tillidsrepræsentantstrukturen følger organisationsstrukturen, dog således at der tages højde for faglige og specifikke geografiske hensyn.

Parterne er enige om, at der gensidig lægges vægt på en god fælles dialog, et konstruktivt samarbejde og et effektivt samarbejde mellem tillidsrepræsentant/fællestillidsrepræsentant, og hospitalsledelsen, afdelingsledelsen og afsnitslederne.

Den lokale MED-aftale foreskriver:

### **§ 14. Medarbejderrepræsentanternes vilkår**

*Varetagelse af hvervet som medarbejderrepræsentant må ikke indebære indtægtstab.*

*Medarbejderrepræsentanterne skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelse af deres hverv.*

*For at tilgodese dette formål skal der mellem medarbejderrepræsentanten og lederen på det tjenestested, hvortil medarbejderrepræsentanten er knyttet, afholdes en årlig drøftelse af de specifikke vilkår. Denne drøftelse skal sikre:*

- den nødvendige arbejdstilrettelæggelse og normeringsmæssige hensyn
- afklaring af hvor meget tid, der anvendes til hvervet
- mulighed for kontakt til de medarbejdere, som vedkommende repræsenterer
- mulighed for tilgængeligt udstyr til at varetage opgaven

*Hvis en medarbejderrepræsentant repræsenterer flere afdelinger/institutioner, skal den samlede tids-anvendelse inddrages i drøftelserne.*

*Hvis parterne ikke lokalt kan blive enige om vilkårene, overgives sagen til forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.*

*Medarbejderrepræsentanten skal have den indtægt, som pågældende ville have fået ved almindeligt arbejde i det tidsrum, det var planlagt, den pågældende skulle arbejde i. Varetagelse af hvervet uden for normal arbejdstid honoreres med sædvanlig løn incl. særydelser, tidskompensation m.v. i henhold til overenskomsten på samme måde, som hvis pågældende havde udført almindeligt arbejde uden for normal arbejdstid.*

*Der ydes transportgodtgørelse, såfremt den pågældende medarbejderrepræsentants område omfatter flere adskilte arbejdssteder samt for transport mellem hjem og arbejde, hvis tilkaldelse sker uden for den normale arbejdstid. Godtgørelsen ydes efter de regler, der gælder for regionen og forudsætter at medarbejderrepræsentanten overfor sin leder aflægger kørselsregnskab, der indeholder oplysninger om kørselstidspunkt, antal kørte kilometer og kørselsens formål.*

*For at varetage hvervet som medarbejderrepræsentant skal denne have adgang til kontorfaciliteter med telefon, PC med tekstbehandlingsprogram, regneark, internet, egen e-postkasse samt adgang til printer, fax mv.*

*Medarbejderrepræsentanten er forpligtet til i videst muligt omfang at kommunikere via sin e-postkasse.*

*Det aftales lokalt, hvordan adgangen til faciliteterne udmøntes i praksis.*

**På Regionshospitalet Nordjylland er der indgået aftale om følgende:**

Tillidsrepræsentanter skal som udgangspunkt have den fornødne tid til at varetage funktionen.

**FTR:**

Der vælges 1 fællestillidsrepræsentant som frikøbes 18 timer pr. måned til varetagelse af funktionen.

**FTR suppleant:**

Der vælges en suppleant for fællestillidsrepræsentanten. Suppleanten frikøbes 3 timer pr. måned til varetagelse af funktionen.

Frikøbet for FTR og dennes suppleant tilrettelægges – af uddannelses- og driftsmæssige hensyn – ud over den normale 37 timers arbejdsuge og honoreres efter overenskomstens bestemmelser herfor med et ikke pensionsgivende funktionslønstillæg pr. måned. Funktionslønstillægget indgår ikke som en del af overarbejdssatsen.

**Lokale TR:**

Der er enighed om, at der i henhold til MED-aftalens §13 kan vælges 1 suppleant for hver tillidsrepræsentant.

For de lokale tillidsrepræsentanter er frikøbet aftalt således, at der for alle lokale tillidsrepræsentanter er aftalt dels et grund-frikøb på 3 timer pr. måned og dels et frikøb afhængigt af det antal yngre læger som tillidsrepræsentanten repræsenterer.

Det samlede frikøb som er aftalt for de lokale tillidsrepræsentanter fremgår af Bilag 1.

Det aftalte frikøb dækker varetagelse af tillidsrepræsentantfunktionen herunder:

- Forberedelse til møder
- Læsestof
- Kontakt til de medarbejdere, som tillidsrepræsentanten repræsenterer

**Herudover skal tillidsrepræsentanter jf. MED-aftalens bestemmelse have mulighed for at deltage i:**

- Sygefraværssamtaler ved behov
- Stillingsvurderingsråd og ansættelsesudvalg
- Sager og situationer der kræver involvering af TR
- Møder i henhold til MED-strukturen (Lokal MED, Mini MED, Tvær MED eller personalemøder med MED-status)

Der skal for de lokale tillidsrepræsentanter indgås en lokal aftale mellem ledelse og tillidsrepræsentanten om vilkårene for den enkelte tillidsrepræsentant særligt med henblik på at afklare, hvorvidt de månedlige timer skal skemalægges, og hvornår det er mest hensigtsmæssigt at timerne planlægges.

Dette for at sikre den fleksibilitet både medarbejdere og ledere efterlyser, så man f.eks. kan bruge tid efter møder til forberedelse.

Der er en generel forventning om, at der gennemføres en forventningssamtale med den ledende overlæge mhp en afklaring samt forståelse for udlevelsen af TR timerne i afdelingen indenfor de første 14 dage/den første måned efter TRs tiltræden.

Det er aftalt, at tid til kørsel beregnes i forhold 1:1, dette honoreres i henhold til Region Nordjyllands regelsæt om kørselsgodtgørelse – der opfordres til samkørsel.

Fællesmøder for YL tillidsrepræsentanter i Regionshospital Nordjylland afvikles indtil videre med 10 møder á 1 timers varighed samt 1 heldagsmøde pr. år (fællesmøde på tværs af RN). Timemøderne planlægges tidsmæssigt først/sidst på dagen af hensyn til produktionen og deltagelse heri kan foregå virtuelt.

Med hensyn til kontorfaciliteter er der indrettet tillidsrepræsentantkontor på matriklerne i Hjørring og Frederikshavn (ny kontorfaciliteter i Hjørring er under etablering). Desuden indgås der lokalt på afsnittene aftale om adgang til relevante IT-værktøjer.

Den lokale MED-aftale i Region Nordjylland indebærer desuden:

**§ 15. Frihed til deltagelse i kurser, møder m.v.**

*Efter anmodning gives der tillidsrepræsentanten fornøden tjenestefrihed med henblik på*

1. *deltagelse i de af personaleorganisationerne arrangerede tillidsrepræsentantkurser,*
2. *udøvelse af hverv, hvortil tillidsrepræsentanten er valgt inden for sin forhandlingsberettigede personaleorganisation, og*
3. *deltagelse i møder, som arrangeres af den forhandlingsberettigede personaleorganisation for de tillidsrepræsentanter, der er valgt i regionen.*

*Tjenestefrihed til de i stk. 1 nævnte aktiviteter ydes med løn mod, at vedkommende personaleorganisation refunderer regionen udgiften til løn under tjenestefriheden.*

**Frihed til deltagelse i kurser, møder m.v.**

Regionshospital Nordjylland ønsker i videst mulige omfang at yde tillidsrepræsentanterne den fornødne frihed til udførelse af sit hverv, herunder fornøden tid til deltagelse i kurser, møder m.m., samt aktiviteter i regi af Yngre Læger, hvor der ydes refusion via AKUT-fondsmidler. Parterne er enige om, at der er behov for at tillidsrepræsentantopgaver, kurser og mødeaktivitet, der er planlagt på forhånd skal meddeles ledelsen så hurtig som muligt, således fraværet rettidigt kan indarbejdes i arbejdstilrettelæggelsen. Der bør udvises en fælles og gensidig forståelse for den samlede kursusaktivitet.

Regionshospitalet Nordjylland er fordelt på 4 matrikler, og der er enighed om at forsøge at begrænse kørsel mellem matriklerne i videst muligt omfang.

Nærværende aftale evalueres ved udløb af valgperioden (MED-udvalgsperioden).


Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.

Bilag 1: TR frikøbstimer

Dato: 1/7-21

  
\_\_\_\_\_  
For Yngre Læger

Dato: 1/7 2021

  
\_\_\_\_\_  
For Regionshospital Nordjylland

## Bilag 1: Aftalt frikøb for lokale tillidsrepræsentanter

Valgområde	Antal	Månedligt frikøb/timer
<b>Yngre læger</b>		
Fællestillidsrepræsentant		18
FTR suppleant:		3
Akutfdelingen	48	5,5
Medicin afdeling, inkl. Reumatologi	40	5,0
Afdelingen for Anæstesi og Intensiv, Hjørring og Frederikshavn	13	3,5
Diagnostik afdeling, Hjørring og Frederikshavn	12	3,5
Afdelingen for Børn og Unge	16	4,0
Afdelingen for Kvindesygdomme, Graviditet og Fødsel	11	3,5
Kirurgisk afdeling	23	4,0

Håndtering af deltidsansattes månedlige TR frikøb (ift arbejdsplanlægning og honorering) henvises der til en fælles regional aftale, som danner grundlag herfor.