

F2: / 3583127

Referat af fælles møde i arbejdsmiljøudvalget i Yngre Læger og Overlægeforeningen i Domus Medica den 27. april 2021.

Deltagere: Christina Neergaard (formand Arbejdsmiljøudvalg YL), Jonas Olsen (YL), Maja Bjerrum (YL), Emilie Nejatbakahsh (FADL), Karine Kærebry Pedersen (YL), Simon Imer Jespersen (YL), Kirsten Skipper-Mortensen (YL), Terese Skansing (YL), Line Tegtmeier Frandsen (YL), (Susanne Wammen, formand OL Arbejdsmiljøudvalg), Britt Lange (OL), Charlotte Lanng (OL), Mark Krasnik (OL), Gert Frank Thomasen (OL), Tommy Midtgaard (OL), Dea Kehler (OL), Helle Anita Jensen (OL).

Punkt 1: Velkomst

Christina Neergaard (formand for YL Arbejdsmiljøudvalg) og Susanne Wammen (formand for OL Arbejdsmiljøudvalg) bød velkommen og deltagerede præsenterede sig selv for hinanden.

Punkt 2: Arbejdstilsynet om særlig indsats vedr. psykisk arbejdsmiljø på hospitalerne

Punktet udgik pga. afbud fra Arbejdstilsynet

Punkt 3: Oplæg om ny bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø

Christina Neergaard præsenterede den nye bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø fra september 2020. (oplæg medsendt som bilag)

Efterfølgende var der en fælles drøftelse af det psykiske arbejdsmiljø blandt læger generelt. Det blev bemærket, at APV'er for læger generelt scorer lavt på arbejdsmiljø og, at det er vigtigt at få en anerkendelse af, at arbejdsmiljø er vigtigt for såvel yngre læger som overlæger.

Vigtigheden af, at der er tryk til at bede om sparring og betydningen af manglende supervision blev også bemærket, ligesom der var tilkendegivelser om generel oplevelse af travlhed.

Punkt 4: Kort intro om regler om arbejdsmiljøorganisationen

Casper Wiegell præsenterede kort reglerne for arbejdsmiljøorganisationens arbejde (oplæg medsendt som bilag).

Reglerne for valg af AMR blev drøftet. Det blev aftalt, at sekretariatet vender tilbage med en afklaring af de nærmere regler for valg, valgperiode, honorering mv. af AMR.

Det blev drøftet, om der kan udarbejdes et produkt, som giver flere lægelige arbejdsmiljørepræsentanter. Yderligere blev der suppleret med, at der mangler et netværk for AMR, som svarer til det netværk der er for tillidsrepræsentanter og at det vil være ønskeligt at udbygge koordinering mellem AMR og TR fra begge grupper. Dog blev det nævnt, at der på alle hospitaler tilbydes netværk og kurser for alle AMR. Disse har dog ikke fokus på det 'lægelige arbejdsmiljø'.

Punkt 4: Oplæg om undersøgelser fra Yngre Læger og Overlægeforeningen om krænkelser

Tine Nørholtz præsenterede Overlægeforeningens undersøgelse og resultater. Efterfølgende præsenterede Casper Wiegell Yngre Lægers undersøgelse og resultater. Begge oplæg er medsendt som bilag.

Punkt 5: Hvordan kan vi konkret sætte spot på og forbedre det psykiske arbejdsmiljø, herunder krænkelser?

I opsummeringen fra formiddagens fokus på det psykiske arbejdsmiljø, var der enighed om:

- Læger (både yngre læger og overlæger) oplever et presset psykisk arbejdsmiljø, og dygtig og engagerede læger risikerer at brænde ud
- Læger oplever mange forskellige problemer med psykisk arbejdsmiljø: fra storkontorer til krænkende handlinger og stort tidspres
- Der er sket et skred i forhold til tidligere, hvor læger oplever mindre respekt og anerkendelse og mindre indflydelse på eget arbejde, som er med til at presse arbejdsmiljøet
- Psykologisk tryghed er vigtigt
- Det er vigtigt at få flere lægelige AMR. Her er det vigtigt at synliggøre, hvad man får ud af at være AMR (indflydelse på arbejdsmiljø og mulighed for at påvirke det i samarbejde med ledelse) samt at arbejdsmiljøarbejdet får status hos ledelsen
- Endelig blev det besluttet at undersøge muligheden for at styrke lægelige repræsentation i AMR. Dette ved et notat, som beskriver regler og muligheder. Efterfølgende kan der - hvis behov - rettes henvendelse til myndigheder mhp. at få belyst spørgsmål eller formidlet ønsker til hvordan lægelige AMR styrkes.

Punkt 6: Ny journalbekendtgørelse v. Lægeforeningen

Mette Amstrup Larsen, juridisk konsulent fra Lægeforeningen holdt oplæg om den nye journalbekendtgørelse og det indledende arbejde med tilblivelsen af bekendtgørelsen. Oplæg er medsendt som bilag.

Der var i udvalgene generelt tilfredshed med Lægeforeningens indsats og opdateringen af bekendtgørelsen med tilhørende nye regler.

Det blev bemærket, at mens det kan være en fordel for nogle kolleger at være anonyme, kan det skabe besværligheder for lægearbejdet, hvis man som læge ikke kan se, hvilken kollega der har journalført. Derfor vil det være vigtigt for lægerne, at man kan være anonym eksternt, men at man internt i systemet kan se navnene.

Det er p.t. uafklaret om man kan kræve at blive anonymiseret. På baggrund af diskussionen blev det foreslået, at Lægeforeningens digitaliseringsudvalg måske kunne undersøge hvilke muligheder der er for at anvende de nye regler i diverse journaliseringssystemer.

Punkt 7: Hvordan styrker vi lægelige repræsentation i arbejdsmiljøorganisationen v. ledende overlæge Tommy Midtgaard

Tommy Midtgaard holdt oplæg med udgangspunkt i egne erfaringer, som ledende overlæge. En pointe var, at det er afgørende at arbejdsmiljøarbejdet bliver opprioriteret og at det bliver anerkendt som værende en vigtig faktor - arbejdsmiljøarbejdet skal "tales op". Yderligere er det vigtigt at anvende TRIO samarbejder, herunder inddrage uddannelse i arbejdsmiljøet som et vigtigt parameter.

Udvalgene pointerede, at viden om arbejdsmiljøarbejdet kan forbedres ved at integrere det i introduktionsmaterialet for nyuddannede. Derudover kan det styrkes ved at gøre eksisterende læger opmærksom på vigtigheden af et godt arbejdsmiljø.

Det blev aftalt af sekretariaterne for udvalgene undersøger mulighederne i MED-aftalen for at genvælge en læge som arbejdsmiljørepræsentant mhp. at kompensere for, at læger har skiftende stillinger/arbejdspladser. Derudover blev det besluttet, at der sekretariaterne udarbejder et oplæg til udvalgene, som beskriver rammer og indhold for arbejdet, herunder årshjul, mødekadence mv.

Punkt 8: Arbejdsmiljø i akutmodtagelsen v. Dea Kehler

Dea Kehler holdt oplæg om udfordringer med arbejdsmiljø i akutmodtagelserne. Dea pointerede, at det er vigtigt, at læger i akutmodtagelsen får et arbejdsfællesskab, som kan danne rammerne for god uddannelse, således at de er kompetente til at håndtere de udfordringer, som møder dem i akutmodtagelsen. Det indebærer bl.a. en kultur hvor erfarne læger forbliver i afdelingen og udfylder deres roller som uddanner. Derudover er det vigtigt at få skabt nogle vagtstrukturere, som understøtter en stabil arbejds mængde uden for store spidsbelastninger.

Det blev bemærket fra udvalgene, at der bør arbejdes mod, at der altid er et mellemvagtslag, hvis sygehusets er af en vis størrelse.

Det blev besluttet, at der nedsættes en arbejdsgruppe med deltagere to deltagere fra Overlægeforeningens arbejdsmiljøudvalg og Yngre Lægers arbejdsmiljøudvalg samt deltagere fra Yngre Lægers overenskomstudvalg mhp. at prioritere og kvalificere initiativerne, som skal iværksættes og være klar til lancering på akutmodtagelsernes dag den 11/2-22.