

**Forhåndsftale indgået mellem Region Sjælland og Yngre Læger
for alle yngre læger ansat i somatik eller psykiatri i Regions Sjælland, herunder
uddannelseslæger i KBU, intro og fase 1 i almen medicin under forløb i praksis.**

Gældende pr. 1. juli 2016 –revideret i november 2022

Funktionstillæg	Til- læg	Hvor intet andet er anført er beløbene opgivet i årlige grundbeløb -31/3- 2018 niveau.	Bemærkninger
Uddannelsesassisterende yngre læge	F	26.882 kroner	I henhold til den til enhver tid gældende funktionsbeskrivelse for området jf. bilag 1.
Klinisk vejleder	F	21.506 kroner	I henhold til den til enhver tid gældende funktionsbeskrivelse for området jf. bilag 2. Forudsætter gennemført vejlederkursus eller at kurset gennemføres senest 6 måneder efter indtrædelse i funktionen. Dette under forudsætning af, at der udbydes et tilstrækkeligt antal kursuspladser.
Assisterende vagtplanlægger	F	18.817 kroner	I henhold til den til enhver tid gældende funktionsbeskrivelse for området jf. bilag 3.
Bagvagtsfunktion Gælder læger trin 1	F	63.442 kroner	Gælder læger trin 1 . Honorering, vilkår og opsigelsesbestemmelser følger den til enhver tid gældende regionale aftale jf. bilag 4. Der ydes ikke tillæg for mellemvagsfunktion, når man har bagvagtsfunktion.
Ph.d. studerende - ansat som klinisk assistent	F	17.473 kroner	Tillægget ydes tidsbegrænset i 3 år fra ansættelsestidspunktet. Perioden kan eventuelt forlænges, såfremt universitetet godkender forlængelse af forløbet. Perioden forlænges i henhold til bemærkninger til overenskomstens § 4, stk. 2.
For funktion som forudsætter særlig specifik specialkompetence	F	13.441, 20.162, 26.882 eller 33.600 kroner	Ydes efter en konkret vurdering. Tillæggets størrelse vurderes iht. funktionens tyngde, ansvar, kompleksitet og lignede.

Regional fællestillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant	F		Honorering og vilkår følger den til enhver tid gældende regionale aftale
Kvalifikationstillæg			
Ph.d. samt Dr. Med	K	17.473 kroner	
Personlige og kliniske kompetencer	K	10.500 – 35.000 kroner	Ydes efter en konkret vurdering. Tillægget kan kun ydes ved den årlige lønforhandling jf. aftalen om lokal løndannelse eller ved nyansættelser.
Engangsbeløb (omfatter ikke ph.d. studerende / kliniske assistenter). Der kan årligt maksimalt udbetales kr. 20.000 for nedenstående stjernemarkeret engangsbeløb.			
<i>Nedenstående tillæg udmøntes til medarbejdere, der har haft forskningsaktiviteten i Region Sjælland. At artiklen eventuelt først bliver antaget i et efterfølgende ansættelsesforhold uden for Region Sjælland er ikke afgørende for udbetalingen af tillægget. Det skal tydeligt fremgå, at forskningen har fundet sted i Region Sjælland, og at et af Region Sjællands sygehuse er nævnt i artiklen.</i>			
For antagelse af kasuistik eller poster samt foredrag eller medforfatter på antaget artikel	E	5.000 kroner *	Ureguleret og ikke pensionsgivende
Videnskabelig artikel 1. forfatter	E	15.000 kroner *	Ureguleret og ikke pensionsgivende
Forhånds aftale kun gældende for Sjællands Universitetshospital			
Funktionstillæg	Tillæg	Hvor intet andet er anført er beløbene opgivet i årlige grundbeløb -31/3-2018 niveau.	Bemærkninger
Fronttillæg	F	14.785 kroner	Ydes til alle yngre læger ansat i akutafdelingen og anæstesiologiske afdelinger. Fronttillæg ydes kun, hvis lægen indgår i vagtdækning aften/nat.
Fronttillæg	F	14.785 kroner	Ydes til for- og mellemvagter på øvrige afdelinger med vagt. Tillægget ydes alene såfremt lægen indgår i vagtdækninger aften/nat. Klinisk Mikrobiologisk afdeling og Billeddiagnostisk afdeling er undtaget og får dermed ikke fronttillæg.
Hjertestopsundervisning for helt nyansatte ved Sjællands Universitetshospital	F	16.129 kroner	
Undervisning af personale i genoplivning af børn	F	13.441 kroner	
Yngre læger i praksis	F	8.065 kroner	Tillægget ydes til yngre læger i almen praksis dvs. læge trin 1 i KBU, introstilling samt fase 1 amanuensis.

Engangstillæg			
Ansvar for medicinstuderende	E	672 kroner pr. aften/nattevagt	Ydes til den yngre læge, som medicinstuderende refererer til i en given vagt.
Lægeledsagede ambulance-transporter	E	538 kroner pr. transport	
Traumeholdsleder under traumekald	E	538 kroner pr. gang	
Teamleder for hjertestop-hold	E	538 kroner pr. hjertestopkald	
Udrykning lægehold	E	1.613 kroner pr. gang	Ikke pensionsgivende
Supervision af yngre kollega	E	3.360 kroner for 10 superviserede procedurer	I henhold til funktionsbeskrivelse, bilag 5
Rådgivning til Roskilde Brandvæsens reddere vedr. præhospitale patienter	E	400 kroner pr. gang	Ureguleret og ikke pensionsgivende. Kun gældende for Anæstesiologisk Afdeling, Roskilde Sygehus.
Forhåndsftale kun gældende for Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse			
Funktionstillæg	Tillæg	Hvor intet andet er anført er beløbene opgivet i årlige grundbeløb -31/3-2018 niveau.	Bemærkninger
Afdelingsspecifikke tillæg	F	24.597 kroner (kategori 1) 17.473 kroner (kategori 2)	I henhold til bilag 6 for Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse Ny model for afdelingsspecifikke tillæg er gældende pr. 1. juni 2022 og erstatter tidligere model for afdelingsspecifikke tillæg.
Mellemvagtfunktion	F	20.162 kroner	I henhold til den til enhver tid gældende funktionsbeskrivelse i afdelingen for Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse
Kvalifikationstillæg			
Kurser – ATLS, ALS, EPLS og ALSO	K	13.441 kroner	For gennemført og bestået kursus. Forudsætter anvendelse i stillingen. Der kan alene ydes tillæg for et af de nævnte kurser.

Forhåndsftale kun gældende for Holbæk Sygehus

Funktionstillæg	Til- læg	Hvor intet andet er anført er beløbene opgivet i årlige grundbeløb -31/3- 2018 niveau.	Bemærkninger
Stillingsspecifikt tillæg	F	24.000 kroner (kategori 1) 17.500 kroner (kategori 2) 15.000 kroner (kategori 3)	Kategori 1: Afdelingslæger Kategori 2: Læge (trin 1) og Læge (trin 2) i intro- og hoveduddannelse, samt uklassificerede stillinger efter gennemført KBU forløb Kategori 3: Læge (trin 1) i klinisk basisuddannelse samt uklassificerede stillinger inden gennemført KBU-forløb Stillingsspecifikt tillæg er gældende pr. 1. december 2022 – se i øvrigt bilag 7.
Mellemvagtfunktion	F	20.162 kroner	I henhold til enhver tid gældende funktionsbeskrivelse i afdelingen
Yngre læger i praksis	F	8.065 kroner	Tillægget ydes til yngre læger i almen praksis dvs. praksisreservelæger (KB-forløb), læger i introduktionsstillinger samt fase 1 amanuensis.

Forhåndsftale kun gældende for Nykøbing F. Sygehus

Funktionstillæg	Til- læg	Årlige grundbeløb. Niveau 31/3-00 hvor intet andet er anført:	Bemærkninger
Stillingsspecifikt tillæg	F	39.000 kroner (kategori 1) 32.000 kroner (kategori 2) 24.597 kroner (kategori 3)	Kategori 1: Afdelingslæger Kategori 2: Læge (trin 1) og Læge (trin 2) i intro- og hoveduddannelse, samt uklassificerede stillinger efter gennemført KBU forløb Kategori 3: Læge (trin 1) i klinisk basisuddannelse samt uklassificerede stillinger inden gennemført KBU-forløb. Stillingsspecifikt tillæg er gældende pr. 1. juni 2022 og erstatter tidligere afdelingsspecifikke tillæg.

Yngre læger der har undervisningsopgaver i forbindelse med den obligatoriske hjertestopundervisning.	F	20.162 kroner	I henhold til den til enhver tid gældende funktionsbeskrivelse, bilag 8.
Mellemvagtfunktion	F	20.162 kroner	I henhold til den til enhver tid gældende funktionsbeskrivelse i afdelingen.
Kvalitetsopgaver, herunder Den Danske Kvalitetsmodel, Utsigtet hændelse samt patientsikkerhedsansvar		24.194 kroner	I henhold til den til enhver tid gældende funktionsbeskrivelse, bilag 9.
Kvalifikationstillæg			
Kurser – ATLS, ALS, EPLS og ALSO	K	13.441 kroner	For gennemført og bestået kursus. Forudsætter anvendelse i stillingen. Der kan alene ydes tillæg for et af de nævne kurser.
Forhåndsftale kun gældende for Psykiatrien			
Funktionstillæg	Tillæg	Årlige grundbeløb. Niveau 31/3-00 hvor intet andet er anført:	Bemærkninger
Psykiatritillæg	F	40.000 kroner (1) 32.500 kroner (2) 13.441 kroner (3)	1. Afdelingslæger og læge (Trin 2) i psykiatri (H2 stillinger) 2. Læge (Trin 1) i 1- og H1 stillinger i psykiatri. 3. KBU, alle H-læger i almen medicin, alle H-læger i neurologi samt læger i uklassificerede stillinger.
Medansvarlig for ECT behandling	F	26.900 kroner	Der kan kun udpeges én yngre læge pr. afdelingsledelsesområde i henholdsvis Psykiatrien Vest, Psykiatrien Øst og Psykiatrien Syd.
Ansvar for medicinstuderende	F	300 kroner pr. gang (ureguleret og i nutidskroner)	Ydes til den yngre læge i bagvagtfunction som den medicinstuderende referer til i en given vagt.

Generelle bestemmelser

Ved nyansættelser følges overenskomstens bestemmelser samt denne forhåndsftale. Lønindplacering på et højere niveau, kan kun ske efter forhandling mellem parterne.

Beløbene i forhåndsftalen er pensionsgivende og opgivet i 31/3-18 niveau, med mindre andet fremgår. Alle tillæg reduceres forholdsmæssigt i forhold til ansættelsesnormen.

Lønforbedringer begrundet i varetagelse af funktioner oppebæres, når forudsætningerne for ydelse er tilstede. Det vil sige når medarbejderen indtræder i den aftalte funktion med de ansvarsområder, kompetencer og opgaver funktionen indebærer.

Tillæg for funktionen bortfalder uden yderligere varsel:

- Når tidsbegrænsede funktioner ophører,
- Når medarbejderen efter eget ønske og efter aftale med ledelsen udtræder af funktionen
- Når medarbejderen efter eget ønske fratræder stillingen, som funktionen er knyttet til
- Når nærværende forhåndsftale erstattes af ny forhåndsftale mellem parterne, hvor funktionen ikke længere honoreres.

I øvrige tilfælde gælder medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer oppebæres, når forudsætningerne for ydelsen er til stede; det vil sige fra den 1. i måneden efter at medarbejderen opnår de af aftalen omfattede personlige og/eller de faglige kompetencer.

Modregning

Hvis en medarbejder efter denne forhåndsftale opnår tillæg eller løntrinsforbedringer for funktioner/kvalifikationer, som medarbejderen allerede honoreres for, sker der modregning i eksisterende tillæg/løntrin, med mindre andet fremgår.

Såfremt der overenskomstmæssigt aftales ændring i nuværende lønmodel, således at tillæg i henhold til denne aftale honoreres via basis-lønindplacering, sker der en forholdsmæssig modregning i de eksisterende tillæg.

Opsigelse eller ændring af aftalen

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders gensidigt varsel til udgangen af en måned. Opsigelse skal altid være ledsaget af en begrundelse. Medfører opsigelse af denne forhåndsftale væsentlige vilkårsændringer for den enkelte ansatte gælder overenskomstens bestemmelser.

Aftalen kan begæres genforhandlet, såfremt blot en af parterne anmoder om det og kan genforhandles på et hvilket som helst tidspunkt, hvis parterne er enige herom.

Ikrafttræden

Hvor intet andet er anført, træder aftalen i kraft 1. december 2022 og erstatter alle tidligere indgåede aftaler for yngre læger ansat i Region Sjælland.

Underskrifter

Dato:

Dato:



For Region Sjælland

REGION
Sjælland
- vi er til for dig
Koncern HR
Rønn 15 - 4180 Sorø



For Yngre Læger

Bilag til forhåndsaftale

Bilag 1

Funktionsbeskrivelse Uddannelsesassisterende yngre læge Region Sjælland	
Funktionsbetegnelse	Uddannelsesassisterende yngre læge, afdelingslæge eller læge (trin 2)
Organisatorisk placering og stillingskategori	Afdeling eller afsnit i Region Sjælland
Referenceforhold	Afdelingsledelsen og/eller nærmeste cheflæge
Kvalifikationer	<p>Uddannelseskoordinerende yngre læge bør have uddannelse, som særligt interesseområde samt pædagogisk erfaring. Det forventes, at den uddannelseskoordinerende yngre læge sørger for at ajourføre, vedligeholde og udvikle egen viden og kompetencer i takt med udvikling og ændringer på området.</p> <p>Herudover skal den uddannelseskoordinerende yngre læge være i stand til at motivere afdelingens øvrige læger (trin 2) og overlæger til at deltage i vejlederkurser.</p>
Ansvars- og arbejdsområde	<p>Den uddannelseskoordinerende yngre læge bistår den uddannelsesansvarlige overlæge og medvirker til en udvikling i afdelingskulturen i retning af den uddannelsesintensive afdeling og i denne proces medinddrages afdelingens overlæger, læger (trin 1 og 2) og øvrige faggrupper. Dette således at uddannelse er en prioriteret del af afdelingens arbejde.</p> <p>Den uddannelseskoordinerende yngre læge har opgaver i relation til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introduktion Den uddannelseskoordinerende yngre læge deltager i introduktionen af uddannelsessøgende yngre læger. Endvidere bistår den uddannelseskoordinerende yngre læge i udarbejdelsen og revisionen af introduktionsprogrammer samt medvirker til at disse gennemføres. • Målbeskrivelser, uddannelsesprogrammer, checklister, logbøger, uddannelsesplaner osv. Den uddannelseskoordinerende yngre læge skal være med til at sikre: <ul style="list-style-type: none"> - at uddannelsen som minimum opfylder målbeskrivelsen for det pågældende uddannelseselement - at uddannelsesprogrammer udarbejdes og regelmæssigt revideres - at de uddannelsessøgende yngre læger, kliniske vejledere og afdelingens overlæger er bekendt med diverse uddannelsesprogrammer, samt at disse efterleves - at checklister og logbøger udarbejdes og regelmæssigt revideres

Bilag til forhåndsftale

	<ul style="list-style-type: none">- og hjælpe med, at der udarbejdes individuelle uddannelsesplaner for alle uddannelsesforløb <ul style="list-style-type: none">• Klinisk vejledning Den uddannelseskoordinerende yngre læge skal deltage i sikringen af, at samtlige uddannelsessøgende yngre læger i enkeltstillingsklassificerede stillinger får tildelt en klinisk vejleder samt:<ul style="list-style-type: none">- at klinisk vejledning foregår på en kvalificeret måde i det daglige arbejde- at de kliniske vejledere tilbydes relevante kurser i vejledning- at der etableres et fornuftigt samarbejde med og mellem de kliniske vejledere• Arbejdstilrettelæggelse Den uddannelseskoordinerende yngre læge skal bistå den uddannelsesansvarlige overlæge med at samordne afdelingens drift og uddannelsesmæssige forpligtelser• Registrering og evaluering Den uddannelseskoordinerende yngre læge er forpligtet til at holde den uddannelsesansvarlige overlæge orienteret om de uddannelsesmæssige forløb på afdelingen• Undervisning Den uddannelseskoordinerende yngre læge skal deltage i:<ul style="list-style-type: none">- Relevante uddannelsesaktiviteter- Skemalægning af formaliserede uddannelsesaktiviteter i relation til afdelingens øvrige driftsopgaver- Formidling af undervisningstilbud internt og eksternt (møder, kurser, kongresser) i samarbejde med den administrerende overlæge- Supervisering af afdelingens personale i lægelige uddannelsesspørgsmål
--	--

Bilag 2

Funktionsbeskrivelse Klinisk vejleder Region Sjælland	
Funktionsbetegnelse	Klinisk vejleder
Organisatorisk placering og stillingskategori	Afdeling eller afsnit i Region Sjælland
Referenceforhold	Afdelingens uddannelsesansvarlige overlæge/ afdelingsledelsen
Kvalifikationer	<p>Udvælges på baggrund af en samlet vurdering af kvalifikationer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formel pædagogisk uddannelse i form af gennemført CTC kursus eller tilsvarende vejlederkursus eller aftale om gennemførelse heraf inden 6 måneder efter tiltrædelse • Interesse for deltagelse i klinisk uddannelse af andre læger • Tidligere erfaring som vejleder eller anden undervisningserfaring • Gennemført KBU eller tilsvarende uddannelse på samme niveau. <p>Den kliniske vejleder forventes at sætte sig ind i målbeskrivelser og uddannelsesprogrammer for de forløb afdelingen indgår i.</p> <p>Såfremt der, som led i opgaven som klinisk vejleder, er behov for uddannelse, indregnes tiden til dette i arbejdstiden.</p> <p>Den enkeltes vejleders opgavevaretagelse evalueres minimum en gang årligt af den uddannelsesansvarlige overlæge.</p>
Ansvars- og arbejdsområde	<p>Den kliniske vejleder tildeles et antal uddannelsessøgende læger (max. 3 uddannelsessøgende på samme tid), hvis uddannelsesforløb i afdelingen/klinikken vedkommende er ansvarlig for.</p> <p>Introduktionsprogram</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ansvar for at uddannelsessøgende følger afdelingens introduktionsprogrammer. <p>Uddannelsesplan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opstiller, justerer og følger op på individuelle uddannelsesplaner sammen med den uddannelsessøgende. <p>Supervision og undervisning</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supervisorer og underviser den uddannelsessøgende læge, herunder i praktiske procedure, eller sikrer at andre påtager sig relevante opgaver i forhold til den uddannelsessøgende.

Klinisk vejledning

- Forestår den kontinuerlige uddannelsesvejledning, herunder vejledersamtaler (introduktions-, midtvejs- og evalueringssamtale) og aftaler fremtidige vejledersamtaler.

Evaluering af den uddannelsessøgende

- Foretager vurdering af den uddannelsessøgende kompetenceudvikling i samarbejde med den uddannelsesansvarlige overlæge og sikrer at opnåede kompetencer bliver attesteret.
- Informerer den uddannelsesansvarlige overlæge om uddannelsesforløbet og evt. problemer.

Kvalitetsudvikling

- Medvirker til gensidig erfaringsudveksling og kollegial bistand med andre kliniske vejledere.

Evt. andre områder specificeret af den uddannelsesansvarlige overlæge.

Bilag 3

Funktionsbeskrivelse Assisterende vagtplanlægger Region Sjælland	
Funktionsbetegnelse	Assisterende vagtplanlægger
Organisatorisk placering	Afdeling eller afsnit i Region Sjælland
Referenceforhold	Afdelingsledelsen og/eller nærmeste cheflæge
Kvalifikationer	I detailplanlægningen af tjenestetidsplanen kan cheflægen udpege en yngre læge (assisterende vagtplanlægger). Den assisterende vagtplanlægger skal som udgangspunkt have gode organisatoriske og planlægningsmæssige kompetencer, ligesom det vil være en fordel med administrativ erfaring.
Ansvars- og arbejdsområde	<ul style="list-style-type: none"> • Den assisterende vagtplanlægger skal, i henhold til de af ledelsen udstukne rammer og under den ledende overlæges ansvar, sikre at afviklingen af arbejdsplanen sker i forhold til uddannelse, kompetenceniveau, tilstedeværende læger og fravær. Det vil sige: <ul style="list-style-type: none"> ➢ at bistå den ansvarlige cheflæge ift. såvel arbejdstidstilrettelæggelsen som afviklingen ➢ at bistå den ansvarlige cheflæge ift. udarbejdelse af den endelige arbejdsplan med henblik på, at arbejdsplanen er i overensstemmelse med overenskomst, arbejdstidsaftale, lokalaftaler, kompetenceniveauer, uddannelseskra v for yngre læger, optimal ressourceudnyttelse m.v. ➢ at planlægningen af det lægelige arbejde tager udgangspunkt i de planlagte aktiviteter sammenholdt med den til rådighed værende lægelige arbejdskraft. • Den assisterende vagtplanlægger skal inddrage cheflægen i ændringer, som ligger uden for gældende forudsætninger og bestemmelser. • Den assisterende vagtplanlægger skal sikre optimal udnyttelse af præsterede timer inden for normperioden, jf. ovenstående retningslinjer. Såfremt der opstår problemer med afvikling af over- og underskudstimer i normperioden skal cheflægen inddrages. • Den assisterende vagtplanlægger skal sørge for sikring af funktionen ved overdragelse af ansvars- og arbejdsområdet til ny assisterende vagtplanlægger. • Den assisterende vagtplanlægger skal være opmærksom på dokumentationskrav, der stilles via ledelsestilsynet.

Bilag 3

Forudsætninger	<ul style="list-style-type: none">• Den assisterende vagtplanlægger skal umiddelbart efter udpegning og senest 6 måneder efter udpegelse gennemføre et grundkursus i Vagtplan for at sikre den fornødne indsigt.• Oplæring i anvendelse af Vagtplan vil blive aftalt lokalt.• Der aftales lokal arbejdsfordeling mellem cheflægen, den assisterende vagtplanlægger og lægesekretæren i afdelingen.
-----------------------	--

Bilag 4

Funktionstillæg til læger (trin 1) som deltager i bagvagtslaget	
Funktionsbetegnelse	Aftalen gælder for læger trin 1 som varetager funktionen som læge i bagvagt.
Organisatorisk placering og stillingskategori	Afdeling eller afsnit i Region Sjælland
Referenceforhold	Afdelingsledelsen og/eller nærmeste cheflæge
Formål	At forenkle honoreringen ved deltagelse i bagvagtslaget, således at "konstituering som læge trin 2" ikke længere benyttes til at honorere for bagvagtsfunktionen eller anden praksis for honorering af funktionen.
Funktionstillæg	Læger (trin 1) ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 63.442 kr. i årligt grundbeløb (31.03.18)
Finansiering	Omkostningen ved denne aftale afholdes af afdelingens eget budget.
Generelt	<ul style="list-style-type: none"> • For læger i hoveduddannelsesforløb bortfalder funktionstillægget helt fra det tidspunkt hvor lægen "oprykkes" til læge (trin 2) og indplaceres på grundløn ift. overenskomsten. Honoreringen kan således ikke ydes samtidig med honorering som læge trin 2. • Tillægget kan ikke videreføres til anden afdeling. • I øvrige tilfælde bortfalder tillægget uden yderligere varsel hvis det er ydet tidsbegrænset; når medarbejderen efter eget ønske udtræder af funktionen; når medarbejderen efter eget ønske fratræder stillingen, som funktionen er knyttet til eller med medarbejdernes individuelle opsigelsesvarsel. • Funktionstillægget er pensionsgivende og angivet i 31.03.18 niveau. • Funktionstillægget er gældende for fuldtidsansættelse og gradueres ift. ansættelsesbrøken. • Hvis man er omfattet af dette bilag og modtager tillæg for bagvagtfunktion, ydes der ikke tillæg for mellemvagtfunktion

Bilag 5

Procedurekatalog ift. supervisionstillæg Sjællands Universitetshospital

Der gives et tillæg på kr. 3.360 31/3-18 niveau for hver 10. superviserede procedurer udført af den samme læge. Der er intet krav om, at det skal være den samme læge, der superviseres eller, at det skal være 10 ens indgreb.

Til den administrative del, er der udarbejdet et skema, der skal udfyldes og underskrives af både den superviserede og den superviserende læge for hver superviseret procedure. Efter 10 procedurer attesteres skemaet af afdelingens cheflæge og sendes til staben ved Sjællands Universitetshospital med henblik på udbetaling af funktionstillægget. BEMÆRK: Der udløses først et tillæg, når skemaet er udfyldt med 10 supervisioner.

Procedurer, der udløser tillæg:

- Alle operationer, der involverer brug af skalpel
- Atroskopier
- Ledpunktur
- Åben frakturbehandling inkl. påsætning af eksterne fiksatoren
- Reponering af dislocerede frakturer, da dette finder sted på operationsgangen
- Anlæggelse af knoglestræk
- Laparoscopier
- Urologisk scopier
- Gastroscopier
- Sigmoido-coloscopier
- Anlæggelse af suprapubisk kateder (ikke skift af sådanne)
- Knoglemarvsbiopsier
- Lumbalpunktur
- Udtømmning af væske fra brystkasse eller bug
- Anlæggelse af pleuradræn
- Anlæggelse af spinalanalgesi (svarer til lumbalpunkturen)
- Anlæggelse af epiduralkateter
- Anlæggelse af CVK
- Anlæggelse af arteriekanyler
- Fiberintubation
- Evacuatio uteri
- Fraktioneret abrasio
- Kondylomfjernelse med laser eller el-koagulation
- Hysteroskop
- Konisatio cervicis uteri (kegleoperation)
- Cupforløsning (hård og blød)
- Manuel placenta fjernelse og intrauterin palpation
- Suturering af vaginale eller perineale bristninger efter fødsel inkl. sphincterruptur

- Forløsning af gemelli og underkropppræsentation
- Kolposkopi med eller uden biopsitagning
- Skalp-blodprøvetagning under fødsel
- Genoplivning af nyfødte
- Anlæggelse af navlevene/navlearterie-kateter
- Lumbalpunktur på børn
- 24 timers esofagus pH-måling

Udbetalingsbilag vedr. supervisionstillæg til Yngre Læger

Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg for supervision af uddannelsessøgende kollegaer. Tillægget udgør kr. 336 i 31/3-18 niveau for hver superviserede procedure udført af den samme læge. Skemaet udfyldes efter hver supervision med angivelse af den superviseredes navn, udført procedure samt dato for supervision. Efter den 10. supervision attesteres skemaet af cheflægen, hvorefter skemaet sendes til staben for Sjællands Universitetshospital, som vil forestå udbetaling af tillægget.

Procedure der udløser tillæg

Af ovenstående bilag 5 til forhåndsaftale for Yngre læger er beskrevet procedurer, der udløser tillæg. BEMÆRK: Tillæg udløses først, når der er 10 supervisioner på listen.

Underskrift fra den læge, som har modtaget supervision	Udført procedure	Dato for supervision

Undertegnede bekræfter at have udført de ovenstående 10 supervisioner

Navn og afdeling _____

Cpr.nr. _____

Attesteret af den ledende overlæge

Dato: _____ **Underskrift** _____

Bilag 6

Beskrivelse af afdelingspecifikke tillæg Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehus

Stillingsbetegnelse	Læge (trin 1), Læge (trin 2), afdelingslæge eller klinisk assistent.
Organisatorisk placering	Afdeling eller afsnit i Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehus
Referenceforhold	Afdelingsledelsen og/eller nærmeste ledende overlæge
Baggrund	<p>I stedet for udløsning af enkeltstående tillæg for funktionerne – patientsledsagelse, fronttillæg samt deltagelse i vagtfunktion med stud.med i forvagt, deltagelse i medicinsk røde kald, traumemodtagelse samt hjertestopsteam, og derudover deltagelse i akut kirurgiske og medicinske interventioner. Tillægget tildeles yngre læger ansat i Region Sjælland, Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehus et afdelingsspecifik tillæg med baggrund i nedenstående kategorisering.</p> <p>Kategori 1 omfatter følgende afdelinger: Lungesygdomme (Medicin 1) Mavearmsygdomme - Gastroenterologi (Medicin 1) Hormonsygdomme – endokrinologi (Medicin 2) Hjertesygdomme – kardiologi (Medicin 2) Kirurgi Ortopædkirurgi Børne og Unge (Pædiatri) Anæstesi Akut Gynækologi og Obstetrik Geriatri – Kun yngre læger der deltager i medicinsk bagvagt*</p> <p>Kategori 2 omfatter følgende afdelinger: Neurologi Geriatri Reumatologi</p>

Særligt angående AK-centeret Næstved:

Hvis lægen ansættes i AK-centeret i ren dagtidsarbejde, da er lægen ikke omfattet af aftalen om afdelingsspecifikt tillæg.

Særligt angående Ph.d.-studerende

Hvis lægen ansættes i en klinisk assistent stilling, da er lægen ikke omfattet af aftalen om afdelingsspecifikt tillæg. Hvis den PhD-studerende i forbindelse med sin ansættelse på afdelingen indgår i afdelingens daglige drift, eksempelvis deltager i vagtarbejde, stuegang, ambulatorier eller lignende, da er den PhD-studerende omfattet af det afdelingsspecifikke tillæg. For ambulatorier gælder det, at det ikke er et forskningsambulatorium.

***Særligt for geriatri – medicin 3.**

De læger, fra geriatri (medicin 3) der indgår i medicinsk bagvagsordning, honoreres med afdelingsspecifikt tillæg kategori 1 frem for afdelingsspecifikt tillæg kategori 2.

Beskrivelse af stillingsspecifikke tillæg Holbæk Sygehus	
Organisatorisk placering	Afdeling eller afsnit på Holbæk Sygehus
Baggrund	<p>De stillingsspecifikke tillæg erstatter tillæg for nedenstående funktioner:</p> <ul style="list-style-type: none">• Fronttillæg• Hjertestopsundervisning• Udetillæg til socialmedicinsk afd.• Undervisning af personale i genoplivning af børn <p>Engangstillæg:</p> <ul style="list-style-type: none">• Deltagelse i vagtfunktion med stud. med i forvagt• Lægeledsagelse i ambulancetransporter• Traumeholdsleder under traumekald• Teamleder for hjertestop-hold• Udrykning lægehold• Supervision af yngre kollega <p>Ovenstående funktioner er således indregnet i de stillingsspecifikke tillæg.</p> <p>Tillægget tildeles yngre læger ansat på Holbæk Sygehus med baggrund i nedenstående kategorisering:</p> <ul style="list-style-type: none">• Kategori 1: Afdelingslæger• Kategori 2: Læge (trin 1) og Læge (trin 2) i intro- og hoveduddannelse, samt uklassificerede stillinger efter gennemført KBU forløb• Kategori 3: Læge (trin 1) i klinisk basisuddannelse samt uklassificerede stillinger inden gennemført KBU-forløb.

Bilag 8

Funktionsbeskrivelse	
Yngre læge med undervisningsopgaver i forbindelse med den obligatoriske hjertestopundervisning	
Nykøbing F. Sygehus	
Funktionsbetegnelse	Undervisningsopgaver i forbindelse med den obligatoriske hjertestopundervisning
Organisatorisk placering	Afdeling eller afsnit i Nykøbing F. Sygehus
Referenceforhold	Afdelingsledelsen og/eller nærmeste cheflæge
Kvalifikationer	Har gennemført og bestået ALS (eller tilbydes denne i forbindelse med varetagelse af opgaven). Har grundigt kendskab til nationale rekommandationer.
Ansvars- og arbejds-område	<ul style="list-style-type: none">• Varetager basal hjertestopundervisning• Varetager avanceret hjertestopundervisning
Forudsætninger	Udpeges af afdelingsledelsen efter aftale med afdelingens uddannelsesansvarlige overlæge til at varetage den obligatoriske hjertestopundervisning på sygehuset i samarbejde med de øvrige undervisere (læge/sygeplejerske). Kan indgå i hjertestopudvalget på sygehuset.

Bilag 9

Funktionsbeskrivelse Kvalitetsopgaver, herunder Den Danske Kvalitetsmodel, utilsigtet hændelser samt patientsikkerhedsansvar Nykøbing F. Sygehus	
Funktionsbetegnelse	Kvalitetsopgaver, herunder Den Danske Kvalitetsmodel, utilsigtet hændelser samt patientsikkerhedsansvar.
Organisatorisk placering og stillingskategori	Yngre læge i længevarende ansættelse i afdeling/afsnit i Nykøbing F. Sygehus (uafbrudt ansættelsesperiode mere end 12 måneder).
Referenceforhold	Afdelingsledelsen og/eller nærmeste cheflæge
Kvalifikationer/samarbejdsrelationer	<p>Bør indgå i afdelingens kvalitetsteam.</p> <p>Indgår i relevante samarbejdsrelationer med sygeplejersker, øvrige læger, sekretærer, portører og afdelingsledelsen i forbindelse med patientsikkerheds relevante opgaver.</p> <p>Kvalifikationskrav: Interesse for og erfaring med patientsikkerhedsarbejdet. Deltager i relevant uddannelse.</p>
Ansvars- og arbejdsområde	<ul style="list-style-type: none"> • Skal medvirke til at skabe en åben og tryk sikkerhedskultur og være proaktiv i forhold til patientsikkerhed i afdelingen. • Skal introducere nye medarbejdere i afdelingen til patientsikkerhed og i samarbejde med teamet udarbejde handleplaner på baggrund af indberetningerne (utilsigtede hændelser). • Skal assistere afdelingens sagsbehandlere ved opfølgning og implementering af nye arbejdsrutiner i forbindelse med utilsigtede hændelser i samarbejde med afdelingsledelsen. <p>Arbejdsopgaver: Medvirke/assistere ved indrapportering, være observant på UTH, informere kollegaer om UTH i afdelingen bl.a. via nyhedsbrev og lignende. Assistere sagsbehandler(e) ved udarbejdelse af information til afdelingsledelsen. Assistere sagsbehandler(e), kvalitetsteam og afdelingsledelsen i forbindelse med analyse af utilsigtede hændelser. Deltage i audit og kerneårsagsanalyser. Understøtter læringskulturen i forbindelse med afdelingens sikkerhedsarbejde.</p>