

Referat af møde i Arbejdsmiljøudvalget i Domus Medica den 26. august 2021 kl. 10.00-16.00.

Deltagere: Formand Christina Neergaard Pedersen (Region Syddanmark), Karin Kæreby Pedersen (Region Hovedstaden), Kirsten Skipper-Mortensen (Region Midtjylland), Jonas Olsen (Region Sjælland), Line Tegtmeier Frandsen (Region Nordjylland), Susanne Wammen (observatør FAS)

Afbud: Simon Imer Jespersen (Region Sjælland), Maja Carsting Bjerrum (Region Syddanmark), Terese Bräuner Skansing (Region Syddanmark), Eske Roth (Region Midtjylland), Thomas Svare Ehlers (Region Hovedstaden), Mia Børsmode Trip (Region Nordjylland), Kaya Baunkjær Elkington (Region Sjælland), Mireille Lacroix (observatør PLO), Emilia Nejatbakhsh (observatør FADL)

Sekretariat: Casper Wiegell

Punkt 1 - Velkomst

Christina Neergaard Pedersen (CNP) bød velkommen og orienterede om det kommende repræsentantskabsvalg i september 2021.

Punkt 2 - Status på diverse

a. Midler til AMU fra afdelingslægeprojektet

CNP orienterede om projektet "Arbejdsmiljøansvarlig afdelingslæge" og fremlagde udkast til funktionsbeskrivelse til drøftelse (bilag 1). Det blev drøftet, at afdelingslægeprojektet fra OK 21 har til formål at gøre det mere attraktivt at være afdelingslæge og at tiltagene forankres lokalt. Det afklares, om afdelingslægeprojektet er egnet til at fremme projektet med en arbejdsmiljøansvarlig afdelingslæge.

Der var generelt opbakning til funktionsbeskrivelsen, dog med enkelte bemærkninger om hhv. frikøbsdage og tid til administrationsopgaver. Det blev konkluderet, at funktionsbeskrivelsen skal udgøre et oplæg til regionerne, som de kan finde inspiration i - ikke en ufravigelig funktionsbeskrivelse.

b. Arbejdet i FAS med overlæger som AMiR

Susanne Wammen orienterede om en aktuel sag i FAS vedrørende en overlæge, som er AMiR. HR mener ikke, at en overlæge kan være AMiR jf. reglerne herom. FAS' juridiske afdeling mener der er muligt.

c. Orientering af YLB internat

CNP orienterede om YLB internatet og henviste for yderligere til referatet. Derudover blev det nævnt, at der er ny organisering i Forhandlingsdelegationen, hvor Søren Niemi Helsø valgt som nyt medlem af Yngre Lægers Forhandlingsdelegation fra 1. september 2021.

Punkt 3 - LGBTQ+ personers arbejdsmiljø og WorldPride 2021

CNP orienterede om YL's deltagelse i Akademikernes pride parade lørdag den 21. august i København, hvor CNP og Helga Schultz deltog på vegne af Yngre Læger

Kommenterede [CW1]: Var der en deltager mere?

Det er aftalt og sanktioneret i YLB, at hovedfokus for udvalgets arbejde er LGBTQ+ personers arbejdsmiljø blandt yngre læger. Fokus er på den kollegiale forståelse for mangfoldighed og inklusion af alle på arbejdspladsen.

Mulige tiltag blev drøftet hvorefter det blev konkluderet, at der ikke udarbejdes en separat handleplan for arbejdet. Det blev konkluderet, at det først skal afdækkes, om der er et arbejdsmiljømæssigt problem for LGBTQ+ personer blandt yngre læger, inden Arbejdsmiljøudvalget beslutter, om og hvilken indsats der skal iværksættes. Det blev besluttet, at der tages kontakt til en forsker på området, som kan gøre udvalget klogere på emnet. Derudover tages der kontakt til Sammen om Mental Sundhed og andre foreninger, som også kunne tænkes at arbejde med emnet mhp. at hente inspiration til mulige tiltag.

Punkt 4 - Velkomstbrev til nye medlemmer af arbejdsmiljøudvalget

CNP præsenterede et velkomstbrev (bilag 2), som sendes til alle nye medlemmer af udvalget. Velkomstbrevet indeholder central information om udvalgets virke og en guide til hvordan udvalget arbejder og hvor materiale fra udvalget kan findes. Der var ingen bemærkninger til velkomstbrevet.

Punkt 5 - Arbejde med handleplaner

Udvalget arbejdede med de igangværende handleplaner, som justeres og deles på lægedebatten. Overordnet kan nævnes følgende:

Handplan for travlhed i akutmodtagelsen:

- Gå-hjem-møde tænkes som et tilbud til lokale afdeling
- Udvalget finder akutmodtagelser, som udtages til at teste tiltaget
- Møderne skal have et format, hvor flest muligt kan deltage - herunder ift. mødets tidspunkt og længe

Handleplan for arbejdsglidning

- Det indstilles over for bestyrelsen, at handleplanen udgår af Arbejdsmiljøudvalgets arbejde.

Punkt 6 - Kommende møder

Der blev aftalt følgende kommende møder:

- 29. oktober 2021 afholdes fysisk med julefrokost efterfølgende
- Virtuelt møde den 12. januar 2022 kl. 18.30-21.30
- Internat i maj 2022 på Koldingfjord. Dato afhængig af lægemødet 2022.

Derudover blev det drøftet hvordan Arbejdsmiljøudvalgets møder generelt skal foregå. Det blev besluttet, at der gerne må være faste kadencer for udsendelse af materiale, dagsorden mv. Derudover blev det besluttet, at hjemmearbejde for udvalgets medlemmer mellem møderne bør være ganske konkret og med en klart defineret og afgrænset opgave.