

Arbejdsforhold, der tillader fokus på patienter og faglighed

- *Vi går på arbejde for vores patienter og skal kunne være der for dem.*

Faglig klinisk nær ledelse

- *Synlig ledelse med fokus på faglighed.*
- *HR og administration skal støtte op og sørge for forhold, der fremmer dette.*

Nemmere differentiering og løn som fortjent

- *Hensigtsmæssige individuelle arbejdsaftaler.*
- *Vi bærer et stort fagligt og organisatorisk ansvar og skal lønnes fair derefter.*

Indflydelse på ledelse lokalt og regionalt

- *Overlæger skal indgå i alle relevante nøglepositioner og høres i alle væsentlige forhold lokalt og regionalt.*

Endeligt opgør med topstyret politisk og administrativ ledelse

- *Regionsrådet og det administrative apparat er stadig for langt fra virkeligheden og kender ofte ikke den egentlige opgave og de præmisser og udfordringer, der er.*
- *Der er penge nok i Danmark, de skal bare kanaliseres og forvaltes anderledes rigtigt.*
- *Overlæger skal have frihed under ansvar til at drive arbejdsopgaverne og fokus skal ligge på fagligheden.*

Optimering af akutarbejdet uden for normal arbejdstid

- *3/4 af al tid er uden for normal åbningstid*
- *Væsentlige opgaver skal prioriteres og varetages bedre.*
- *Opgaver der ikke er beredskabsopgaver skal flyttes.*
- *Mængden af opgaver skal fordeles relevant mellem regionens matrikler, Det Nære Sundhedsvæsen og kommunerne.*

Indflydelse på sundhedsvæsenets opbygning nationalt, regionalt og lokalt

- *Det er vigtigt overlægerne sætter præg på den kommende strukturelle ombygning af sundhedsvæsenet og driften deraf.*
- *Region Sjælland skal styrkes - også samlet set ift. Region H.*



David Høen-Beck
Ledende overlæge
Holbæk Sygehus
dho@regionsjaelland.dk

CV:

- Valgt til repræsentantskabet 2015, 2018 og 2021
- Medlem af formandskabet i speciallægerådet på Holbæk Sygehus
- Talsmand for ledende overlæger på Holbæk Sygehus
- Engageret i det Regionale Overlægeråd og dialogmøder med Regionsrådets politikere