

Beredskabsvagten i Styrelsen for Patientsikkerhed

Aftale mellem Foreningen af Speciallæger og Sundheds- og Ældreministeriet om honorering af beredskabsvagter varetaget af læger i Styrelsen for Patientsikkerhed.

Beredskabsvagten har eksisteret siden 2004 og varetages af Styrelsen for Patientsikkerhed.¹ Vagtordningen er oprettet for at myndigheder mv. kan komme i kontakt med styrelsen udenfor åbningstid. Vagtberedskabet er organiseret i to geografiske områder for hhv. Øst- og Vestdanmark.

§ 1. Aftalen omfatter overlæger ansat i Styrelsen for Patientsikkerheds tilsyns og - rådgivningsenheder, som enhedscheferne ud fra fastlagte kvalifikationskrav vurderer er kvalificerede til at indgå i vagtordningen.

§ 2. De operative retningslinier for beredskabsvagten fremgår af den gældende vagtinstruks, som udformes af Styrelsen for Patientsikkerhed og omfatter krav til vagtens udførelse, opgørelse af aktiviteter mv.

§ 3. Beredskabsvagten udgøres indtil videre så vidt muligt af ca. 10 læger i Øst og ca. 10 læger i Vest. Enhedscheferne udpeger de læger, der kan indgå i beredskabsvagten og udarbejder planer for vagternes fordeling, således at det tilstræbes, at vagtplanerne foreligger halvanden måned forud for en vagtperiodes start. Det er frivilligt at indgå i beredskabsvagtordningen. Udtrædelse kan ske med seks måneders varsel, eller når en afløser er fundet.

§ 4. Beredskabsvagten vedrører primært besvarelse af telefoniske henvendelser, og der vil kun sjældent være behov for personligt fremmøde. Henvendelser vedrører overvejende ligsyn, smitsomme sygdomme, sundhedsjura, miljøspørgsmål og fødevarerforgiftning samt i mindre grad såkaldte egentlige beredskabshændelser under sundhedsberedskabet.

¹ Antallet af Tilsyn- og Rådgivningsinstitutioner og disses geografiske samt organisatoriske placering har gennem de senere år løbende ændret sig i takt med lovændringer på området og organisationsændringer på ministerområdet, hvilket også ville kunne ske fremover uden at indeværende aftale af den grund vil skulle ændres.

§ 5. Beredskabsvagten omfatter en døgndækkende rådighedsforpligtelse for læger tilknyttet vagtholdene, dog således, at alle telefonhenvendelser på beredskabstelefonen inden for styrelsens almindelige åbningstid for telefonhenvendelser kan henvises til den daglige telefonvagt i Tilsyns og Rådgivningsenhederne. På hverdage honoreres al effektiv arbejdstid og fremmøde (jf. definition heraf i §7 stk. 3 og 4 nedenfor), der ligger uden for almindelig åbningstid (dvs. aktuelt i tidsrummet kl. 15.30 til kl. 09.00). I weekender og på helligdage honoreres al effektiv arbejdstid og fremmøde. Beredskabsvagten indebærer, at den vagthavende læge umiddelbart skal være til rådighed for telefoniske henvendelser og skal kunne give fremmøde inden for et efter omstændighederne passende tidsrum. Vagthavende læge tager ud fra en lægefaglig vurdering stilling til, om det er nødvendigt at give fremmøde, og om henvendelsen kan håndteres ved inddragelse af en anden kompetence i styrelsens beredskab.

§ 6. En vagtperiode planlægges for 7 uger ad gangen. Som udgangspunkt fordeles vagterne så vidt muligt ligeligt på vagtholdet. Såfremt der indgår færre end syv læger i en 7-ugers vagtplan, udbetales en særlig godtgørelser for de ekstra vagter, den enkelte læge pålægges af ledelsen indenfor vagtperioden. Den særlige godtgørelse udgør:

- 50% af vagthonoraret for den 8.- 14. vagt
- 100% af vagthonoraret for den 15. og de følgende vagter

Ovennævnte særlige godtgørelse ydes dog ikke, hvis læger i vagtlaget indbyrdes aftaler at bytte vagter, og der derved fremkommer en situation, hvor en læge får færre end 7 vagter og en anden derfor tilsvarende flere indenfor den planlagte 7-ugers vagtperiode.

§ 7. Honorering:

1: Hverdagsvagter honoreres med kr. 1.440 (marts 12-niv.), svarende aktuelt til kr. 1.483 (april 16-niv.).

2: Weekend- og helligdagsvagter honoreres med kr. 1.890 (marts 12-niv.), svarende aktuelt til kr. 1.946 (april 16-niv.).

3. Effektiv arbejdstid, herunder telefonsamtaler og sagsdokumentation honoreres med en timesats på kr. 594 (marts 12-

niv.), svarende aktuelt til kr. 612 (april 16-niv.)². Effektiv arbejdstid opgøres pr. påbegyndt kvarter.

4. Ved fremmøde ydes udover grundhonorar og betaling for effektiv arbejdstid en godtgørelse for fremmøde på kr. 1.350 (marts 12-niv.), svarende aktuelt til kr. 1.390 (april 16-niv.). Ved fremmøde beregnes transportgodtgørelse fra den vagthavende læges bopæl.

5. Honoreringen opgøres månedligt og beløbet er ikke pensionsgivende.

5. Den effektive arbejdstid honoreres altid direkte.

6. Ved sygemelding følges gældende retningslinier.

§8. Ved vagt på en søndag eller en helligdag, og ved fremmøde på en lørdag, kan lægen afholde en vederlagsfri fridag efter aftale med nærmeste leder³.

§ 9. Aftalen træder i kraft 1. november 2016. (Aftalen erstatter tidligere indgået embedslægeberedskabsaftale mellem Sundhedsstyrelsen og FAS fra 1. januar 2008.)

§ 10. Aftalen kan opsiges med tre måneders varsel.

Styrelsen for Patientsikkerhed:

Foreningen af Speciallæger:

² Denne honorering er inspireret af timesatsen for speciallægekonsulenter mv. i henhold til overenskomsten for speciallægekonsulenter i staten (Modst. nr. 024-16).

³ Fridagen finansieres af lægen selv.