

Region Hovedstaden

Rammeaftale om funktionstillæg til tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter i Region Hovedstaden

1. Indledning

Det fremgår af Region Hovedstadens MED-aftale, at:

Parterne i Forhandlingsorganet er enige om at anbefale, at regionen sammen med de forhandlingsberettigede organisationer - efter MED-aftalen er indgået - indgår en aftale om principperne for ny løndannelse til tillidsrepræsentanter. Her henvises i øvrigt til bilag 7 "Aflønning af tillidsrepræsentanter" og bilag 18 "De centrale parter fælles vejledning om indgåelse af lokale TR-aftaler" i MED-håndbogen".

Det fremgår endvidere af OK 08-forligene med henholdsvis KTO og Sundhedskartellet, at der - ud fra en konkret vurdering af tillidsrepræsentantens varetagelse af opgaver vedr. fx funktion som talsmand, deltagelse i medindflydelses- og medbestemmelsessystemet og medvirken ved forhandling og aftale af lokale aftaler om eks. løndannelse, seniorordninger og arbejdstid - skal indgås aftale om ydelse af funktionsløn.

Parterne anerkender, at Regionens tillidsrepræsentanter (TR), fællestillidsrepræsentanter (FTR), arbejdsmiljø-/sikkerhedsrepræsentanter (SR) udfører vigtige funktioner i det daglige. Det gælder varetagelsen af medarbejdernes interesser i relation til overenskomster, arbejdsvilkår og individuelle vilkår samt opgaver og funktioner i regionens MED-system. Og det gælder samarbejdet med ledelsen om arbejdspladsens forhold og udvikling med afsæt i regionens personale- og arbejdsmiljøpolitik m.v. til gavn for patienter, brugere og borgere.

Overenskomstforligene 2008 omfatter ikke ydelse af funktionsløn til sikkerhedsrepræsentanter. Parterne i denne rammeaftale er enige om, at der med virkning fra 1. april 2009 ligeledes ydes funktionsløn til arbejdsmiljø- og sikkerhedsrepræsentanter, jf. nedenfor.

Med denne rammeaftale er parterne enige om, at protokollatet af 18. januar 2008 om aflønning af tillidsrepræsentanter, samt forudsætningen i Region Hovedstadens MED-aftale, er opfyldt.

2. Principper for ydelse af funktionstillæg

På det nævnte grundlag er parterne enige om, at der ydes funktionstillæg efter principperne i denne rammeaftale, samt at der ikke decentralt i regionen kan indgås andre aftaler om funktionstillæg for funktionen som TR/FTR/SR end nævnt i denne rammeaftale.

Fællestillidsrepræsentanter/tillidsrepræsentanter:

Under forudsætning af, at den enkelte tillidsrepræsentant efter en konkret vurdering varetager opgaver i det lokale forhandlings- og medindflydelses- og medbestemmelsessystem, som fx funktion som talsmand, deltagelse i medindflydelses- og medbestemmelsessystemet og medvirken ved forhandling og aftale af lokale aftaler om eks. løndannelse, seniorordninger og arbejdstid - ydes der følgende pensionsgivende funktionstillæg uanset beskæftigelsesgrad:

FTR:

- 18.000 kr. årligt (31.3.2000-niveau), (22.154 kr. i 1.10.2008-niveau). Beløbet forhøjes til 20.000 kr. årligt (31.3.2000-niveau) med virkning fra 1. april 2009.

TR:

- 8.600 kr. årligt (31.3.2000-niveau) ved 5-20 medarbejdere (10.585 kr. i 1.10.2008-niveau). Beløbet forhøjes til 11.000 kr. årligt (31.3.2000-niveau) med virkning fra 1. april 2009.
- 12.000 kr. årligt (31.3.2000-niveau) ved mere end 20 medarbejdere (14.769 kr. i 1.10.2008-niveau). Beløbet forhøjes til 13.500 kr. årligt (31.3.2000-niveau) med virkning fra 1. april 2009.

Bestemmelsen vedr. FTR/TR har virkning pr. 1. januar 2008.

En TR-suppleant er berettiget til funktionstillæg, når pågældende har varetaget TR-hvervet i mindst en måned i.f.m. tillidsrepræsentantens fravær. Funktionstillægget ydes fra det tidspunkt, suppleanten påbegynder varetagelsen af TR-hvervet.

Arbejds miljø-/sikkerhedsrepræsentanter:

SR:

- 6.000 kr. årligt (31.3.2000-niveau).

Bestemmelsen vedr. SR har virkning pr. 1. april 2009.

3. Konkrete aftaler om funktionstillæg

På baggrund af disse principper indgår virksomhederne konkrete lønaftaler om funktionstillæg til de enkelte TR/FTR/SR.

FTR kan ikke samtidig ydes funktionstillæg som TR.

Såfremt der ved aftalens ikrafttræden (virkningstidspunkter, jf. pkt. 5) har været aftalt tillæg for funktionen som TR/FTR/SR, foretages modregning i forbindelse med overgangen til denne rammeaftale. Modregningen har til formål at undgå dobbeltaflønning. Et eventuelt højere samlet tillægsniveau for de berørte funktioner i tidligere aftaler vil blive videreført i regionen som personlig ordning for de pågældende personer. Hvis et tillæg i forbindelse med TR/FTR/SR-funktionen måtte være ydet med betegnelsen kvalifikationstillæg, konverteres dette efter drøftelse med den faglige organisation til tillæg efter nærværende aftale til et funktionstillæg, og der foretages modregning i forbindelse med overgangen til denne rammeaftale. Denne del af funktionstillægget for TR-funktionen bevares som en personlig ordning ved fratræden som tillidsrepræsentant.

Tillæg til de enkelte personer i henhold til denne rammeaftale bortfalder uden særskilt varsel ved udgangen af den måned, hvor funktionen ophører. Dette gælder uanset om det fremgår af den konkrete lønaftale. I forbindelse med fratræden som tillidsrepræsentant optages forhandling om ydelse af kvalifikationstillæg til den enkelte tillidsrepræsentant for kvalifikationer, der er erhvervet ved udførelsen af hvervet som tillidsrepræsentant.

Ved ændring i niveau i forhold til det antal medarbejdere, som tillidsrepræsentanten repræsenterer, ændres funktionstillægget fra den 1. i måneden i den efterfølgende måned.

Såfremt der ved generelle aftaler indføres bestemmelser, der helt eller delvis er sammenfaldende med denne rammeaftale, vil der ske modregning i det relevante omfang efter drøftelse med de faglige organisationer. Modregningen har til formål at undgå dobbeltaflønning.

4. Økonomiske forhold

Løntillæg i henhold til denne rammeaftale er omfattet af udmøntningsgarantien. Udgifterne afholdes af den enkelte virksomhed som en del af den lokale løndannelse, herunder bl.a. ved forlodsmidler, der til enhver tid måtte være afsat i Ny løn/lokal løndannelse.

5. Ikrafttræden og opsigelse

Denne rammeaftale har virkning fra **den 1. januar 2008**. For så vidt angår funktionsløn til **sikkerhedsrepræsentanter ydes dette med virkning fra 1. april 2009**.

Parterne er enige om, at rammeaftalen uden særskilt opsigelsesvarsel fra dette tidspunkt erstatter alle hidtidige tillægsaftaler af denne type i regionen, herunder aftaler indgået i de tidligere enheder før 1. januar 2007.

Rammeaftalen evalueres pr. 1. april 2010.

Rammeaftalen kan af de enkelte parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog tidligst med virkning fra den 1. april 2010.

Ved ophør af rammeaftalen indenfor et eller flere organisationsområder i forbindelse med opsigelse fortsætter de konkrete funktionstillæg som personlig ordning for de pågældende personer i henhold til de almindelige overenskomstmæssige bestemmelser.

6. Aftalens parter

Tiltrådt den 4. november 2008 af Region Hovedstaden og organisationerne.