

AKUTMEDICIN

RESULTATER FRA YNGRE LÆGERS ARBEJDSMILJØUNDERSØGELSE 2019



| | |
|--|-----------|
| INDLEDNING | 3 |
| ENSOMHED | 4 |
| AT DE ANDRE LÆGER PÅ AFDELINGEN STØTTER MIG I FAGLIGT UDFORDRENDE SITUATIONER | 4 |
| AT JEG HAR ÉN ELLER FLERE KOLLEGAER, JEG KAN VÆRE FORTROLIG MED | 5 |
| AT JEG STÅR ALENE MED LÆGEFAGLIGE BESLUTNINGER I SITUATIONER, HVOR JEG HAR BRUG FOR SPARRING | 5 |
| AT DET PÅVIRKER MIN ANSEELSE PÅ ARBEJDSPLADSEN NEGATIVT, HVIS JEG GIVER UDTRYK FOR TVIVL | 6 |
| AT HAVE EN FØLELSE AF, AT ANDRE LÆGER PÅ SAMME UDDANNELSESTRIN ER DYGTIGERE END MIG | 6 |
| AT DER ER YNGRE LÆGER PÅ MIN ARBEJDSPLADS, SOM IKKE ER EN DEL AF DET SOCIALE FÆLLESSKAB | 7 |
| TRAVLHED | 8 |
| AT JEG HAR DEN FORNØDNE TID TIL MINE ARBEJDSOPGAVER | 8 |
| AT JEG SKÆRER NED PÅ MINE PAUSER FOR AT NÅ ARBEJDSOPGAVERNE | 9 |
| AT BEMANDINGEN PÅ MIT ARBEJDE PASSER TIL ANTALLET OG TYPEN AF ARBEJDSOPGAVER | 9 |
| AT UDFØRE ARBEJDSOPGAVER DER BURDE VARETAGES AF ANDRE FAGGRUPPER | 10 |
| AT DET ER NØDVENDIGT AT ARBEJDE OVER FOR AT INDFRI FORVENTNINGERNE TIL MIN OPGAVELØSNING | 10 |
| AT JEG HAR SVÆRT VED AT NÅ MINE ARBEJDSOPGAVER PÅ GRUND AF PROBLEMER MED IT-SYSTEMER | 11 |
| AT MIT ARBEJDSSTEMPO ER FOR HØJT | 11 |
| AFBRYDELSER | 12 |
| AT MIT ARBEJDE KUNNE TILRETTELÆGGES, SÅ JEG OPLEVEDE FÆRRE AFBRYDELSER | 12 |
| AT MIT ARBEJDE ER TILRETTELAGT PÅ EN MÅDE, DER FØRER TIL UNØDVENDIGE AFBRYDELSER | 13 |
| AT AFBRYDELSER TAGER TID FRA MINE LÆGEFAGLIGE ARBEJDSOPGAVER | 13 |
| AT AFBRYDELSER GÅR UD OVER FAGLIGHEDEN | 14 |
| AT AFBRYDELSER GÅR UD OVER MIN PRODUKTIVITET | 14 |
| AT DET ER SVÆRT FOR MIG AT GENVINDE KONCENTRATIONEN EFTER EN AFBRYDELSE | 15 |
| SUPERVISION & LEDELSE | 16 |
| AT SUPERVISION INDGÅR SOM EN FAST DEL AF ARBEJDSSTILRETTELÆGGELSEN | 16 |
| AT JEG FÅR KONSTRUKTIV FEEDBACK PÅ MIT UDFØRTE ARBEJDE | 17 |
| AT JEG FÅR DEN FORNØDNE OPLÆRING OG VEJLEDNING I NYE ARBEJDSOPGAVER | 17 |
| AT JEG FÅR TILDELTE FAGLIGT UDVIKENDE OPGAVER | 18 |
| AT JEG FÅR STØTTE TIL AT HÅNDBERE FØLELSERMÆSSIGT BELASTENDE OPLEVELSER | 18 |
| AT MIN NÆRMESTE LEDER(E) PRIORITERER SUPERVISION AF YNGRE LÆGER | 19 |
| AT DEN ØVERSTE LEDELSE PRIORITERER SUPERVISION AF YNGRE LÆGER | 19 |
| AT DET ER TYDELIGT, HVAD DER FORVENTES AF MIG | 20 |
| AT JEG BLIVER SUPERVISERET PÅ EN MÅDE, DER UDVIKLER MIG FAGLIGT | 20 |
| SAMLET VURDERING AF ARBEJDSMILJØ | 21 |
| BEHANDLINGSKVALITET | 21 |
| PATIENTSIKKERHED | 22 |
| STRESS | 22 |
| VAGT EFTER KL. 18 | 23 |

INDLEDNING

Denne rapport præsenterer resultaterne af Yngre Lægers arbejdsmiljøundersøgelse 2019 for de yngre læger, som på undersøgelsestidspunktet (marts/april 2019) var ansat i stillinger indenfor specialet Akutmedicin.

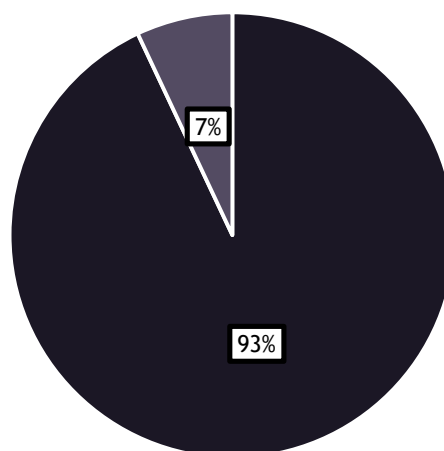
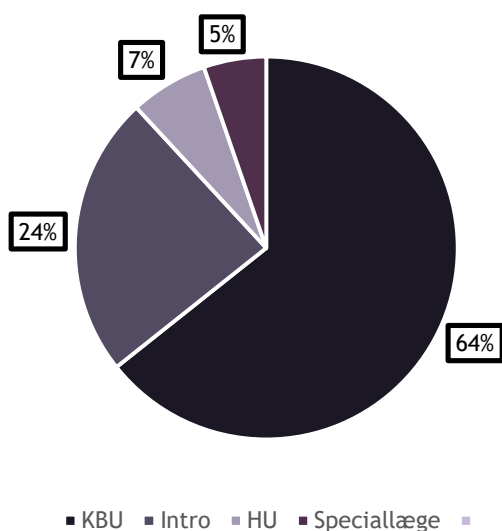
I alt indgår 228 yngre læger i stikprøvemålet for specialet Akutmedicin. 17% er ansat i Region Hovedstaden, 29% i Region Midtjylland, 9% i Region Nordjylland, 30% i Region Sjælland og 11% i Region Syddanmark. De resterende respondenter fordeler sig på Færøerne, Grønland og det statslige område. Det betyder, at Region Midtjylland og Region Sjælland er overrepræsenteret i stikprøven for akutmedicin sammenlignet med stikprøven for yngre læger øvrigt, mens Region Hovedstaden og Region Syddanmark er underrepræsenteret. Den samlede populationsfordeling kendes ikke.

93% er ansat i en klassificeret stilling. 7% er i en uklassificeret stilling.

Blandt de yngre læger indenfor akutmedicin med ansættelse i hospitalsvæsenet har 92% primær ansættelse i en akutmodtagelse. De resterende få respondenter fordeler sig jævnt på hhv. sengeafsnit og ambulatorier med akutfunktion og "øvrige" afdelingstyper.

Kigger man på fordelingen på de forskellige trin af den lægelige videreuddannelse, fordeler stikprøven for Akutmedicin sig således:

64% angiver, at deres nuværende uddannelsesniveau svarer til KBU, 24% angiver introduktionsuddannelse som deres



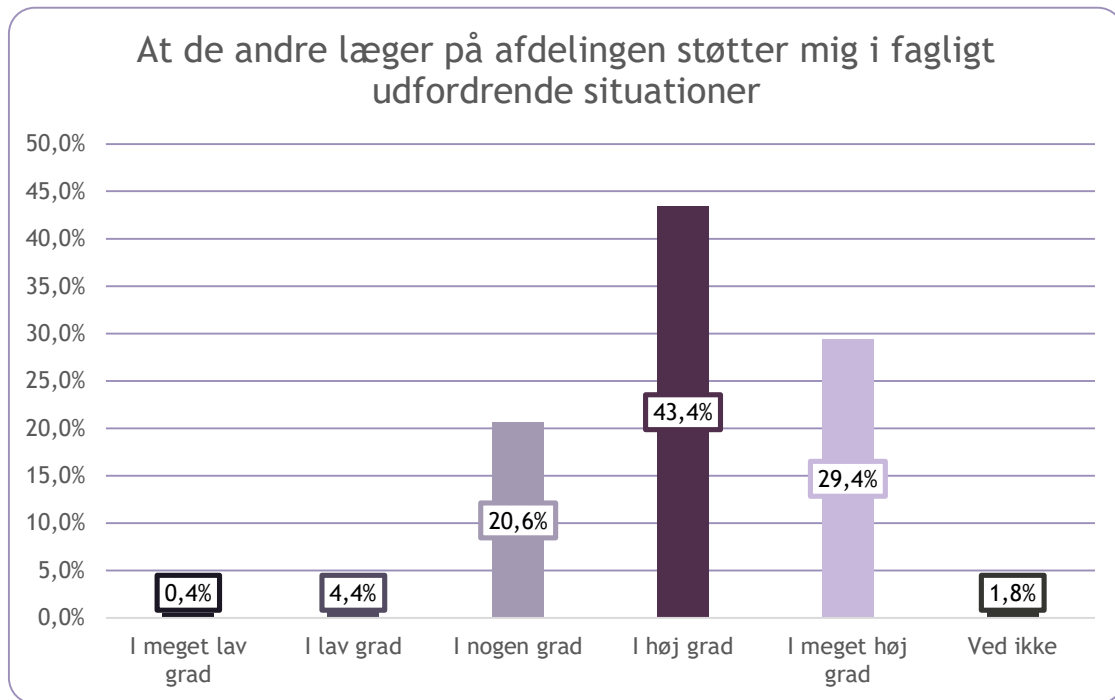
■ Klassificeret stilling ■ Uklassificeret stilling

uddannelsesniveau. 7% af stikprøven angiver hoveduddannelse som det, der bedst beskriver deres uddannelsesniveau. 5% af stikprøven er færdiguddannede speciallæger. Bemærk at det store antal KBU-læger i stikprøven med stor sandsynlighed skyldes KBU'ernes ophold i akutmodtagelser, hvorfor mange KBU'ere kan have valgt Akutmedicin som den mest passende specialebetegnelse i disse tilfælde.

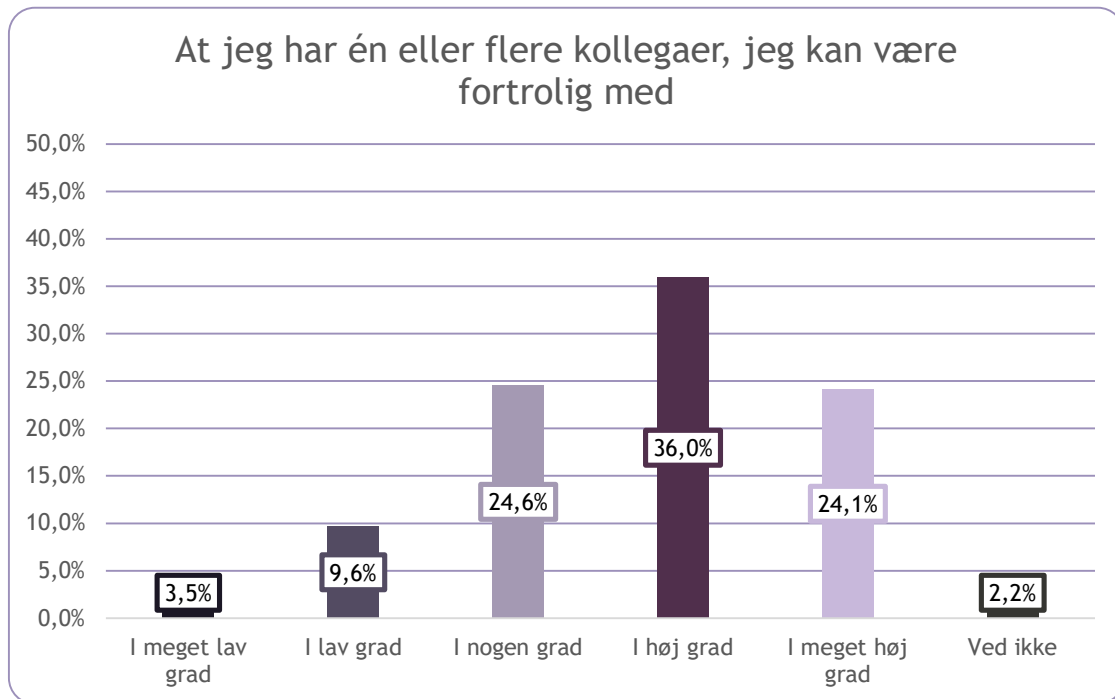
ENSOMHED

På min arbejdsplads oplever jeg...

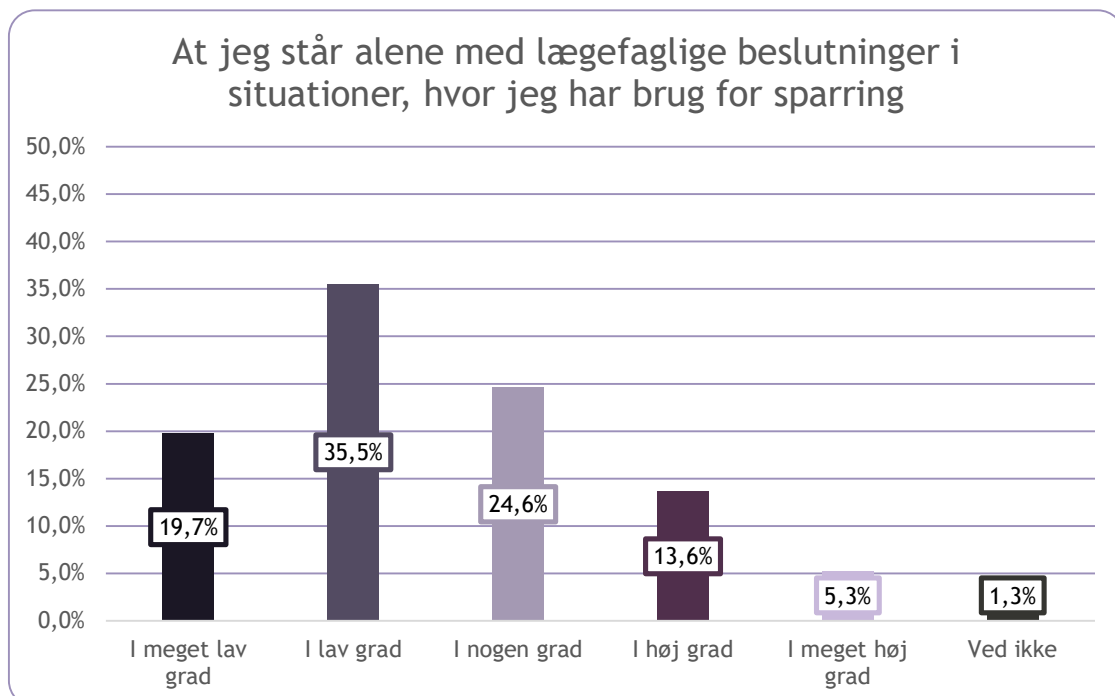
AT DE ANDRE LÆGER PÅ AFDELINGEN STØTTER MIG I FAGLIGT UDFORDRENDE SITUATIONER



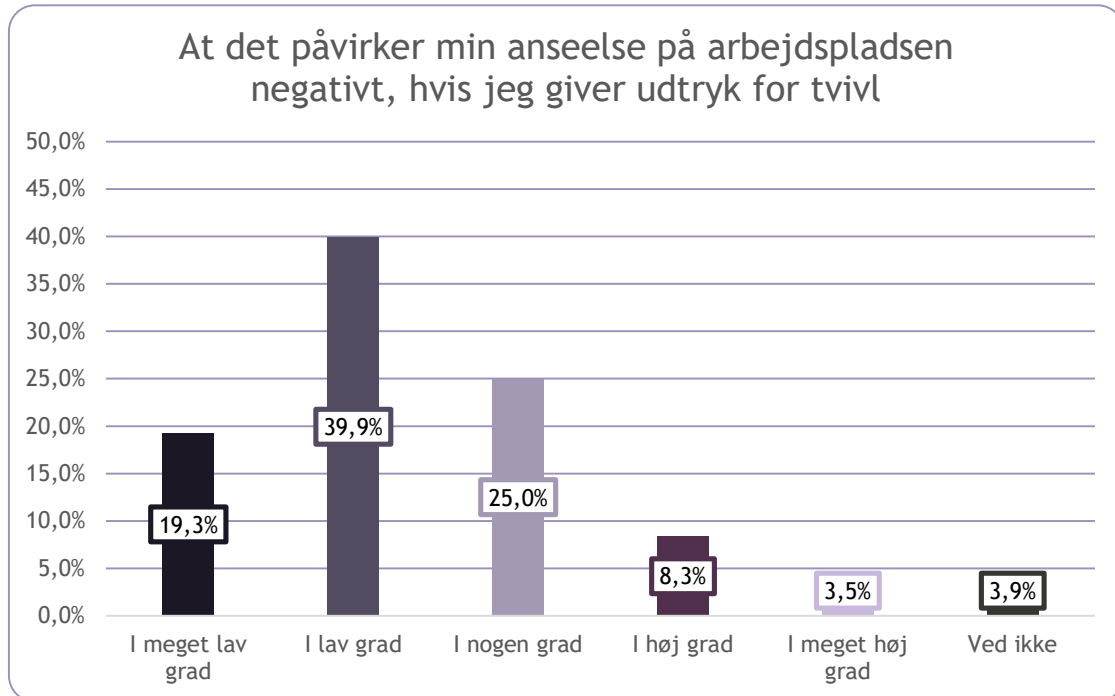
AT JEG HAR ÉN ELLER FLERE KOLLEGAER, JEG KAN VÆRE FORTROLIG MED



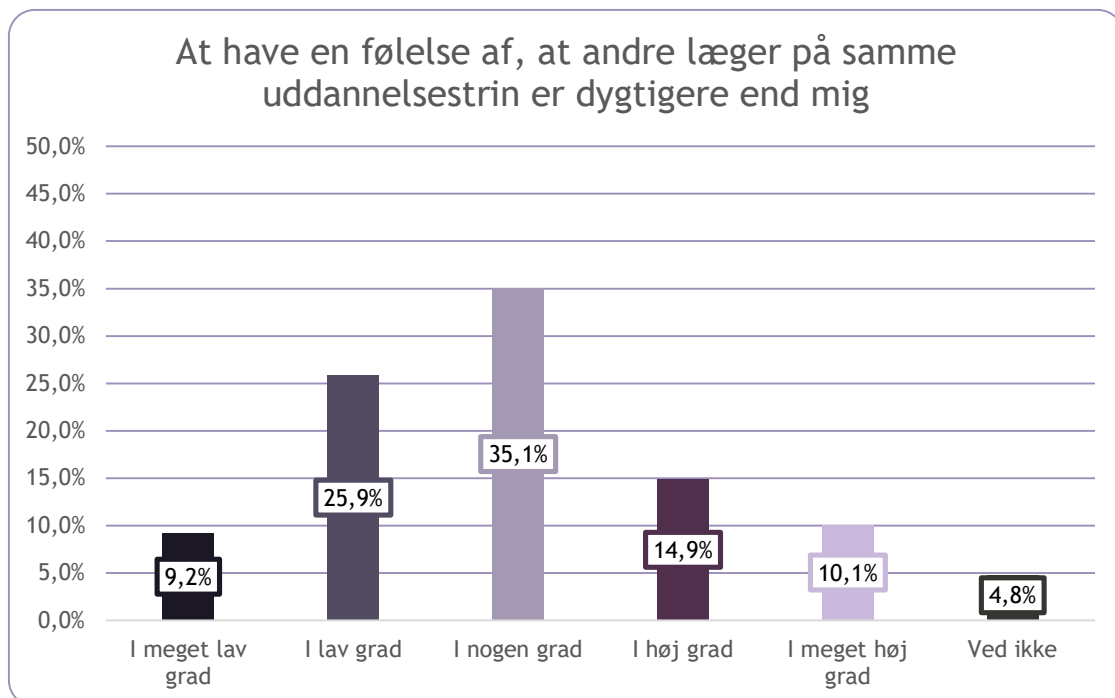
AT JEG STÅR ALENE MED LÆGEFAGLIGE BESLUTNINGER I SITUATIONER, HVOR JEG HAR BRUG FOR SPARRING



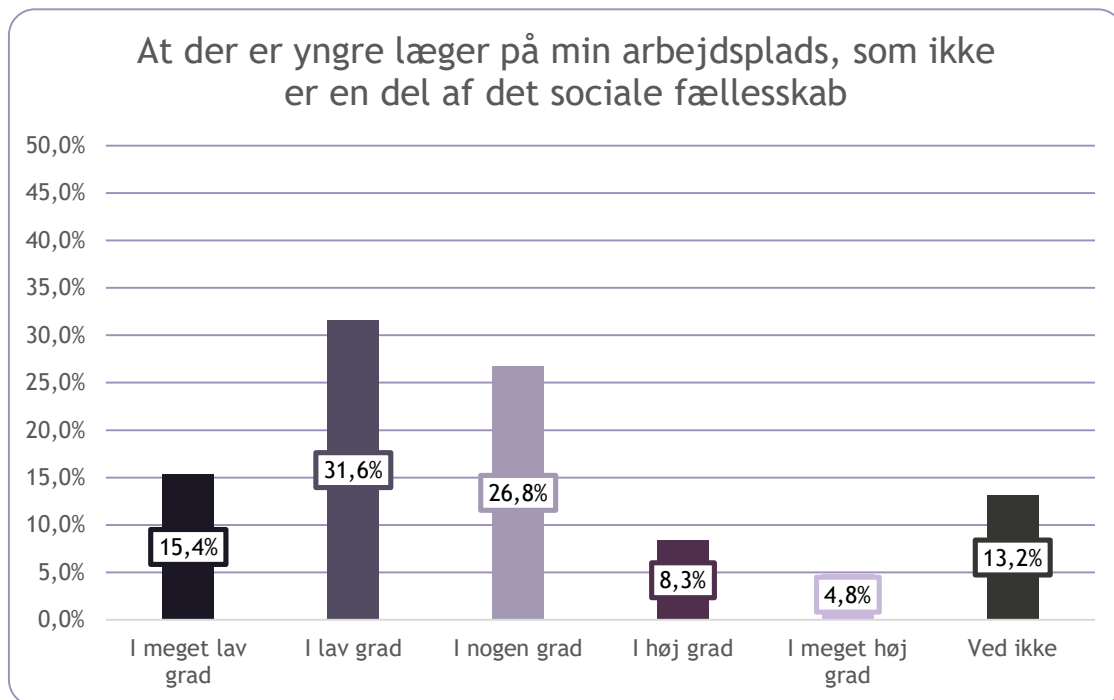
AT DET PÅVIRKER MIN ANSEELSE PÅ ARBEJDSPLADSEN NEGATIVT, HVIS JEG GIVER UDTRYK FOR TVIVL



AT HAVE EN FØLELSE AF, AT ANDRE LÆGER PÅ SAMME UDDANNELSESTRIN ER DYGTIGERE END MIG



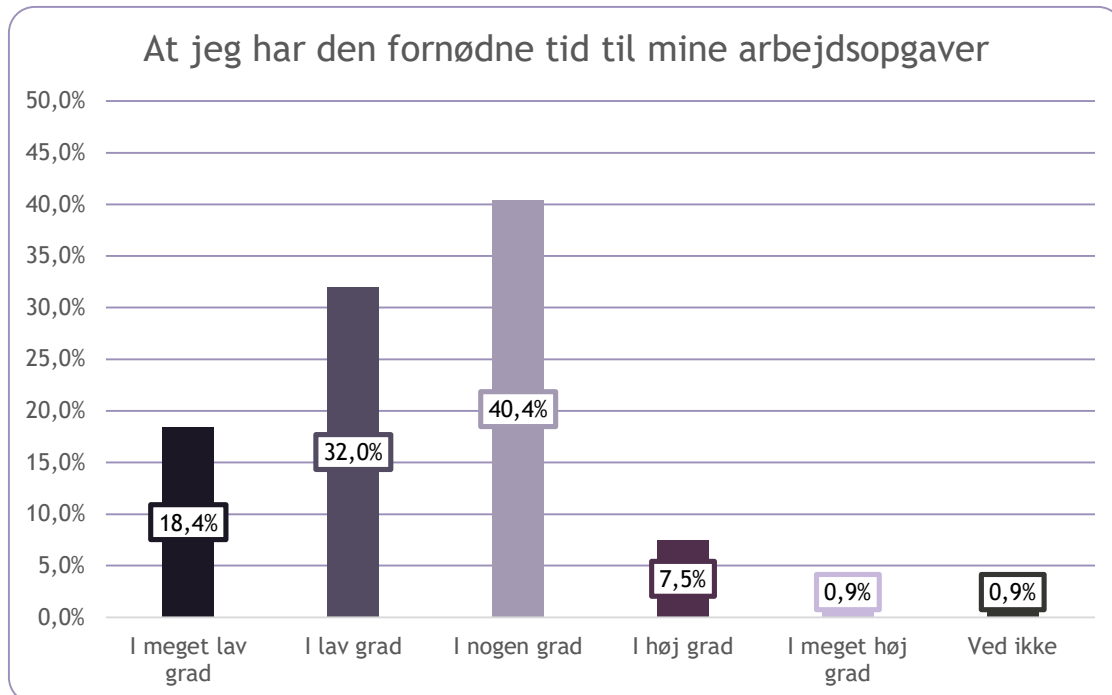
AT DER ER YNGRE LÆGER PÅ MIN ARBEJDSPLADS, SOM IKKE ER EN DEL AF DET SOCIALE FÆLLESSKAB



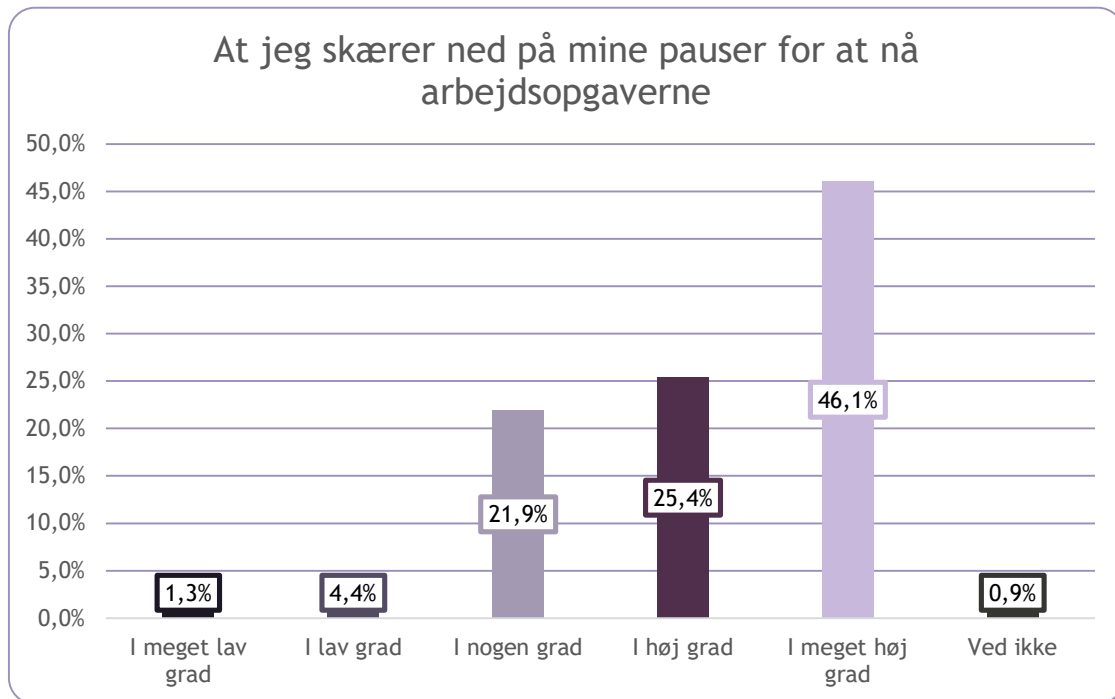
TRAVLHED

På min arbejdsplads oplever jeg...

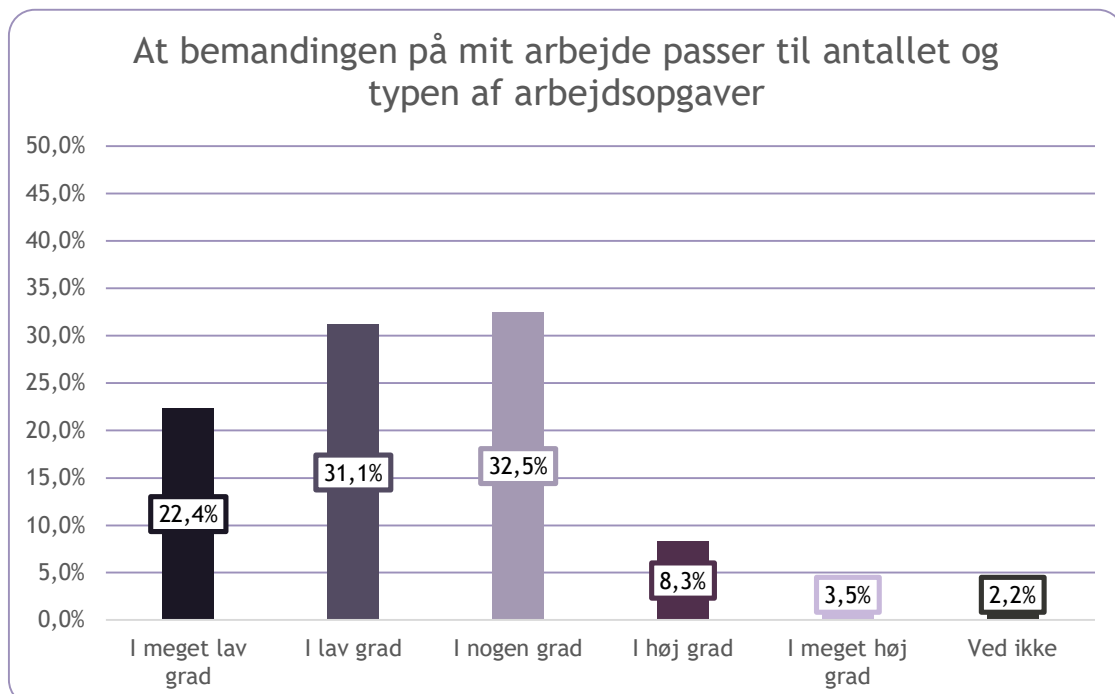
AT JEG HAR DEN FORNØDNE TID TIL MINE ARBEJDSOPGAVER



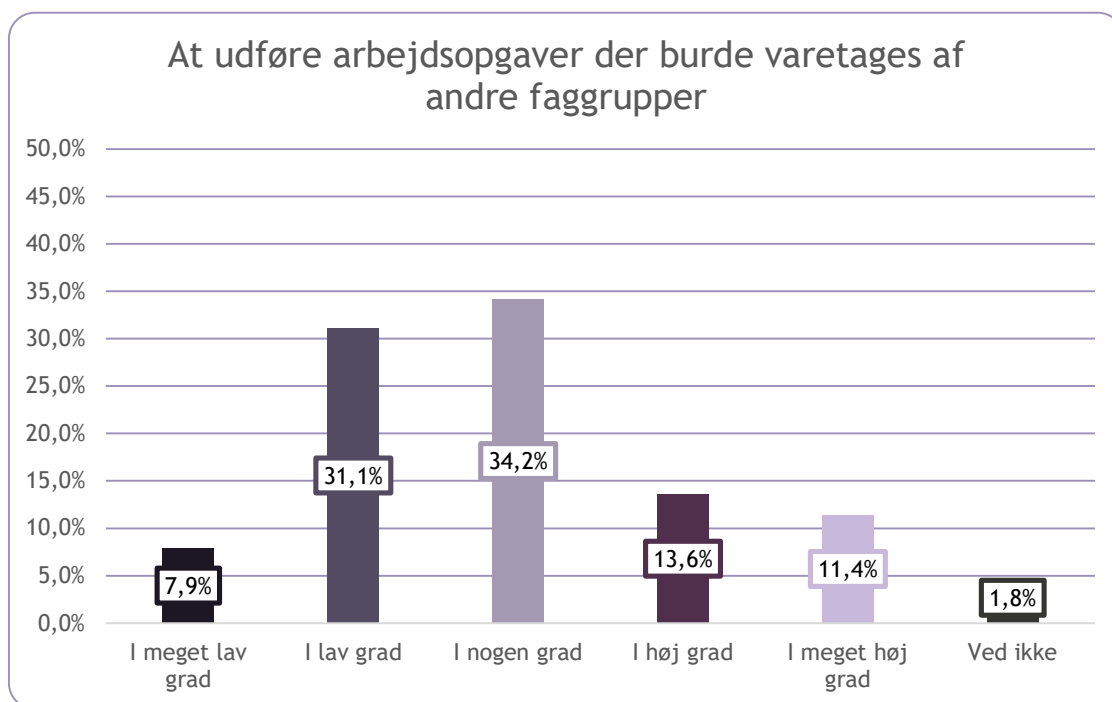
AT JEG SKÆRER NED PÅ MINE PAUSER FOR AT NÅ ARBEJDSOPGAVERNE



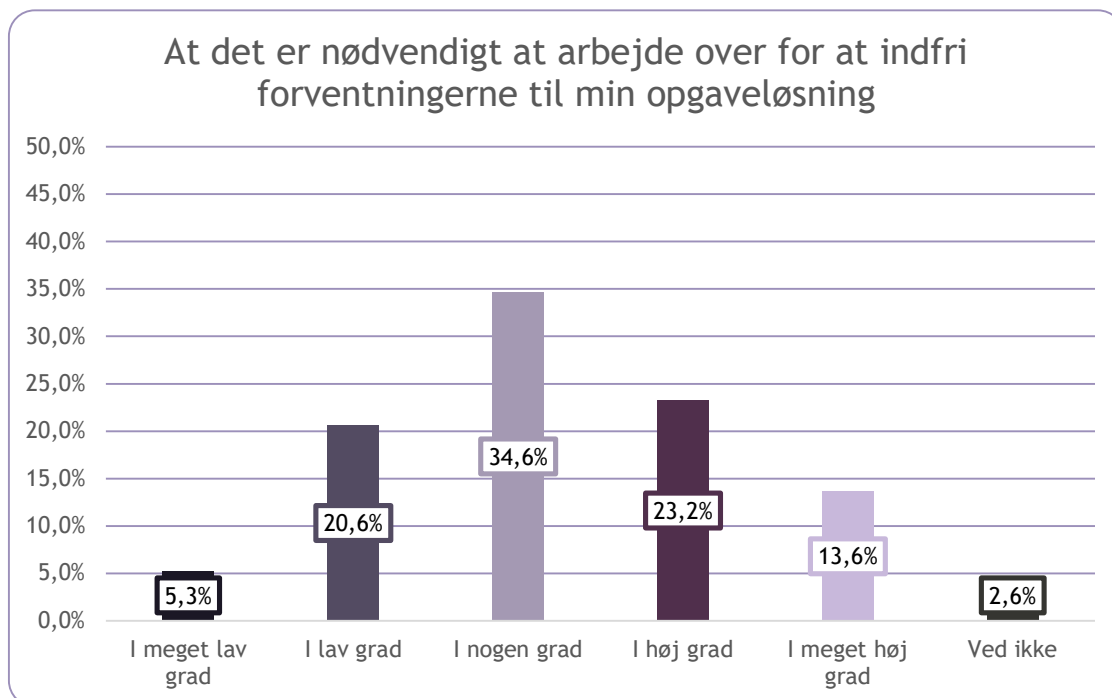
AT BEMANDINGEN PÅ MIT ARBEJDE PASSER TIL ANTALLET OG TYPEN AF ARBEJDSOPGAVER



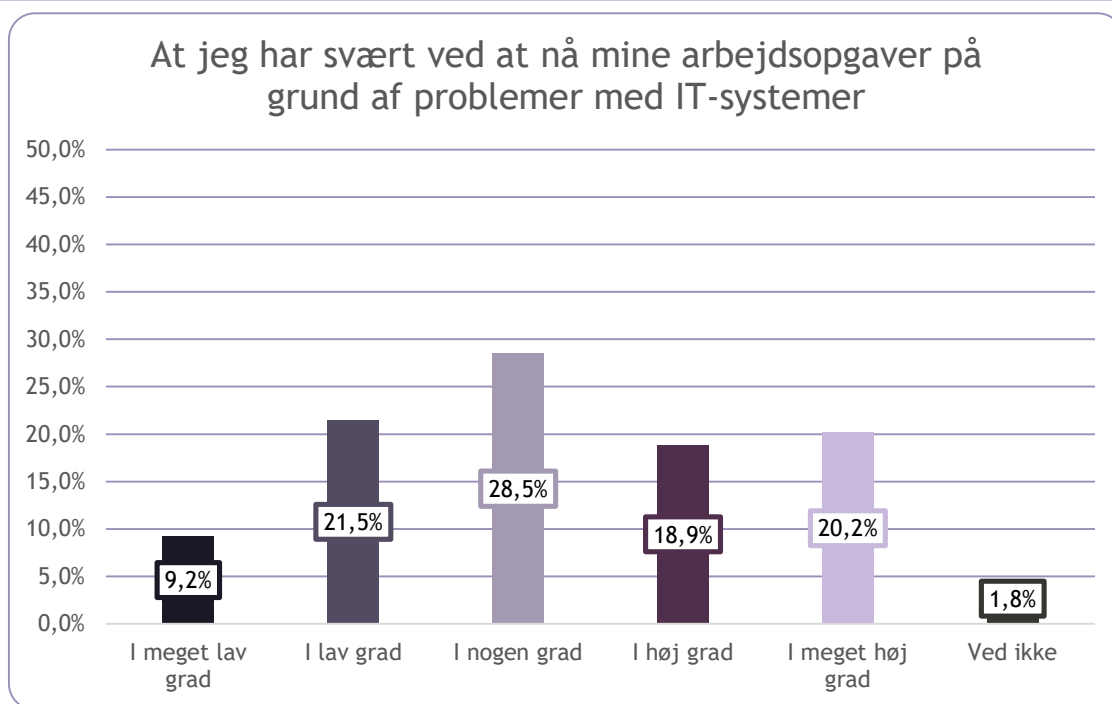
AT UDFØRE ARBEJDSOPGAVER DER BURDE VARETAGES AF ANDRE FAGGRUPPER



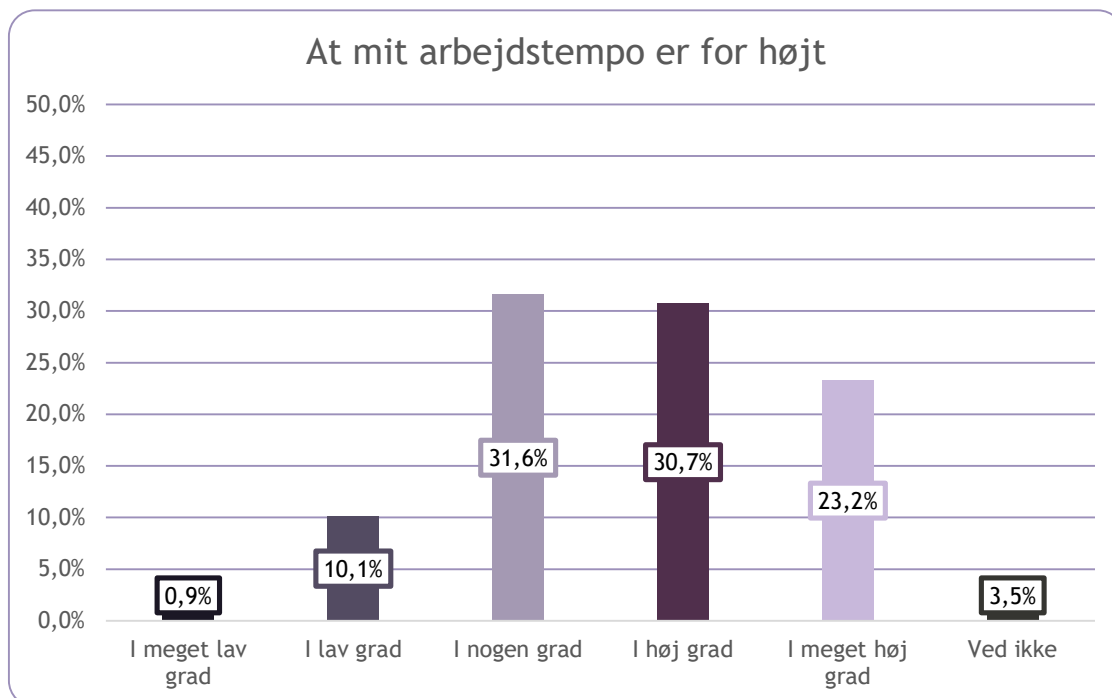
AT DET ER NØDVENDIGT AT ARBEJDE OVER FOR AT INDFRI FORVENTNINGERNE TIL MIN OPGAVELØSNING



AT JEG HAR SVÆRT VED AT NÅ MINE ARBEJDSOPGAVER PÅ GRUND AF PROBLEMER MED IT-SYSTEMER



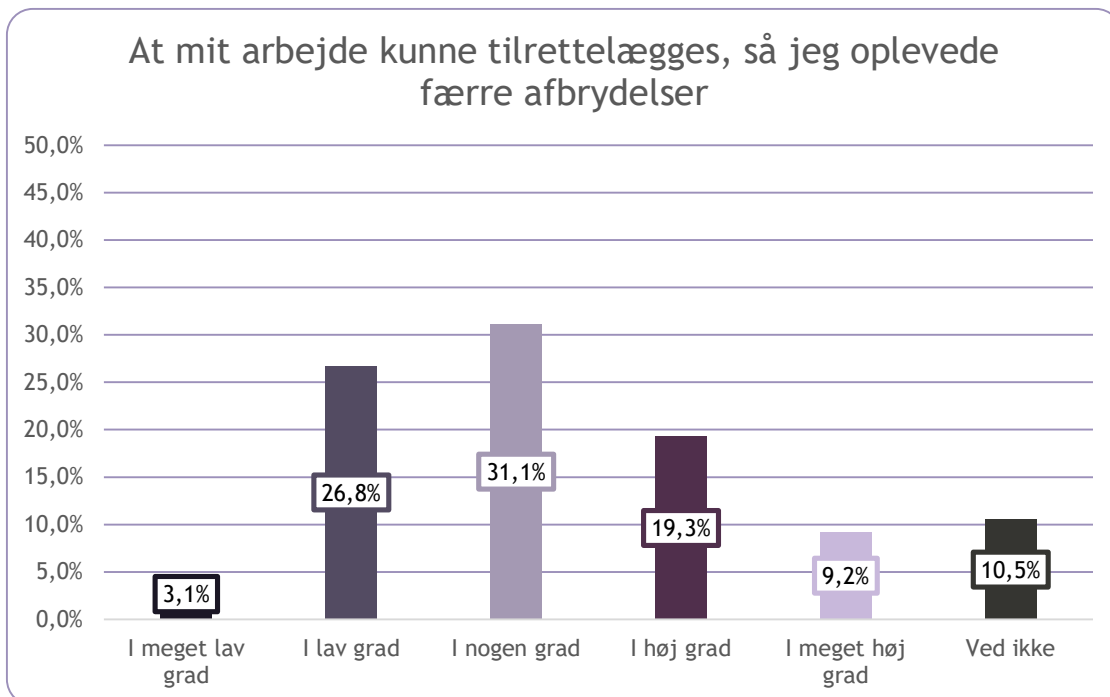
AT MIT ARBEJDSSTEMPO ER FOR HØJT



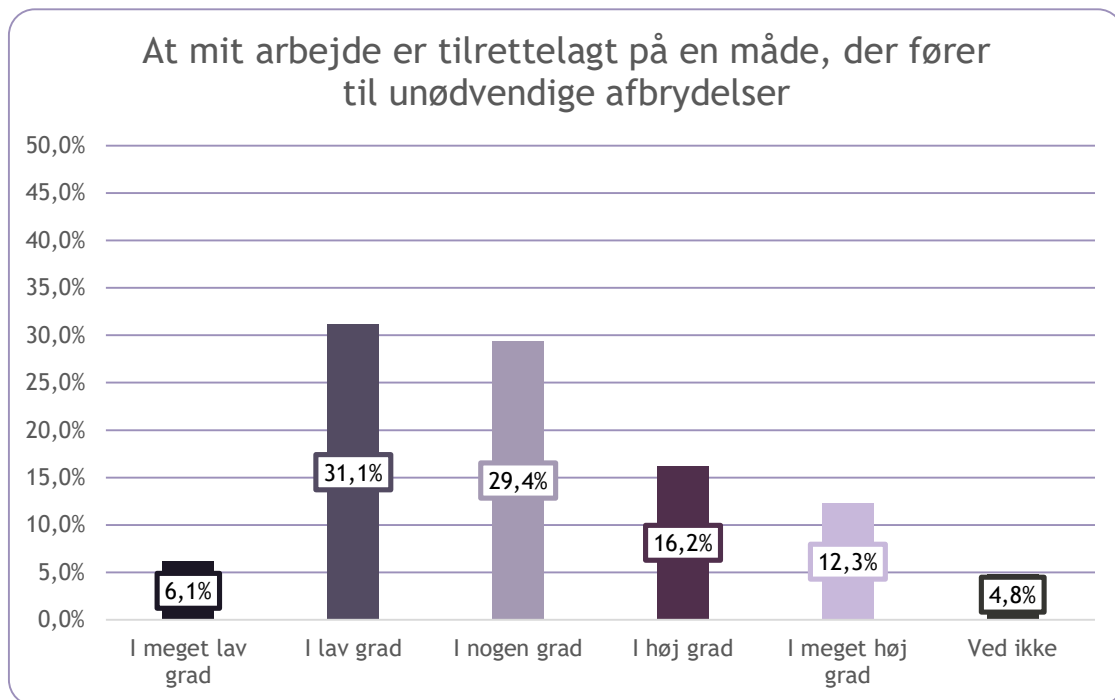
AFBRYDELSER

På min arbejdsplads oplever jeg...

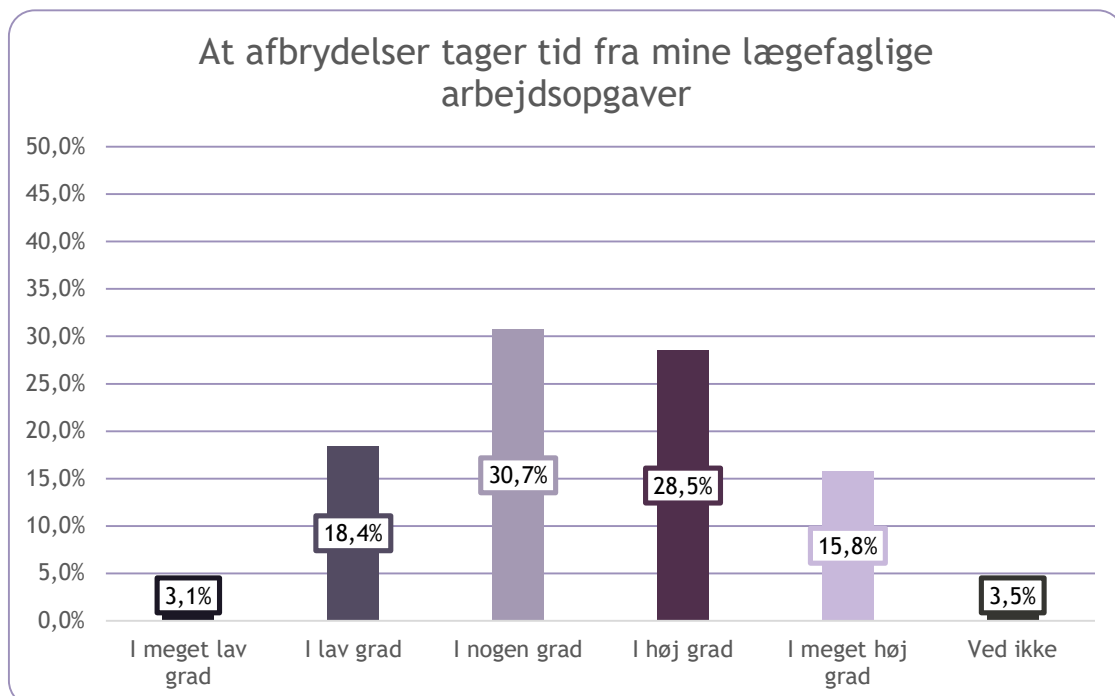
AT MIT ARBEJDE KUNNE TILRETTELÆGGES, SÅ JEG OPLEVEDE FÆRRE AFBRYDELSER



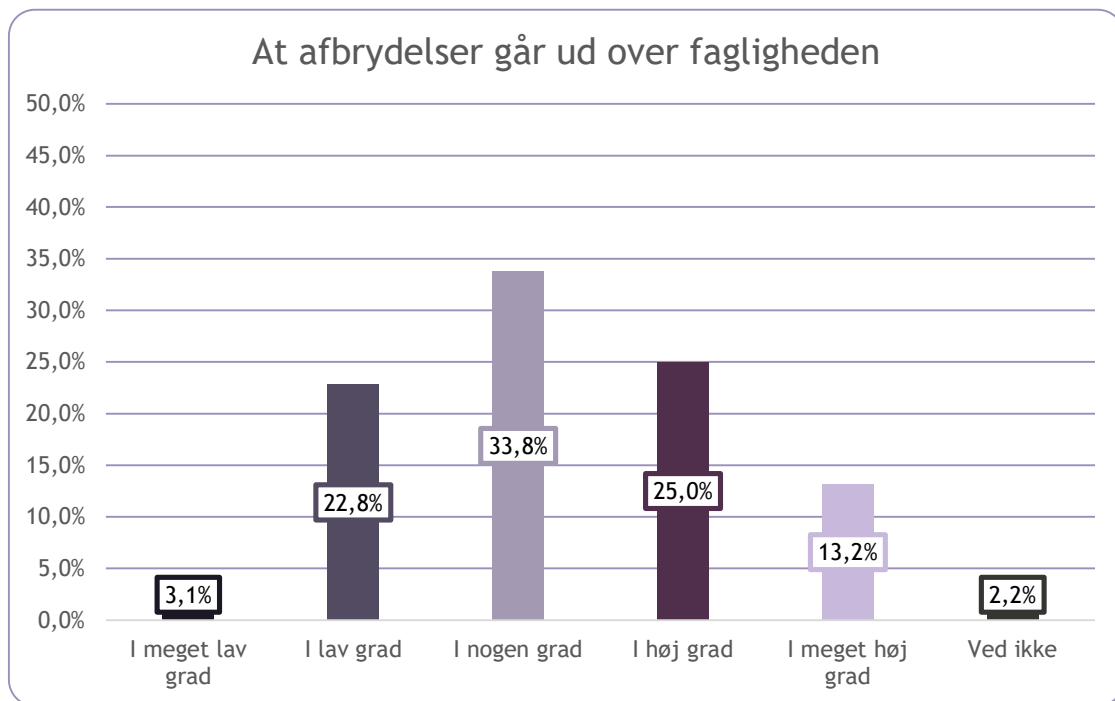
AT MIT ARBEJDE ER TILRETTELAGT PÅ EN MÅDE, DER FØRER TIL UNØDVENDIGE AFBRYDELSE



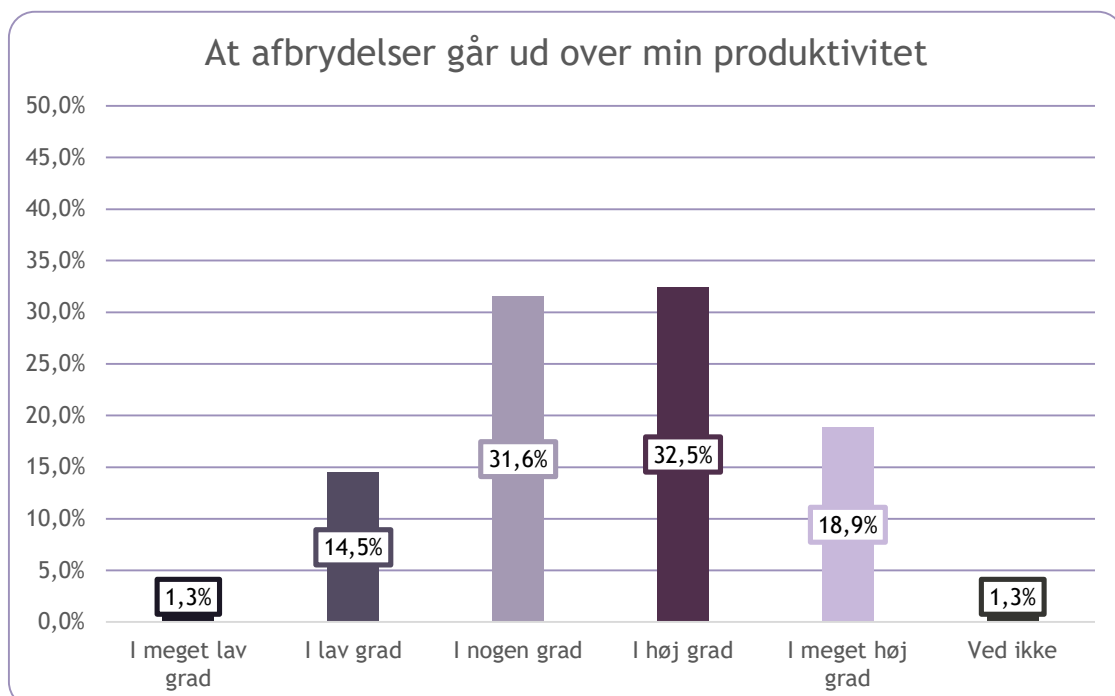
AT AFBRYDELSE TAGER TID FRA MINE LÆGEFAGLIGE ARBEJDSOPGAVER



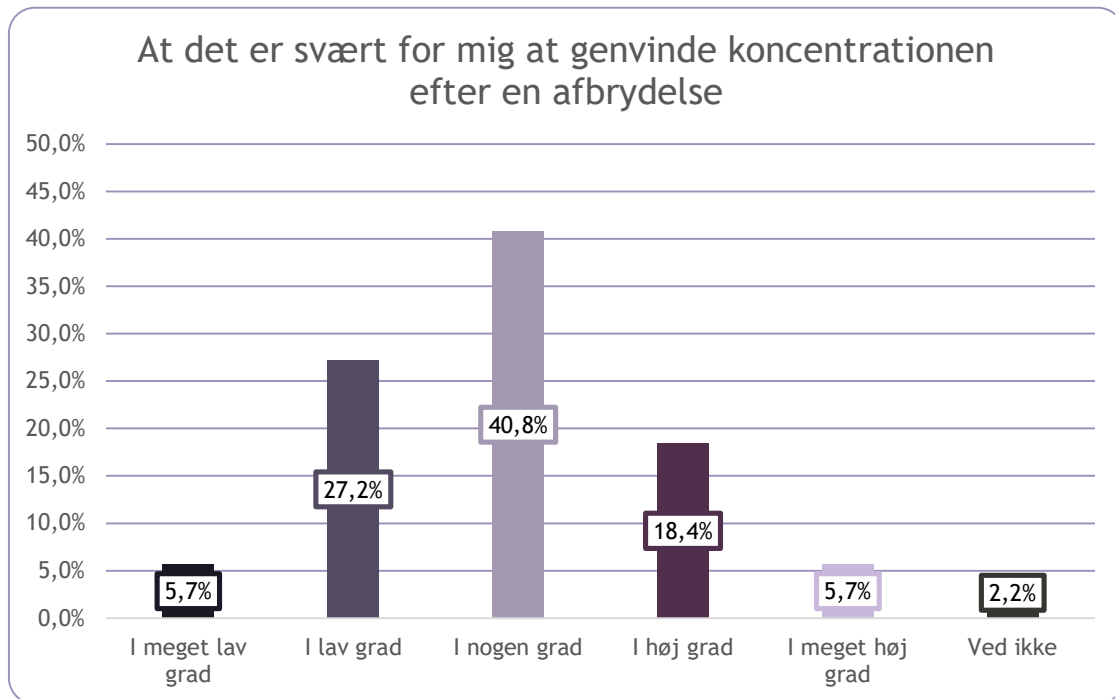
AT AFBRYDELSER GÅR UD OVER FAGLIGHEDEN



AT AFBRYDELSER GÅR UD OVER MIN PRODUKTIVITET



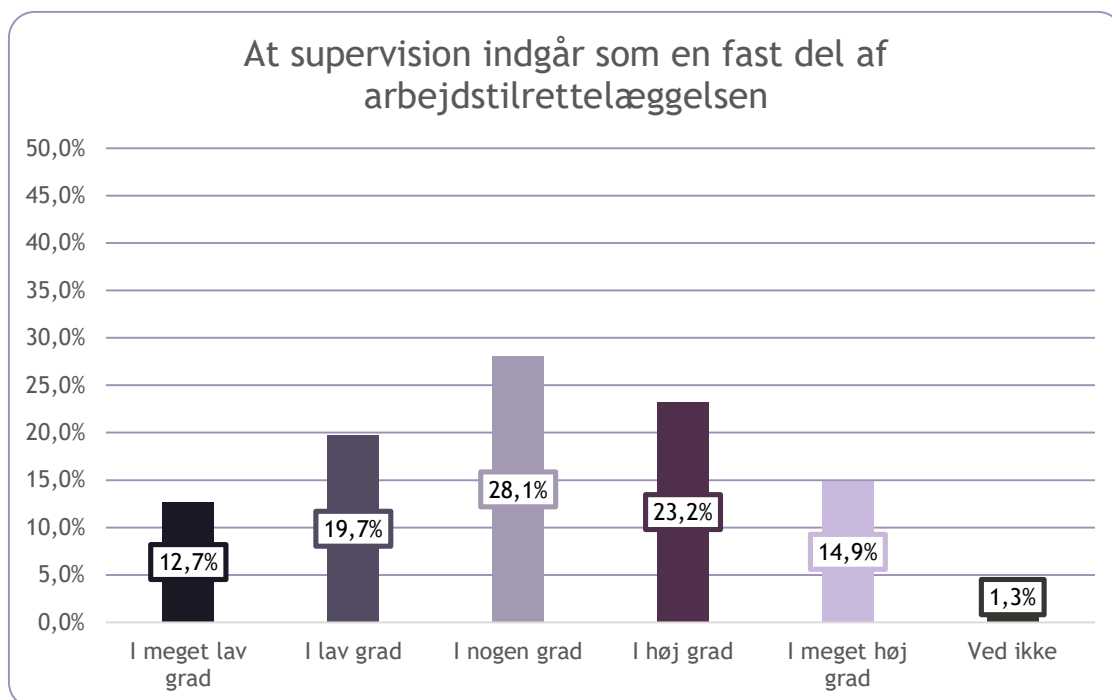
AT DET ER SVÆRT FOR MIG AT GENVINDE KONCENTRATIONEN EFTER EN AFBRYDELSE



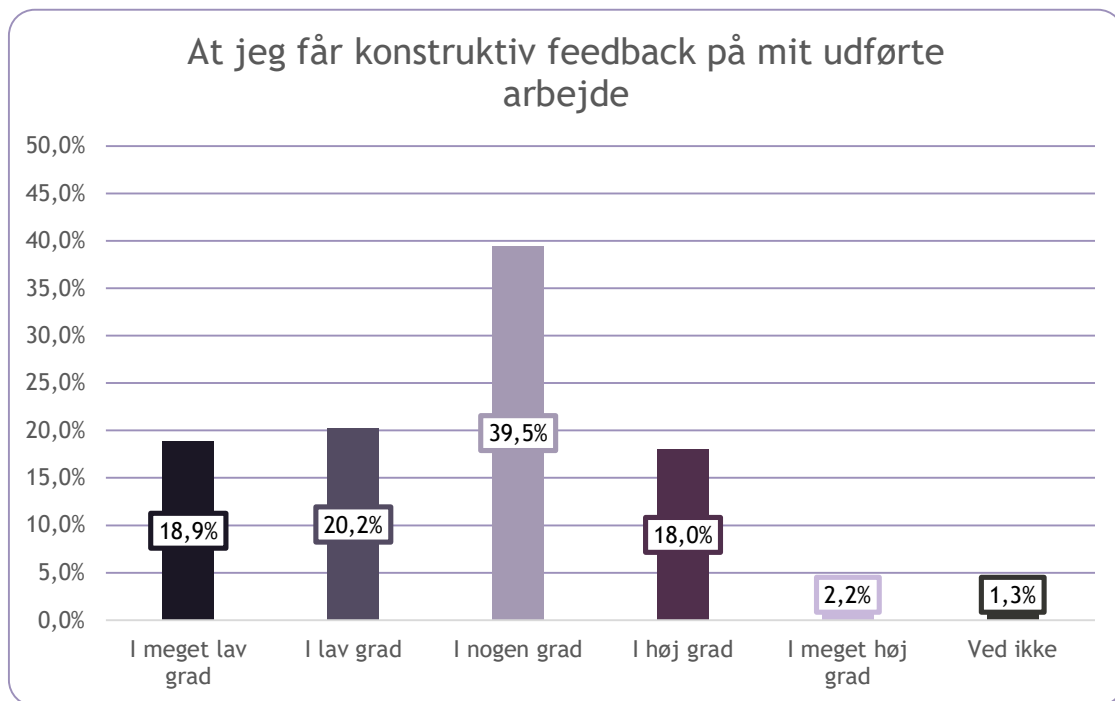
SUPERVISION & LEDELSE

På min arbejdsplads oplever jeg...

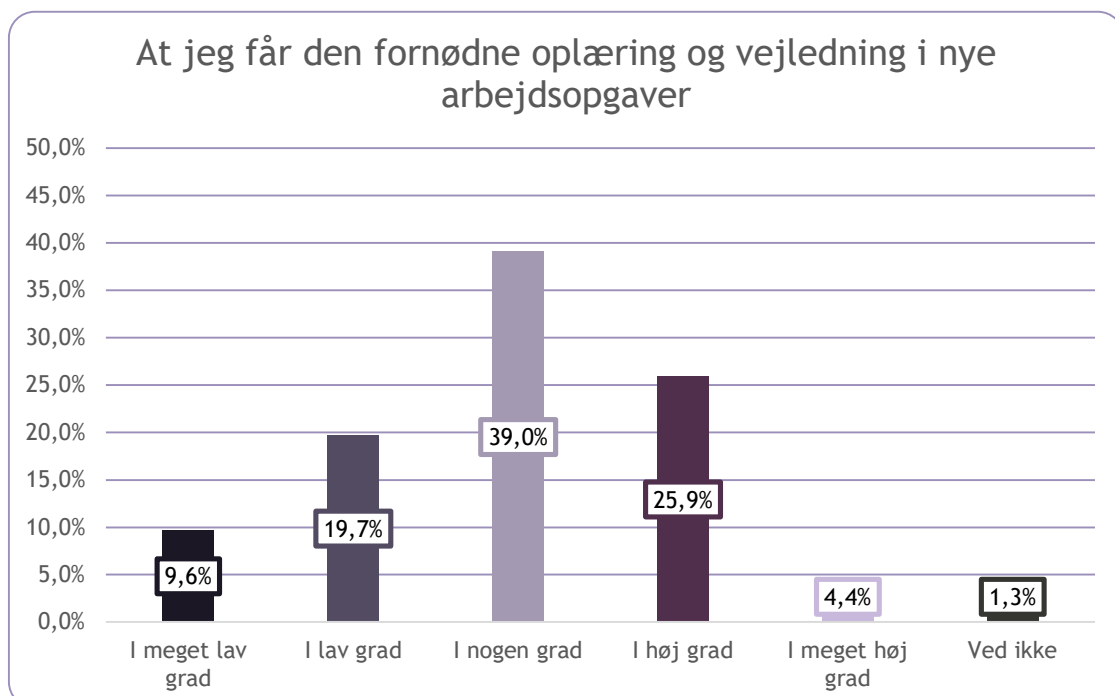
AT SUPERVISION INDGÅR SOM EN FAST DEL AF ARBEJDSLIVET



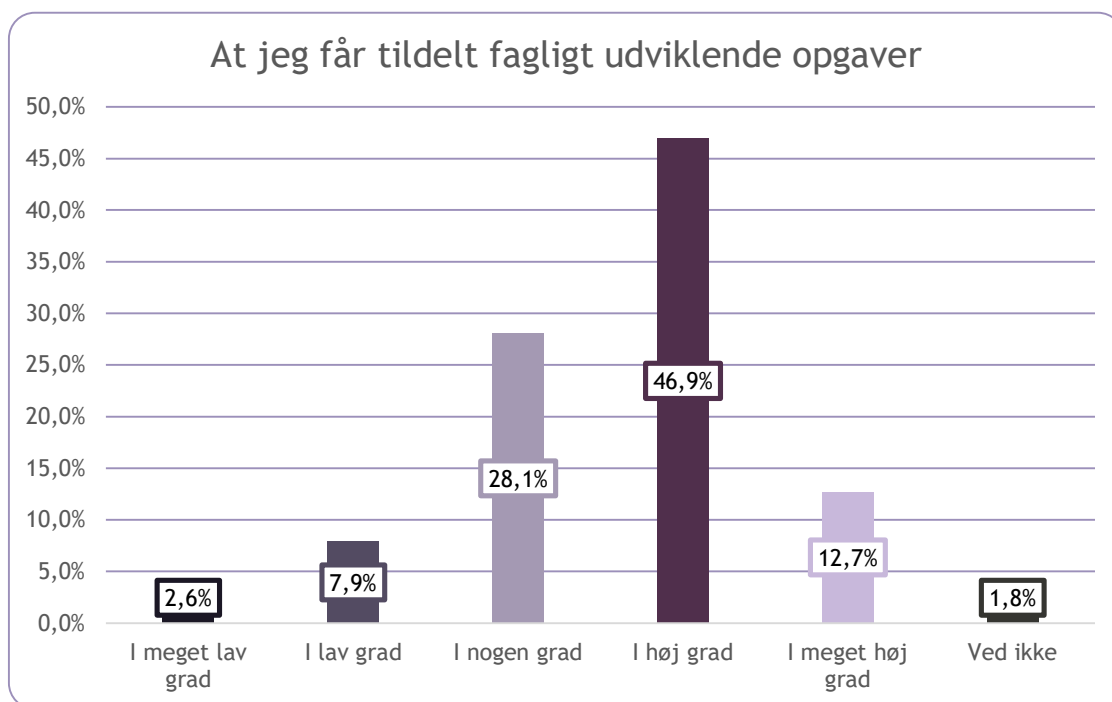
AT JEG FÅR KONSTRUKTIV FEEDBACK PÅ MIT UDFØRTE ARBEJDE



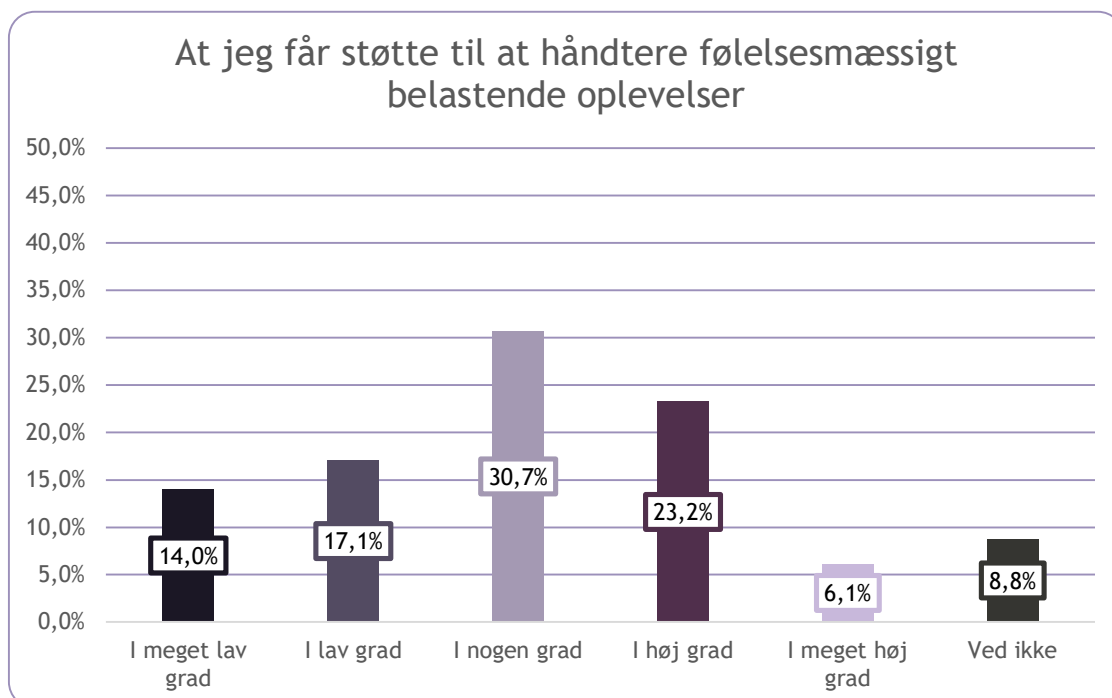
AT JEG FÅR DEN FORNØDNE OPLÆRING OG VEJLEDNING I NYE ARBEJDSOPGAVER



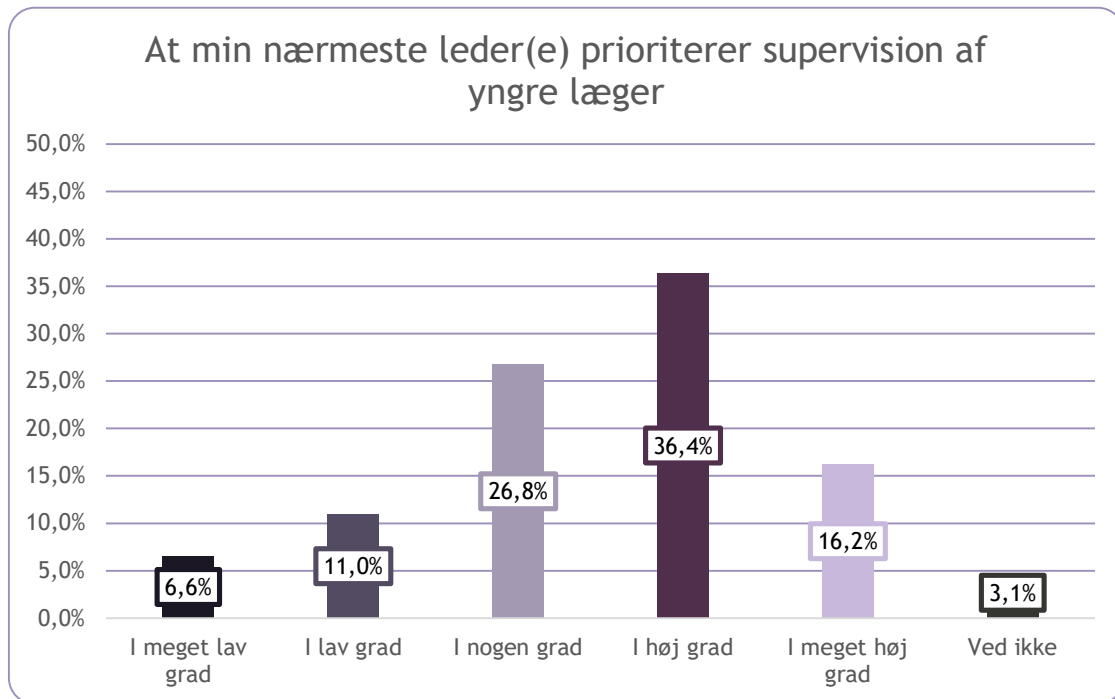
AT JEG FÅR TILDELTE FAGLIGT UDVIKLENDE OPGAVER



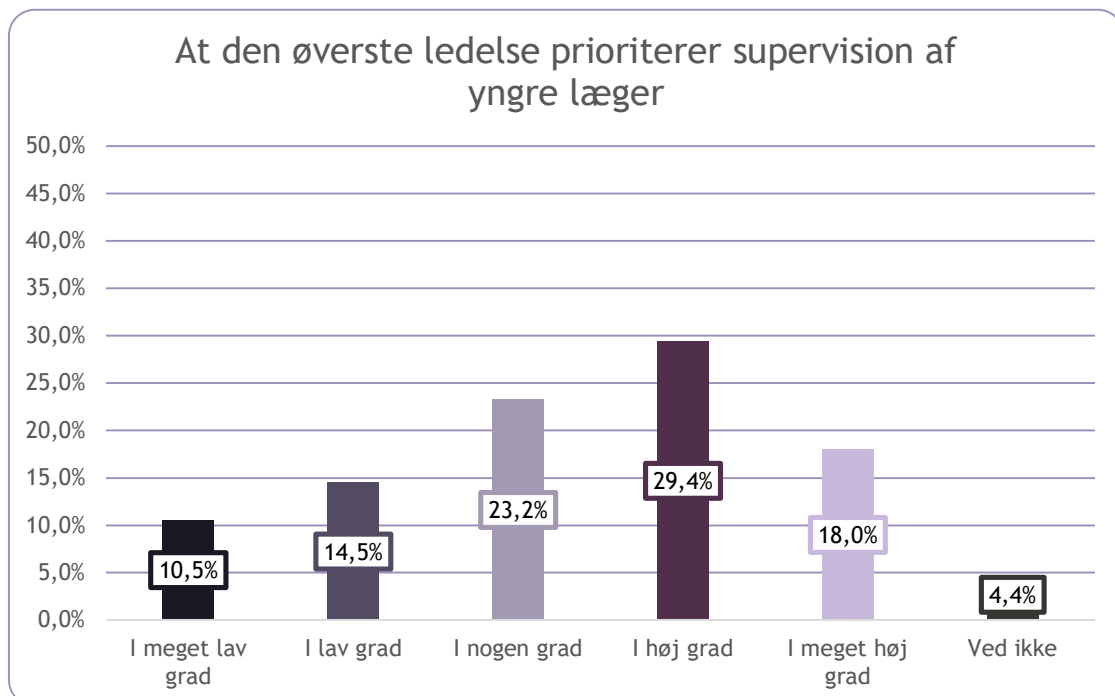
AT JEG FÅR STØTTE TIL AT HÅNDTERE FØLELSMÆSSIGT BELASTENDE OPLEVELSER



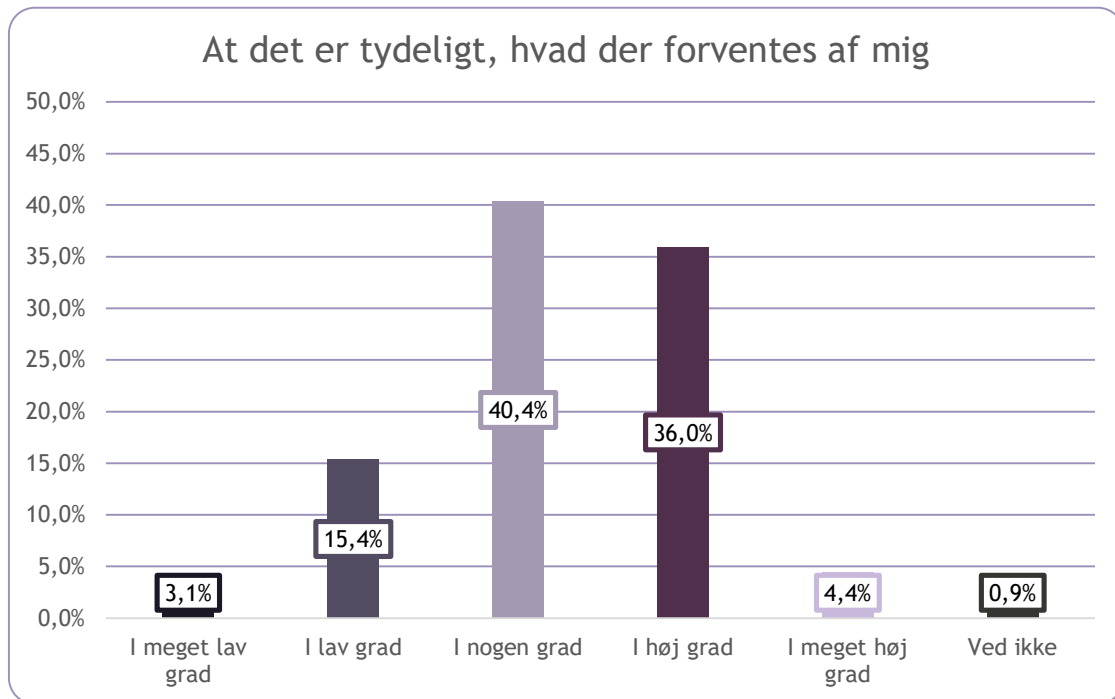
AT MIN NÆRMESTE LEDER(E) PRIORITERER SUPERVISION AF YNGRE LÆGER



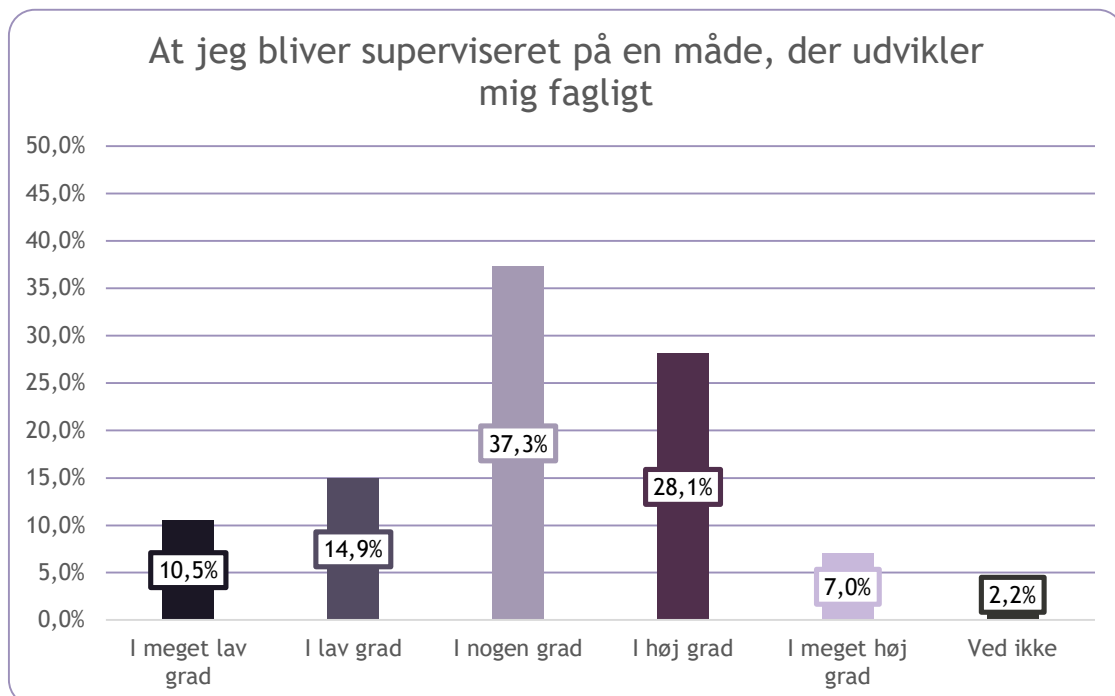
AT DEN ØVERSTE LEDELSE PRIORITERER SUPERVISION AF YNGRE LÆGER



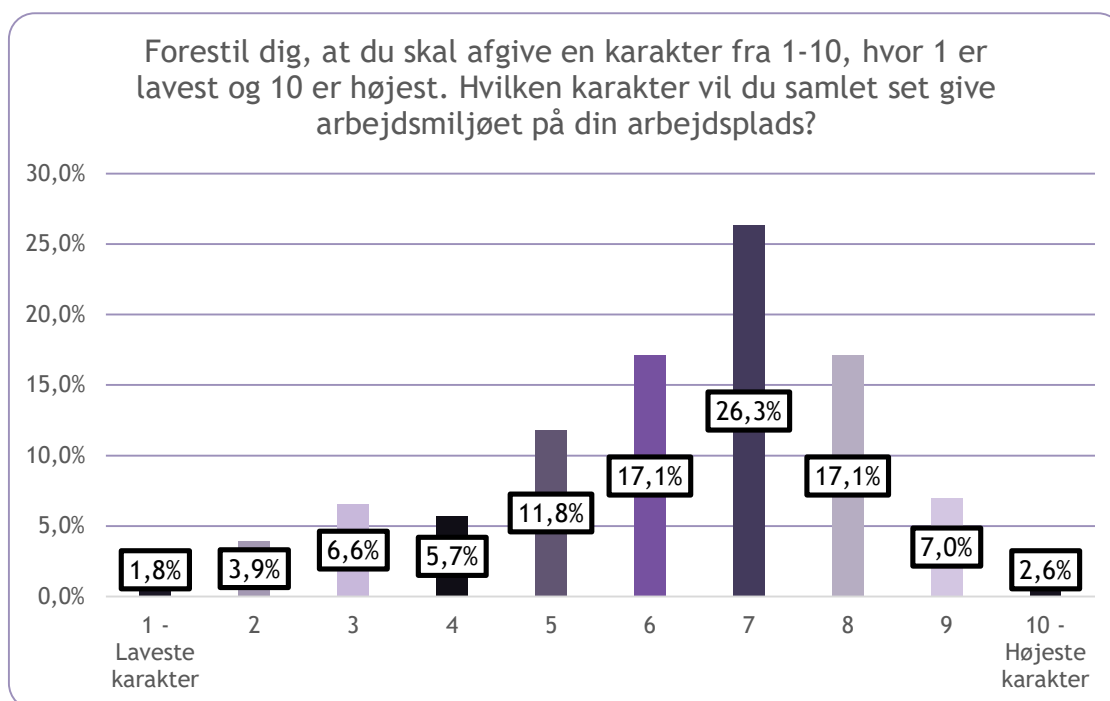
AT DET ER TYDELIGT, HVAD DER FORVENTES AF MIG



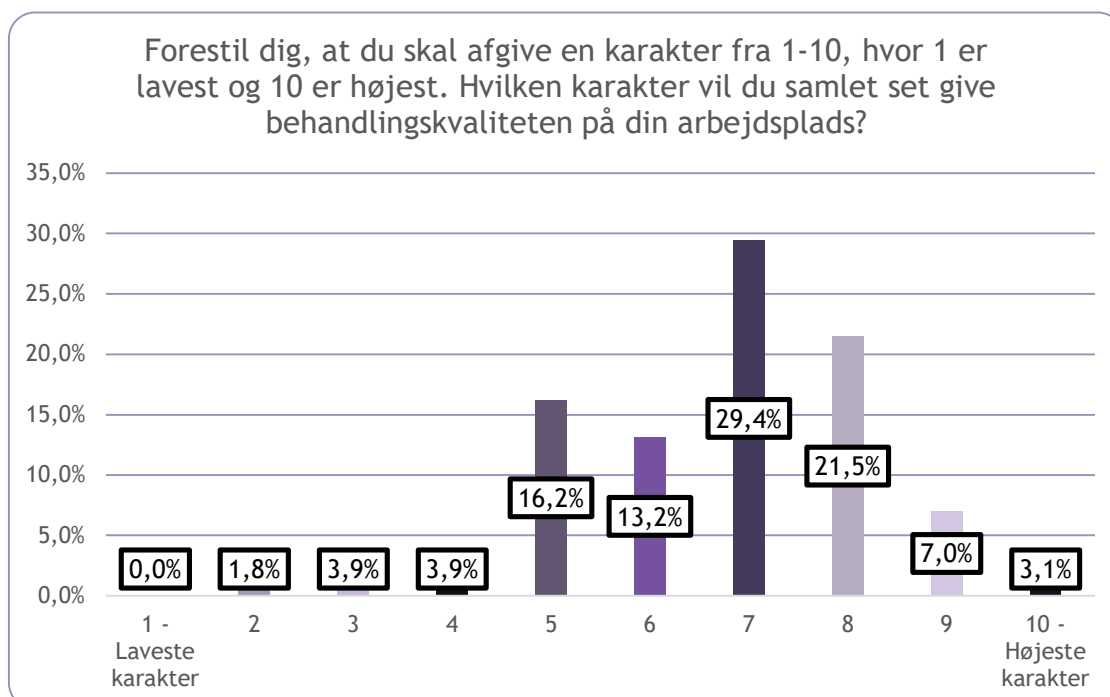
AT JEG BLIVER SUPERVISERET PÅ EN MÅDE, DER UDVIKLER MIG FAGLIGT



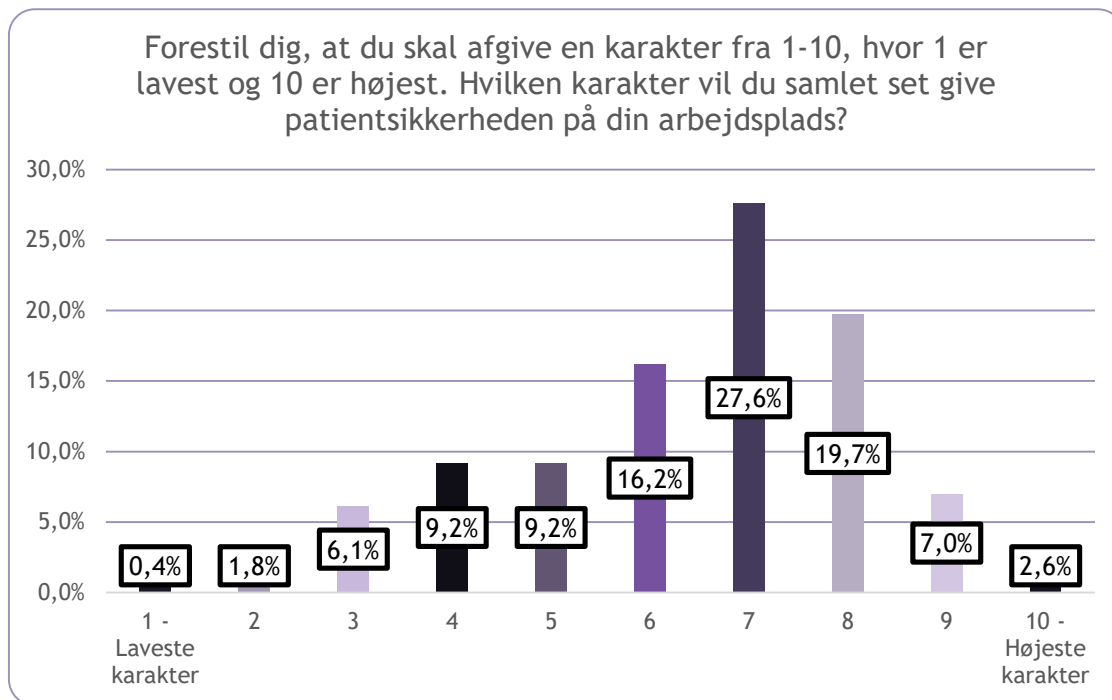
SAMLET VURDERING AF ARBEJDSMILJØ



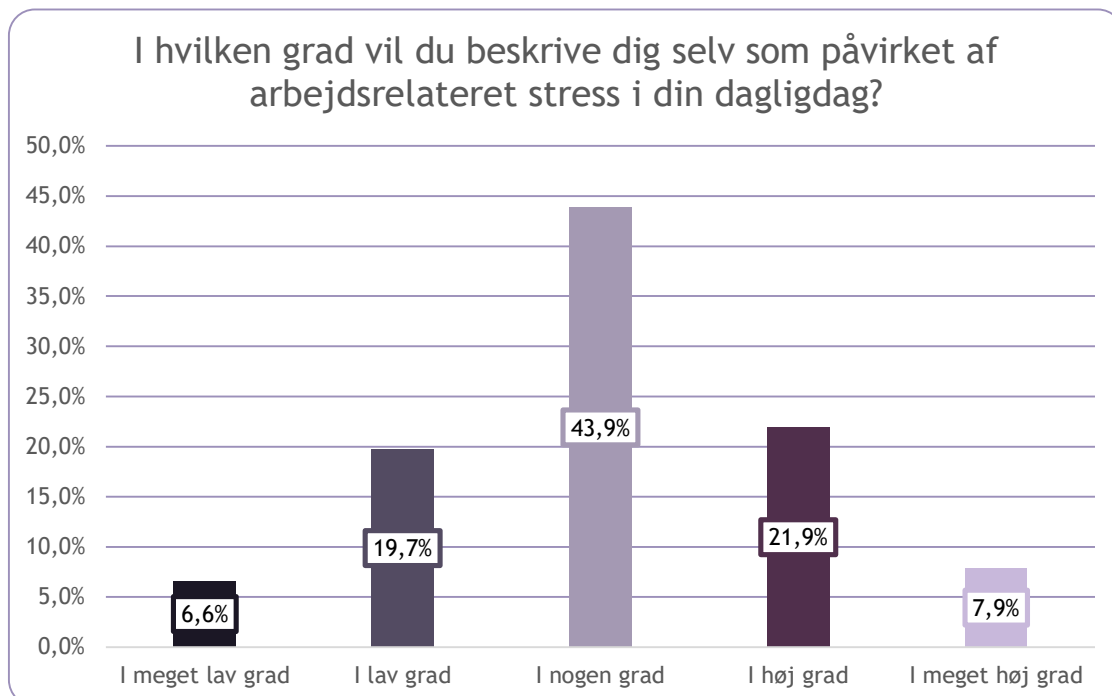
BEHANDLINGSKVALITET



PATIENTSIKKERHED



STRESS



VAGT EFTER KL. 18

