



Jeg stiller op til Overlægeforeningens repræsentantskab for fortsat til at være med til at sikre at overlægernes arbejdsvilkår optimeres.

1. Optimering af arbejdsmiljøet:

Ud over de traditionelle overenskomstmæssige forhandlinger vil jeg arbejde for at sikre, at resultaterne fra foreningens arbejdsvilkårsundersøgelser og de af hospitalernes udarbejdede APV'er bliver brugt aktivt til at forbedre arbejdsmiljøet. Dette indebærer en løbende dialog mellem ROR, tillidsrepræsentanter og ledelserne for at identificere og adressere problemer med manglende anerkendelse og indflydelse på arbejdsvilkårene.

2. Pres på ledelsen for tilpasning af ledelsesstil:

Der er behov for at presse hospitals- og afdelingsledelserne til at tilpasse deres ledelsesstil for bedre at imødekomme overlægernes behov for anerkendelse og indflydelse på arbejdsvilkårene. Dette kan omfatte oprettelse af klare retningslinjer for kommunikation og beslutningstagning samt træning af ledelserne således at disse behov imødekommes

3. Fokus på generationsskifte:

Der skal arbejdes for at sikre, at arbejdsvilkårene tilpasses de nye generationers ønsker om en acceptabel Work/Life balance. Dette kan omfatte fleksible arbejdstidsordninger, muligheder for hjemmearbejde og andre initiativer, der giver overlægerne mulighed for at opretholde en sund balance mellem arbejde og privatliv.

Ved at fokusere på disse områder kan vi sikre, at overlægernes arbejdsvilkår optimeres på en måde, der imødekommer deres behov og sikrer en positiv og produktiv arbejdskultur.

Mark Krasnik

Overlæge/Risk Manager

Rigshospitalet