

Referat af møde i Arbejdsmiljøudvalget den 18. marts 2021 (virtuelt)

Deltagere: Christina Neergaard Pedersen (formand), Jonas Olsen, Simon Imer Jespersen, Susanne Wammen, Eske Roth, Karin Kæreby Pedersen.

Afbud: Helene Rask Dalby, Kirsten Skipper-Mortensen, Mia Børsmose Trip, Thomas Svare Ehlers, Line Tegtmeier Frandsen, Maja Carsting Bjerrum, Terese Bräuner Skansig, Mireille Lactroix, Emilia Nejabakshh

Sekretariat: Casper Wiegell

1. Velkommen

2. Bordet rundt

Kort præsentation og deltagerne og ny sekretariatsmedarbejder Casper Wiegell introducerede sig.

3. Arbejdet under Corona

Brugen af masker blev drøftet, herunder indholdet på yngre Lægers hjemmeside. Det blev aftalt, at informationen om brug af FFP2/3 i længere tid end 3 timer også tilføjes til FAQ siden på hjemmesiden.

Arbejdsskade: Behovet for information om arbejdsskade blev drøftet, og det blev besluttet, at kommunikationsafdelingen i sekretariatet kan udsende materiale om anmeldelse af COVID-19 som arbejdsskade med til de lokale AMiR. Materialet skal bl.a. indeholde oplysninger om, at AMiR skal have tid til at anmelde arbejdsskader.

Fysiske kontorer: Det blev drøftet om muligheden for at kontaktflader bliver renses om muligheden for at holde afstand bliver overholdt. I mange afdelinger udfører administrativt arbejde på gangen.

4. Yngre Lægers undersøgelse om uønsket seksuel opmærksomhed (USO)

Udvalgsformanden fremlagde undersøgelsens hovedresultater. Efterfølgende blev udvalgets videre arbejde med imødegåelse af uønsket seksuel opmærksomhed drøftet.

Der bør udarbejdes materiale med vejledning i hvordan en situation, hvor et medlem udsættes for USO. Derudover skal der udarbejdes et oplæg til medlemmerne som supplement hertil.

Det blev drøftet hvordan materialet bliver kommunikeret ud til medlemmerne. Herunder blev det besluttet, at det er afgørende, at materialet målrettes nye KBU'er og indgår som en del af intropakken.

Det blev yderligere aftalt, om der skulle holdes et oplæg om arbejdsmiljø for GYL, hvis det har interesse for GYL, herunder USO-undersøgelsen og materialet udarbejdet i den forbindelse.

Det blev besluttet, at der skal udarbejdet materiale, som beskriver processen for en sag, hvor der indgives beretning om USO, herunder processen for en personalesag og forholdene omkring anonymisering.

Det blev aftalt, at der skal udarbejdes en handleplan for USO. Handleplanen bør have fokus på de yngste læger. Derudover skal handleplanen have fokus på rettigheder, herunder anonymisering, handlemuligheder, konflikthåndtering mv.

YLB forelægges fokus for handleplanen.

5. Natarbejde - arbejdsgruppen for natarbejde

Det blev besluttet at arbejde videre med det allerede igangværende arbejde.

Arbejdet i arbejdsgruppen hvor YL ikke har en plads, men AC er repræsenteret ved JMF, blev drøftet. Det blev drøftet, om den øvre grænse på 9 timer er gavnlig for læger, hvilket der var konsensus om ikke var tilfældet. Udvalget har således ikke et ønske om, at den ellers påviste negative effekt af en maksimal vagtlængde på 9 timer skal gælde for yngre læger.

Det blev pointeret, at den litteratur, som ligger til grund, ikke beskriver de vagter, som læger arbejder i. Det blev bemærket, at yngre læger generelt arbejder med lavere intensitet på nattevagter med mulighed for hvile mv. udvalget anførte, at den litteratur på området, som ligger til grund for arbejdet i arbejdsgruppe, ikke finder anvendelse på yngre lægers arbejdsform.

Udvalget efterspurgte muligheder for at få belyst, yngre lægers nattevagters betydning for yngre lægers arbejdsmiljø og helbred. Dette afdækker sekretariatet muligheden for at få belyst.

Det blev besluttet, at følgende forhold bør afdækkes nærmere: 1) Hvad er betydningen af arbejdsgruppens arbejde for yngre læger 2) Har nogle afdelinger større behov for kortere nattevagter, fx akutmodtagelsen 3) er det muligt at differentiere vagtreglerne 4) hvordan er den psykiske belastning ved at reducere vagtlængden men øge vagthyppigheden.

Udvalget anførte, at kortere vagter kan udgøre en risiko for reduceret patientsikkerhed idet viden om patienter, som den pågældende læge på vagt har behandlet, vanskeligt kan overdrage fyldestgørende og patienten vurderes bedst behandlet ved at den samme læge for så vidt muligt færdiggør patientens forløb. Det økonomiske perspektiv i vagtarbejdet blev drøftet ift. andre faggrupper, herunder navnlig sygeplejerske, hvoraf mange arbejder deltid og af den grund ikke kan arbejde længere nattevagter, som det er tilfældet for lægerne.

Flere læger vil skulle arbejde, hvis vagterne reduceres i tid.

Der var konsensus i udvalget om, at der ikke er noget til hinder for, at yngre læger arbejder i 16-18 timers vagter, blot det kan garanteres, at der kan opnås 3 timers søvn på vagten.

6. Trepartsaftale om nationale mål for arbejdsmiljø

Casper Wiegell fra sekretariatet præsenterede aftalens indhold og det arbejde der pågår i Branchefælleskabet for Arbejdsmiljø, Velfærd og Offentlig administration.

Efterfølgende drøftede udvalget hvad Yngre Læger gerne skal have ud af trepartsaftalen. Sekretariatet undersøger mulighederne for om nogle af de midler, som aftalen har givet BFA'erne, kan anvendes til forskning.

Jonas nævnte to emner, som kunne være relevante i arbejdet: 1) forebyggelse og udbrændthed og 2) moral injury (er det muligt at undersøge konsekvenserne af dårligt arbejdsmiljø på længere sigt).

Derudover blev opgaveglidning drøftet, herunder at YL alene skal udføre det arbejde, som de er ansat til og ikke varetage andre opgaver, som bør udføres af f.eks. plejepersonale eller rent administrativt personale.

7. Status på handleplan for anvendelse af overenskomstens § 22, stk. 5

Jonas og Ekse gav en status på arbejdet med handleplanen for anvendelse af overenskomstens § 22, stk. 5.

Det blev aftalt, at handleplanen bør indeholde et fokus på bl.a. mere materiale om § 22, stk. 5, herunder f. eks. cases. Fokus bør også være på, at TR skal have operationelle værktøjer til støtte for anvendelse af § 22, stk. 5. Yderligere var der enighed i udvalget om, at det bør undersøges om anvendelsen af § 22, stk. 5 kan blive en del af materialet

på TR kurset, navnlig hvis bestemmelsen skal udgøre en større del af arbejdsmiljøarbejdet.

Derudover blev anvendelsen og rækkevidden af bestemmelsen drøftet. Det blev aftalt, at sekretariatet afdækker dette, mhp. at det kan indgå i handleplanen.

Handleplanen bør godkendes af YLB, når den foreligger.

8. 1) Travlhed i akutmodtagelser og 2) status på øvrige handleplaner

Ad 1)

Det blev drøftet, at fremadrettet bør der være fokus på at inddrage psykologisk tryghed i arbejdet. Der var enighed i udvalget om, at Arbejdsmiljøudvalget ikke kan køre arbejdet alene, men at der bør ske inddragelse af hhv. OK-udvalget og YLB.

Det blev besluttet, at der skal udvælges to personer fra Arbejdsmiljøudvalget til arbejdet med handleplanen for travlhed i akutmodtagelser. Derudover var udvalget enige om, at det ville være gavnligt med yderligere to personer til arbejdet - én fra FAS og én fra GYL. Jonas henvender sig til GYL mhp. at aktivere én til arbejdet. Karin og Simon fra AMU meldte sig til at deltage i arbejdet.

Formen og indholdet for arbejdet blev drøftet, herunder at muligheden for en YL taskforce kunne afdækkes og at der bør arbejdes med at markere akutmodtagelsens dag (11/2). Muligheden for at inddrage Mads Skippers Ph.d.-studie blev også nævnt.

Ad 2)

Status på diverse handleplaner blev drøftet, navnlig handleplan om krav, ressourcer og arbejdsglidning. Det blev besluttet, at denne handleplan bør nytænkes med fokus på at rumme de regionale forskelle. Det blev aftalt, at handleplanen skal justeres og fokuseres frem mod møde i udvalget til juni, hvor den skal indgå som et punkt på dagsordenen.

9. Planlagte møder for 2021

Mødet i juni: Det blev aftalt, at der udsendes en doodle med nye mulige datoer for at fastlægge tidspunkt for mødet i juni, som bliver et aftenmøde. Sekretariatet udsender mail om herom.

Mødet den 26. august bliver et heldagsmøde med karakter af et arbejdsmøde.

Mødet i oktober forventes at blive et heldagsmøde med julefrokost.