



## RAMMEAFTALE FOR KARRIEREUDVIKLINGSPROJEKTER FOR AFDELINGSLÆGER INDGÅET MELLEM REGION SJÆLLAND OG YNGRE LÆGER

---

### Baggrund for aftalen

Danske Regioner og Yngre Læger har ved overenskomstforhandlingerne i 2021, indgået aftale om, at der i overenskomstperioden 2021-2024, skal iværksættes forsøg i regionerne med det formål, at fremme faglig og opgavemæssig udvikling for afdelingslægerne. Forsøgene skal evalueres inden overenskomstforhandlingerne i 2024.

Formålet med forsøgene er at undersøge og understøtte forskellige initiativer for karriereudvikling for afdelingslæger, herunder vilkår og rammer for dette.

### Økonomi

Til forsøgene i Region Sjælland er der afsat 4.823.387 kroner (31/3-2021 niveau). I det omfang at midlerne anvendes til engangsudgifter/engangstillæg, vil midlerne kunne anvendes igen i 2023. Hvis midlerne derimod anvendes til udgifter der også afholdes i det følgende år, vil beløbet skulle fratrækkes de midler, der er til rådighed i 2023.

Midlerne er til rådighed pr. 1. april 2022 og 1. april 2023.

### Inspirationskatalog

Yngre Læger og Region Sjælland har udarbejdet et fælles inspirationskatalog over mulige projektforsøg. Inspirationskataloget har til formål at inspirere og danne ramme for de forskellige initiativer/projekter, der kan igangsættes i projektperioden.

De overordnede temaer som Yngre Læger og Region Sjælland er blevet enige om at arbejde med er:

- Kompetenceudvikling
- Udviklingsarbejde og innovation
- Ledelse
- Faglig specialist /fagligt fyrtårn
- Tværgående samarbejde
- Forskning

*Ovennævnte temaer er nærmere beskrevet i bilag 1.*

**Fælles for alle projekter er, at de skal have til formål at fremme karriereudviklingen for afdelingslæger.** De afsatte midler skal derfor, som udgangspunkt, ikke finansiere driftsudgifter i afdelingen, herunder finansiering af vikarer ved frikøbsaftaler.

### Honorering

For at understøtte projekterne til at fremme karriereudviklingen for afdelingslæger, er der indgået aftale om en honoreringsmodel, der omhandler:

- Funktionstillæg
- Engangstillæg

Aftalen dækker alene månedslønnede afdelingslæger omfattet af overenskomsten for underordnede læger ansat ved de somatiske sygehuse eller ved Psykiatrien i Region Sjælland.

#### Funktionstillæg

Parterne har indgået aftale om en model for funktionstillæg med fire niveauer:

- 20.000 kroner
- 33.000 kroner
- 50.000 kroner
- 60.000 kroner

Alle funktionstillæg er pensionsgivende og opgivet i 31/3-2018 niveau. Tillæggene er baseret på fuldtidsbeskæftigelse og reguleres i henhold til beskæftigelsesgraden.

#### Engangstillæg

Parterne har indgået aftale om en model for engangstillæg. Modellen giver mulighed for at aftale engangstillæg inden for;

10.000 – 50.000 kroner.

Alle engangstillæg er ikke-pensionsgivende og opgivet i 31/3-2022 niveau. Tillæggene reguleres ikke i henhold til beskæftigelsesgraden.

#### **Ansøgning og aftale**

Afdelingsledelsen og afdelingslægen skal forud for iværksættelse af projektet, være enige om at der iværksættes et projekt. Ansøgnings- og godkendelsesprocedure er nærmere beskrevet i bilag 2.

Afdelingslægen udfylder herefter ansøgningsskemaet (se bilag 3), med særligt fokus på beskrivelse af projektet og hvordan det understøtter det overordnede formål (karriereudvikling for afdelingslæger), som blev aftalt ved overenskomstforhandlingerne 2021.

Ansøgnings-aftaleskemaet fremsendes af projektstiller/ansøger og afdelingen til underskrift hos Sygehus-/Psykiatriledelsen (HR stab) og den regionale tovholder for Yngre Læger Erik Døssing.

Ansøgningsskemaet videresendes herefter af Sygehus-/Psykiatriledelsen (HR stab) til [khr-projekt-yl@regionsjaelland.dk](mailto:khr-projekt-yl@regionsjaelland.dk)

Endelig godkendelse af ansøgningerne sker i Koncern HR i samarbejde med regional FTR, Kasper Smidt Gasbjerg for Yngre Læger, med henblik på at sikre at projektet er inden for de aftalte rammer, herunder økonomiske rammer. Koncern HR og regional FTR for Yngre Læger står herudover for en eventuel prioritering blandt de indkomne ansøgninger. Til brug for disse møder udarbejdes en oversigt over økonomien for de godkendte projekter.

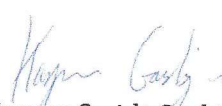
Ansøgningerne behandles løbende og skal være fremsendt senest den 30. april 2023.

I perioden frem til 31. maj 2022, vil der, i tilfælde af mange ansøgninger, ske en prioritering af de indkomne ansøgninger.

Projekter der afsluttes inden 31. maj 2023 vil, som udgangspunkt, blive prioriteret. Projekter som strækker sig ud over denne dato – og maksimalt til 31. december 2023 – skal foretage en midtvejsevaluering senest 31. maj 2023.

Dato: 28. marts 2022

  
For Region Sjælland/Jesper Gyllenborg

  
For YL/Kasper Smidt Gasbjerg

## BILAG 1. – INSPIRATIONSKATALOG

---

### Forskning

- Arbejdstilrettelæggelse – herunder evt. frikøb af timer til større forskningsprojekter (fx 1 dag pr uge) ikke Ph.d. Evt. frikøb finansieres af driften.
- Flekstid til forskning

### Kompetenceudvikling

- Uddannelseskoordinerende afdelingslæge (mulig ny rolle)
- Mentorordninger
- Karrierevejledning
- Onboarding af udenlandske læger
- Formaliseret undervisning i kommunikation
- Afholdelse af kursusdage

### Udviklingsarbejde og innovation

- Mødet med borgeren – digital vurdering og evt. igangsættende behandling
- Ophæve afstandsoplevelsen mellem borger og hospital
- Udbredelse af potentialet i allerede eksisterende it-løsninger
- Digitalisering-Fellow. Fx udrulning af ambulante konsultationer for en afdeling
- NAU-Fellow projekter
- Patientansvarlig afd.læge – eksempel fra rygområdet

### Ledelse

- Koordinerende afdelingslæge (mulig ny rolle)
- Afd.lægen som "føl" ved ledende overlæge (fx 1 dag pr uge)
- "Mini kursus-række" vedr. økonomi, budget, HR m.m.

### Faglig specialist

- Fagligt bindeled: organisatorisk + diagnoser
- Faglig ansvarlig for et sygdomsområde el underfagområde
- Fremtidens generalist (?)
- Afdelingslæge specifikke udviklingskonferencer
- Afdelingslæge møder

### Tværgående samarbejde

- Arbejdstilrettelæggelse på tværs af afdelinger/specialer (eks. Psykiatri/Intern medicin)
- Faglig bindeled ml. afdelinger eller ml. sektorer

## BILAG 2. – ANSØGNINGSPROCESSEN

---

### **Forud for ansøgningsproceduren**

Afdelingsledelsen og afdelingslægen skal forud for iværksættelse af projektet, være enige om at der iværksættes et projekt, herunder om omfanget og om hvorvidt det påvirker afdelingslægens arbejdstid, involvering af patienter (forskning), eller andre personalegrupper samt udstyr og lignede.

### **Ansøgningskema**

Afdelingslægen udfylder herefter ansøgnings-/aftaleskemaet (se bilag 3), herunder med angivelse af den første vurdering af tillægsstørrelsen inden for de fire aftalte niveauer. Tillægget er pensionsgivende, opgivet i 31/3-2018 niveau og reguleres i henhold til beskæftigelsesgraden.

Hvis forsøget involverer frikøb ud over normal ugentlig arbejdstid, skal dette fremgå af ansøgningskemaet. Ligeledes skal det fremgå, hvis der i projektet er aftalt "uden højeste / ukontrolleret arbejdstid".

Omfatter forsøget udgifter til undervisningsgebyrer, studieophold, rejseudgifter etc. skal dette tydeligt fremgå af ansøgningskemaet.

### **Målgruppe**

Alle afdelingslæger ansat i somatikken eller i Psykiatrien, Region Sjælland.

### **Ansøgningsprocedure**

Ansøgningskemaet underskrives af projektstiller/ansøger, hvorefter det fremsendes til underskrift hos Sygehus/Psykiatriledelsen og den regionale tovholder for Yngre Læger Erik Døssing med henblik på, at vurderer om projektet er i overensstemmelse med det overordnede aftalte formål samt at indstille til regional godkendelse af projektet.

Ansøgningskemaet videresendes herefter af Sygehus-/Psykiatriledelsen (HR stab) til [khr-projekt-yl@regionsjaelland.dk](mailto:khr-projekt-yl@regionsjaelland.dk)

Ansøgningerne behandles løbende og skal være fremsendt senest den 30. april 2023. Ansøgninger der modtages efter denne dato behandles ikke. Afregning af udgifter til igangværende projekter, skal være afsluttet senest 31. december 2023.

I perioden frem til 31. maj 2022, vil der, i tilfælde af mange ansøgninger, ske en prioritering af de indkomne ansøgninger.

Endelig godkendelse af ansøgningerne sker i Koncern HR i samarbejde med regional FTR, Kasper Smidt Gasbjerg for Yngre Læger, med henblik på at sikre at projektet er inden for de aftalte rammer, herunder økonomiske rammer. Koncern HR og regional FTR for Yngre Læger står herudover for en eventuel prioritering blandt de indkomne ansøgninger. Til brug for disse møder udarbejdes en oversigt over økonomien for de godkendte projekter.

Projekter der afsluttes inden 31. maj 2023 vil, som udgangspunkt, blive prioriteret. Projekter som strækker sig ud over denne dato – og maksimalt til 31. december 2023 – skal foretage en midtvejsevaluering senest 31. maj 2023.

## BILAG 3. – ANSØGNINGS-/AFTALESKEMA

### PROJEKT- FAGLIG OG OPGAVERMÆSSIG UDVIKLING FOR AFDELINGSLÆGER SKEMA TIL BRUG FOR ANSØGNING OG AFTALE AF REGIONALE FORSØG

<b>A. Dækningsområde</b>	
A1. Sygehus og afdeling:	
A2. Forsøgets titel:	
A3. Ansvarlig(e) for forsøget:	
<b>B. Forsøget</b>	
B1. Formål:	<p>I forbindelse med beskrivelse af forsøgets formål bedes følgende spørgsmål adresseret:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Hvordan bidrager forsøget konkret til at fremme afdelingslægers faglige og opgavemæssige udvikling?</li><li>- Hvordan afprøver forsøget konkrete nye veje i forhold til afdelingslægers karriereudvikling?</li><li>- Hvad er succeskriterierne?</li></ul>
B2. Beskrivelse:	
B3. Indhold -hvad er aftalt?	<p>Hvad har I konkret aftalt – eksempelvis:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Der er aftalt et tillæg på x kroner til</li><li>- Der er aftalt tilskud til dækning af udgifter til xx med xx kr.</li><li>- Vi fraviger overenskomstens arbejdstidsregler på følgende måde:</li></ul> <p>Evtuelt dokumenteret som bilag.</p>
B4. Deltagerkreds - hvem indgår i projektet?	<ul style="list-style-type: none"><li>- Beskrivelse af, hvem det konkrete forsøg omhandler. Hvis forsøget omfatter flere afdelingslæger, fx alle afdelingslæger på en afdeling eller på et sygehus, bedes det omtrentlige antal læger oplyst</li></ul>
B5 I hvilken periode kører forsøget?	

B6. Organisering:	- Hvordan er forsøget organiseret – er der fx noget der går på tværs af afdelinger/sygehuse?	
B7. Økonomi:	- Hvad forventer I at bruge på forsøget til løn og andre udgifter?	
B8. Andet	- Involvering af patienter (forskning), eller andre personalegrupper samt udstyr og lignede der forudsættes anvendt.	
Uddybende bemærkninger:		
<b>C. Forsøgets tidsmæssige udstrækning/omfang</b>		
C.2. Dato for forsøgets opstart		
C.3. Dato for forsøgets afslutning		
- Forsøget ophører senest xx.xx.xx		
<b>D. Forsøget er indstillet af afdeling/sygehus</b>		
Dato:		
For Afdeling	Projektstiller/ansøger	
<b>E. Forsøget er aftalt mellem</b>		
Dato		
Sygehus-/psykiatridelelsen, Region Sjælland	Den regionale FTR for Yngre Læger	
<b>F. Forsøget er godkendt og aftale indgået</b>		
Dato:		
For Region Sjælland	For Yngre Læger	

## BILAG 4. – EVALUERINGSKEMA

<b>SKEMA TIL EVALUERING AF KONKRETE PROJEKTER GENNEMFØRT UNDER AFDELINGSLÆGEPROJEKTET</b>	
<b>A. Dækningsområde</b>	
A1. Sygehus og afdeling:	
A2. Forsøgets titel:	
A3. Forsøget formål:	
<b>B. Forsøget</b>	
B1. I hvilken periode har forsøget/projektet kørt:	
B2. Forbrugte midler:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tillægstyper og størrelse</li><li>• Frikøb for projektmidler</li><li>• Frikøb for driftsmidler</li><li>• Andre udgifter finansieret af projektet</li></ul>
B3. Svarer frikøbet til antallet af forbrugte timer i projektet  Hvis nej, hvad er afvigelsen	
B4. Har projektet/forsøget dispenseret fra bestemmelser i overenskomsten?  Hvis ja I givet fald hvilke og hvilken effekt har det haft?	
B5 Hvilken effekt har projektet/forsøget haft for de omfattede afdelingslægers faglige og opgavemæssige udvikling (opleves der større faglighed, er der sket noget med opgaverne)?	

<p>B6. Har stillinger omfattet af projektet ændret karakter</p> <p>Hvis ja, i givet fald hvilke</p>	<p>- Hvordan er forsøget organiseret – er der fx noget der går på tværs af afdelinger/sygehuse?</p>
<p>B7. Hvad er de største fordele forbundet med projektet?</p>	<p>- Hvad forventer I at bruge på forsøget til løn og andre udgifter?</p>
<p>B8. Hvad har været de største udfordringer i projektet?</p>	<p>-</p>
<p>B9. Hvilken effekt har projektet haft på arbejdsmiljøet, trivsel og samarbejde?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• For de der har deltaget i projektet,</li> </ul> <p>For de der ikke har været med i projektet på afdelingen</p>	<p>-</p>
<p>B10. Videreføres projektet helt eller delvist ved brug af lokale lønmidler?</p>	<p>-</p>
<p>Uddybende bemærkninger:</p>	
<p>Dato:</p>	
<p>For Region Sjælland</p>	<p>For Yngre Læger</p>