

Referat af møde i Arbejdsmiljøudvalget virtuelt (Microsoft Teams) den 25. august 2022 kl. 18:30-21:00.

Deltagere: Julie Linding Bøgh Kjerulff, Kirsten Skipper-Mortensen, Freia Johanne Gaspar, Christina Neergaard Pedersen, Sandra Tønning, Kasper Staghøj Sinding (formand), Casper Wiegell (sekretariat)

1. Bordet rundt

Der blev orienteret fra medlemmerne om de arbejdsmiljømæssigt aktuelle forhold fra deres afdelinger/regioner.

2. Orientering fra YLB-internat

Formanden orienterede om, at der orienteres mest om handleplaner på YLB-internat, hvis der er noget nyt. Hvad angår arbejdsmiljøudvalgets handleplaner var der ikke de helt store bemærkninger fra bestyrelsen. Hovedfokus var på arbejdsmiljøundersøgelsen.

3. Gennemgang af arbejdsmiljøundersøgelse - godkendelse af overordnet indhold

Kasper gennemgik de overordnede temaer for undersøgelsen og redegjorde for forskelligheden mellem 2019 og 2022 undersøgelsen.

Udvalget besluttede, at undersøgelsen skal indledes med en introduktion til hvorfor, det er vigtigt, at medlemmerne deltager i undersøgelse samt informeres om eksisterende tilbud om arbejdsmiljø fra Yngre Læger.

Udvalget er enige om, at undersøgelsen er en forudsætning for fortsat at kunne arbejde politisk fokuseret med arbejdsmiljø i fremadrettet.

Udvalget ønsker helt kort, at der spørges ind til om medlemmerne oplever, at ledelsen prioriterer arbejdsmiljøet.

Undersøgelsens resultater skal gerne kunne inddrages efter speciale. Der skal spørges ind til, om medlemmet er forsker. Der skal også spørges ind til, om arbejdsmiljøet haft indflydelse på valg af speciale.

Udvalget ønsker en reaktiv tilgang til politiske projekter ifm. undersøgelse - altså afventer udvalget hvilke temaer, der viser sig særligt relevante i undersøgelsen, og på den baggrund beslutte hvilket politisk arbejde, der skal iværksættes.

4. Instagram take over

Formanden orienterede om, at det er aftalt med kontoindehaver af Instagram-kontoen kontoen "yngrelaegeliv" at han lavet take-over på kontoen i uge 43 under temaet arbejdsmiljø.

Udvalgsmedlemmer byder ind med input indhold, der kan postes på kontoen i den forbindelse. Dette kan sendes direkte til Kasper eller til sekretariatet.

Derudover blev der foreslået, at arbejdsmiljøregler kan promoveres i den forbindelse.

5. Status på handleplaner

Flow-chart om vold og trusler blev godkendt. Næste skridt er design af flow-charten.

Funktionsbeskrivelse for arbejdsmiljøansvarlig afdelingslæge blev drøftet. Der blev foreslået nogle justeringer, som foretages og funktionsbeskrivelse forelægges herefter udvalget mhp. endelig godkendelse.

6. Eventuelt

Heldagsmødet i udvalget den 28. oktober vil fokusere på AMIR dagen / konferencen.

Freia orienterede om, at der i GYL arbejdes på materiale for nyansættelse i. Kaja og Freia præsenterer hvad der er særligt for KBU læger og hvad GYL arbejder på i den forbindelse på næste udvalgsmøde mhp. at drøfte, om der er synergi i arbejdet mellem GYL og AMU.