

## **Referat af virtuelt møde i Arbejdsmiljøudvalget den 16. juni 2022 kl. 18.30-21.00 via Microsoft Teams**

**Deltagere: Kasper Sinding (formand), Simon Imer, Bu Youn Cho Lee, Line Teigtmeier, Sandra Tønning, Christina Neergaard, Mette Hastrup, Freia Gaspar, Peter Hebsgaard (sekretariat) og Casper Wiegell (sekretariat)**

### **Punkt 1 - Velkommen til nye medlemmer og bordet rundt**

Formanden bød velkommen til de nye medlemmer af udvalget og medlemmerne præsenterede sig selv.

### **Punkt 2 - Arbejdsmiljøundersøgelsen**

Udvalget drøftede emner/temaer for Yngre lægers kommende arbejdsmiljøundersøgelse, som skal gennemføres i efteråret 2022, med afsæt i, at det allerede er besluttet, at deltid skal være et emne samt at der i nogen grad skal være kontinuitet fra arbejdsmiljøundersøgelsen fra 2019 således, at det vil være muligt at benchmarke den kommende undersøgelse mod undersøgelsen fra 2019.

Det blev besluttet, at følgende overordnede temaer/emner skal indgå

1. Travlhed
2. Ensomhed
3. Afbrydelser
4. Supervision og ledelse
5. Psykologisk tryghed
6. Kommunikation / tone på arbejdspladsen
7. Deltid

Udvalget besluttede yderligere, at sfa. det øgede antal emner, bør antallet af spørgsmål i de fra arbejdsmiljøundersøgelsen 2019 videreførte emner (emne 1-4) reduceres således at omfanget af den samlede undersøgelse ikke udvides. I forlængelse heraf besluttede udvalget, at 10 spørgsmål fra 2019 arbejdsmiljøundersøgelsen ikke bør videreføres.

Afslutningsvis blev det besluttet, at der bør spørges ind til, om adspurgte har overvejet karriereskift grundet dårligt arbejdsmiljø.

**Maximalt 4-5 emner**

### **Punkt 3 - AMIR dag / arbejdsmiljøkonference**

Formanden orienterede om status på AMIR dag. Denne afholdes i foråret 2023, da efteråret 2022 er præget af mange øvrige YL aktiviteter.

### **Punkt 4 - Opdatering af handleplaner**

#### Krav, ressourcer og indflydelse

Lukkes

#### Vold, trusler og krænkende hændelser

Flowchart justeres og lægges op på lægedebatten mhp. kommentarer og godkendelse fra udvalget.

#### Regional opprioritering af lægelige arbejdsmiljørepræsentanter

Funktionsbeskrivelse for ArbejdsmiljøAnsvarligAfdelingslæge (AAA) kan sendes ud til FTR netværket til inspiration. Der findes en dato med kommunikation som er passende. Der afholdes AMIR dag i foråret 2023.

#### Arbejdsmiljø i akutmodtagelser

Task-forcen afholder pilot-workshop den 25. August 2022 på Køge akutafdeling.

#### Særligt indsats om overenskomstens § 22, stk. 5

Vejledningen for anvendelse af § 22, stk. 5 er godkendt og udsendes til FTR og TR netværket.

#### Uønsket seksuel opmærksomhed

Det justerede materiale udarbejdet med Overlægeforeningen opdateres på hjemmesiden.