

### **Lokalaftale vedrørende TR-struktur i Almen Praksis i Region Nordjylland.**

Region Nordjylland og Yngre Lægerådet i Region Nordjylland har indgået en lokalaftale om formalisering af TR-struktur i Almen Praksis.

Lokalaftalen tager afsæt i KTO's rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse (24. april 2003). Rammeaftalen giver mulighed for lokalt at indgå aftaler, der afviger fra de generelle TR-aftaler. Der henvises i denne sammenhæng særligt til rammeaftalens §10 "Valg af tillidsrepræsentanter" og til rammeaftalens §12 "Valg af fællestillidsrepræsentanter", som der med denne lokalaftale aftales fravigelser fra.

Parterne er enige om følgende:

#### **Struktur**

Efter denne aftale kan vælges op til 3 tillidsrepræsentanter (TR) og 1-2 suppleanter for TR. Der kan vælges 1 Fællestillidsrepræsentant (FTR), som beskrevet nedenfor. De øvrige TR efter denne aftale og Overenskomst mellem PLO Læge/Lægerne og Yngre Læger er suppleanter for FTR.

Yngre Lægerådet i Region Nordjylland forestår umiddelbart efter valget anmeldelse af tillidsrepræsentanterne til Region Nordjyllands løn- og personaleafdeling.

Region Nordjylland udsender en meddelelse om indgåelse af denne lokalaftale samt valg af fællestillidsrepræsentant i Almen Medicin til de relevante samarbejdspartnere bl.a. Praksisudvalget, DYNAMU og AMU (Almen Medicinsk Uddannelseskoordinator) samt regionens sygehusledelser.

#### **Stemmeberettigede**

Til valg af TR efter denne aftale er følgende stemmeberettigede:

- KBU-læger i almenpraksis del
- Introduktionslæger i almen medicin
- Hoveduddannelseslæger i almen medicin i praksisdelen af fase 1
- Hoveduddannelseslæger i almen medicin i sygehusdelen

Til valg af FTR efter denne aftale er følgende stemmeberettigede:

- TR valgt efter denne aftale
- TR valgt efter Overenskomst mellem PLO Læge/Lægerne og Yngre Læger

#### **Valgbarhed**

Til valg af TR efter denne aftale er følgende valgbare:

- KBU-læger i almenpraksis del

- Introduktionslæger i almen medicin
- Hoveduddannelseslæger i almen medicin i praksisdelen af fase 1
- Hoveduddannelseslæger i almen medicin i sygehusdelen

Til valg af **FTR** efter denne aftale er følgende valgbare:

- TR valgt efter denne aftale
- TR valgt efter Overenskomst mellem PLO Læge/Lægerne og Yngre Læger

### **Funktionsbeskrivelse for TR**

Tillidsrepræsentanten varetager interesser for yngre læger ansat i almen praksis i KBU-, introduktions- og praksisdelen af hoveduddannelsesstilling fase 1. Den nærmere fordeling aftales blandt TR valgt efter denne aftale.

TR-posten kan varetages både, når TR arbejder i almen praksis og i hospitalsansættelsen af fase 1 af hoveduddannelsen. I ansættelsen på hospital kan TR for Almen Praksis alene varetage TR-opgaver i relation til de yngre læger, der er anført ovenfor.

### **Funktionsbeskrivelse for FTR**

Fællestillidsrepræsentanten varetager interesser for alle yngre læger ansat i almen praksis herunder KBU-, introduktions- og hoveduddannelseslæger i alle faser.

FTR-posten kan varetages både, når FTR arbejder i almen praksis og i hospitalsansættelsen af fase 1 af hoveduddannelsen. I ansættelsen på hospital kan FTR for Almen Praksis alene varetage FTR-opgaver i relation til de yngre læger, der arbejder "ude" i almen praksis, mens TR- og FTR-ansvaret for hoveduddannelseslæger i hospitalsansættelsen, som hidtil varetages af de valgte TR på respektive afdelinger.

### **Tidsforbrug:**

Der afsættes 10 timer månedligt til TR-arbejde for FTR og 8 timer månedligt til TR (udover de 37 timer).

Tillidsrepræsentanten bør tilstræbe varsling af TR-arbejde overfor arbejdsgiver så tidligt som muligt samt i øvrigt tilstræbe at udføre sit TR-arbejde således, at det medfører mindst muligt forstyrrelse af det daglige kliniske arbejde.

Endvidere afsættes frihed med løn til deltagelse i et årligt heldagsmøde for de lokale FTR og TR arrangeret af Yngre Læger regionalt.

### **Honorering:**

Frikøb i op til 10 timer månedligt uden for normal arbejdstid til funktion som FTR. Frikøb op til 8 timer månedligt uden for normal arbejdstid til funktion som TR. Intet frikøb til suppleant for TR.

Der ydes funktionstillæg som FTR og TR i henhold til Forhåndsaftale mellem Region Nordjylland og samtlige forhandlingsberettigede organisationer vedrørende honorering af funktioner som fælles- og tillidsrepræsentanter i Region Nordjylland.

#### Transportgodtgørelse samt øvrige udgifter:

Transportgodtgørelse refunderes i henhold til de gældende regler for TR-arbejde (§7 i KTO-aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg, 2002). Den anmeldte tillidsrepræsentant afleverer til regionens løn- og personaleafdeling kørselsregnskab med angivelse af mødested, formål mv. Udgifter til afholdelse af møder, udsendelser, kopiering mv. afholdes af regionen.

#### Beskrivelse opgaver for fællestillidsrepræsentanten:

- Samarbejdspartner og bindeled til regionen, praksisudvalget, praksiskoordinator, AMU, evt. DYNAMU etc.
- Problemløsning i relation til (fortolkning af) løn- og ansættelsesvilkår for uddannelseslægerne
- Medvirke til løsning af problemer i relation til uddannelse, samarbejde mv. mellem tutor- og uddannelseslægen.
- Kontakt- og ressourceperson for bloklægerne i regionen – temadage, retur dage etc.
- Samarbejde med AMU og PLO-koordinator (og evt. DYNAMU) samt regionen omkring forhold vedr. rekruttering og fastholdelse af bloklæger, efteruddannelses tiltag mv.
- Ved fravær af FTR kan TR give fremmøde med samme rettigheder som FTR til transportgodtgørelse.

#### Tidshorisont:

Denne aftale erstatter tidligere indgået aftale lokalaf tale mellem Nordjyllands Amt og Amtsreservelægerådet 1. marts 2006.

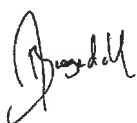
Denne aftale er gældende indtil den opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel.

Parterne er enige om, at aftalen tages op til revurdering, når en af parterne ønsker dette.

**BILAG:** AP TR-rammeaftale mellem YL og PLO vedr. uddannelseslæger i fase 2 og 3

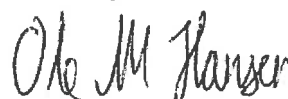
For Region Nordjylland

Dato: 270322



For Yngre Læger

Dato: 11/3-22



# Bilag til Overenskomst for uddannelsesamanuenser

Aftale om tillidsrepræsentanter for praksisamanuenser fase 2 og 3 mellem YL og PLO

Denne aftale vedrører praksisamanuenser fase 2 og 3 samt uddannelsesamanuenser, som er ansat i almen praksis i henhold til overenskomst for praksisamanuenser fase 2 og 3/uddannelsesamanuenser indgået mellem PLO og YL.

## Udpegning af tillidsrepræsentanter

Med henvisning til den relevante paragraf i ovenstående overenskomst kan der vælges et antal tillidsrepræsentanter i hver region. Af geografiske hensyn tilstræbes det, at antallet af tillidsrepræsentanter i hver region som udgangspunkt svarer til de tidligere amter – dvs. typisk 3 tillidsrepræsentanter i hver region, dog max. 2 i Region Nord.

Tillidsrepræsentanterne vælges blandt praksisamanuenser fase 2 og 3/ uddannelsesamanuenser i den pågældende region.

Valgbare er amanuenser ansatte i de pågældende stillinger i almen medicin (fase 2 og fase 3 samt uddannelsesamanuenser).

De valgte tillidsrepræsentanter (TR) for amanuenser i almen praksis skal have samme status og rettigheder som de øvrige tillidsrepræsentanter i regionerne. Dog er det aftalt mellem PLO og YL, at TR-arbejdet honoreres særskilt og ligger udover de 37 timer (jf. nedenfor) og at TR-arbejdet søges tilrettelagt i overensstemmelse med arbejdsforholdene i almen praksis.

Tillidsrepræsentanterne får i YL's organisation status af fællestillidsrepræsentant (YL-S) og samme bistand fra YL som de øvrige TR'ere i YL's organisation (adgang til YL's TR-kurser, vejledning og rådgivning fra YL's sekretariat og mulighed for medlemskab af YL's repræsentantskab og bestyrelse etc.).

## Honorering af tillidsrepræsentantarbejde

Tillidsrepræsentanten kan udføre sit hverv indenfor et månedligt timetal på op til 8 timer.

Arbejdet forbundet med tillidsrepræsentanthvervet ligger som udgangspunkt udenfor normal arbejdstid og er således udover de normale 37 timer ugentligt

TR honoreres særskilt for TR-arbejdet med den til enhver tid gældende gennemsnitlige bruttotimeløn inkl. arbejdsgivers pensionsbidrag for en praksisamanuensis (nettoløn inkl. AP- og kvalifikationstillæg og eget pensionsbidrag). Aflønningen for TR-arbejdet foretages månedsvis af tutorlægen sammen med lønudbetalingen. Eventuel aftalt funktionsløn for tillidsrepræsentanter i regionen omfatter også TR-funktionen i almen praksis.

TR afleverer regnskab for timeanvendelse og transport m.v. til tutorlægen, som refunderer disse udgifter. Tutorlægen kan få refusion for TR-udgifterne (timeløn samt øvrige udgifter i Amanuensisfonden/regionen)

## Opgaver for tillidsrepræsentanten

- Samarbejdspartner og kontaktperson til regionen, praksisudvalget, praksiskoordinator, Almen Medicinsk Uddannelseskoordinator (AMU) etc.
- Problemløsning i relation til løn - og ansættelsesvilkår for uddannelsesamanuenserne
- Medvirken til løsning af samarbejdsproblemer mellem tutorlægen og uddannelsesamanuensen
- Kontakt- og ressourceperson for bloklægerne i regionen – sparringspartner i forhold til temadage, retur dage, etc.
- Samarbejde med AMU og PLO-koordinator (og evt. DYNAMU) samt regionen omkring forhold vedrørende rekruttering og fastholdelse af bloklæger, efteruddannelsestiltag m.v.
- Medvirken ved indgåelse af lokalaftaler – f.eks. omkring vagtordninger

## Aftalens gyldighed og opsigelse

Ovenstående aftale træder i kraft den 1. september 2008.

Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

PLO's formand

YL's formand

Michael Dupont

Lisbeth Lintz

—  
—  
—  
—

—  
—  
—  
—