

Bjarne Rønde Kristensen, specialeansvarlig overlæge, Gynækologisk Obstetrisk Afdeling OUH

Jeg genopstiller til Overlægeforeningens repræsentantskab.

Jeg ønsker at fortsætte arbejdet med, at vi som overlæger via Overlægeforeningen er og vedbliver med at være en betydende samarbejdspartner i de store forandringer hele vores sundhedsvæsen står overfor.

Det er lykkedes os, at få sat den lægefaglige ledelse på dagsordenen og her skal vi arbejde for, at de tiltag og intentioner som der har været enighed om ved forhandlingsbordet med Danske Regioner også bliver virkelighed ude på de enkelte afdelinger.

Alle de internationale undersøgelser der foreligger viser at de sygehuse, hvor der er stærk lægefaglig ledelse, klarer sig bedre end der, hvor ledelsen ikke er lægefaglig.

Ledelsesrummet for vores cheflæger - og for vores ledende overlæger – skal gøres meget bredere/større end tilfældet er blevet.

Kontinuerlig efteruddannelse er en faglig nødvendighed. Dette er også erkendt af vores arbejdsgivere, hvor det ved forrige overenskomstforhandling blev fastslået, at alle overlæger har ret og pligt til mindst 10 dages årlig efteruddannelse. Men det skal ikke kun være som tekst i overenskomsten, at dette er fastslået. Det skal også være virkelighed på de enkelte sygehuse og afdelinger. Efteruddannelsen skal respekteres og være afsat i den enkelte afdelings budget. Og det tæller ikke som efteruddannelse, at blive sendt på kursus i ikke-lægefaglige tiltag. Kurserne skal være faglige og/eller ledelsesmæssige relevante for den enkelte overlæge.

Jeg har igennem de sidste år været formand for Overlægeforeningens Arbejdsmiljøudvalg. Denne post har jeg påtaget mig, da jeg anser vores arbejdsmiljø og vores arbejdsvilkår som det allervæsentligste for et tilfredsstillende lægeliv.

Vi bliver tiltagende udfordret på arbejdsmiljøområdet. Indflydelsen på egen arbejdstilrettelæggelse er udfordret. Vi bliver som overlæger i stadig stigende grad sat til arbejde, som andre faggrupper ikke blot kan varetage, men varetage bedre end os. Det er dybt utilfredsstillende samtidig med vi har mangel på speciallæger – og set fra sygehusejernes side rigtig dårligt købmandsskab. Det er også udtryk for dårligt købmandsskab, når der planlægges nybyggeri, hvor der ikke er afsat selvstændig kontorplads til de enkelte overlæger. Det er udtryk for manglende respekt for den akademiske del af overlægernes funktioner.

Jeg har igennem de sidste 4 år siddet i Overlægeforeningens bestyrelse. De sidste 9 år i Overlægeforeningens repræsentantskab. Tidligere bl.a. også i Lægeforeningens Hovedbestyrelse.

