

A photograph of a large brick building with a blue-tiled roof and a green patina statue of a figure on a horse in the foreground. The building has several windows, some with white frames. The statue is on a stone pedestal in a grassy area. The background is a clear blue sky.

Årsberetning 2022

FAPS'
bestyrelse

Indholdsfortegnelse

DEN NYE OVERENSKOMST.....	2
DET POLITISKE ARBEJDE	3
DIGITAL UDVIKLING AF SPECIALLÆGESEKTOREN	5
Videoløsningen i MinLæge App'en.....	5
Aftaledeling.....	6
Sundhedsjournalen.....	6
Landspatientregistret (LPR)	6
Ydelseskvittering.....	7
MODERNISERINGER.....	7
KVALITETSARBEJDET I SPECIALLÆGEPRAKSIS.....	7
Akkreditering	8
Datadrevet kvalitet	8
Diagnosekodning	8
Patientrapporterede oplysninger – PRO	9
Kvalitetsklynger	9
KURSER FOR PRAKTISERENDE SPECIALLÆGER	10
REKRUTTERING OG MEDLEMSTILFREDSHED.....	11
UDDANNELSESLÆGER.....	11
EFTERUDDANNELSE, FORSKNINGS- OG KVALITETSUDVIKLINGSPROJEKTER.....	11
Efteruddannelse	12
Forsknings- og kvalitetsudviklingsprojekter	12
DET REGIONALE SAMARBEJDE	13
SAMARBEJDET MED SPECIALLÆGEORGANISATIONERNE	14
FAPS I LÆGEFORENINGEN	14
ØKONOMIPROTOKOLLATET	14
BESTYRELSEN OG SEKRETARIATET.....	16

Bestyrelsens skriftlige beretning til FAPS

Repræsentantskabsmøde lørdag den 8. oktober 2022

DEN NYE OVERENSKOMST

Med den nye overenskomst, der trådte i kraft 1. april 2022, har vi på afgørende punkter gennemført en fornyelse af speciallægesektoren, som gør det tydeligt for omverden, at speciallægepraksis udgør en del af det integrerede og samarbejdende sundhedsvæsen.

Overenskomsten baserer sig på den fælles vision mellem Danske Regioner og FAPS – og på FAPS' eget visionsarbejde, som gik forud, med grundige drøftelser på medlemsmøder og repræsentantskabsmøder.

Overenskomsten indeholder flere nyskabelser, som nu er ved at blive implementeret. Det drejer sig bl.a. om det tættere samarbejde med almen praksis, som vi har arbejdet for i en årrække, og som nu understøttes af overenskomsten med disse ydelser: Faglig konferering, evt. pr. video og evt. med deltagelse af patient. Og ydelsen "vurdering af patient ved enkeltstående konsultation", som træder i kraft 1. oktober 2022.

Med den nye overenskomst kan vi også komme i gang med arbejdet i kvalitetsklyngerne, som vi har drøftet i flere år. Mange har set frem til at arbejde mere med den kliniske kvalitet, og det kan vi i klyngerne, som allerede er etableret i alle specialer.

En anden nyskabelse er de ferieringer, som er etableret i 4 specialer, og som fra 1. januar 2023 vil koordinere fravær i alle større ferier. Det er noget, som vi har fået stor anerkendelse for fra vores kolleger i PLO.

Samtidig er der fuld gang i udviklingen af "Find speciallæge", som er en løsning i Min Læge appen, hvor det vil være let for patienterne at finde frem til åbne speciallægeklinikker i alle specialer. Min Læge appen anvendes i forvejen af en stor del af den danske befolkning, når de skal have kontakt til egen læge, og det vil give speciallægepraksis en unik synlighed, når vi fra 1. januar 2023 får en fremtrædende placering på appens forside.

Synlighed af speciallægepraksis har vi også længe arbejdet for at få dels i Landspatientregistret og dels i de kliniske kvalitetsdatabaser. Den nye overenskomst har givet et godt afsæt for drøftelserne med Sundhedsdatastyrelsen, og data fra speciallægepraksis er nu sat på deres arbejdsprogram for udvikling af Landspatientregistret. På samme måde har den nye overenskomst understøttet dialogen med RKKP om, at data fra speciallægepraksis skal indgå i alle relevante kliniske kvalitetsdatabaser. Det første konkrete resultat er ADHD-databasen, hvor vi i løbet af efteråret tester rapportering via Sentinel med henblik på, at alle praktiserende børne- og ungdomspsykiatere kan levere data i det nye år.

En rigtig vigtig nyskabelse er overenskomstens formuleringer om, at regionerne løbende kan udløse nye ydernumre samt opgradere deltidscydersnumre og delepraksis til fuld-tidspraksis, og at der er afsat demografimidler til dette. Det er også vigtigt, at der er et tydeligt signal i præambelen om, at der skal være lettere adgang til speciallægepraksis i hele landet.

Som et led i den nye overenskomst blev det samtidig aftalt at gøre udlægningsaftalen permanent. Aftalen har politisk haft en uvurderlig betydning for speciallægepraksis. Afdelingerne er på en helt ny måde blevet fortrolige med speciallægepraksis og de mange opgaver, der kan løses her. Samtidig sikrer aftalen, at opgaver, der flyttes fra sygehusene til speciallægepraksis, ligger uden for knæk og ramme.

I regeringens sundhedsreform er der lagt op til, at der over de kommende år skal ske en omstilling af sundhedsvæsenet, så mere kommer til at foregå i det nære sundhedsvæsen. Det konkrete arbejde med omstillingen kommer til at foregå i regionerne. Og her kan vi konstatere, at vi fra speciallægesektorens side har gjort overenskomsten grydeklar til at kunne håndtere ændringerne.

Det gælder også i forhold til de kommende nærhospitaler, hvor speciallægepraksis er nævnt i sundhedsreformen som en af aktørerne. Fra bestyrelsens side ser vi meget positivt på dette. Der kan enten være tale om en satellitfunktion eller om, at en praktiserende speciallæge flytter sin klinik (og ydernummer) ind i et nærhospital. Eller at nye ydernumre knyttes til et nærhospital. Det må forventes, at der bliver tale om attraktive lokaler med handicapvenlighed og med mulighed for et vist fagligt fællesskab med fx alment praktiserende læger.

DET POLITISKE ARBEJDE

En del af FAPS' politiske arbejde foregår på Folkemødet på Bornholm, og som noget nyt var FAPS i år medarrangør af to debatter. Den ene debat med titlen "Er praktiserende læger og speciallæger nøglen til at mindske ulighed i sundhed" havde vi arrangeret sammen med PLO. I panelet var PLO's og FAPS' formænd, formanden for Danske Regioner og sundhedsordføreren for Det Konservative Folkeparti. En stor del af debatten handlede om, hvordan vi får praktiserende speciallæger i hele landet. Den anden debat tog udgangspunkt i et politikpapir, som FAPS har udarbejdet sammen med PLO og Psykologforeningen. De tre foreninger er gået sammen om at advokere for flere ressourcer til praksissektoren, så vi kan tilbyde hurtigere behandling til patienter med nyopstået psykisk sygdom. Denne alliance mellem foreningerne har skabt en helt anden opmærksomhed, end vi kunne have fået alene.

Indsatsen på Folkemødet kom i forlængelse af et godt og konstruktivt samarbejde med PLO, som bl.a. indebærer jævnlige møder mellem de 2 foreningers formandskaber. Når sundhedspolitikere taler om det nære sundhedsvæsen, er der ingen tvivl om, at deres hovedfokus er på almen praksis, men vi oplever igen og igen, at PLO taler for flere

praktiserende speciallæger, som de kan samarbejde med om patienterne. På den måde er PLO med til at synliggøre behovet for en større speciallægesektor.

Derudover foregår det politiske arbejde på mange fronter, men det overordnede formål er altid at bevare og udbygge speciallægepraksis' rolle i sundhedsvæsenet. FAPS' formandskab deltager i utallige møder og konferencer, og her er det en vigtig opgave at "netværke" og skabe kontakt til politikere og embedsmænd, som er centralt placeret i sundhedsvæsenet. Vi oplever det som en stor fordel, at vi kan henvise til den fælles vision med Danske Regioner.

Det politiske arbejde drives ikke af FAPS' formandskab alene – resten af bestyrelsen har også en stor opmærksomhed på at udbrede kendskabet til speciallægepraksis. Det sker bl.a. ved deltagelse med oplæg i de specialefaglige råd eller ved at deltage, når Lægeforeningen holder sine regionale valgmøder med sundhedspolitikere.

Flere regioner har inviteret FAPS' formandskab til at deltage i møder, som specifikt handlede om den fælles vision, så der er ingen tvivl om, at visionen har affødt stor opmærksomhed i regionerne.

Senest har Danske Regioner inviteret FAPS' formand til at komme med et indlæg om speciallægesektoren på et møde med deres nyvalgte og helt centrale "Løn- og praksisudvalg", hvilket vi oplever som en stor anerkendelse.

FAPS' regionsbestyrelser har også været aktive med at udbrede kendskabet til den fælles vision i det forløbne år, og stor tak for det. Det har en kæmpestor betydning, at I stiller op i de regionale udvalg for det nære sundhedsvæsen og fortæller om de store muligheder, der ligger i speciallægepraksis.

En vigtig del af FAPS' politiske arbejde består i at deltage i udviklingen af Lægeforeningens overordnede politik om eksempelvis indretningen af sundhedsvæsenet. Det har stor betydning, at FAPS' formand via sin plads i Lægeforeningens bestyrelse har mulighed for at skabe opmærksomhed om speciallægepraksis og den rolle, vi kan spille i det samlede sundhedsvæsen. Det oplever vi en stigende lydhørhed for, hvilket bl.a. afspejler sig i, at speciallægepraksis i højere grad end før nævnes i Lægeforeningens politikpapirer.

Et særligt indsatsområde er uddannelsesområdet, hvor FAPS' formand deltager i Lægeforeningens koordinationsforum sammen med de øvrige formænd. Formålet med denne indsats er at opnå tilslutning til vores ønske om at få etableret uddannelsesstillinger i flere specialer end de nuværende 3 (øre-næse-hals, øjne og hud). Et uddannelses-ophold i speciallægepraksis er en unik mulighed for at vise vores kolleger på sygehusene, hvad speciallægepraksis kan, og det kan på længere sigt få en stor betydning for vores sektor.

DIGITAL UDVIKLING AF SPECIALLÆGESEKTOREN

Som led i indsatsen for at blive mere en mere synlig del af det offentlige sundhedsvæsen har bestyrelsen i flere år arbejdet aktivt på at blive omfattet af relevante digitaliseringstiltag på sundhedsområdet. FAPS er nu med i en lang række fora og projekter, og det er et område, hvor vi bruger flere og flere ressourcer. Bestyrelsen er dog ikke i tvivl om, at det er en rigtig prioritering. Det er helt afgørende, at speciallægesektoren er med i den digitale udvikling, og det er langt hen ad vejen noget vi selv må sørge for.

Ferie app

Der er i det forløbne år brugt mange kræfter på at få beskrevet og udviklet den nye løsning i Min Læge, som skal gøre det let for patienterne at fremsøge åbne speciallægeklinikker. Bestyrelsen har set en demonstration af løsningen, og det ser rigtig lovende ud.

Som grundlag for visningen i Min Læge udvikles der samtidig en ny funktionalitet, hvor praktiserende speciallæger skal registrere alle klinikens lukkedage. Den funktion kommer til at ligge i vores kliniksysterer. Samtidig vil pligten til at registrere fravær på sundhed.dk ophøre.

Derudover vil der i Min Læge blive vist de samme stamoplysninger om klinikkerne som på sundhed.dk. Det er planen, at disse oplysninger overføres automatisk til Min Læge, så der ikke bliver tale om dobbeltregistrering. Og modsat vil de fraværsoplysninger, vi registrerer i vores kliniksysterer, blive overført automatisk til sundhed.dk.

I forbindelse med den nye løsning er det aftalt med PLO, at forsiden på Min Læge redesignes. Fremover vil patienterne – hver gang de åbner app'en – blive mødt af en fast boks på forsiden, hvor der står "Find speciallæge".

Udviklingen af denne løsning, som skal træde i kraft 1. januar 2023, er finansieret af overenskomstmidler.

Videoløsningen i MinLæge App'en

Speciallægepraksis har siden starten af Covid19-pandemien haft mulighed for at anvende videoløsningen i MinLæge appen via det virtuelle venteværelse, som patienterne har adgang til. Det har især været de praktiserende psykiatere, der har anvendt løsningen. Med den nye overenskomst er alle praktiserende speciallæger blevet forpligtede til at tilbyde videokonsultationer til deres patienter, når det er fagligt

relevant. Her er det en fordel, at der foreligger en sikker løsning, som er lige til at hente ned.

Der er et supplement på vej, hvor det bliver muligt at sende patienterne en sms med et link, som vil gøre det enklere at komme i gang med en videokonsultation.

Aftaledeling

I starten af januar 2022 blev alle speciallæger koblet på det nationale IT-projekt om aftaledeling. Det indebærer, at både patienterne selv og andre behandlere kan se de bookede aftaler, som patienterne har med sundhedsvæsenet. Formålet er at give et bedre overblik over patientens forløb for alle.

Forud herfor lå flere års aktivt arbejde fra FAPS på at blive en del af projektet, ud fra den vurdering, at det synliggør sektoren, at patienternes aftaler med praktiserende speciallæger vises i Min Læge appen side om side med aftaler i almen praksis – og på sigt - aftaler på sygehuset.

Sundhedsjournalen

Sundhedsjournalen er en del af Sundhed.dk og viser i dag primært sundhedsdata fra sygehusene, som kan ses af borgerne selv og af andre behandlere i forbindelse med patientbehandling.

FAPS' bestyrelse finder det vigtigt, at borgere og andre klinikere også kan finde patientoplysninger fra vores sektor i Sundhedsjournalen. Vi har derfor længe arbejdet på, at data fra speciallægepraksis skal indgå i sundhedsjournalen. Der er udviklet en løsning, hvor der i første omgang vil blive vist diagnosekoder og epikriser. En løsning til at vise journalnotater er under udvikling.

Bestyrelsen har valgt, at it-programmet Sentinel skal anvendes til transport af data, så vi genbruger den måde, vi arbejder med data til kvalitetsudvikling. Alle speciallæger vil i løbet af efteråret blive bedt om at tiltræde et tillæg til deres databehandleraftale, som handler om fremvisning af data på Sundhedsjournalen.

Landspatientregistret (LPR)

Som led i indsatsen for at synliggøre speciallægesektoren har bestyrelsen gennem flere år arbejdet for, at data fra speciallægepraksis bliver omfattet af Landspatientregistret. FAPS har nu fået en fast plads i Sundhedsdatastyrelsens styregruppe for data fra primærsektoren. Det har ført til, at speciallægepraksis nu er sat på Sundhedsdatastyrelsens arbejdsprogram, så vi kan forvente, at der kommer til at foreligge en løsning i løbet af et par år. Det er også i denne sammenhæng FAPS' ønske, at indberetning af data skal ske via Sentinel. Det er vigtigt at sikre, at indberetning kan ske uden at tage tid fra det kliniske arbejde for de praktiserende speciallæger, og det vil Sentinel kunne medvirke til.

Ydelseskvittering

I forhandlingsaftalen med RLTN blev det aftalt, at der skulle iværksættes et udredningsarbejde om etablering af en elektronisk løsning, som kan give borgerne et hurtigt overblik over den modtagne behandling. Udredningen skulle foretages i et samarbejde mellem RLTN, PLO og FAPS, og en elektronisk løsning, eksempelvis via Min Læge appen, skulle være fælles for almen praksis og speciallægepraksis.

Et konsulentfirma har i løbet af 2022 arbejdet med en analyse, hvor de bl.a. har interviewet patienter, praktiserende læger og speciallæger og regioner. På baggrund af analysen vil der nu blive indledt drøftelser mellem parterne om, hvordan rapporten skal udmøntes.

MODERNISERINGER

Moderniseringsarbejdet er forankret i Moderniseringsudvalget, hvor der deltager 5 medlemmer fra FAPS' bestyrelse. Derudover er der deltagelse fra regionerne, Sundhedsministeriet og Sundhedsstyrelsen.

I 2022 moderniseres specialerne neurologi og plastikkirurgi. Derefter vil alle 15 specialer være moderniseret siden 2015 – det er en stor bedrift, som vi godt kan være stolte af.

I alle moderniseringer er der som aftalt i overenskomsten anvist effektiviseringer med henblik på, at specialerne kan se flere patienter eller indføre nye ydelser. Samtidig tilføres der moderniseringsmidler til specialernes ramme.

Det har utrolig stor værdi for vores sektor, at vi til stadighed har ajourførte ydelsesbeskrivelser, som afspejler den faglige udvikling inden for sundhedsområdet, og at vi viser, at vi løser de opgaver, der efterspørges af regionerne.

Der leveres en stor indsats fra de faglige personer, der deltager fra specialerne, og der skal lyde en tak til jer alle. Der er også leveret en stor indsats fra nuværende og tidligere medlemmer af bestyrelsen, som har siddet i Moderniseringsudvalget eller deltaget som forhandlere af moderniseringerne. Tak for det.

Det er pt. Ann-Louise Reventlow-Mourier, Martin Poulsen, Per Flesner, Stephen Wørlich Pedersen og Thomas Lee Dahm, der sidder i Moderniseringsudvalget.

KVALITETSARBEJDET I SPECIALLÆGEPRAKSIS

eKVIS er etableret af overenskomstens parter med det formål at koordinere kvalitetsarbejdet i speciallægepraksis og implementere de kvalitetstemaer og redskaber, der er fastlagt i overenskomsten. Målet er at understøtte den faglige udvikling og sikre kvaliteten i speciallægepraksis. De konkrete indsatsområder, eKVIS arbejder med, er besluttet som en del af overenskomsten. eKVIS finansieres af Fonden for Faglig Udvikling i Speciallægepraksis. Til eKVIS' styregruppe er fra FAPS udpeget Ane Ahm

Petersen, Morten Hedegaard og Søren Strange. Herudover er regionerne repræsenteret med tre medlemmer, og Danske Regioner har formandskabet.

eKVIS har i det forløbne år arbejdet med nedenstående emner:

Akkreditering

Akkrediteringen er nu endeligt afsluttet i speciallægepraksis. Det er bestyrelsens vurdering, at akkrediteringen har tilført værdi i form af forankring af de redskaber og metoder, som kvalitetsarbejdet bygger på, hvilket er et godt udgangspunkt for det videre arbejde. Derudover har gennemførelsen af de 2 akkrediteringsrunder med de flotte resultater haft stor politisk værdi for speciallægesektoren.

For begge akkrediteringsrunder gælder, at ca. 3/4 af klinikkerne er akkrediteret direkte, mens ca. 1/4 er akkrediteret efter opfølgning. Klinikkerne har deres akkreditering i 3 år, hvorefter den udløber automatisk. Overenskomstens parter er enige om, at det er vigtigt at tage de bedste erfaringer fra akkrediteringen med videre, og derfor vil kvalitetsarbejdet i speciallægepraksis også fremover indeholde elementer, der genkendes fra akkrediteringen, men uden survey.

Datadrevet kvalitet

I adskillige år har praktiserende dermatologer og oftalmologer anvendt it-programmet Sentinel til klinikkernes rapportering til kliniske kvalitetsdatabaser, og i løbet af 2022 forventes samtlige speciallægeklinikker at have taget programmet i brug.

Implementeringen af Sentinel opfylder et stort ønske om at kunne stille data til rådighed for den enkelte klinik på en systematisk måde. Som det første fokuseres på data om diagnoser. Det giver klinikkerne et bedre overblik over egne patienter og mulighed for sammenligning af egne data op imod kollegers data - i anonymiseret form. Fremadrettet vil det også være muligt via Sentinel at stille anonymiserede data til rådighed for kvalitetsklyngerne, så klyngerne kan drøfte den kliniske kvalitet og forskelle heri på baggrund af valide og relevante data fra de klinikker, der deltager i klyngen. eKVIS er i dialog med speciallægeorganisationerne om at udvikle specialrelevante dataprojekter med fokus på den kliniske kvalitet.

Det er vigtigt, at alle praktiserende speciallæger sørger for at få installeret Sentinel med udgangen af 2022, hvor installationstilskuddet på kr. 7.500 ophører.

Diagnosekodning

Diagnosekodning er en af forudsætningerne for datadrevet kvalitet, og diagnosekodning er udrullet til alle specialer bortset fra radiologi, der ikke er et behandlende speciale.

Efterhånden som flere speciallæger har fået installeret Sentinel, bliver resultaterne af diagnosekodningen tydeligere. Det har vist et behov for i samarbejde med lægepraksis-

systemerne at understøtte en mere entydig tolkning og visning af data – især i relation til kravet i overenskomstens fokus på en afslutningsdiagnose. Dette arbejde er igangsat og pågår i 2022.

Patientrapporterede oplysninger – PRO

PRO er en måde at arbejde med patientinddragelse, og PRO er implementeret i anæstesiologi, dermatologi og oftalmologi. Yderligere projekter i gynækologi og psykiatri afventer teknisk opsætning og test inden implementering. Projekterne i dermatologi og psykiatri gennemføres som nationale projekter i samarbejde med henholdsvis det nationale PRO-sekretariat og med Regionernes Kliniske Kvalitetsudviklingsprogram (RKKP). Alle projekterne er meget forskellige både i indhold og proces, hvilket giver en så bred erfaring som muligt med introduktion og anvendelse af PRO i speciallægepraksis. Der er på den baggrund overvejelser om, hvordan specialerne bedst kan arbejde med patientinddragelse uden at det nødvendigvis sker i form af PRO-projekter.

Arbejdet med PRO skal understøttes digitalt og i de projekter, der arbejdes med, foregår det via systemet Webpatient. Der er i det seneste år arbejdet på at PRO data kan gøres tilgængelige for patienterne selv på sundhed.dk og på længere sigt også for sundhedsfaglige på tværs af sektorer, så de er tilgængelige, hvis patientbehandlingen flytter. Arbejdet pågår fortsat i et samarbejde mellem MedCom, Sundhedsdatastyrelsen, Sundhed.dk og eKVIS

Den samme løsning til deling af data vil også blive brugt til indrapportering af PROdata til de nationale kliniske kvalitetsdatabaser, hvor det er relevant.

Kvalitetsklynger

I overenskomsten, der trådte i kraft 1. april 2022, aftalte vi, at alle praktiserende speciallæger skulle indgå i kvalitetsklynger – og allerede inden sommerferien var alle kvalitetsklynger dannet. Det er virkelig flot, og det har været en stor glæde for bestyrelsen at opleve den store opbakning til kvalitetsklyngerne fra de allerfleste medlemmer og speciallægeorganisationer.

Der er oprettet 77 specialespecifikke klynger, der omfatter samtlige godt 1.000 praktiserende speciallæger. Klyngerne er dannet ud fra en række kriterier – først og fremmest geografi og regionsophæng samt særlige forhold i de mindre udbredte specialer. Alle praktiserende speciallæger har i juni måned fået information om, hvilken klynge de indgår i. Speciallægeorganisationerne sikrer, at klyngerne indkaldes til første møde – mange allerede inden udgangen af 2022. Hver klynge skal på første møde udpege en klyngekoordinator, der fremadrettet har ansvaret for klyngens møder.

Klyngerne kan tage emner op efter eget valg, men eKVIS stiller en række såkaldte "klyngepakker" til rådighed. En klyngepakke er en samling af relevant materiale og evt. data om et konkret emne, ledsaget af en række refleksionsspørgsmål og input til

klyngens arbejde før, under og efter et klyngemøde. Der vil være fokus på speciallægens egen og klyngens fælles opfølgning. Der er allerede udarbejdet en håndfuld generelle pakker – primært med udgangspunkt i elementer fra akkrediteringen. Nu arbejdes der på specialespecifikke klyngepakker i tæt dialog med speciallægeorganisationerne.

Kvalitetsklyngerne opfylder et stort ønske om at arbejde mere med den kliniske kvalitet efter akkrediteringen, som havde fokus på den organisatoriske kvalitet. Bestyrelsen ser frem til at følge arbejdet og høste de første erfaringer.

KURSER FOR PRAKTISERENDE SPECIALLÆGER

FAPS' Kursusudvalg har til opgave at udvikle, tilrettelægge og gennemføre kurser, der understøtter speciallæger før og under tiltrædelse af overenskomsten om speciallægehjælp og ved ophør i praksis. Som en del heraf kan Kursusudvalget foreslå kurser, der understøtter de praktiserende speciallæger i deres praksisliv, herunder forebygger stress og udbrændthed.

Medlemmerne Kursusudvalget har i det forløbne år været: Peter Tingsgaard (formand) Hanne Roed, Martin Poulsen og Per Bjerregaard.

Kursusudvalget udbyder kurser som en rød tråd gennem praksislivet lige fra speciallægens overvejelse om evt. praksisliv/praksiskøb til kurser om ledelse, administration, personlig motivation og strategisk arbejde samt kurser om afvikling og salg af praksis samt kurser for praksispersonale. Der er således altid et relevant kursus for praktiserende speciallæger, uanset hvor i arbejdslivet man befinder sig.

Administrationskurset er med den nye overenskomst gjort obligatorisk for alle nynedsatte speciallæger. Det ser vi som en anerkendelse fra Danske Regioners side af, at administrationskurserne har en høj kvalitet og giver et godt fundament for at drive en speciallægepraksis efter overenskomsten.

Der er siden sidste repræsentantskabsmøde gennemført følgende kurser:

2021

15. oktober	Praksispersonalekursus
4. og 5. samt 18. og 19. november	Administrationskursus efterår
5. november	Praksiskøb for speciallæger
19. november	Tutorkursus

2022

3. og 4. februar samt 24. og 25. marts	Administrationskursus forår
5. og 6. maj	Speciallægen som leder
15. og 16. september	Praksisophør for praktiserende speciallæger

For alle kurserne er der pæne evalueringer med høj tilfredshed. Kurserne er velbesøgte. Alle kurser evalueres løbende og justeres, hvis der findes anledning til dette.

REKRUTTERING OG MEDLEMSTILFREDSHED

Hvis det skal være interessant for regionerne at øge samarbejdet med speciallægepraksis, er det vigtigt, at der ikke er ubesatte ydernumre noget sted i landet. FAPS har derfor i en årrække ført en aktiv rekrutteringspolitik, og det er siden da lykkedes at få alle ydernumre besat.

Bestyrelsens arbejdsgruppe til fremme af rekruttering og medlemstilfredshed består af Ane Ahm Petersen, Stephen Wørlich Pedersen og Ejnar Bundgaard Larsen.

Arbejdsgruppen er opsøgende over for de få medlemmer, som har deres klinik til salg i længere tid (mere end 6 måneder), og det kan konstateres, at det har en stor effekt.

UDDANNELSESLÆGER

Bestyrelsens udvalg til fremme af uddannelseslæger i speciallægepraksis består af Ane Ahm Petersen, Palle Ahlquist og Tomaas Ravn.

Udvalget fokuserer på at skabe opmærksomhed om FAPS' ønske om at indgå i den lægelige videreuddannelse i flere specialer end de tre, hvor det allerede sker (øre-næsehals, øjne og hud). I 2022 har fokus især været rettet mod at bidrage til Sundhedsstyrelsens revisionsarbejde af den lægelige videreuddannelse.

Derudover har udvalget gennemført en opdatering af Vejledning for tutorlæger i speciallægepraksis. Den nye udgave af vejledningen kan læses her:

https://www.laeger.dk/sites/default/files/vejledning_tutorlaeger_03.pdf

EFTERUDDANNELSE, FORSKNINGS- OG KVALITETSUDVIKLINGSPROJEKTER

Fonden for Faglig Udvikling af Speciallægepraksis har til formål at yde tilskud til efteruddannelse, kvalitetsudviklingsprojekter og forskningsprojekter.

Fonden har en paritetisk sammensat bestyrelse, som består af repræsentanter fra regionerne og repræsentanter fra FAPS' bestyrelse. Fra FAPS deltager Søren Strange (Formand for Fonden), Stephen Wørlich Pedersen og Morten Hedegaard.

Fondsbestyrelsen holder møde 2 gange om året.

Bestyrelsen har nedsat et Fagligt Udvalg til at bistå med vurdering af ansøgninger om støtte til forsknings- og kvalitetsudviklingsprojekter. Fagligt Udvalgs formand deltager under den del af fondsbestyrelsens møder, hvor projekterne forelægges sammen med Fagligt Udvalgs indstilling. Fagligt Udvalg bestod til og med 1. halvår 2022 af Henrik Vorum (Formand), Charlotte Floridon Jensen, Ole Wolthers og Niels Jørgen Seersholm, men efter udløb af to medlemmers funktionsperiode består Fagligt Udvalg nu af Ole Wolthers (Formand), Niels Jørgen Seersholm, Jens Christian Nørregaard og Anders W. Jørgensen.

Efteruddannelse

Efteruddannelsesfonden udgør en del af Fonden for Faglig Udvikling. Den daglige administration af udbetalinger foregår i FAS' sekretariat, og efteruddannelse drøftes på de 2 årlige møder i Fondens bestyrelse.

Praktiserende speciallæger har i henhold til overenskomsten ret til tilskud til 8 årlige efteruddannelsesdage. Udover kurser og lign. kan der også søges tilskud til ERFA-møder og kliniske visitter. I forbindelse med Covid19-pandemien er reglerne for tilskud ændret, så virtuel efteruddannelse sidestilles med fysisk efteruddannelse. Det er endvidere aftalt, at praktiserende speciallæger i perioden fra 1. april 2022 til 31. marts 2026 kan få tilskud til i alt to yderligere efteruddannelsesdage, reserveret til kompetenceudvikling i forbindelse med arbejdet med kvalitet inden for en række områder.

FAPS' bestyrelse opfordrer til, at alle praktiserende speciallæger anvender Fondens muligheder til at blive kompenseret under efteruddannelsesfravær. Målet må være, at vi alle anvender vores efteruddannelsesdage, så vi kan synliggøre, at vi har fokus på et højt fagligt niveau med kontinuerlig udvikling.

Forsknings- og kvalitetsudviklingsprojekter

Bestyrelsen i Fonden for Faglig Udvikling træffer afgørelse om, hvilke ansøgninger der skal tildeles støtte på baggrund af en indstilling fra Fagligt Udvalg. Der lægges ved vurderingen af ansøgningerne vægt på følgende kriterier: Relevans for speciallægepraksis, forskningsmæssig kvalitet og ansøgers kvalifikationer.

Efter en vurdering af hver enkelt ansøgning har Fonden for Faglig Udvikling af Speciallægepraksis i repræsentantskabsåret 2021/2022 støttet følgende projekter:

Psykatri: SPQ, Systemizer Questionnaire Profile, og anvendelighed i psykiatrisk speciallægepraksis.

Reumatologi: Achilleseskader. Er fodens stilling en risikofaktor og hvordan behandles skaden ud fra en pragmatisk klinisk tilgang.

Oftalmologi: Low-dose Atropine for the Prevention of Myopia Progression in Danish Children (APP study) – A randomized, double-masked, multicenter, 36-month prospective 1:1:1 study of safety and efficacy of 0.1% atropine and placebo.

Oftalmologi: Non-inferiority study of Defocus Incorporated Multiple Segments (DIMS) spectacles to Orthokeratology lenses in Scandinavian myopic children aged 6- 12 years. The NISDO Study.

Tværfagligt: Afskærmet? – Speciallægers og patienters opfattelser af og erfaringer med videokonsultationer i praksis.

Dermatologi: Forbedret genetisk diagnostik og karakteristik af arvelig palmoplantar keratoderma.

Intern Medicin (Kardiologi): Et prospektivt, randomiseret, kontrolleret, multicenter studie til at undersøge omkostningseffektiviteten og sikkerheden af at indføre

CADScor®System som en udelukkelsestest for patienter der henvises med mistanke om stabil kranspulsåresygdom.

Intern Medicin (Lungemedicin): Barrierer for god astmakontrol hos patienter i speciallægepraksis

Gynækologi: Varmebehandling af livmoderhalsen ved kvinder > 40 år med persisterende HPV-infektion. Et kontrolleret pilot- og interventionsstudie (fortsættelse af studiet)

Otologi: Forbedring af diagnostik og behandling af stramt tungebånd ved objektiv måling af mundens biomekanik

Fonden for Faglig Udvikling har i alt bevilget 6.517.195 kr. til ovennævnte projekter.

DET REGIONALE SAMARBEJDE

Også i år er der udført et stort og vigtigt arbejde i de regionale FAPS-bestyrelser. Regionsbestyrelserne deltager i 4 årlige møder i de regionale SU og forhandler regionale aftaler.

Der har gennem årene udviklet sig et tæt samarbejde mellem det centrale og det regionale FAPS.

FAPS' forhandlingsudvalg (FU) og de 5 regionsbestyrelsesformand mødes 2 gange om året til gensidig erfaringsudveksling og videndeling.

FAPS' bestyrelse mødes fast én gang om året med alle 16 medlemmer af regionsbestyrelserne på det såkaldte "FAPS-møde", hvor også formændene for speciallægeorganisationerne deltager.

Når der én gang om året afholdes medlemsmøder i de 5 regioner, er det et fælles arrangement mellem FAPS' forhandlingsudvalg (FU) og den regionale bestyrelse.

Medlemsmøderne i foråret 2022 havde den nye overenskomst som hovedemne, og det var imponerende at se den store medlemsopbakning til møderne. 1/3 af alle praktiserende speciallæger var til FAPS-medlemsmøde inden for en uge i marts måned.

FAPS' sekretariat bistår både FAPS' centrale bestyrelse og de 5 regionsbestyrelser, hvilket er en stor styrke, da sekretariatet på den måde bliver bærer af vigtig viden og historik. Hver regionsbestyrelse har sin egen kontaktperson i sekretariatet, og det er vores indtryk, at dette samarbejde opleves konstruktivt fra begge sider.

Ud over regionsbestyrelsernes opgave med at deltage i de regionale samarbejdsudvalg og forhandle regionale aftaler, har det vist sig meget værdifuldt når regionsbestyrelserne er med til at løfte FAPS' udadvendte politiske opgave ved eksempelvis at forelægge den fælles vision på møder med regionale udvalg vedrørende det nære sundhedsvæsen. Det er også en vigtig nyskabelse, at de fleste regionsbestyrelser nu har en løbende dialog med det regionale PLO.

SAMARBEJDET MED SPECIALLÆGEORGANISATIONERNE

Speciallægeorganisationerne er FAPS' vigtigste samarbejdspartner, og bestyrelsen vil gerne takke for godt samarbejde igen i år. FAPS er helt afhængig af den store faglighed, som speciallægeorganisationerne bidrager med – både i forbindelse med moderniseringerne, men også når der fx er brug for faglige udtalelser i forbindelse med sager i de regionale samarbejdsudvalg, og når det er nødvendigt at foretage journalgennemgang. Derudover er det i speciallægeorganisationerne, at idéer til de kommende klyngepakker og dataprojekter fødes, og det er utrolig glædeligt at opleve det konstruktive samarbejde med eKVIS i den forbindelse.

Bestyrelsen gør sig stor umage med at holde speciallægeorganisationerne orienteret om det arbejde, der foregår i FAPS. Der har i en årrække været tradition for, at FAPS' formandskab deltager med et indlæg på organisationernes generalforsamlinger. Derudover afholdes der løbende møder mellem bestyrelsen og formændene for organisationerne om relevante emner.

FAPS I LÆGEFORENINGEN

Lægeforeningen har de seneste år været i gang med at se på, om der skulle ske ændringer i f.eks. sammensætningen af Lægeforeningens bestyrelse og repræsentantskab. Det skete i regi af det Demokratiudvalg, som blev nedsat i 2020, hvor FAPS' formand også havde en plads. Det var i den forbindelse afgørende for FAPS at sikre sin plads i Lægeforeningens bestyrelse, da den har meget stor betydning for FAPS' position og synlighed.

Udkommet af arbejdet blev nogle mindre ændringer i vedtægterne, som blev vedtaget på Lægeforeningens repræsentantskabsmøde i foråret 2022. Der er herved bl.a. sikret mindretalsbeskyttelse i Lægeforeningens bestyrelse og repræsentantskab. FAPS har fortsat en plads i Lægeforeningens bestyrelse via sin position som den næststørste forening i FAS.

ØKONOMIPROKOLLATET

Alle dele af sundhedssektoren er undergivet økonomiske rammer, og i speciallægepraksis har vi siden 2011 haft et økonomiprokollat, der forpligter speciallægerne til at indrette deres aktivitet og aktivitetsmønstre på en måde, så vi samlet set overholder vores sektors økonomiske ramme på godt 3,5 mia. kr. Udgifter vedrørende § 64- og 65-aftaler og udlagte sygehusydelse holdes uden for den økonomiske ramme.

Økonomiprokollatet er indrettet sådan, at overskridende specialer får andel i et konstateret mindreforbrug hos andre specialer. Kun hvis der samlet set for sektoren er en overskridelse, skal denne tilbagebetales. Honorarerne reduceres i 12 måneder for de specialer, der har bidraget til overskridelsen. Derefter opreguleres honorarerne til normalt niveau, medmindre specialets overskridelse har været større, end hvad der kunne tilbagebetales på et år med en maksimal honorarreduktion på 2,5 %.

Den endelige opgørelse for det afsluttede protokollatår 2021 viste, at økonomirammen var overskredet med et overforbrug på 26,1 mio. kr., svarende til 0,75 %.

Det nye protokollatår strækker sig fra januar til december 2022, og de foreløbige tal har vist et højt aktivitetsniveau.

BESTYRELSEN OG SEKRETARIATET

Bestyrelsen har i perioden siden sidste repræsentantskabsmøde lørdag den 9. oktober 2021 og frem til dette års repræsentantskabsmøde afholdt 9 bestyrelsesmøder.

Bestyrelsen har i beretningsperioden bestået af:

Speciallæge Ann-Louise Reventlow-Mourier, otologi, formand
Speciallæge Per Flesner, oftalmologi, næstformand
Speciallæge Martin Poulsen, kirurgi, medlem af FAPS' Forhandlingsudvalg
Speciallæge Søren Strange, intern medicin, medlem af FAPS' Forhandlingsudvalg
Speciallæge Ane Ahm Petersen, dermatologi
Speciallæge Ejnar Bundgaard Larsen, psykiatri
Speciallæge Morten Hedegaard, gynækologi
Speciallæge Palle Ahlquist, reumatologi
Speciallæge Per Bjerregaard, plastikkirurgi
Speciallæge Stephen W. Pedersen, neurologi
Speciallæge Thomas Lee Dahm, Pædiatri
Speciallæge Hanne Roed, observatør for næstformandens valggruppe
Speciallæge Tomaas Ravn, observatør for formandens valggruppe

Sekretariatet har i beretningsperioden bestået af:

Afdelingschef Helle Bjørnstad
Chefkonsulent, souschef Pia Fog Winsløw
Chefkonsulent Anne Mette Marker Mertz
Chefkonsulent Christian Vestergaard Dietz
Chefkonsulent Dennis Pihl Thomsen
Chefkonsulent Lotte Aakjær Jensen
Chefkonsulent Stephan Møhncke-Dose fra 1. januar 2022
Chefkonsulent Christina Lumby Rasmussen indtil 1. januar 2022
Chefkonsulent Lisbet P. Andersen (eKVIS)
Chefkonsulent Anne Bukholt Pedersen (eKVIS)
Kvalitetskonsulent Charlotte Ranzau Dall (eKVIS)
Presserådgiver Ole Felsby
Fuldmægtig, sekretær Lone Kjær Jensen
Fuldmægtig, sekretær Birgithe Kunkel
Fuldmægtig, sekretær Pia Wissing
Fuldmægtig, sekretær Mie Dam