

Formandsberetning 2019

Vi har opnået meget i 2019.

Vi fik afskaffet seksårsfristen og dermed gjort op med en regel som i alt for lang tid har gjort livet surt for alt for mange unge læger. Jeg fik æren af, i den anledning, at spise kage med daværende sundhedsminister Ellen Thrane Nørby i ministeriet og fejre med jer rundt om i landet.

Men det tog et årti, flere formænd, fælles benhårdt arbejde og et vedvarende pres at nå dertil.

Den sejr viser, at vi kan lykkes med noget, der ikke lige løser sig over nat, men som kræver udholdenhed.

Den viser, at vi ved at insistere, og stå sammen kan opnå resultater, der reelt gør en forskel for yngre læger.

Det kendetegner foreningen. At vi ikke giver op, men kæmper vedvarende for yngre lægers interesser.

Og det får vi brug for, for som I ved, er vi allerede på den igen.

Vi har fået en ny tal-regel, nemlig femårsreglen.

En regel, der spænder ben for, at fagligt kvalificerede speciallæger kan blive overlæger, selv når de løser opgaver med ledelsesansvar ude på sygehusene.

Vores mål er at få Danske Regioner til at forstå, at det er en god idé og helt på sin plads at ansætte læger efter kvalifikationer og ikke efter hvor mange år de har været speciallæger.

Vi er heldigvis ikke alene med det mål, vi samarbejder med Foreningen af Speciallæger om at finde en løsning, der giver læger reel mulighed for at bruge deres kompetencer som overlæger – en løsning, hvor lægers ansættelse baserer sig på netop kompetencer og ikke anciennitet.

En ulykke kommer sjældent alene. Det kan vi skrive under på, for vi slås med endnu en.

Det er tjenestepligten, jeg taler om.

Regeringens svar på at få løst problemet med lægemangel i almen praksis.

Forslaget – og det er stadig blot et forslag – er jo affødt af et reelt problem. Men løsningen skal aldrig være tvang. Vi har sagt det mange gange. Og vi kommer til at side det igen og igen.

I denne sag har vi gavn af samarbejde helt bredt i Lægeforeningen, hvor alle er enige om at afvise tjenestepligten som en dårlig ide for læger og patienter.

Men lægemanglen skal naturligvis afhjælpes, og derfor har vi afleveret vores bud på alternativer til tjenestepligten til Sundhedsministeren.

Det kendetegner nemlig også foreningen.

At vi arbejder konstruktivt og tager ansvar for at finde løsninger på centrale problemer i sundhedsvæsenet.

Vi fokuserer på løsninger, og vi går til forhandlingsbordet med konkrete forslag og udstrakt hånd.

Det er ikke nok blot højlydt at give udtryk for vores utilfredshed.

Nej, for at opnå reelle løsninger bliver vi nødt til at tage vores diplomatiske kittel på.

Når det så er sagt, er jeg ikke i tvivl om, at sundhedsministeren godt ved, hvad Yngre Læger mener om tjenestepligten.

Tak for indsatsen

Det, at I er her i salen i dag, er et aktivt engagement i foreningen.

40 procent af jer er nyvalgte i repræsentantskabet.

Jeg kan godt huske, hvordan det var at være nyvalgt i det her selskab, og hvordan jeg ikke lige sprang op på talerstolen for at stille et spørgsmål.

Hvordan jeg var sat af, når de øvrige slog om sig med ukendte ord og forkortelser som AC, SP, RLTN, VMU, CFU, og så videre.

Og hvordan det tog tid at finde ud af hvem i alverden "Susanne fra Midt", som alle åbenbart kendte, var.

I skal huske på, at I er vigtige.

At I alle har noget at byde ind med, som er værdifuldt for Yngre Lægers arbejde. Vores værdier, vores retning, vores berettigelse.

Så I skal endelig byde ind og fortælle os, som har været med længe, hvad vi kan gøre anderledes, og hvordan I oplever virkeligheden.

Jeg har selv en enkelt gang haft en periode, hvor jeg undgik mørke gyder efter et repræsentantskabsmøde.

Det var for nogle år siden, hvor jeg under eventuelt nævnte, at jeg synes, nogle babyer havde larmet for meget i salen under mødet.

Det faldt ikke i god jord, men jeg har da fået lov til at fortsætte i foreningen. Så bare giv den gas.

I er Yngre Lægers øverste politiske myndighed. I vælger formanden, I vælger bestyrelsen. Og I er bærere af Yngre Lægers politik og visioner mellem møderne. I hverdagen.

I er vigtige. Ligesom alle tillidsvalgte i Yngre Læger er vigtige.

Uden jeres indsats for at sikre et godt arbejdsmiljø, ordentlige løn- og arbejdsforhold og bedre supervision ude på de enkelte arbejdspladser i almen praksis, på statens institutioner og på regionernes hospitaler, ville vi i bestyrelsen ikke kunne løfte vores opgave.

Tak for tilliden.

Vi tager ikke let på den.

Lægers videreuddannelse vil komme til at fylde meget på dette møde.

Og det kommer fremtidens sundhedsvæsen med højt specialiserede sygehuse og stadig flere behandlingsopgaver i nye rammer uden for hospitalerne, også til.

Det er arbejdet de kommende dage, men også længere forude er der meget arbejde, og vi har stadig mange landvindinger foran os.

For sjældent løser problemerne sig over nat. Heller ikke på et år.

Vi fortsætter med at kæmpe mod tjenestepligten.

Vi fortsætter indsatsen for bedre arbejdsmiljø.

Vi fortsætter med at knokle for, at afskaffe femårsreglen.

Vi fortsætter med at insistere på bedre forhold i psykiatrien, både for patienter og ansatte.

Og vi fortsætter med indsatser til at mindske ulighed i sundhed. For der er mange, der taler om, at det er vigtigt at gøre noget. Men ord gør det ikke alene. Derfor vil vi kræve, at der rent faktisk også kommer handling bag ordene.

Vi er klar til at forsætte arbejdet.

Tak for opmærksomheden.