



22.12.2021.

Til Regionsoverlægerådet Region Midtjylland (ROR)

Referat

Regionsoverlægerådsmøde (ROR) tirsdag d. 30. november 2021 kl. 16.45 – 18.45, Villa Medici 3. sal, Fredens Torv 3B, 8000 Aarhus C

Villa Medici
Fredens Torv 3 B
8000 Aarhus C
Sag: 2020-801
Tlf.: 8730 9030
Tlf.: dir 8730 9031
E-post: ct@dadl.dk
Fax: 8730 9020
www.lfmidt.dk

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsordenen

Dagsordenen blev godkendt uden tilføjelser. Punkt 6 rykkes op efter punkt 2.

2. Godkendelse af referat fra ROR-møde 28.9.21

Godkendt uden bemærkninger.

3. Situationen i sundhedsvæsenet i RM

Mail sendt ud separat med bekymringskrivelse til ledelsen i RM, beretning fra mødet og regionens 360 graders plan. Så hvordan står det til nu, og hvad kan vi gå videre med/ byde ind med?

Regionen responderede positivt på bekymringsbrevet, som de fandt relevant.

Vedr. 360 graders planen så er den noget overordnet og mindre konkret. Der er udredningsaktivitet i november, som forventes fremlagt til næste hospitalsudvalgsmøde. (de er udkommet efter mødet og viser at der mangler både læger og sygeplejersker. Manglen er ikke jævnt fordelt) Planen skulle være igangsat men der kunne ikke gøres rede for mere specifikke tiltag.

Aktuelt gælder det at alle hospitaler er påvirkede og den elektive kirurgi er lukket ned for at give plads til akutte.

360 graders planens formål består af følgende 7 fokuspunkter:

- Komme godt og sikkert gennem vinteren
- Være beredt hvis Covid eller andre infektionssygdomme skalerer i omfang
- Sikre godt arbejdsmiljø og behandling i somatikken, psykiatrien og socialområdet på kort og lang sigt
- Håndtere det øgede pres på den akutte aktivitet
- Håndtere ventelister og planlagt aktivitet
- Medvirke til at skabe fælles overblik, understøtte supplere og styrke indsatser, der er i gang, samt initiativer som igangsættes fremadrettet
- Medvirke til, at der reetableres balance mellem kapacitet og aktivitet på hospitalerne i hele regionen.

4. Nyt fra formanden



- **Dialogmøde mellem specialerådsformændene og klinikforum – knyttes til punkt 3**
Mødet gik i høj grad ud på 360 graders planen. Man drøftede -muligheder for at afbøde personalemangelsituationen, - speciallægens kærneopgave, - kortlægning af flaskehalse samt kortlægning af reelle sygeplejerskeopgaver.
Fuldtidspolitik havde ikke bevirket at der var færre sygeplejersker ansat.

Herunder udsprang en drøftelse i ROR af akutområdet. Mangel på akutlæger, specialets renommé samt rekrutteringsudfordringer.

- **Møde mellem OL-TR og YL-FTR i RM 15.11.21**
OL-TR og YL-FTR mødtes 15.11.21 for at følge op på mødet fra maj. Det kan i nogen tilfælde være svært at afgøre om en stillings indhold fordrer en overlæge eller en afdelingslæge for at varetage opgaverne. OK21 for overlæger fastslår med ny tekst fra i år at overlæger er ledere og at opgaver med ledelse skal varetages af en overlæge. YL-FTR oplever at ledelsesopgaver både ved nye stillinger og ved afgang i en afdeling tildeles afdelingslæger idet de bliver præsenteret for lønftaler. Til mødet blev et samarbejdsrapport vedtaget, hvor YL-FTR og OL-TR går sammen om disse stillinger og vurderer om der skal stilles krav om, at det er en overlægestilling. Stillingsopslag vil blive fulgt i en periode hvorefter dette evalueres mhp om det har en effekt på at opgaver og stilling kommer til at matche.

Herunder havde ROR en drøftelse af muligheden for at uddelegere ledelse til afdelingslæger, samt oplæring i ledelse. D. 3. december 2021 holdes møde, hvor endelig samarbejdsaftale indgås mellem OL og YL Region Midtjylland (samarbejdet bekræftet og nyt møde 28.2.22).

- **Stillingsstruktur 6.12.21 og efteruddannelse møde i RM 3.11.21**

Formålet med drøftelsen vedr. stillingsstrukturen d. 6. december 2021 er, fra FAS' side, at initiere en proces. I RM er nedsat en arbejdsgruppe af hospitalledelsesmedlemmer, som skal finde frem til hvad regionen skal mene.

ROR drøftede mulighederne for processen. Man ser udfordringer med at finde et passende antal ledende overlæger. Den uddannelsesansvarlige har hele tiden været italesat i overenskomstforhandlingerne. Dennes funktion er på tværs i hele afdelingen, som leder af den lægelige videreuddannelse. ROR kan se udfordringer med at få denne ledelse anerkendt.

Gitte Eriksen spørger til, hvad planen er for de uddannelseskoordinerende overlæger, er ifht. placering/titel efter ny OK?

Lars Strunge kunne oplyse, at der ikke er taget stilling til det på nuværende tidspunkt, og at dette skal tages regionalt. OL-TR har opmærksomhed på, at disse skal rykkes op som ledende overlæge.

Ifbm. efteruddannelse er der lagt op til fortsat dialog, og at RM og OL mødes om dette. Der arbejdes på at få gennemført en uddannelsesplan for overlægerne, men det med at følge op på det var der ikke noget bud på.

- **Overlægeforeningens formand skifter stilling 1.1.22**

I forbindelse med formandsskifte i OL generes der pladser i bestyrelsen.

I RM har vi to medlemmer i bestyrelsen. Niels Juul bliver ny næstformand, idet Susanne Wammen konstitueres som formand frem til forårsrepræsentantskabsmødet. Her vil der blive



valg til formandsposten og til pladser i bestyrelsen. Bestyrelsen kan konstituere nogen på den ledige plads eller vælge at lade den stå ledig frem til repræsentantskabsmødet.

Hvis nogen gerne vil i bestyrelsen kan man stille op når valget udskrives. Der er ROR-møde kort før repræsentantskabsmødet.

5. Meddelelser fra tillidsrepræsentanterne

AUH bruger meget tid på at forklare ledelsen at lange lønforhandlinger ikke fordrer fastholdelse.

Midt – her rejses der højere lønkrav end tidligere fra ansøgere til overlægestillinger.

Herunder drøftelse af muligheden for kommende karriereveje for afdelingslægerne, som følge af projekt iværksat ifbm. ny YL-OK. Morten Krogh Christensen (YL) introducerede kort til projektet.

6. Nyt fra bestyrelsen i OL

Arbejdsmiljøudvalget bliver omkalfatret. Udvalget skal forår 2022, beskæftige sig med projekter vedr. vagter. Vibeke Ersbak oplyser, at udvalget mangler repræsentation fra Midt.

Interesserede kan melde sig indtil d. 3. december 2021 ved Lene Møller Kristensen.

Bestyrelsen sammensætter projektgruppen således, at alle regionerne er dækket ind samt de vagttunge og ikke vagttunge specialer er repræsenteret.

Alle regioner arbejder med at implementere den ny OK. I Midt har man igennem længere tid arbejdet med efteruddannelse. Det forventes at afholde møder vedr. ny stillingsstruktur i december for både RM og RN.

Næste efterår skal der holdes et møde vedr. status på implementering af efteruddannelsesplanerne med danske regioner.

Lars Strunge kunne informere om, der i januar igen udsendes en enquete om efteruddannelse fra overlægeforeningens side. Det er vigtigt at svare på den for alle overlæge, fordi vi dermed kan følge med i, hvad status er for overlægers efteruddannelse. I den forbindelse drøftede ROR bl.a., vigtigheden i hvad der måles på og udformningen af spørgsmålene. Lars Strunge kunne oplyse, at man vælger at fastholde de spørgsmål, der allerede har været i spil i tidligere år for at fastholde muligheden for at se udviklingen i svarene over tid, men man også har mulighed for at udvide med yderligere set i lyset af den nye bestemmelse om efteruddannelse i overenskomsten.

RPOR drøftede forskellige nye ideer og forslag til spørgsmål, som sekretariatet tager med videre i den videre proces med udformning af enquetten inden den sendes ud,

Britt Lange kvitterede med stor tak til ROR for deres LUS/MUS-papir, som hun er lykkes med at introducere i Region Syd.

Udvalg for det nære sammenhængende sundhedsvæsen

Britt Lange deltager i arbejdet med et politikpapir med fokus på organisering af Akutfunktionen. Hun oplyste, at man bl.a i PLO-Syd har indgået en samarbejdsaftale med Regionen.



Britt efterspørger mulighed for forbedringer af lægers vilkår i det nære sundhedsvæsen. Hun opfordrer til input fra ROR.

Herunder havde ROR en lang drøftelse af, lægers vilkår, fagligheden, kvalitet på udstyr, problematikken omkring uddannelse, udflytning af behandlinger til sundhedshuse, bekymring for uddannelsesniveaueet og ensomhed blandt YL, - af hvem, der skal have den faglige ledelse, samt hvilken form speciallægefunktionen man kan forstille sig i nærklinikkerne.

Formandsskifte i FAS: Lisbeth Lintz stopper, Susanne Wammen bliver ny formand. Niels Juul bliver næstformand,

7. Evt.

- Kommende møder: Torsdag d. 3. marts og mandag d. 16. maj 2022
- Gitte Eriksen er kommet med i bestyrelsen i De LægeVidenskabelige Selskaber, som er paraplyorganisationen over alle specialeselskberne.

Venlig hilsen
Vibeke Erbak
Formand



19.10.2021.

Til Regionsoverlægerådet Region Midtjylland (ROR)

Villa Medici
Fredens Torv 3 B
8000 Aarhus C
Sag: 2020-801
Tlf.: 28 44 26 39
Tlf.: dir 8730 9031
E-post: ct@dadl.dk
Fax: 8730 9020
www.lfmidt.dk

Referat
ROR-møde 28. september 2021

1. Velkommen til et nyt ROR – præsentationsrunde

Tilstede: Britta Ørnfelt Lund, Gitte Eriksen, Lisbeth Liboriussen, Mogens Jepsen, Tommy Midtgaard Jensen, Britt lange, Niels Juul, Dorthe Illum, Susanne Scheppan, Vibeke Ersbak, Jørgen Dalsgaard, Sven Felsby, Ea Bøhm Jensen, Charlotte Thorning Jacobsen (Ref.).

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

3. Godkendelse af referat fra ROR-møde d. 7. juni 2021

Referatet er vedhæftet.

Rettelse til ref. Pkt 3."I Horsens er man allerede i gang med ændring af ledelsesstrukturen. Her har man bl.a. nedlagt funktionsledergruppen. Ordlyd ændres til "I Horsens har man på nuværende tidspunkt nedlagt ledelsesstrukturen i enkelte afdelinger"

Ændring af referatet bemærkes i mail ved udsendelse af referat af dagens møde.

4. Konstituering af ROR-Midt

Vibeke Ersbak blev genvalgt som formand uden modkandidater.

Susanne Scheppan blev valgt som næstformand uden modkandidater.

Britta Ø. Lund blev valgt til suppleant i Lægeforeningen Midtjyllands bestyrelse.

5. Nyt fra formanden

- Dagsorden til repræsentantskabsmødet d. 9. september 2021

Herunder en kort gennemgang af enkelte punkter:

Vedtægtsændringer - funktionstiden ændres for formand og næstformand for ROR til 2 år med genvalg x3 inden for en 12-årig periode, og der indføres en talsmand for cheflægerne (dette i forlængelse af ny stillingsstruktur som følge af ny OK). TR og lægelig revisor vælges for 2 år ad gangen og kan genvælges uden øvre begrænsning.

Indførelse af elektronisk valg samt elektroniske møder skal indskrives i vedtægterne.

De der ønsker at stille op til den centrale bestyrelse, opfordres til at lægge valgoplæg på læger.dk.

Det nære sundhedsvæsen, hvilken indflydelse for det får speciallægen?

Der arbejdes med sektorovergange, PLO's indflydelse og hvilke konsekvenser det får for hospitalspersonalet. Hvor sidstnævnte har været tydelig ifbm. implementeringen af farvekodning ved epikriser ifla. PLO's OK 2018.



ROR ser meget gerne hospitalsansatte med i styregruppen for arbejdet med det nære sundhedsvæsen.

- OK21: Stillingsstruktur
Talsmand og ROR-formand afholder møde med regionen i december 2021, for at drøfte hvordan man håndterer udmøntningen af stillingsstrukturændringen.

Niels Juul referer fra et fællesmøde mellem OL-bestyrelsen Lisbeth Lintz, Anders Kühnau og koncernledelsen RM, hvor man bla. drøftede individuelle hensyn og tidsperspektivet for implementering.

Økonomi ifbm. strukturen og antal af nye cheflæger har endnu ikke være drøftet.

Forskellige afdelingskonstruktioner fremover er forventeligt.

Lisbeth Lintz er inviteret til et møde i Villa Medici d. 8. november 2021 mhp. drøftelser omkring ny stillingsstruktur.

Herunder drøftelse af kompleksiteten ved den nye struktur og vigtigheden af udførlige stillings-/funktionsbeskrivelse.

- OK21: Efteruddannelse
Ingen tilføjelser siden sidst. Der er en mødedato 3.11.21.
Niels Juul kunne tilføje, at koncernledelsen er bevist om sin forpligtelse overfor speciallægerne og deres efteruddannelse.
- Eftervirkningerne af COVID19 og sygeplejerskestrejken
Ophobningen af patienter er svær at få afviklet grundet sygeplejerskernes ferieafvikling og heraf afledt nedlukning af elektive senge.

ROR er meget bekymret for den nuværende situation, og drøftede hvilke indsatser man ville kunne bidrage med for løsning af den nuværende situation.

Herunder kan nævnes:

- En ny generation af sygeplejersker skal bygges op. De skal gøres robuste nok til at træde ind på de arbejdsvilkår der er på sygehusene. Dette bl.a. ved at tilbyde dem en turnus.

ROR vil gerne lave en skrivelse til regionen med bekymring om situationen, som er ganske alvorlig flere steder. ROR diskuterede forslag til hvad der kunne gøres for at få flere ressourcer, når der ikke var sygeplejersker at få. Forslagene handlede om rekruttering af andre personalegrupper som servicemedarbejdere, sekretærer og andre sundhedsfaglige til at aflaste sygeplejerskerne og lægerne, så de kunne koncentrere sig om det der hørte under deres faglige uddannelse. Der var forslag til indskoling, oplæring, kompetenceudvikling, opgaveglidning (hvad skal sygeplejerskerne lave), udarbejde et katalog over hvilke opgaver der skal løftes af hvilke faggrupper herunder løsningsforslag til hvor man vil kunne justere.

Herunder var en lang drøftelse af løn og arbejdsvilkår for både sygeplejersker og læger nu og i fremtiden.

- Kort orientering om evaluering af de regionale overlægeråd.
ROR i alle regioner har nu eksisteret i 3 år, men det går ikke lige let alle steder. ROR-RM har fungeret uden afbrydelse siden amtsoverlægerådene blev nedlagt. ROR har beskæftiget sig med



det faglige, organisering og arbejdsmiljø på det regionale sundhedsområde og haft kontakter til både embedsmænd og politikere løbende.

ROR har ligeledes fungeret godt i Region Hovedstaden, mens de øvrige har svært ved at holde sig i gang.

- Kort Orientering om ny arbejdsmiljørapport
Overlægenes arbejdsforhold kan nærlæses i rapporten. Overlægerne i RM arbejder mest og det er især de ledende overlæger som trækker læsset.

6. Meddelelser fra tillidsrepræsentanterne

Ønske om at kunne lave aftaler, der læner sig op ad AC-merarbejdsaftalen indeholdende tidsbegrænset periode og honorering.

Herunder havde ROR en drøftelse af, forskelligheden af hvilke arbejdsforhold der bidrog til velvilligheden til at tage merarbejde.

7. Nyt fra bestyrelsen i OL

8. Evt.

Herunder en drøftelse af det manglende fremmøde fra både TR-rep og repræsentantskabet ved ROR-møderne.

Venlig hilsen
Vibeke Ersbak
Formand



06.07.2021

Villa Medici
Fredens Torv 3 B
8000 Aarhus C
Sag: 2021 - 78
Tlf.: 8730 9030
Tlf.: dir 8730 9031
E-post: ct@dadl.dk
Fax: 8730 9020
www.lfmidt.dk

Til Regionsoverlægerådet Region Midtjylland (ROR)

Referat

Regionsoverlægerådsmøde (ROR) mandag d. 7. juni 2021 kl. 16.45 – 18.45, Villa Medici, 3. sal, Fredens Torv 3B, 8000 Aarhus C.

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

2. Godkendelse af referat fra ROR-møde d. 4. marts 2021

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

3. Nyt fra formanden

• Den nye stillingsstruktur

Med virkning fra 1. april 2022 bliver ny stillingsstruktur indført. Som følge heraf skal der indføres en lederfigur under afdelingsledelsen. Formålet er at få mere lægefaglig ledelse. Der vil være store forskelle afdelinger og specialer imellem for behovet for denne ledelse. Afdelingerne bør se på deres organisering og målsætninger og udfra disse drøfte, hvor det er hensigtsmæssigt at få denne ledelseskraft på banen. I RM har vi i forvejen en aftale om ledelse under afdelingsledelsen, men selv på afdelinger, som gør brug af denne aftale bør man se på strukturen igen.

ROR havde en drøftelse af, at strukturen og implementeringen vil blive individuel - dette både specialeafhængigt, hospitalsafhængigt og personafhængigt (medarbejder).

I Horsens er man allerede i gang med ændring af ledelsesstrukturen. Her har man bl.a. nedlagt funktionsledergruppen.

ROR opfordrer til, at kolleger går i dialog om, hvilken faglig ledelse man ønsker på afdelingen/hospitalet. Få defineret roller og behov.

Gitte anbefaler en Rapport omkring ledernes arbejdsmiljø af Karen Ingerslev. [link](#)

• Efteruddannelse

I forlængelse af de drøftelser overlægeforeningen har haft med alle regioner om overlægers efteruddannelse, har Lisbeth Lintz på ny og med en præcisering af overenskomstens aftaler om systematisk efteruddannelse rettet henvendelse til Ole Thomsen mhp. fremtidige møder om implementering.

Vibeke Ersbak refererer til Region Midtjyllands notat af d. 14. januar 2021 "Intention kompetenceudvikling speciallæger Region Midtjylland under Covid-19 pandemien". Vibeke har efterfølgende henvendt sig til Bertil Selde Krogh, fuldmægtig RM, men har endnu ikke hørt fra ham.

Vibeke forventer et snarligt møde på opfølgning af Lisbeth Lintz's henvendelse af d. 7. maj 2021 til Ole Thomsen, koncerndirektør, RM (Brev vedlagt som bilag til dagsordenen).

Opfordring fra ROR – kolleger skal insistere på en MUS-samtale og en efteruddannelsesplan.



Gitte efterlyser gode arbejdsgange for implementering af udbredelse via ledelserne. Inger Brødsgaard anbefaler et mind map fra overlægeforeningens hjemmeside – [link](#).

ROR drøftede, om det skal være de nye ledende overlæger, der skal overtage MUS-/LUS-samtalerne? ROR mener, det vil være naturligt at tage snakken omkring faglig udvikling kolleger imellem - at få etableret teams og dele erfaringer og implementering fra kurser/uddannelser.

Uddannelsesmetoderne er meget forskellige for de enkelte specialer. Nogle kan hente inspiration og læring ved søsterafdelinger eller ved andre hospitaler. Det er målsætningerne for specialet og afdelingen og for den enkelte, som giver det bedste udgangspunkt for at beslutte, hvordan kompetenceudviklingen bedst opnås.

Overlægeforeningen repræsenteret ved ROR, TR, medlemmer af forhandlingsdelegationen og sekretariatet i overlægeforeningen holder møde med Region Midt d. 6. oktober 2021 om en proces for implementeringen af OK21.

- **Fremtidens overlæge**

Niels Juul redegjorde for baggrunden for visionspapiret om Fremtidens Overlæge. Visionspapiret vil indgå som foreningens bidrag til debatten om forventningerne til fremtidens sundhedstilbud.

Der er udarbejdet en håndbog, som vil blive offentliggjort på repræsentantskabsmødet den 10. juni.

På <https://www.laeger.dk/fremtidens-overlaege-vores-vision> kan man bl.a. læse dokumentet "Fremtidens Overlæge". Derudover medvirker bestyrelsen i en video, hvor de kort gennemgår indholdet og budskabet i Fremtidens Overlæge.

Dokumentet om fremtidens overlæge er sat i produktion, og er tænkt som platform for det fremadrettede arbejde omkring fremtidens overlæge, dette med fokusområder/perspektiver der kan bidrage til at motivere i fremtiden.

ROR finder at overlægens mange roller vil være gode at få arbejdet grundigt med. Enhver overlæge rummer elementer fra alle rollerne, og det skal mere frem i lyset i hverdagen med det formål at få løftet alle disse opgaver sammen med de kliniske kerneopgaver. Det bemærkes i ROR, at billedserien i dokumentet "Fremtidens Overlæge" viser en noget skæv repræsentation af overlægerne, hvad angår alder og køn. Inger og Niels forbereder sig på en evt. drøftelse vedr. dette på repræsentantskabsmødet.

- **Dagsorden for kommende repræsentantskabs- og lægemøde**

Kort gennemgang af dagsordnerne. Herunder drøftelse af forslag om vedtægtsændringer vedr. valgperiode for formænd, medlemmer af bestyrelser samt udvalgsmedlemmer. Ingen særlige bemærkninger hertil.

[Dagsorden repræsentantskabsmøde](#)

[Dagsorden Lægemøde](#)

- **Møde med YL-FTR'er i Region Midtjylland tirsdag d. 25. maj 2021**

Vibeke Ersbak ridsede kort hensigten med mødet op. OL og YL ønsker at understøtte og styrke samarbejdet overlæge-TR/YL-FTR imellem. Fælles udfordringer udspringer af den stigende mængde af traditionelle overlægeopgaver som YL-FTR'erne i øjeblikket oplever tildeles afdelingslæger.

Herunder sondering mellem overlæge/ikke-overlæge-opgaver og samarbejde omkring håndtering af disse sager lokalt.

Vibeke nævner, det var et godt møde, som begge parter ønsker gentaget.

ROR havde herefter en drøftelse af vigtigheden i, at overlæger i det daglige har fokus på, at "klæde" afdelingslæger på til ledelse med passende opgaver til formålet.



4. Meddelelser fra tillidsrepræsentanterne

- Funktionsleder/funktionsleder in spe – mange uafklarede spørgsmål omkring ny struktur i ledelseslaget fylder for kollegerne.
- Kommissorium for arbejdsmiljø er under udarbejdelse ved Danske Regioner. Heri vil bl.a. indgå tilstedeværelsesvagter og belastning under vagt.

Anders Bonde spørger til, om tjenestetiden i dagtimerne også vil blive løftet?

Anders påtaler, at drøftelsen omkring overlægers vilkår ofte ender der, hvor mange overlæger ikke føler sig hørt, idet man vælger at operationalisere omkring vagter. Overlægerne har for travlt.

Herunder en undren i ROR - hvorfor har overlæger ikke en hviletidsbestemmelsesaftale i lighed med YL's aftale?

Herunder en drøftelse af, om ROR bør henvendes sig til direktionen i forlængelse af netop udgivet artikel i Ugeskriftet omhandlende overlægers arbejdsbelastning. [link](#)

Idet svarprocenten på undersøgelsen begrænsede sig til 37,2 procent, er undersøgelsen ikke egnet til at tage en drøftelse med direktionen ud fra.

5. Nyt fra bestyrelsen i OL

Punktet blev drøftet under punkt 3.

6. Evt.

- Valg til repræsentantskabet er d. 4.-14. juni 2021. Anders Bonde genopstiller ikke. Opstilling afsluttet 4.6.21 og de opstillede ønskes et godt valg. Der er konstuerende ROR-møde d.28.9.21.
- Det nye ankenævn for Tilsynsafgørelser er repræsenteret af Jette Dam Hansen (Lægeansvarsudvalget (LAU), PLO), Niels Juul (suppleant for LAU, FAS), Vibeke Ersbak (FAS), Susanne Scheppan (FAS) og Mikkel Seneca (YL).
- Høring - [Ny vejledning til journalføring](#) Sektoropdelte vejledninger til den nye journalføringsbekendtgørelse som træder i kraft 1.7.21, præciserer journalføringen i de forskellige områder.
- Ny lægelig videreuddannelse – intet nyt herfra. Processen er gået i stå, men genstartes i efteråret.

Venlig hilsen

Vibeke Ersbak
Formand



09.03.2020.

Villa Medici
Fredens Torv 3 B
8000 Aarhus C
Sag: 2020-801
Tlf.: 8730 9030
Tlf.: dir 8730 9031
E-post: ct@dadl.dk
Fax: 8730 9020
www.lfmidt.dk

Referat

Regionsoverlægerådsmøde (ROR) torsdag d. 4. marts 2021 kl. 16.45 – 18.45

Virtuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt uden tilføjelser.

2. Godkendelse af referat fra ROR-møde d. 3. december 2020

Referatet godkendt uden bemærkninger.

3. OK v. Lisbeth Lintz (LL)

LL fremlagde i hovedtræk overlægeforeningens nylig indgåede overenskomst.

Overlægeforeningen er lykket med at reformere stillingsstrukturen på overlægeområdet.

Dette indebærer bl.a. følgende ændring;

- de ledende overlæger skifter titel og bliver fremover cheflæger
- stillingen som funktionsansvarlig overlæge og specialeansvarlig overlæge ændres til ledende overlæge
- de tidligere cheflæger konverterer til lægefaglige direktører eller vicedirektører

For nyansatte overlægers vedkommende, så starter de på et lønniveau der ligger kr. 30.000 under nuværende grundløn, og stiger efter 3 års ansættelse til grundløn.

Efteruddannelsen er sikret 10 dage og der skal fra 2022 laves individuel uddannelsesplan, som der laves opfølgning på min. en gang årligt, herunder hvor mange dage der er brugt til efteruddannelse.

Se vedlagt bilag: "Notat om ændringer af Overlægeforeningens overenskomster og aftaler OK21. Indeholdende bl.a. efteruddannelse, pension, arbejdstid, tjenester og vagter.

ROR havde en drøftelse af følgende emner:

- aftalen kan have negative konsekvenser på fusionsprocessen
- bliver det i princippet de nyansatte overlæger, der bliver dem, der finansierer de "nye" ledende overlæger?
- ny hierarkisk struktur kræver tydelig afklaring
- en stor fordel, at lønstigningen er betinget af anciennitet
- TR-rollen i fremtiden, hvordan ser den ud?
- uddannelseslæger



Herefter havde ROR en drøftelse af, om den nye overenskomst vil bevirke nedgang i livslønnen? Der var enighed om at få iværksat en beregning for lønudvikling for lægelivet, som den ser ud nu, og som den vil se ud med den nye overenskomst. Overlægeforeningen vil foretage denne beregning.

LL kunne oplyse, man på nuværende tidspunkt ikke har forholdt sig til, hvordan ændring af stillingsbetegnelserne forholder sig ifht. eksempelvis DSR's stillingsstruktur, men der påtænkes en dialog.

4. Nyt fra formanden

Notat udarbejdet af direktionen og koncernledelsen i Region Midt Intention omhandlende kompetenceudvikling speciallæger Region Midtjylland under Covid 19 pandemi. Notat vedlagt

Vibeke Ersbak (VE) orienterede om man i processen med udarbejdelse af ovenstående notat fra regionens side, ønskede ROR som medunderskriver. ROR betingede sig godskrivning af uddannelsesdagene fra sidste år, hvis man skulle være medunderskriver, hvilket regionen ikke har imødekommet. VE er alt i alt tilfreds med notatet, og forventer, at regionen indkalder til nyt møde mhp. kompetenceudvikling i løbet af foråret 2021.

Ros til notatet fra Britt Lange.

5. Status på fusion mellem FAS og YL

VE refererede til fusionsmaterialet, der var vedlagt som bilag.

Her fremgår det bl.a., at styregruppen foreslår en enhedsforening med forholdsmæssig geografisk repræsentation og gruppeinddeling i læger under videreuddannelse og speciallæger og Repræsentantskab på ca 100 (rettet til 120 i materialet til repræsentantskabsmødet) med 12 mandater sat fra til mindretal, som de små foreninger i FAS, de yngste læger (GYL) og lægerne i staten. Ens kontingent med undtagelse af de to yngste årgange.

Den regionale organisering er en enhedsforening med ét regionalt råd på samme måde som YL og OL har det i dag.

OL ser et styrket TR og MED-system som følge af en evt. fusion.

LL understreger, en fusion fortsat er i overvejelsesfasen. En principbeslutning tages først til repræsentantskabsmøde i juni 2021.

Oplægget blev kommenteret af ROR:

- man mangler strategiske argumenter for en enhedsforening
- man ønsker analyser af styrker og svagheder
- bekymring for snævert repræsentantskab med kun 100 repræsentanter
- en stor forening med mange interessenter kræver en grundig beskrivelse - vigtigt at komme omkring alle scenarier.

6. Meddelelser fra tillidsrepræsentanterne

Ingen bemærkninger herunder



7. Nyt fra bestyrelsen i OL

Revision af speciallægeuddannelsen er blevet udsat grundet travlhed som følge af covid. Drøftelserne skal være afsluttet inden næste valg.

Planen er, det kan blive drøftet på efterårets repræsentantskabsmøde sammen med drøftelsen af fremtidens overlæge.

Et ønske fra ROR om, at OL har en strategi for drøftelserne ude i regionerne op til repræsentantskabsmødet. Evt. i form af regionale møder.

8. Evt.

Ingen punkter herunder.

Venlig hilsen

Vibeke Ersbak
Formand