

Gitte Eriksen

Valgoplæg til medlemmerne – repræsentantskabsvalget i Overlægeforeningen 2024

Jeg har – efter 2 perioder i Overlægeforeningens repræsentantskab – valgt at stille op igen fordi jeg har en stor lyst til at være med til at diskutere og påvirke Overlægeforeningens politikker for, hvordan overlæger også i fremtiden skal være med til at sikre den faglige udvikling af det samlede sundhedsvæsen.

Der bliver i høj grad brug for en stærk Overlægeforening når de politiske beslutninger, der snart træffes på baggrund af anbefalingerne i "Strukturkommissionen", "Robusthedskommissionen" og "Rapporten om revisionen af den lægelige videreuddannelse" skal omsættes til praksis og hvor forandringerne helt sikkert vil ændre hverdagen for mange overlæger.

Jeg er speciallæge i Gynækologi og Obstetrik med subspeciale i "uddannelse i klinisk praksis" og har siden 2013 arbejdet som uddannelseskoordinerende overlæge – nu ledende overlæge - ved Aarhus Universitetshospital.

Omdrejningspunktet for mit arbejde er at være med til at styrke kvaliteten af den lægelige videreuddannelse, hvor overlægegruppen spiller en helt central rolle. Et aspekt jeg ud fra spørgsmålet ["Hvad er overlægernes rolle og ansvar, når der i fremtiden skal uddannes læger med en bredere og anderledes kompetenceprofil?"](#) var med til at bringe til diskussion på FAS Årsmøde oktober 2023.

Jeg har siden, jeg blev læge i 1992 gennem mit arbejde og en række tillidshverv opbygget en betydelig indsigt i de ledelsesmæssige og organisatoriske sammenhænge i sundhedsvæsenet. Bl.a. deltog jeg 2021-2023 aktivt i Sundhedsstyrelsens arbejde med revisionen af den lægelige videreuddannelse. Aktuelt er jeg medlem af Det Nationale råd for Lægers Videreuddannelse som repræsentant for Lægevidenskabelige selskaber (LVS).

Denne viden og erfaring vil jeg meget gerne fortsat stille til rådighed for det faglige, politiske og strategiske arbejde i Overlægeforeningens repræsentantskab

Jeg vil især vil arbejde for og med

- at overlæger på alle niveauer kommer til at spille en større og mere proaktiv rolle for udviklingen af sundhedsvæsenet. Udmøntningen af FAS OK 2021 gav mulighed for, at gruppen af ledende overlæger får et større strategisk ledelsesansvar og at alle overlæger nu er defineret som værende ledere.
 - **Titler gør det ikke alene** – derfor er det nødvendigt med de rette rammer og vilkår, der gør det muligt at arbejde professionelt med ledelsesopgaven
- at konkretisere, hvordan fremtidens ledende overlæger inkl. den uddannelsesansvarlige overlæge sikres den helt nødvendige personlige ledelsesudvikling til at kunne indgå i og påtage sig ansvaret ind i et ledelsesteam i samarbejde med cheflægen og alle overlæger i en afdeling
 - **Kompetencer indenfor ledelse kommer ikke af sig selv** – derfor er brug for tilbud om kompetenceudvikling målrettet den enkelte leders behov dvs. kurser, sparring, coaching mm.
- at opbygge nye og tydelige karriereveje for læger bl.a. ved at arbejde for, at "lægelig ledelse", "arbejdet med uddannelse (UKO, UAO)", "kvalitetsarbejde"
 - **Anerkendelse af "læger i ledelse" skal styrkes** – derfor er der brug for fagområdet "ledelse"

- at den del af overlægernes arbejde, der handler om at bidrage til at gøre andre dygtigere tillægges en reel "produktions" værdi og anerkendelse i det daglige arbejde og især på det politiske/regionale niveau.
 - **Dygtige og kompetente læger kommer ikke af lommeuld** – derfor brug for tid til videre/efteruddannelse og øget viden om "hvordan vi bedst uddanner i praksis?"
- at den livslange kompetenceudvikling af overlæger indenfor alle 7 lægeroller bliver tidssvarende, fokuseret og dynamisk.
 - **Fremtidens overlæger har brug for lederudviklingssamtaler med reel betydning for den enkelte overlæges efteruddannelse** – derfor brug for, at alle overlæger aktivt insisterer på LUS med chefen
- at overlægeforeningens politiske fokus i langt højere grad retter sig mod trivsel, motivation og arbejdsglæde i det daglige arbejde også for de mest erfarne kollegaer på arbejdsmarkedet
 - **Udbrændthed og forråelse er en reel trussel for læger** – derfor er der brug for flere "hverdagsrum", hvor vi taler sammen om lægelivet også som overlæger