



**Aftale af**  
**mellem Foreningen af Yngre Læger og Aalborg Universitetshospital**  
**om vilkår for som fællestillidsrepræsentant for Yngre Læger**  
**på Aalborg Universitetshospital gældende fra**

For Yngre Læger:

For Aalborg Universitetshospital:

Sagen forhandles med afsæt i og som supplement til regionens MED-aftale og AC-aftalens bestemmelser om TR-vilkår mv.

Parterne er enige om, at der gensidigt lægges vægt på en god fælles dialog, et konstruktivt samarbejde og et effektivt samspil mellem fællestillidsrepræsentanten og hospitals, klinik- samt afdelingsledelser.

Fra den \_\_\_\_\_ skal fællestillidsrepræsentant \_\_\_\_\_ i fuld overensstemmelse med ovennævnte regelsæt have den nødvendige og tilstrækkelige tid samt vilkår til at varetage sit hverv.

Dette håndteres som følger:

- FTR \_\_\_\_\_ frikøbes 6 timer om ugen. Frikøbet tilrettelægges af uddannelses- og driftsmæssige hensyn ud over den normale 37 times arbejdsuge. \_\_\_\_\_ honoreres for dette frikøb med et ikke pensionsgivende funktionsløntillæg pr. måned. Tillægget indgår ikke som en del af overarbejdsatsen.
- FTR \_\_\_\_\_ skal have den fornødne tid til at deltage i mødeaktivitet i dagtid.
- FTR \_\_\_\_\_ oppebærer sin sædvanlige løn samt tillæg for funktionen som FTR+TR henhold til den gældende forhånds aftale mellem Region Nordjylland og de forhandlingsberettigede organisationer vedr. tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter.
- FTR \_\_\_\_\_ har adgang til bærbar pc og kontofaciliteter samt mulighed for at få tildelt en mobiltelefon. Ved ophør af FTR (bærbar pc og mobiltelefon) skal udstyret tilbageleveres.
- \_\_\_\_\_ hovedarbejdssted er matriklen Aalborg Universitetshospital.
- Der gives kørselsbemyndigelse således, at merafstand frem og tilbage mellem hovedarbejdsstedet på Aalborg Universitetshospital samt de øvrige matrikler, der hører under virksomheden Aalborg Universitetshospital, vil blive honoreret efter regionens regler for transportgodtgørelse. Det vil sige enten billigste offentlige transportmiddel eller kilometerpenge med høj sats for de første 20.000 km og lav sats for de øvrige km samt hvor merafstand beregnes via [www.krak.dk](http://www.krak.dk)
- Mertransporttid mellem hovedarbejdsstedet på Aalborg Universitetshospital samt de øvrige matrikler, der hører under virksomheden Aalborg Universitetshospital, tæller som arbejdstid i forholdet 1:1, og indregnes i arbejdstiden.
- Denne aftale kan opsiges fra begge parters side med 3 måneders varsel til en måneds udgang. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

For Yngre Læger

For Aalborg Universitetshospital

På vegne af Yngre Læger  
i Region Nordjylland