

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Overenskomst

mellem

Naalakkersuisut og Foreningen af Speciallæger og Yngre Læger for læger
ansat i Grønlands Selvstyre

Indholdsfortegnelse

Kapitel 1 Overenskomstens område indenfor sundsvæsenet	7
§ 1 Overenskomstens område	7
§ 2 Definition af fastansættelse	7
§ 3 Definition af korttidsansættelse	8
§ 4 Ved ansættelsens begyndelse	8
§ 5 Åremålsansættelse	8
§ 6 Tjeneste uden for ens normale tjenesteområde	9
Kapitel 2 Overenskomstens område udenfor sundhedsvæsenet	10
§ 7 Overenskomstens område udenfor sundsvæsenet	10
§ 8 Arbejdstid udenfor sundsvæsenet	10
§ 9 Forudsætninger og løn ved ansættelse som Ph.d.-studerende ved Ilisimatusarfik	11
§ 10 Forudsætninger og løn ved ansættelse som reservelæge, speciallæge eller overlæge ved Landslægeembedet	11
§ 11 Forudsætninger og løn ved ansættelse som lægefaglig konsulent	12
§ 12 Forudsætninger og løn ved ansættelse som lægefaglig chefkonsulent	13
§ 13 Forudsætninger og løn ved ansættelse som souschef ved Allorfik	15
§ 14 Forudsætninger og løn ved ansættelse som chef ved Allorfik ...	16
§ 15 Ansættelse jf. §§ 10, 11, 12, 13 og 14	16
Kapitel 3 Arbejdstid i sundhedsvæsenet	16
§ 16 Arbejdstid	16
Kapitel 4 Deltidsansættelse	17
§ 17 Deltidsbeskæftigelse	17
Kapitel 5 Grundløn og anciennitetsbestemmelser m.v.	17
§ 18 Forudsætninger og grundløn ved ansættelse som reservelæge og assisterende regionslæge	17
§ 19 Anciennitet ved ansættelse som reservelæge og assisterende regionslæge	18

§ 20 Forudsætninger og grundløn ved ansættelse som hoveduddannelseslæge	19
§ 21 Forudsætninger og grundløn for ansættelse som afdelingslæger ..	19
§ 22 Forudsætninger og grundløn for ansættelse som overlæge og regionslæge	20
§ 23 Forudsætninger og grundløn for ansættelse som ledende overlæge og ledende regionslæger	20
§ 24 Forudsætninger og grundløn for ansættelse som cheflæge	21
Kapitel 6 Generelle tillæg	21
§ 25 Rekrutterings- og fastholdelsestillæg	21
§ 26 Funktionstillæg for uddannelsesansvarlig speciallæge	22
§ 27 Funktionstillæg for uddannelsesansvarlig speciallæge ved Dronning Ingrid's Sundhedscenter	22
§ 28 Funktionstillæg for landsdækkende uddannelsesansvarlig speciallæge	23
§ 29 Funktionstillæg til kliniske vejledere og tutorer	23
§ 30 Tillæg for særlige kvalifikationer	23
§ 31 Funktionsansvarlig speciallæge	24
§ 32 Tillæg til særlig stilling	24
§ 33 Tillæg ved rotationsordning	25
Kapitel 7 Vagtforsigtelser og vagthonorering	26
§ 34 Vagthonorering	27
§ 35 Vagthonorering til superviserende speciallæger	27
§ 36 Honorering for effektiv tjeneste for reservelæger og assisterende reservelæger	27
§ 37 Honorering for effektiv tjeneste for afdelingslæger, overlæger, regionslæger, ledende overlæger og ledende regionslæger	28
§ 38 Ekstraordinært tilkald for læger uden formaliseret vagt	28
§ 39 Erstatningsfridag ved formaliseret vagt på lørdag, søndag eller sønehelligdag	28
§ 40 Honorering for effektiv tjeneste	29
§ 41 Effektiv tjeneste for læger ved Dronning Ingrid's Hospital	29

§ 42 Effektiv tjeneste for læger ved Dronning Ingrid's Sundhedscenter	30
§ 43 Effektiv tjeneste for assisterende regionslæger og regionslæger ved Regionssygehuse og sundhedscentre udenfor Nuuk	31
§ 44 Ændring af vagtforpligtelse og vagthonorering	32
§ 45 Faste tillæg til stillinger uden vagtforpligtelse	33
Kapitel 8 Patienttransport og specialist rejser	34
§ 46 Deltagelse i patienttransport	34
§ 47 Interne specialistrejser	36
§ 48 Interne bygdebesøg	36
§ 49 Vilkår og honorering ved konsulentrejser	37
Kapitel 9 Særlige ansættelsesvilkår	37
§ 50 Til- og fratrædelsesfrirejser	37
§ 51 Fri befordring af bagage	39
§ 52 Frirejse i Grønland	39
§ 53 Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring)	39
§ 54 Bohaveflytning	40
§ 55 Boliger	40
§ 56 Arbejdsgivers ret til valg af fragt- og flyttefirma	40
§ 57 Husleje i personalebolig	41
§ 58 Attester og uopsættelige arbejdsopgaver for Politiet og Kriminalforsorgen	41
Kapitel 10 Retningslinjer for tjenesterejser herunder godtgørelse af merudgifter	42
§ 59 Retningslinjer for medregning af rejsetid under tjenesterejse	42
§ 60 Retningslinjer for afholdelse af fridage under tjenesterejse	43
§ 61 Godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser	43
§ 62 Dagpenge	43
§ 63 Nattillæg	43
Kapitel 11 Efter- og videreuddannelse	44
§ 64 Frihed til efteruddannelse	44

§ 65 Lægernes personlige uddannelsesfond	45
§ 66 Overførsel af ubrugte midler	45
§ 67 Lægernes fælles uddannelsesfond	46
Kapitel 12 Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter	47
§ 68 Offentlige hverv	47
§ 69 Tjenestefrihed til deltagelse i organisationsarbejde	47
§ 70 Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse ..	48
§ 71 Tjenestefrihed ved barns sygdom	48
§ 72 Graviditet, barsel og adoption	49
§ 73 Løn under sygdom, militærtjeneste, samt efterløn	50
§ 74 Ferie og feriegodtgørelse	51
§ 75 Særlige fridage	52
§ 76 Feriefrirejse	52
§ 77 Midlertidig tjeneste i højere stilling	53
§ 78 Tjenestefrihed uden løn	54
§ 79 Tavshedspligt	54
Kapitel 13 Lønudbetalinger og pension	55
§ 80 Udbetaling af løn og indbetaling af pensionsbidrag	55
§ 81 Pensionsbidrag og indbetaling heraf	55
§ 82 Erstatning	56
Kapitel 14 Særlige ansættelsesforhold for seniorer	56
§ 83 Muligheden for individuelle senioraftaler	56
Kapitel 15 Ansættelsens ophør	56
§ 84 Opsigelsesvarsel for reservelæger og assisterende regionslæger	56
§ 85 Opsigelsesvarsel for regionslæger, afdelingslæger, overlæger, ledende overlæge, ledende regionslæge, samt cheflægen	57
§ 86 Godtgørelse for opsigelse af åremålsansatte	57
§ 87 Meddelelse om opsigelse	58
§ 88 Afskedigelsesnævn	58
Kapitel 16 Overgangsregler og overenskomstens gyldighedsperiode	60

§ 89 Overgangsregler	60
§ 90 Ikrafttrædelse og opsigelsesvarsel	61
Bilag 1 Aftale mellem Naalakkersuisut og Foreningen af speciallæger og Yngre Læger om hvileperiode og fridøgn.....	63
§ 1 Arbejdstilsynets bekendtgørelse for Grønland	63
§ 2 Nedsættelse af daglig hvileperiode	63
§ 3 Rådighedsvagt	64
§ 4 Ugentlige fridøgn	64
§ 5 Kompenserende hvileperiode	64
§ 6 Særlige løsninger	65

Kapitel 1 Overenskomstens område indenfor sundsvæsenet

§ 1 Overenskomstens område

Overenskomsten omfatter læger ansat i det grønlandske sundhedsvæsen.

Stk. 2. Lægestillinger under det grønlandske sundhedsvæsen opdeles i følgende kategorier:

- a) Reservelæge og assisterende regionslæge
- b) Hoveduddannelseslæge
- c) Afdelingslæge
- d) Regionslæge og overlæge
- e) Ledende regionslæger og ledende overlæge
- f) Cheflæge

§ 2 Definition af fastansættelse

Ved fastansatte læger forstås følgende:

- a) En læge, der enten ansættes uden tidsbegrænsning
- b) En læge, der har en tidsbegrænset ansættelse på mindst 12 måneders varighed
- c) En læge, der ansættes på åremål
- d) En uddannelseslæge
- e) En læge, der i umiddelbar tilknytning til en åremålsansættelse eller stilling som uddannelseslæge ansættes med henblik på varig ansættelse

§ 3

Definition af korttidsansættelse

Ved korttidsansatte læger forstås følgende:

- a) En læge med en ansættelse på mindre end 12 måneder
- b) En læge ansat i en rotationsordning

§ 4

Ved ansættelsens begyndelse

Ansættelse finder sted efter opslag. Opslaget angiver, ved hvilket hospital, regionssygehus, sundhedscenter eller administrativ myndighed ansættelsen finder sted. Det fremgår af stillingsopslaget, hvorvidt stillingen er med eller uden formaliseret vagtforpligtelse. Ændringer i vagtforpligtelsen efter tiltræden kan ske efter gensidig aftale mellem lægen og nærmeste leder.

Stk. 2. Ansættelse i henhold til denne overenskomst skal meddeles Lægeforeningen.

Stk. 3. Læger er på begæring forpligtet til før udrejsen at deltage i kurser. Hvis lægen som følge heraf nødsages til at skifte bopæl, ydes fri kost og logi eller dagpenge efter de for tjenestemænd i Grønland til enhver tid gældende regler. Der ydes fuld løn under eventuelle kurser, som lægen forpligtes til at deltage i ifølge denne bestemmelse.

§ 5

Åremålsansættelse

Ledende overlæger, ledende regionslæger og cheflægen ansættes på åremål.

Stk. 2. Der kan i øvrigt ske ansættelse på åremål i andre stillinger, når forholdene taler herfor.

Stk. 3. Åremålsperiodens længde er 4 år, og åremålstillægget beregnes af den for stillingen gældende grundløn med 14 %.

Stk. 4. Ved åremålsansættelsens udløb ydes et fratrædelsesbeløb svarende til 1 måneds løn, inkl. faste tillæg, for hvert års åremålsansættelse i åremålsstillingen.

Stk. 5. Ved fratræden før åremålets udløb ydes der ikke fratrædelsesbeløb.

Stk. 6. For åremålsansatte ledende overlæger, ledende regionslæger og cheflægen gælder, at der er tilbagegangsret til en passende stilling som regionslæge eller overlæge.

§ 6

Tjeneste uden for ens normale tjenesteområde

Læger kan efter aftale forrette tjeneste andet sted.

Stk. 2. Følgende vilkår gøres gældende:

- a) De for den midlertidige stilling gældende honoreringer finder anvendelse, dog uden lønnedgang,
- b) Der ydes fri bolig,
- c) Der ydes dagpenge i henhold til gældende regler.

Kapitel 2

Overenskomstens område udenfor sundhedsvæsenet

§ 7

Overenskomstens område udenfor sundsvæsenet

Overenskomsten omfatter læger ansat udenfor det grønlandske sundhedsvæsen.

Stk. 2. Lægestillinger udenfor det grønlandske sundhedsvæsen opdeles i følgende kategorier:

- a) Ph.d.-studerende
- b) Læger ved Landslægeembedet
- c) Lægefaglig konsulent
- d) Lægefaglig chefkonsulent
- e) Læger ved Allorfik

§ 8

Arbejdstid udenfor sundsvæsenet

Den gennemsnitlige månedlige arbejdstid er 173 1/3 timer.

Stk. 2. Den i det nedenstående fastsatte grundløn og tillæg forudsætter fuldtidsbeskæftigelse, svarende til 40 timer ugentlig. Arbejdstiden placeres normalt på ugens 5 første dage.

Stk. 3. Tjenesten er uden en højeste tjenestetid.

Stk. 4. Stillingerne er uden formaliseret vagtforpligtelse.

§ 9

Forudsætninger og løn ved ansættelse som Ph.d.-studerende ved Ilisimatusarfik

For læger ansat som Ph.d.-studerende udgør grundlønnen følgende beløb pr. måned:

Anciennitet	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026
1. - 2. år	42.793,30	43.570,59	44.347,89	45.125,18
3. - 4. år	46.888,68	47.740,37	48.592,05	49.443,74
5. - 6. år	51.748,97	52.688,93	53.628,90	54.568,87
7. og flg.	52.840,80	53.800,60	54.760,40	55.720,19

Stk. 2. Lægen modtager rekrutterings- og fastholdelsestillæg, jf. § 25.

Stk. 3. Lægens arbejds- og studietid fastlægges i henhold til pensum.

Stk. 4. Lægen er ansat uden højeste arbejdstid og modtager ikke yderligere tillæg end ovennævnte.

§ 10

Forudsætninger og løn ved ansættelse som reservelæge, speciallæge eller overlæge ved Landslægeembedet

For læger ansat som reservelæge ved Landslægeembedet udgør grundlønnen følgende beløb pr. måned:

Anciennitet	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026
Alle år	52.840,80	53.800,60	54.760,40	55.720,19

Stk. 2. For læger ansat som speciallæge eller overlæge ved Landslægeembedet udgør grundlønnen følgende beløb pr. måned:

Anciennitet	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026
Alle år	65.055,07	67.011,14	68.967,21	70.923,28

Stk. 3. Lægen modtager et funktions- og ansvarstillæg på 3.000 kr. pr. måned. Tillægget er ureguleret og ikke-pensionsgivende.

Stk. 4. Lægen modtager tillæg jf. § 25 for Nuuk i henhold til lægens anciennitet.

Stk. 5. Lægen modtager et rådighedstillæg på 12.000 kr. pr. måned. Tillægget ydes som honorering for ingen højeste arbejdstid og andre belastningssituationer. Tillægget er ureguleret og ikke-pensionsgivende.

Stk. 6. Lægen er ansat uden højeste arbejdstid og modtager ikke yderligere tillæg end ovennævnte.

§ 11

Forudsætninger og løn ved ansættelse som lægefaglig konsulent

For læger ansat som lægefaglig konsulent udgør grundlønnen følgende beløb pr. måned:

Anciennitet	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026
Alle år	65.055,07	67.011,14	68.967,21	70.923,28

Stk. 2. Lægen modtager et funktions- og ansvarstillæg på 3.000 kr. pr. måned. Tillægget er ureguleret og ikke-pensionsgivende.

Stk. 3. Lægen modtager tillæg jf. § 25 for Nuuk i henhold til lægens anciennitet.

Stk. 4. Lægen modtager et rådighedstillæg på 12.000 kr. pr. måned. Tillægget ydes som honorering for ingen højeste arbejdstid og andre belastningssituationer. Tillægget er ureguleret og ikke-pensionsgivende.

Stk. 5. Lægen er ansat uden højeste arbejdstid og modtager ikke yderligere tillæg end ovennævnte.

§ 12

Forudsætninger og løn ved ansættelse som lægefaglig chefkonsulent

For læger ansat som lægefaglig chefkonsulent udgør grundlønnen følgende beløb pr. måned:

Anciennitet	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026
Alle år	78.232,28	80.584,56	82.936,84	85.289,12

Stk. 2. Lægen modtager et funktions- og ansvarstillæg på 10.871 kr. pr. måned. Tillægget er ureguleret og ikke-pensionsgivende.

Stk. 3. Lægen modtager tillæg jf. § 25 for Nuuk i henhold til lægens anciennitet.

Stk. 4. Lægen modtager et rådighedstillæg på 12.000 kr. pr. måned. Tillægget ydes som honorering for ingen højeste arbejdstid og andre belastningssituationer. Tillægget er ureguleret og ikke-pensionsgivende.

Stk. 5. Lægen modtager et månedligt åremålstillæg på 1.574,20 kr. pr. måned. Tillægget er ureguleret og ikke-pensionsgivende.

Stk. 6. Ved åremålets udløb ydes et fratrædelsesbeløb, der udgør 7.871 kr. pr. år lægen har været ansat.

Stk. 7. Ved fratræden før åremålets udløb ydes der ikke fratrædelsesbeløb.

Stk. 8. Ansættelsen er tidsbegrænset til 4 år. Genansættelse kan finde sted.

Stk. 9. Den lægefaglige chefkonsulent kan lægge 10 % af arbejdstiden på en klinisk afdeling.

Stk. 10. Den lægefaglige chefkonsulent er sikret tilbagegangsret til en passende stilling, såfremt vedkommende kommer fra en stilling i det grønlandske sundhedsvæsen.

Stk. 11. Opsigelsesvarslet er for den lægefaglige chefkonsulent 3 måneder til udgangen af en måned. Arbejdsgivers opsigelsesvarsel er 9 måneder til udgangen af en måned.

Stk. 12. Lægen er ansat uden højeste arbejdstid og modtager ikke yderligere tillæg end ovennævnte.

§ 13

Forudsætninger og løn ved ansættelse som souschef ved Allorfik

For reservelæger ansat som souschef ved Allorfik udgør grundlønningen følgende beløb pr. måned:

Anciennitet	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026
Alle år	52.840,80	53.800,60	54.760,40	55.720,19

Stk. 2. For speciallæger ansat som souschef ved Allorfik udgør grundlønningen følgende beløb pr. måned:

Anciennitet	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026
Alle år	65.055,07	67.011,14	68.967,21	70.923,28

Stk. 3. Lægen modtager et funktions- og ansvarstillæg på 3.000 kr. pr. måned. Tillægget er ureguleret og ikke-pensionsgivende.

Stk. 4. Lægen modtager tillæg jf. § 25 for Nuuk i henhold til lægens anciennitet.

Stk. 5. Lægen modtager et rådighedstillæg på 12.000 kr. pr. måned. Tillægget ydes som honorering for ingen højeste arbejdstid og andre belastningssituationer.

Stk. 6. Lægen er ansat uden højeste arbejdstid og modtager ikke yderligere tillæg end ovennævnte.

§ 14

Forudsætninger og løn ved ansættelse som chef ved Allorfik

Chefen ved Allorfik ansættes som lægefaglig chefkonsulent, jf. § 12.

Stk. 2. Lægen er ansat uden højeste arbejdstid og modtager ikke yderligere tillæg end ovennævnte.

§ 15

Ansættelse jf. §§ 10, 11, 12, 13 og 14

Ansættelse jf. §§ 10, 11, 12, 13 og 14 forudsætter speciallægeanerkendelse i relevant speciale.

Stk. 2. Hvor forholdene taler derfor, kan der mellem overenskomstens parter træffes aftale om dispensation fra ovenstående krav.

Kapitel 3

Arbejdstid i sundhedsvæsenet

§ 16

Arbejdstid

Den gennemsnitlige månedlige arbejdstid er 173 1/3 timer. Arbejdstidens fordeling på ugens enkelte dage fastsættes af arbejdsgiver.

Stk. 2. Ansættelse efter denne overenskomst sker med udgangspunkt i en gennemsnitlig 40 timers arbejdsuge, idet tjenesten dog er uden en højeste

tjenestetid. De fastsatte lønninger, tillæg og øvrige ydelser efter denne overenskomst omfatter betaling for al lægegerning.

Kapitel 4 Deltidsansættelse

§ 17 Deltidsbeskæftigelse

For læger, der efter aftale mellem Grønlands Lægeforening og arbejdsgiver ansættes på deltid, reduceres løn og tillæg m.v. relativt i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 2. Ved ansættelse i henhold til stk. 1, kan der, hvor forholdet taler derfor, mellem overenskomstens parter træffes konkret aftale om øvrige vilkår for deltidansættelsen.

Kapitel 5 Grundløn og anciennitetsbestemmelser m.v.

§ 18 Forudsætninger og grundløn ved ansættelse som reservelæge og assisterende regionslæge

For reservelæger ved Dronning Ingrid's Hospital og for assisterende regionslæger udgør grundlønnen i forhold til ancienniteten følgende beløb pr. måned:

Anciennitet	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026
1. - 2. år	42.793,30	43.570,59	44.347,89	45.125,18
3. - 4. år	46.888,68	47.740,37	48.592,05	49.443,74

5. - 6. år	51.748,97	52.688,93	53.628,90	54.568,87
7. og flg.	52.840,80	53.800,60	54.760,40	55.720,19

Stk. 2. En reservelæge eller assisterende regionslæge kan ansættes i godkendte uddannelsesstillinger som uddannelseslæger.

Stk. 3. Ansættelse som reservelæge eller assisterende regionslæge er tidsbegrænset til 2 år, med mulighed for forlængelse med 1 år ad gangen i indtil 2 år. Således i en samlet periode på højst 4 år.

Stk. 4. Begrænsningerne i stk. 3 er ikke gældende ved ansættelse i hoveduddannelsesstillinger.

§ 19

Anciennitet ved ansættelse som reservelæge og assisterende regionslæge

Ancienniteten for reservelæger og assisterende regionslæger regnes efter kandidatalder, hvorved forstås det antal år, hvori lægen efter bestået kandidateksamen har været beskæftiget med lægeligt arbejde.

Stk. 2. Normal ferie, tvungen militærtjeneste efter endt uddannelse, barselsfravær og sygdom under 6 måneder medregnes i ancienniteten.

Stk. 3. Ancienniteten regnes fra den 1. i måneden efter bestået kandidateksamen og afrundes derefter opad til et antal hele måneder.

Stk. 4. Fuld lønanciennitet optjenes ved mindst 15 timers beskæftigelse pr. uge. Ved en beskæftigelsesgrad under 15 timer pr. uge gives som

udgangspunkt halv anciennitet. Hvor andet taler herfor, laves en individuel vurdering af ancienniteten mellem overenskomstens parter.

Stk. 5. Hvor forholdene taler derfor, kan der mellem overenskomstens parter træffes aftale om fastsættelse af anciennitet efter andre regler.

§ 20

Forudsætninger og grundløn ved ansættelse som hoveduddannelseslæge

For læger ansat i en hoveduddannelse til speciallæge udgør grundlønnen følgende beløb pr. måned:

Anciennitet	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026
Alle år	52.840,80	53.800,60	54.760,40	55.720,19

Stk. 2. For læger i det sidste år af speciallægeuddannelsen udgør grundlønnen følgende beløb pr. måned:

Anciennitet	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026
Alle år	57.228,75	58.949,50	60.670,24	62.390,99

§ 21

Forudsætninger og grundløn for ansættelse som afdelingslæger

For læger ansat som afdelingslæger udgør grundlønnen følgende beløb pr. måned:

Anciennitet	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026
Alle år	57.228,75	58.949,50	60.670,24	62.390,99

Stk. 2. Ansættelse som afdelingslæge kan finde sted uden en speciallægeanerkendelse, såfremt cheflægen dispenserer herfra. Foreningen af Speciallæger og Yngre Læger orienteres herom.

Stk. 3. Ansættelse af afdelingslæger kræver, at der er ansat en speciallæge i pågældende speciale på afdelingen eller i regionen.

§ 22

Forudsætninger og grundløn for ansættelse som overlæge og regionslæge

For overlæger og regionslæger udgør grundlønnen følgende beløb pr. måned:

Anciennitet	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026
Alle år	65.055,07	67.011,14	68.967,21	70.923,28

Stk. 2. Ansættelse som regionslæge kan finde sted uden en speciallægeanerkendelse, såfremt cheflægen dispenserer herfra. Foreningen af Speciallæger og Yngre Læger orienteres herom.

§ 23

Forudsætninger og grundløn for ansættelse som ledende overlæge og ledende regionslæger

For ledende overlæger og ledende regionslæger udgør grundlønnen følgende beløb pr. måned:

Anciennitet	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026
Alle år	78.232,28	80.584,56	82.936,84	85.289,12

Stk. 2. Ansættelse som ledende overlæge eller ledende regionslæge forudsætter speciallægeanerkendelse.

§ 24

Forudsætninger og grundløn for ansættelse som cheflæge

For cheflægen udgør grundlønnen følgende beløb pr. måned:

Anciennitet	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026
Alle år	78.232,28	80.584,56	82.936,84	85.289,12

Stk. 2. Til cheflægen ydes der udover grundlønnen et ureguleret månedligt tillæg på 15.000 kr. pr. måned. Tillægget er ikke-pensionsgivende.

Kapitel 6 Generelle tillæg

§ 25

Rekrutterings- og fastholdelsestillæg

Der ydes et ureguleret, månedligt rekrutterings- og fastholdelsestillæg til alle fastansatte læger som anført nedenfor. Tillægget er pensionsgivende.

Ansættelsesvarighed	Nuuk	Regionssygehuse	Sundhedscentre uden for Nuuk
Under 3 år samlet	3.000	4.000	8.000
Over 3 år samlet	7.000	8.000	12.000

Stk. 2. Ledende overlæger, ledende regionslæger og cheflægen er ikke omfattet af stk. 1. Der ydes i stedet et ureguleret, månedligt

rekrutterings- og fastholdelsestillæg til ledende overlæger, ledende regionslæger og Cheflægen som anført nedenfor. Tillægget er pensionsgivende.

Ansættelsesvarighed	Beløb pr. måned
Under 3 år samlet	15.000
Over 3 år samlet	19.000

§ 26

Funktionstillæg for uddannelsesansvarlig speciallæge

Der ydes et ureguleret, månedligt funktionstillæg på 1.600 kr. for særligt ansvar for uddannelsesområdet. Tillægget er ikke-pensionsgivende.

Stk. 2. Tillæg jf. stk. 1 ydes til én speciallæge pr. speciale med uddannelseslæger ved Dronning Ingrid's Hospital.

Stk. 3. Tillæg jf. stk. 1 ydes til én speciallæge pr. speciale med uddannelseslæger på regionssygehuse i de perioder, hvor der er uddannelseslæger ansat.

§ 27

Funktionstillæg for uddannelsesansvarlig speciallæge ved Dronning Ingrid's Sundhedscenter

Der ydes et ureguleret, månedligt funktionstillæg på 5.000 kr. for særligt ansvar for uddannelsesområdet til en speciallæge ved Dronning Ingrid's Sundhedscenter. Tillægget er ikke-pensionsgivende.

§ 28

Funktionstillæg for landsdækkende uddannelsesansvarlig speciallæge

Der ydes et ureguleret, månedligt funktionstillæg på 8.000 kr. for særligt landsdækkende og koordinerende ansvar for uddannelsesområdet til en speciallæge. Tillægget er ikke-pensionsgivende.

Stk. 2. Ydes et tillæg efter denne bestemmelse, kan der ikke samtidig ydes tillæg efter §§ 26 og 27.

§ 29

Funktionstillæg til kliniske vejledere og tutorer

Der ydes et ureguleret, månedligt funktionstillæg på 800 kr. for ansvaret som tutor eller vejleder pr. uddannelsessøgende læge. Tillægget er ikke-pensionsgivende.

Stk. 2. Der kan højst ydes 2 funktionstillæg pr. klinisk vejleder ad gangen.

Stk. 3. Det tilstræbes, at de uddannelsessøgende læger fordeles ligeligt mellem vejlederne.

§ 30

Tillæg for særlige kvalifikationer

Der ydes et ikke-pensionsgivende, ureguleret, månedligt tillæg på 1.600 kr. for følgende særlige kvalifikationer:

- a) Ph.d.-grad
- b) Doktorgrad
- c) Gennemført masteruddannelse af minimum 60 ECTS point
- d) Diplom i Grønlandsk Medicin

Stk. 2. Tillæg i henhold til litra d) Diplom i Grønlandsk Medicin forøges til 3.200 kr., såfremt lægen er ansat udenfor Nuuk.

Stk. 3. Der kan ydes op til to tillæg efter stk. 1 og 2.

§ 31

Funktionsansvarlig speciallæge

Der ydes et ureguleret, månedligt funktionstillæg på 8.000 kr. for et specificeret fagområde eller tilsvarende. Tillægget er ikke-pensionsgivende.

Stk. 2. Tillæg jf. stk. 1 kan ikke oppebæres af ledende overlæge, ledende regionslæge eller cheflægen.

§ 32

Tillæg til særlig stilling

Ved ansættelse eller arbejde i en stilling, der i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for den i overenskomstens kapitel 2 og kapitel 5 nævnte grundløn, kan der mellem overenskomstens parter indgås aftale om tillæg til særlig stilling. Tildeling af tillæg til særlig stilling kan også begrundes i lægens særlige faglige eller personlige kompetencer. Tillægget er ikke pensionsgivende.

Stk. 2. Der kan mellem Grønlands Lægeforening og Sundhedsledelsen indgås aftale om decentralt forhandlet tillæg til særlig stilling på op til 3.000 kr. pr. måned. Tillægget er ikke-pensionsgivende.

Stk. 3. Tillæg til særlig stilling kan tildeles varigt eller for en tidsbegrænset periode.

Stk. 4. Ethvert tillæg til særlig stilling kan tidligst tildeles den 1. i måneden efter indstillingen er fremsendt til rette part.

Stk. 5. Tillæg til særlig stilling bortfalder ved stillingskift, eller hvor lægen ikke længere varetager de funktioner eller arbejdsopgaver, som i det væsentligste danner grundlag for tildelingen af tillægget.

Stk. 6. Forhandlingen af tillæg til særlig stilling skal påbegyndes senest 4 uger efter, at der er fremsendt anmodning om forhandling fra en af parterne.

§ 33

Tillæg ved rotationsordning

En læge ansat i en rotationsordning er ansat i en kontraktperiode af 2 års varighed.

Stk. 2. For hver 12 måneders periode ydes en samlet ansættelsesvarighed ved det grønlandske sundhedsvæsen på minimum 90 dages ansættelse.

Stk. 3. Hver enkelt ansættelsesperiode ved det grønlandske sundhedsvæsen skal i gennemsnit være af mindst 42 dages varighed.

Stk. 4. Det samlede rotationstillæg udbetales ved kontraktperiodens udløb.

Stk. 5. Der ydes et tillæg på 6.500 kr. pr. 30 dage, der er tjenestegjort i Grønland.

Stk. 6. Såfremt kontrakten forlænges ud over 2 år, udbetales rotations-tillægget jf. stk. 5 årligt.

Stk. 7. Hvis 2 eller flere læger tegner kontrakt på at dække en normeret lægestilling i en periode på 1 eller flere år, udbetales yderligere 40.000 kr. pr. år, som deles mellem de pågældende læger i forhold til længden af deres arbejdsperioder.

Stk. 8. Såfremt kontrakten afbrydes pga. særlige omstændigheder kan de optjente tillæg efter nærmere vurdering udbetales. Vurdering foretages af overenskomstens parter.

Stk. 9. Rotationstillæg, jf. stk. 5 og stk. 7, er ureguleret og ikke-pensionsgivende.

Kapitel 7

Vagtforspligtelser og vagthonorering

§ 34

Vagthonorering

Læger med formaliseret vagtforpligtelse oppebærer vagthonorar. Honoraret er ureguleret og ikke-pensionsgivende.

Stk. 2. Vagthonoraret udgør 1.500 kr. pr. vagt.

§ 35

Vagthonorering til superviserende speciallæger

Uddannelseslæger i det sidste år af hoveduddannelsen får supervision i vagten af en læge med speciallægeanerkendelse i uddannelseslægens speciale. Der ydes vagthonorar til superviserende læge. En superviserende læge, der ikke har formaliseret vagt, men ekstraordinært giver fremmøde, honoreres jf. § 38.

Stk. 2. Assisterende regionslæger skal individuelt vurderes i forhold til behov for supervision i vagten. Ved behov aflønnes superviserende læge med vagthonorar og 50 % af den assisterende regionslæges effektive timer. Vurderingen foretages af nærmeste leder efter aftale med cheflægen.

§ 36

Honorering for effektiv tjeneste for reservelæger og assisterende reservelæger

Honorering for effektiv tjeneste for reservelæger og assisterende regionslæger udgør 400 kr. pr. time.

Stk. 2. Effektiv tjeneste udbetales i det omfang, det ikke kan indregnes i arbejdstiden.

§ 37

Honorering for effektiv tjeneste for afdelingslæger, overlæger, regionslæger, ledende overlæger og ledende regionslæger

Honorering for effektiv tjeneste for ledende overlæger, ledende regionslæger, overlæger, afdelingslæger og regionslæger udgør 480 kr. pr. time.

Stk. 2. Effektiv tjeneste udbetales i det omfang, det ikke kan indregnes i arbejdstiden.

§ 38

Ekstraordinært tilkald for læger uden formaliseret vagt

En læge uden formaliseret vagt, der ekstraordinært tilkaldes og giver fremmøde i en anden læges formaliserede vagt, aflønnes i henhold til §§ 36 og 37 for det præsterede antal timer, dog mindst 4 timer.

§ 39

Erstatningsfridag ved formaliseret vagt på lørdag, søndag eller søgnehelligdag

Har en læge formaliseret vagt en lørdag, søndag eller søgnehelligdag, ydes der, såfremt tjenesten tillader det, en erstatningsfridag inden for de 6 efterfølgende måneder.

Stk. 2. Erstatningsfridage optjent inden for de sidste 6 måneders ansættelse kan efter aftale med nærmeste leder honoreres med 1/25 af grundlønnen samt pension, mod fraskrivelse af erstatningsfridagene. Dette gælder også ved fratrædelse.

§ 40

Honorering for effektiv tjeneste

Udover vagthonorering ydes der betaling for effektiv tjeneste i et på forhånd aftalt antal timer, jf. §§ 41, 42 eller 43. Den effektive tjeneste aftales og opgøres i henhold til § 44. Dette uanset det faktiske antal præsterede timer i den konkrete vagt.

§ 41

Effektiv tjeneste for læger ved Dronning Ingrid's Hospital

Uanset det faktiske antal effektive timer, der præsteres i den enkelte vagt, gælder det for nedennævnte læger, at der på forhånd er fastlagt følgende antal effektive timer i hver vagt, som honoreres med den i §§ 36 og 37 fastsatte sats pr. time eller indregnes i den ugentlige arbejdstid:

Stk. 2. Bagvagter på speciallægeniveau honoreres med nedenstående effektive timer pr. vagt.

Speciale	Effektive timer
Anæstesiologi	7 timer
Gynækologi og obstetrik	5 timer
Kirurgi herunder parenkymkirurgi	4 timer
Ortopædisk kirurgi	3,5 timer
Intern medicin	5 timer
Psykiatri	1,5 timer
Pædiatri	5 timer

Radiologi	2 timer
Oto-rhino-laryngologi	2 timer

Stk. 3. Mellemvagter på kirurgisk og medicinsk afdeling honoreres med nedenstående effektive timer pr. vagt.

Speciale	Effektive timer
Kirurgisk afdeling	7 timer
Medicinsk afdeling	7 timer

Stk. 4. Forvagter på kirurgisk, medicinsk og psykiatrisk afdeling honoreres med nedenstående effektive timer pr. vagt.

Speciale	Effektive timer
Kirurgisk afdeling	10,5 timer
Medicinsk afdeling	10,5 timer
Psykiatrisk afdeling	3 timer

§ 42

Effektiv tjeneste for læger ved Dronning Ingrid's Sundhedscenter

Uanset det faktiske antal effektive timer, der præsteres i den enkelte vagt, gælder det for nedennævnte læger, at der på forhånd er fastlagt følgende antal effektive timer i hver vagt, som honoreres med den i §§

36 og 37 fastsatte sats pr. time eller indregnes i den ugentlige arbejdstid:

Stk. 2. Bagvagter på speciallægeniveau og forvagter honoreres med nedenstående effektive timer pr. vagt.

Speciale	Effektive timer
Bagvagt på speciallægeniveau	4,5 timer
Forvagt	9 timer

§ 43

Effektiv tjeneste for assisterende regionslæger og regionslæger ved Regionssygehuse og sundhedscentre udenfor Nuuk

Uanset det faktiske antal effektive timer, der præsteres i den enkelte vagt, gælder det for nedennævnte læger, at der på forhånd er fastlagt følgende antal effektive timer i hver vagt, som honoreres med den i §§ 36 og 37 fastsatte sats pr. time eller indregnes i den ugentlige arbejdstid:

Speciale	Effektive timer
Regionssygehuset i Qaqortoq	3,5 timer
Regionssygehuset i Sisimiut	4 timer
Regionssygehusene i Aasiaat og Ilulissat	5 timer

Sundhedscentrene i Qasigiannuguit og Qeqertarsuaq	1 time
Sundhedscenteret i Qaanaaq	0,5 timer
Sundhedscenteret i Ittoqqortoormiit	0 timer
Sundhedscentrene i Paamiut, Narsaq og Nanortalik	1,5 timer
Sundhedscentrene i Tasiilaq og Maniitsoq	3 timer
Sundhedscentrene i Uummannaq og Upernavik	2 timer

§ 44

Ændring af vagtforpligtelse og vagthonorering

Såfremt en af parterne i løbet af overenskomstperioden mener, at der er sket en ændring i antallet af effektive timer, der præsteres i den enkelte vagtfunktion, optages der forhandling mellem Foreningen af Speciallæger og Yngre Læger og ledelsen af sundhedsvæsenet om en justering af honoreringen af vagtarbejdet.

Stk. 2. Ændringer jf. stk. 1 kan f.eks. være en følge af organisatoriske ændringer, sammenlægninger, indførelse af nye behandlingstilbud eller udvidelse af eksisterende behandlingstilbud. Der kan endvidere optages forhandling, hvis vagtbelastningen i øvrigt menes ændret.

Stk. 3. Forhandlingen skal finde sted inden 2 måneder efter en af parterne har anmodet om en sådan forhandling.

Stk. 4. Hver af parterne har ret til at begære en registrering af vagtarbejdet, der dokumenterer det effektive arbejde under vagt. Registreringsperioden må maksimalt løbe over 3 måneder og skal ligge i månederne februar-maj eller september-november.

Stk. 5. Registrering af vagtarbejdet sker efter følgende regler:

- a) Vagtarbejdet ved fremmøde registreres pr. påbegyndt time. Yderligere fremmøde inden for samme time registreres, men tæller ikke ekstra.
- b) Telefonopkald tæller med den tid, der benyttes på telefonopkaldet inklusiv afledte aktiviteter, dog minimum 15 minutter pr. opkald. Flere kald inden for de 15 minutter registreres, men tæller ikke ekstra.

Stk. 6. Reguleringen af antallet af effektive timer i vagterne skal finde sted fra det tidspunkt, hvor anmodningen om en forhandling er blevet fremført. Ved reguleringen af antallet af effektive timer rundes tallet, der fremkommer i forbindelse med vagtopgørelsen, op eller ned til nærmeste halve time.

§ 45

Faste tillæg til stillinger uden vagtforpligtelse

Til læger uden formaliseret vagtforpligtelse ydes et månedligt ureguleret, ikke-pensionsgivende tillæg på 12.000 kr.

Stk. 2. Tillægget honorerer rådighedstjeneste, mistede fridage, vakan-
cesituationer samt eventuelle andre belastningssituationer, der måtte
forekomme inden for sundhedsvæsenet.

Stk. 3. Oppebæres tillæg jf. stk. 1, kan der ikke ydes vagthonorar i
henhold til §§ 34, 35, 36, 37, 38, 39 eller 40.

Kapitel 8 **Patienttransport og specialist rejser**

§ 46

Deltagelse i patienttransport

Læger er forpligtet til at håndtere patienttransporter. Dette gælder
også ved arbejdsgiverbetalte rejser mellem udlandet og Grønland, samt
internt i Grønland.

Stk. 2. En patienttransport starter, når lægen rejser fra tjenestestedet
og afsluttes, når lægen er tilbage på tjenestestedet. Det forudsættes,
at hjemrejsen påbegyndes hurtigst muligt.

Stk. 3. Hvis patienttransporten sker på en planlagt fridag, weekend eller
sønehelligdag starter betalingen fra lægen møder på tjenestestedet.

Stk. 4. Timebetaling sker for hver påbegyndt time, der præsteres ud over
normal arbejdstid.

Stk. 5. Ved patienttransport i forbindelse med feriefrirejse, starter første feriedag næste morgen, dog mindst 16 timer, efter lægen har afsluttet de patientrelaterede opgaver. Timebetalingen ophører ligeledes, når lægen har afsluttet de patientrelaterede opgaver.

Stk. 6. Betaling sker jf. nedenstående skema. Vagthonoraret svarer til satsen jf. § 34. Timebetalingen svarer til satsen jf. §§ 36 og 37.

	Antal vagthonorarer jf. § 34	Timebetaling jf. stk. 4.	Erstatningsfridag	Ved aflysning mindre end 2 timer før afrejse eller udskydelse med mere end 8 timer - Antal vagthonorarer jf. § 34
I normal arbejdstid på planlagt arbejdsdag	1/2 pr. påbegyndt døgn	Nej	Nej	0
Uden for normal arbejdstid på en planlagt arbejdsdag	1 pr. påbegyndt døgn	Ja	Nej	½
Planlagt fridag inkl. weekend og sønehelligdag	2 pr. påbegyndt døgn	Ja	Ja	1

§ 47

Interne specialistrejser

Læger ved Dronning Ingrid's Hospital med speciallægeautorisation inden for det specialeområde, som rejsen vedrører, ydes honorar svarende til 750 kr. pr. dag.

Stk. 2. Ved overnatning i forbindelse med rejsen ydes yderligere honorar svarende til 750 kr. pr. overnatning.

Stk. 3. Såfremt der under rejsen udføres arbejde på lørdage, søndage og helligdage tildeles en erstatningsfridag pr. præsteret arbejdsdag. Afviklingen af erstatningsdage sker jf. § 39.

§ 48

Interne bygdebesøg

Der ydes regionsansatte læger, der deltager i bygdebesøg, et honorar svarende til 750 kr. pr. dag.

Stk. 2. Ved overnatning i forbindelse med rejsen ydes yderligere et honorar svarende til kr. 750 pr. overnatning.

Stk. 3. Såfremt der under rejsen udføres arbejde på lørdage, søndage eller helligdage tildeles en erstatningsfridag pr. præsteret arbejdsdag. Afviklingen af erstatningsdage sker jf. § 39.

§ 49

Vilkår og honorering ved konsulentrejser

Speciallæger med gennemført speciallægeuddannelse har følgende vilkår ved konsulentrejser i Grønland for det grønlandske sundhedsvæsen.

Stk. 2. Der ydes et honorar på 4.567,98 kr. pr. dag, regnet fra afrejsedagen fra København til ankomsten samme sted. Der ydes feriegodtgørelse af honoraret.

Stk. 3. Konsulenten er omfattet af følgende bestemmelse i overenskomsten:

- § 53 Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring)
- Kapitel 10 Retningslinjer for godtgørelse for merudgifter ved tjenesterejser herunder godtgørelse for merudgifter
- § 82 Udbetaling af løn og indbetaling af pensionsbidrag
- § 83 Pensionsbidrag og indbetaling heraf

Stk. 4. Der ydes løn i 1 dag efter hjemkomst til rapportskrivning jf. stk. 2.

Kapitel 9

Særlige ansættelsesvilkår

§ 50

Til- og fratrædelsesfrirejser

Der ydes tiltrædelses- og fratrædelsesrejse mellem bopælen i Danmark, de øvrige nordiske lande eller Grønland og tjenestestedet.

Stk. 2. For fastansatte omfatter retten til til- og fratrædelsesfrirejse tillige den ansattes ægtefælle eller dermed ligestillede og børn under 18 år, som indgår i den ansattes husstand. Familiefrirejserne skal så vidt muligt foretages samlet. Ansættelsesmyndigheden kan afvige efter konkret vurdering.

Stk. 3. For korttidsansatte omfatter retten til til- og fratrædelsesfrirejse ikke den ansattes ægtefælle eller dermed ligestillede og børn under 18 år, som indgår i den ansattes husstand. Ansættelsesmyndigheden kan afvige efter konkret vurdering.

Stk. 4. Såfremt der ydes familiefrirejse i henhold til stk. 2, kan i alt 200 kg bagage fragtfrit medtages fra Royal Arctic Lines plads i Danmark til Grønland og retur.

Stk. 5. I tilfælde af den ansattes død, opnår den efterlevende ægtefælle eller dermed ligestillede og børn under 18 år, som indgår i den ansattes husstand, retten til frirejsen. Ansættelsesmyndigheden kan afvige efter konkret vurdering.

Stk. 6. Retten til til- og fratrædelsesfrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuelt ikke-udnyttet ret godtgøres ikke.

Stk. 7. I tilfælde, hvor atlantbilletten tillige inkluderer indenrigsflyvning, godtgøres kun dokumenterede udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og indenrigslufthavnen og omvendt.

Stk. 8. I andre tilfælde godtgøres udgifter til billigste offentlige transportmiddel mellem bopælen og Kastrup Lufthavn og omvendt.

Stk. 9. Ved udnyttelse af rejseretten skal det af arbejdsgiveren anviste transportmiddel og eventuel indlogering anvendes.

§ 51

Fri befordring af bagage

I forbindelse med frirejser, jf. overenskomstens §§ 50 og 52, kan alene medbringes den bagage, der er inkluderet i billetten.

§ 52

Frirejse i Grønland

Ved ansøgt eller aftalt forflyttelse i Grønland ydes frirejse fra bopælen til det nye tjenestested.

§ 53

Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring)

Under rejser i medfør af overenskomstens bestemmelser er lægen, men ikke eventuel familie, omfattet af de til enhver tid gældende bestemmelser om kollektiv rejseforsikring.

Stk. 2. Ved feriefrirejser ydes der alene rejseforsikring til destinationer i Grønland, samt på den direkte rute mellem tjenestestedet i Grønland og Danmark.

§ 54

Bohaveflytning

Der ydes bohaveflytning i henhold til [NAL 4-1-46 - Aftale om flyttegodtgørelse](#).

Stk. 2. Der ydes den ansatte bohaveflytning ved udtræden af tjenesten, såfremt der er forløbet mindst to år siden lægen er ydet bohaveflytning i forbindelse med sin tiltræden.

Stk. 3. Bohaveflytning ydes til tidligere bopæl i Grønland, Danmark eller et af de øvrige nordiske lande.

Stk. 4. Ved optjent fratrædelsesrejse skal denne benyttes i umiddelbar tilknytning til fratrædelsen.

§ 55

Boliger

I stillingsopslag angives følgende vedrørende bolig:

- a) at der anvises bolig efter de til enhver tid gældende regler, eller
- b) at der ikke anvises bolig

Stk. 2. Hvis en ansat afviser indflytning i en anvist bolig, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

§ 56

Arbejdsgivers ret til valg af fragt- og flyttefirma

Overenskomstens regler vedrørende bohaveflytning er alene gældende, såfremt arbejdsgivers valg af fragt- og flyttefirma benyttes.

§ 57

Husleje i personalebolig

For anviste personaleboliger betales husleje efter de til enhver tid gældende regler om boligbetaling i Selvstyrets og kommunernes ejendomme i Grønland.

Stk. 2. Ved misligholdelse af anvist bolig, der medfører ophævelse af lejemålet, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

§ 58

Attester og uopsættelige arbejdsopgaver for Politiet og Kriminalforsorgen

Det påhviler lægerne uden særskilt vederlag at udfærdige eller medvirke ved udfærdigelse af attester, erklæringer mv. som en almindelig arbejdsopgave.

Stk. 2. Såfremt udfærdigelse eller medvirken til udfærdigelse af attester og erklæringer mv. ikke kan rummes indenfor lægens planlagte arbejdstid kan der ske særskilt honorering. Sker attestarbejdet uden for lægens planlagte arbejdstid, honoreres dette med 1.125 kr. pr. påbegyndt time. Honoraret er ureguleret og ikke-pensionsgivende.

Stk. 3. Lægen modtager, ved uopsættelige arbejdsopgaver for politiet og kriminalforsorgen, foruden sin sædvanlige løn, en honorering som anført nedenfor

Tidsrum	Sats pr. påbegyndt time
Uopsættelige arbejdsopgaver for Politiet og Kriminalforsorgen	
- mellem kl. 8.00-16.00 på hverdage	750 kr.
- mellem kl. 16.00-22.00 på hverdage	1.125 kr.
- mellem kl. 22.00-08.00 på hverdage	1.500 kr.
- mellem kl. 08.00-20.00 på lørdage	1.125 kr.
- mellem kl. 20.00-08.00 på lørdage	1.500 kr.
- På søn- og helligdage	1.500 kr.

Stk. 4. Uopsætteligt arbejde for politiet og kriminalforsorgen og at-
testarbejde medregnes ikke i opgørelsen af effektive timer jf. § 44, da
dette honoreres særskilt.

Kapitel 10 **Retningslinjer for tjenesterejser** **herunder godtgørelse af merudgifter**

§ 59

Retningslinjer for medregning af rejsetid under tjenesterejse

Ved tjeneste uden for hjemstedet medregnes rejsetiden til og fra ar-
bejdsstedet som tjenestetid. Rejsetiden kan dog ikke medføre, at ar-
bejdstidsnormen for den pågældende dag ikke anses som opfyldt.

Stk. 2. Eventuelle forsinkelser og aflysninger under selve transporten,
hvor der ikke er stillet soveplads eller lignende til rådighed for med-
arbejderen, betragtes ligeledes som rejsetid.

Stk. 3. Rejsetid mellem kl. 22:00 og kl. 08:00 medregnes dog ikke som arbejdstid, såfremt der stilles soveplads til rådighed.

§ 60

Retningslinjer for afholdelse af fridage under tjenesterejse

Under ophold uden for hjemmet i forbindelse med tjenesterejse afholdes de for ansættelsesforholdet gældende normale fritid og fridage i henhold til [NAL 4-1-24 - Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og Danmark.](#)

§ 61

Godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser

Godtgørelse af merudgifter i forbindelse med tjenesterejser i Grønland og Danmark sker i henhold til [NAL 4-1-24 - Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og Danmark.](#)

§ 62

Dagpenge

Til dækning af merudgifter til måltider og småfornødenheder mv. ydes dagpenge. Beregning og udbetaling af dagpenge sker i henhold til [NAL 4-1-24 - Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og Danmark.](#)

§ 63

Nattillæg

Til godtgørelse af udgiften forbundet med overnatning uden for hjemmet ydes nattillæg. Beregning og udbetaling af nattillæg sker i henhold til [NAL 4-1-24 - Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og Danmark.](#)

Kapitel 11 Efter- og videreuddannelse

§ 64

Frihed til efteruddannelse

Til gavn for rekruttering og fastholdelse ydes der hvert år 2 ugers tjenestefrihed med løn til lægefaglig kursusvirksomhed eller lægefaglig videre- og efteruddannelse.

Stk. 2. Ansøgningen skal godkendes af ledende område- eller regionslæge. For ledende overlæger og ledende regionslæger skal ansøgningen godkendes af cheflægen. Tjenestefriheden skal planlægges i henhold til driftshensyn for arbejdsgiver og uddannelseshensyn for den enkelte læge. Det er lægens pligt at holde sig opdateret i forhold til patientbehandling og faglig udvikling.

Stk. 3. Rejsedage regnes som kursusdage. Én gang årligt ydes dog én rejse samt rejsedage til København. Disse rejsedage ligger udover de 2 ugers tjenestefrihed.

Stk. 4. Tjenestefrihed i henhold til denne bestemmelse vil først kunne ydes efter 1 års kontinuerlig ansættelse.

Stk. 5. Der ydes dagpenge til læger, som deltager i efteruddannelse, i henhold til [NAL 4-1-24 - Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og Danmark](#).

§ 65

Lægernes personlige uddannelsesfond

For hver fastansat læge med speciallægeanerkendelse og ikke-speciallæger ansat som regionslæger afsættes der årligt 30.000 kr. til videre- og efteruddannelse af lægen.

Stk. 2. For øvrige fastansatte læger afsættes der årligt 20.000 kr. til videre- og efteruddannelse af lægen.

Stk. 3. De afsatte midler jf. stk. 1 eller stk. 2 er optjent efter 1 års kontinuerlig ansættelse og bevilges efter ansøgning.

Stk. 4. Beløbet i stk. 1 skal anvendes til efter- og videreuddannelse af lægen og skal i øvrigt være til gavn for det grønlandske sundhedsvæsen og relevant for den pågældende læge, set i forhold til den stilling lægen har, samt dennes behov for efter- og videreuddannelse på kortere eller længere sigt.

Stk. 5. Beløbet kan anvendes til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, kursus-, opholds- og rejseudgifter.

Stk. 6. Beløbet, som den enkelte læge optjener, skal anvendes i det kalenderår, hvor det er optjent. Puljen opgøres årligt den 31. december.

§ 66

Overførsel af ubrugte midler

Uforbrugte midler jf. § 65 overføres til den fælles uddannelsesfond.

Stk. 2. Der kan maksimalt overføres således, at den fælles uddannelsesfonds formue højst udgør 3 mio. kr.

Stk. 3. Overskydende midler udover de 3 mio. kr. kan disponeres af Styrelsen for Sundhed og Forebyggelse og anvendes til blandt andet finansiering af lægernes kursus og feriefrirejse.

§ 67

Lægernes fælles uddannelsesfond

Det er fondens formål at yde støtte til efteruddannelse for at sikre den enkelte læges faglige udvikling samt kvaliteten i patientbehandlingen.

Stk. 2. Fondens midler kan bruges til deltagelse i kurser, konferencer eller besøg på kliniske afdelinger.

Stk. 3. Fonden yder støtte til efteruddannelse af læger med mere end 12 måneders samlet ansættelse i det grønlandske sundhedsvæsen inden for de seneste tre år. Der kan ydes støtte til læger, der ikke opfylder dette kriterium, såfremt midlerne søges anvendt til kurser og kongresser, der afholdes i Grønland, eller midlerne søges anvendt som led i præsentation af Grønlandsrelaterede forskningsresultater på kongresser og lignende i udlandet.

Stk. 4. Fonden yder støtte til rejseomkostninger, ophold, dagpenge og kursusafgifter i det omfang, der ikke kan ydes støtte fra anden side.

Stk. 5. En læge om året kan efter ansøgning ydes midler fra lægernes fælles uddannelsesfond til dækning af udgifter til ophold og rejse med henblik på deltagelse i arktisk medicinsk uddannelse, forudsat uddannelsen er kompetencegivende i relation til pågældendes nuværende stilling.

Stk. 6. Grønlands Selvstyre indbetaler hvert år den 1. januar 200.000 kr. til fonden.

Stk. 7. Regnskabsåret følger kalenderåret.

Stk. 8. Fondens midler administreres af Departementet for Sundhed.

Kapitel 12 **Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter**

§ 68 **Offentlige hverv**

Der gives ret til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv efter den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

§ 69 **Tjenestefrihed til deltagelse i organisationsarbejde**

Der ydes hvert år tjenestefrihed med løn i indtil i alt 32 kalenderdage til en eller flere repræsentanter for lægernes faglige organisation til deltagelse i Lægeforeningens ordinære repræsentantskabsmøde, møde i

Lægeforeningen af lignende karakter eller til deltagelse i Lægeforeningens overenskomstforhandlinger med Grønlands Selvstyre.

Stk. 2. Grønlands Lægeforening indberetter løbende det anvendte antal dage til Styrelsen for Sundhed og Forebyggelse.

Stk. 3. Den pågældendes rejse- og opholdsudgifter er arbejdsgiveren uvedkommende.

§ 70

Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse har lægen ret til frirejse og tjenestefrihed med løn efter ansøgning i henhold til reglerne i [NAL 4-1-37 - Aftale om frirejse og tjenestefrihed i forbindelse med nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse](#).

Stk. 2. Enhver anmodning om frirejse og tjenestefrihed jf. stk. 1 indgives og behandles af den enkelte enhed.

§ 71

Tjenestefrihed ved barns sygdom

Der gives lægen adgang til tjenestefrihed med løn til pasning af sygt barn.

Stk. 2. Tjenestefriheden med løn forudsætter, at følgende er opfyldt:

- a) Det er barnets første sygedag

- b) Hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt
- c) Forholdene på tjenestestedet tillader fraværet
- d) Barnet er hjemmeværende

Stk. 3. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 72

Graviditet, barsel og adoption

Lægen har ret til orlov og fravær grundet graviditet, barsel og adoption i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning på området.

Stk. 2. Lægen har ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn i fraværsperioder på grund af graviditet, barsel og adoption, når der i henhold til reglerne i Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption er ret til orlov.

Nærværende oversigt angiver retten til orlov og fravær med løn ved graviditet og fødsel af ét barn***:

Moderen	Faderen/medmoren
4 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov)	
15 uger efter fødsel (barsel-orlov)	3 uger efter fødsel (fædreorlov)*
21 ugers forældreorlov**	21 uger forældreorlov**

* Faderen/medmoren skal afholde sin fædreorlov indenfor de første 15 uger efter fødslen.

** Forældreorloven kan fordeles frit mellem forældrene, men begge forældre kan ikke afholde forældreorlov samtidig.

*** Ved fødsel af to eller flere samtidigt fødte børn forlænges moderens orlov fra 15 til 19 uger og forældreorloven forlænges fra 21 uger til 25 uger.

Stk. 3. Sædvanlig løn under graviditet, barsel og adoption omfatter grundløn, faste tillæg samt vagthonorar, men ikke honorering for effektive timer under vagten. Barselslønnen beregnes på grundlag af den gennemsnitlige løn de seneste 13 uger før barselsorloven. Hvis lønnen i 13 ugers perioden ikke anses for sædvanlig, anvendes den gennemsnitlige løn inden for de seneste 26 uger.

Stk. 4. Læger, der er gravide, kan ikke pålægges at gå i vagt fra 6 uger før den forventede terminsdato.

Stk. 5. I tilslutning til endt barsels- eller forældreorlov har lægen ret til at indgå i dialog med nærmeste leder om en fleksibel tilbagemødetil arbejdet.

§ 73

Løn under sygdom, militærtjeneste, samt efterløn

Reglerne i funktionærloven om løn under fravær på grund af sygdom, indkaldelse til militærtjeneste samt efterløn, finder anvendelse.

Stk. 2. Ved beregning af efterløn betragtes lægens samlede, kontinuerlige ansættelsestid ved sygehuse i Danmark og Grønland som en samlet ansættelse.

Stk. 3. Sædvanlig løn under sygdom omfatter grundløn, faste tillæg, samt vagthonorar, men ikke honorering for effektive timer under vagten.

§ 74

Ferie og feriegodtgørelse

Lægen har ret til årlig ferie med løn i henhold til den til enhver tid gældende ferielov.

Stk. 2. Optjeningsåret følger kalenderåret og ferien udgør 0,096 timer for hver times normalbeskæftigelse i optjeningsåret. Der kan maksimalt optjenes 200 ferietimer, svarende til 5 arbejdsuger.

Stk. 3. For læger, der i henhold til § 14, stk. 2 i Landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie vælger ferie med feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn, fradrages løn for det antal dage, der afholdes ferie. Lønnen pr. time beregnes som 1/2080 af årslønnen.

Stk. 4. Når det af tjenstlige grunde pålægges den ansatte at holde hovedferien uden for perioden 2. maj - 30. september, forlænges denne del af ferien med 1/3, som rundes opad til hele dage. Under forlængelsen ydes sædvanlig løn.

Stk. 5. Den i stk. 4 omhandlede ferieforlængelse omfatter ikke ferie optjent hos en tidligere arbejdsgiver.

Stk. 6. Ved tjenstforholdets ophør ydes feriegodtgørelse i forhold til den under ansættelsen i Grønland optjente, men endnu ikke afholdte ferie. Feriegodtgørelsen udgør 12,5 % af den ferieberettigede løn.

§ 75 Særlige fridage

Fastansatte læger med 3 års samlet anciennitet i det grønlandske sundhedsvæsen optjener og afholder 5 særlige feriedage.

Stk. 2. Fridagene skal afvikles inden 12 måneder efter optjeningen, idet retten ellers bortfalder. Ikke-udnyttede fridage ældre end 12 måneder godtgøres ikke.

Stk. 3. Fridagene kan afholdes enkeltvist, hvis tjenesten tillader det, eller de kan lægges i forbindelse med afholdelse af ferie.

§ 76 Feriefrirejse

Efter 1 års sammenhængende ansættelse opnår lægen retten til en feriefrirejse. Herefter opnår lægen en feriefrirejse for hver 12 måneders ansættelse.

Stk. 2. Feriefrirejsen skal anvendes indenfor 12 måneder efter, at feriefrirejsen er opnået. Retten bortfalder derefter.

Stk. 3. Retten til feriefrirejse omfatter også lægens ægtefælle, eller dermed ligestillede, og hjemmeboende børn under 18 år, som indgår i lægens husstand. Familiefrirejsen skal så vidt muligt foretages samlet.

Stk. 4. Feriefrirejsen ydes til et af lægen valgt bestemmelsessted i eller uden for Grønland. Rejsen skal ske inden for et maksimumsbeløb svarende til billetprisen (turist/økonomiklasse) fra tjenestestedet til

København og retur. Rejsetid under feriefrirejsten medregnes som arbejdstid i et omfang svarende til hurtigste befordring mellem tjenestestedet og København - dog højst 4 arbejdsdage pr. feriefrirejse.

Stk. 5. I ganske særlige tilfælde, eksempelvis ved trafikforstyrrelser på grund af vejrlig, medregnes der efter ansøgning yderligere rejsetid i arbejdstiden.

Stk. 6. Retten til feriefrirejse bortfalder, såfremt den ansatte inden for den i stk. 1 anførte tjenesteperiode opnår feriefrirejse i kraft af sin ægtefælles eller dermed ligestillede ansættelsesvilkår.

Stk. 7. Retten til feriefrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuelt ikke-udnyttet feriefrirejse godtgøres ikke.

§ 77

Midlertidig tjeneste i højere stilling

Når læger i henhold til denne overenskomst fungerer i en stilling med en højere løn, og funktionen varetages i minimum 15 sammenhængende dage, ydes der for hele perioden et tillæg. Tillægget er ikke-pensionsgivende.

Stk. 2. Tillægget beregnes som forskellen mellem den løn, som lægen ville oppebære ved ansættelse i stillingen og den løn, som lægen oppebærer i egen stilling.

Stk. 3. Hvis tjenesten i højere stilling har været afbrudt på grund af sygdom eller ferie, bevarer den ansatte dog retten til betaling for

tjeneste i højere stilling efter fraværperiodens ophør, hvis der ved tjenestens genoptagelse fortsat udføres tjeneste i den højere stilling.

§ 78

Tjenestefrihed uden løn

Lægen har ret til tjenestefrihed uden løn i op til 12 uger årligt i sundhedscentre med 1 læge, og op til 8 uger årligt for øvrige læger, såfremt dette er foreneligt med sundhedsenhedens drift.

Stk. 2. Er en sådan tjenestefrihed ansøgt med 3 måneders varsel, skal den som hovedregel bevilliges, medmindre det kan dokumenteres, at tjenestefriheden vil medføre en uforsvarlig sundhedsfaglig bemanning i distriktet eller afdelingen.

Stk. 3. Kan der ikke opnås enighed om tildeling af tjenestefriheden på lægens tjenestested, kan spørgsmålet indbringes for Departementet for Sundhed.

§ 79

Tavshedspligt

Læger skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som denne i medfør af sin stilling bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver foreskrevet af den foresatte jf. den til enhver tid gældende lov om sagsbehandling i den offentlige forvaltning.

Stk. 2. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af ansættelsesforholdet.

Kapitel 13 **Lønudbetalinger og pension**

§ 80

Udbetaling af løn og indbetaling af pensionsbidrag

Løn og tillæg udbetales månedsvis bagud. Samtidig med udbetaling af løn indbetaler arbejdsgiver såvel sit som lægens pensionsbidrag til pensionskassen eller pensionsordningen, jf. § 80.

Stk. 2. Løn m.v. anvises ved hver måneds slutning til lægens NEMKonto.

§ 81

Pensionsbidrag og indbetaling heraf

Som bidrag til lægernes pensionering betaler arbejdsgiveren 10 % af den for stillingen gældende grundløn i kapitel 2 og kapitel 5 og af rekrutterings- og fastholdelsestillæg jf. § 25.

Stk. 2. Endvidere tilbageholder arbejdsgiveren i den pågældendes løn et beløb på 5 % af de samme løndelev. Pensionsbidragene indbetales af arbejdsgiveren til Lægernes Pensionskasse.

Stk. 3. Såfremt en læge fremsætter ønske herom, kan der tilbageholdes et højere beløb af de i stk. 1 nævnte løndelev. Pensionsbidraget indbetales af arbejdsgiver til Lægernes Pensionskasse.

Stk. 4. Arbejdsgiverens pensionsbidrag forøges til 20 % fra lægens fyldte 45. år, hvis den pågældende har været ansat sammenlagt mindst 3 år ved

det grønlandske sundhedsvæsen. Retten til arbejdsgivers forhøjede pensionsbidrag indtræder fra den 1. i måneden efter det fyldte 45. år.

§ 82 **Erstatning**

Arbejdsgiveren hæfter kun efter dansk rets almindelige erstatningsregler for sådanne ejendele tilhørende lægen eller dennes familie, der mistes eller beskadiges under ansættelsesforholdet i Grønland herunder rejser til, i og fra Grønland.

Kapitel 14 **Særlige ansættelsesforhold for seniorer**

§ 83 **Muligheden for individuelle senioraftaler**

Fastansatte har ret til en forhandling af en individuel seniorordning. Forhandling sker mellem den ansatte og nærmeste leder.

Kapitel 15 **Ansættelsens ophør**

§ 84 **Opsigelsesvarsel for reservelæger og assisterende regionslæger**

For reservelæger, assisterende regionslæger og hoveduddannelseslæger finder funktionærlovens regler om opsigelse anvendelse.

Stk. 2. Funktionærlovens bestemmelser om prøvetid og § 7, stk. 2 om afskedigelse med forkortet varsel ("120-dages reglen") finder ikke anvendelse.

§ 85

Opsigelsesvarsel for regionslæger, afdelingslæger, overlæger, ledende overlæge, ledende regionslæge, samt cheflægen

For følgende læger er arbejdsgivers opsigelsesvarsel forlænget til 6 måneder med ophør til udgangen af en måned:

- a) Regionslæge
- b) Afdelingslæge
- c) Overlæge
- d) Ledende overlæge
- e) Ledende regionslæge
- f) Cheflægen

Stk. 2. For ovenstående grupper skal ansættelsesforholdet bringes til ophør til udgangen af en måned med 3 måneders varsel.

Stk. 3. Funktionærlovens bestemmelser om prøvetid og § 7, stk. 2 om afskedigelse med forkortet varsel ("120-dages reglen") finder ikke anvendelse.

§ 86

Godtgørelse for opsigelse af åremålsansatte

Når en læge meddeles uansøgt afsked, hvor der ikke er sket misligholdelse af ansættelsesforholdet fra lægen selv, ydes der en godtgørelse svarende til 24 måneders løn.

Stk. 2. Der indgås en fratrædelsesaftale mellem Naalakkersuisut og Foreningen af Speciallæger på lægens vegne, og den ansatte fritstilles fra fratrædelsesaftalens indgåelse.

§ 87

Meddelelse om opsigelse

Det påhviler arbejdsgiveren at meddele enhver afskedigelse eller bortvisning til lægen skriftligt.

Stk. 2. Der sendes derudover en skriftlig orientering til forpersonen for den grønlandske lægeforening om afskedigelse eller bortvisning. Denne skal indeholde:

- a) lægens navn
- b) dato for afskedigelsen eller bortvisningen
- c) lægens arbejdssted
- d) om afskedigelsen skyldes enhedens eller lægens forhold

§ 88

Afskedigelsesnævn

Skønner Lægeforeningen, at en afskedigelse eller bortvisning af en læge ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan den faglige organisation inden for en frist af 1 måned efter afgørelse om afskedigelse eller bortvisning kræve spørgsmålet forhandlet med arbejdsgiveren.

Stk. 2. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan spørgsmålet inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen af den faglige organisation kræves gjort til genstand for behandling i et i denne anledning nedsat afskedigelsesnævn. Klageskrift skal således indenfor 1 måned efter

forhandling jf. stk. 1 være fremsendt til Landsdommeren med henblik på nedsættelse af et afskedigelsesnævn.

Stk. 3. Afskedigelsesnævnet består af to medlemmer, hvoraf hver part vælger en repræsentant, samt en af Landsdommeren udpeget formand.

Stk. 4. Overenskomstparterne er enige om, at det skal tilstræbes, at formanden besidder de fornødne kompetencer og erfaring indenfor arbejdsretten.

Stk. 5. Afskedigelsesnævnet fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 6. For afskedigelsesnævnet kan foretages afhøring af parter og vidner. Afskedigelsesnævnet afsiger en motiveret kendelse, og i det tilfælde, hvor afskedigelsesnævnet måtte finde, at den foretagne afskedigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan det pålægges arbejdsgiveren at afbøde virkningerne af afskedigelsen.

Stk. 7. Såfremt den pågældende læge og arbejdsgiveren ikke ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, kan det pålægges arbejdsgiveren at betale en erstatning. Erstatningens størrelse fastsættes af afskedigelsesnævnet, og skal være afhængig af sagens omstændigheder og den pågældendes anciennitet hos arbejdsgiveren.

Stk. 8. Afskedigelsesnævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af afskedigelsesnævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Stk. 9. Bestemmelsen om afskedigelsessagers eventuelle indbringelse for foranstående afskedigelsesnævn finder ikke anvendelse ved afskedigelse eller bortvisning af en læge, som ikke har været uafbrudt beskæftiget i arbejdsgiverens tjeneste i mindst 12 måneder før afskedigelsen eller bortvisningen.

Kapitel 16

Overgangsregler og overenskomstens gyldighedsperiode

§ 89

Overgangsregler

For læger, der pr. den 31. januar 1994 var ansat på ikke-hjemmehørende vilkår i henhold til overenskomst af 25. oktober 1990 mellem Det offentlige Aftalenævn og Den Almindelige Danske Lægeforening gælder fortsat følgende bestemmelser i nævnte overenskomst:

- § 13 Feriefrirejser
- § 14 Fællesbestemmelser vedr. til- og fratrædelsesfrirejser og feriefrirejser
- § 15 Fribefordring af bagage
- § 17 Særlige frirejser
- § 20 Bolig
- § 23 Uddannelsestilskud, i det omfang den ansattes børn ikke er berettiget til uddannelsesstøtte og frirejser i henhold til Landstingsforordning nr. 1 af 4. maj 1990 om erhvervsmæssige uddannelser, uddannelsesstøtte og erhvervsvejledning

Stk. 2. De i stk. 1 nævnte læger kan dog frit vælge bestemmelsessted for feriefrirejser i henhold til § 76.

Stk. 3. Stillinger, som udgår af den tidligere opsagte overenskomst af 24. december 2015, fortsætter uændret som en personlig ordning, frem til lægen fratræder sin stilling.

Stk. 4. Læger, der tidligere har optjent ret til seks ekstra særlige fridage, jf. § 36 i overenskomst af 24. december 2015, beholder denne ret.

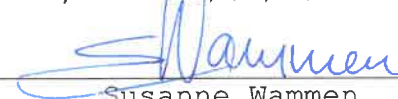
§ 90

Ikrafttrædelse og opsigelsesvarsel

Overenskomsten har virkning fra den 1. april 2023.

Stk. 2. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2027.

Nuuk, den 23/01/2024


Susanne Wammen

Foreningen af speciallæ-
ger og Yngre læger


F. Frederik Schmidt

e.b.
Naalakkersuisut

Hermed udgår overenskomst mellem Foreningen af Speciallæger og Yngre Læger og Nammisorsorlutik Oqartussat for læger ansat i Grønlands Selvstyre for perioden 1. april 2019 til 31. marts 2023 og Aftale mellem Foreningen af speciallæger og Yngre Læger og

Naalakkersuisut om løn- og ansættelsesvilkår for ikke kliniske stillinger under Grønlands Selvstyre af den 11. februar 2022.

Bilag 1
Aftale mellem Naalakkersuisut og Foreningen af speciallæger
og Yngre Læger om hvileperiode og fridøgn

§ 1

Arbejdstilsynets bekendtgørelse for Grønland

Arbejdstilsynets bekendtgørelse for Grønland nr. 32 af 23. januar 2006 om hvileperiode og fridøgn gælder for læger, der er ansat i det grønlandske sundhedsvæsen med de afvigelser, der er indeholdt i dette kapitel.

§ 2

Nedsættelse af daglig hvileperiode

I henhold til bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø i Grønland nr. 1048 af 26. oktober 2005, kapitel 8 og Arbejdstilsynets ovennævnte bekendtgørelse gælder den hovedregel, at arbejdstiden skal tilrettelægges således, at der i hvert døgn, regnet fra arbejdstidens begyndelse, gives de ansatte en sammenhængende hvileperiode på mindst 11 timer.

Stk. 2. Den daglige hvileperiode kan efter aftale nedsættes til 8 timer. Nedsættelse af hviletiden til 8 timer kan ikke ske mere end 2 gange om ugen og ikke i 2 på hinanden følgende døgn.

Stk. 3. Nedsættelsen af hvileperioden til 8 timer kan ske i 2 på hinanden følgende dage, hvis alle normerede stillinger i regionen/afdelingen er besat, eller når der ved Dronning Ingrid's Sundhedscenter i Nuuk, samt på regionssygehuse eller på sundhedscentre med mere end 2 læger er én ubesat stilling.

Stk. 4. Reglen om hvileperiode på 11 timer kan ikke fraviges på sundhedscentre eller afdelinger med 1 eller 2 læger.

§ 3 Rådighedsvagt

Under rådighedstjeneste betragtes enhver henvendelse som en afbrydelse af hvileperioden.

Stk. 2. Telefonopkald under tilkaldevagt afbryder hvileperioden. Den ansatte skal ikke give møde, før der er opnået mindst 6 timers sammenhængende hvile efter afslutningen af sidste telefonopkald under tilkaldevagten.

§ 4 Ugentlige fridøgn

Der kan tilrettelægges tjeneste, således at der kan være op til 12 døgn mellem 2 fridøgn.

Stk. 2. Såfremt der kun indgår én person i vagtberedskabet, vil der kunne være over 12 døgn mellem 2 fridøgn. I så fald noteres dette i hvert enkelt tilfælde i tilsynsbogen.

§ 5 Kompenserende hvileperiode

Ved fravigelse af reglen om 11 timers hvileperiode inden for en 24 timers periode ydes snarest muligt kompenserende hvileperiode/fridøgn. Hvor forholdene undtagelsesvist er af en sådan art, at det ikke er muligt at

yde kompenserende hvileperioder eller fridøgn, skal der ydes passende beskyttelse, jf. bekendtgørelsen for Grønland nr. 32 af 23. januar 2006 § 26.

§ 6

Særlige løsninger

Hvor det ikke umiddelbart er muligt at foretage arbejdstilrettelæggelse i overensstemmelse med ovennævnte bestemmelser, skal der træffes skriftlig aftale mellem Lægeforeningen og Departementet for Sundhed om særlige løsninger.

Stk. 2. Skriftlige aftaler i henhold til stk. 1 tilstilles overenskomstparterne, og er først gyldige, når de er godkendt af Arbejdstilsynet.

