Ansættelseskontrakt for ansatte læger i almen praksis

|  |  |
| --- | --- |
| 1. |  Undertegnede læge/lægehus (navn og adresse, evt. stempel): Ansætter herved (navn og adresse): som ansat læge i ledig kapacitet efter overenskomst om almen praksis (jf. § 13, § 23,§ 24 eller § 26) |
| 2. | Arbejdssted *(adresse)*: |
| 3. | Ansat fra *(dato)*  Ansættes tidsbegrænset fra den og frem til den hvor ansættelsesforholdet ophører uden yderligere varsel. I ansættelsesperioden kan opsigelse finde sted fra hver af parterne med almindeligt opsigelsesvarsel. |
| 4. | Arbejdstiden er aftalt til timer pr. uge. (sæt kryds ud for én af nedenstående muligheder)* Timerne fordeles indenfor sædvanlig arbejdstid på ugens 5 hverdage. Sædvanlig arbejdstid er i tidsrummet kl. til kl.
* Timerne er fordelt på ugens dage således:

Mandag: fra kl. til kl.\_ Tirsdag: fra kl. til kl. Onsdag: fra kl. til kl. Torsdag: fra kl. til kl. Fredag: fra kl. til kl.\_ Arbejdstidens placering, vagtændringer, mer- og overarbejde reguleres i øvrigt i overensstemmelse med den til enhver tid gældende overenskomst mellem Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening og Yngre Læger for ansatte læger i almen praksis. |

|  |  |
| --- | --- |
| 5. | Under ansættelsesforholdet gælder følgende opsigelsesvarsler:**Funktionærer (ansat i over 8 timer om ugen i gennemsnit)**Ansættelsesforholdet kan opsiges i overensstemmelse med funktionærlovens varsler.120-dages reglen er gældende Ja NejUanset ovennævnte opsigelsesvarsler er det aftalt, at ansættelsesforholdet kan opsiges med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned, når medarbejderen inden for de senest forløbne 12 måneder har oppebåret løn under sygdom i 120 dage i alt (inkl. søn- og helligdage), og opsigelsen sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og opsigelsen sker, mens medarbejderen endnu er syg.**Ikke-funktionærer**Ansættelsesforholdet kan af begge parter opsiges med 2 ugers varsel til fratræden på en hvilken som helst dag. |
| 6. | Lønnen er pr. (dato) aftalt til følgende:Bruttolønnen kr. pr. månedTillæg\* kr. pr. månedLøn i alt kr. pr. månedLønnen udbetales:Månedsvis bagud på sidste hverdag AndetLønnen udbetales med fradrag af den ansatte læges eget pensionsbidrag jf. pkt. 7.\**Hvis der er aftalt tillæg udover bruttolønnen, anføres de her.* |
| 7. | Om pension er truffet følgende aftale:Der henvises til den til enhver tid gældende overenskomst. På aftaletidspunktet udgør egetbidraget 5,83 % og arbejdsgiverbidraget 11,66 %. Bidragene beregnes af bruttolønnen.Der beregnes pensionsbidrag af løntillæg Ja Nej |
| 8. | Om lægevagtarbejde er truffet følgende aftale:Den ansatte læge er forpligtet til på lige fod med de øvrige læger i praksis at deltage i lægevagten, medmindre andet aftales.Den ansatte læges vagtarbejde indregnes ikke i den i § 4 anførte arbejdstid.For den ansattes læges vagtarbejde betales 85,37% af de honorarer den ansatte læge optjener i vagttiden. Honoraret afregnes særskilt som a-indkomst og feriepengene indbetales med 12,5 % til Feriekonto månedsvis. Procentsatsen for vagtarbejde forekommer på følgende måde: |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Løn 85,37Feriepenge,12,5% heraf 10,6796,04Lønsumsafgift, 4,12% heraf 3,96100,00Den ansatte læge kører lægevagter på eget ydernummer. Honoraret af vagtarbejdet tilfalder den ansatte læge. Vagtarbejdet indgår ikke den aftalte arbejdstid.Anden aftale om vagter: |
| 9. | Om omsorgsdage er aftalt, at den ansatte læge har: Ingen omsorgsdage.1. omsorgsdag pr. barn pr. kalenderår indtil det kalenderår hvori barnet fylder 7 år.
2. omsorgsdage pr. barn pr. kalenderår indtil det kalenderår hvori barnet fylder 7 år.

 *(antal)* omsorgsdage pr. kalenderår, indtil det kalenderår, hvori det yngste barn fylder 7 år.Eventuel anden/supplerende aftale anføres her: |
| 10. | Med hensyn til andet fravær: graviditet, barsel, adoption, feriefridage, pauser, søgnehelligdage og overenskomstaftalte fridage, barnets første sygedag og plejeorlov henvises der til overenskomstens bestemmelser. Medarbejderen har ret til løn under sygdom i henhold til funktionærloven, hvis medarbejderen er funktionær (ansat i over 8 timer pr. uge i gennemsnit). For ikke funktionærer gælder sygedagpengelovens regler.  |
| 11. | Den ansatte læge deltager i alt lægearbejde, der almindeligvis hører under en almen lægepraksis.Den ansatte læge er forpligtet til at arbejde i henhold til overenskomst om almen praksis.Arbejdsgiveren skal sikre sig, at den ansatte læge er omfattet af en lægeansvarsforsikring **[**selskabets navn**]**, om fornødent gennem tegning af et tillæg til arbejdsgiverens ansvarsforsikring **[**selskabets navn**]**. Udgiften ved tegning af tillæg afholdes af arbejdsgiveren. |

|  |  |
| --- | --- |
| 12. | Socialsikringsinstitutioner: Arbejdsgiveren indbetaler bidrag til ATP, barsel.dk,Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og arbejdsskadeforsikring hos [selskabets navn]. * [Medarbejderen er omfattet af en sundhedsordning i [selskabets navn] [og evt. andre ordninger] i henhold til [personalehåndbogen].]
* [Medarbejderen er ikke omfattet af en sundhedsordning [og evt. andre ordninger] i henhold til [personalehåndbogen].]
 |
| 13. | Retten til efteruddannelse og kompetenceudvikling følger af overenskomstens bestemmelser herom.Den ansatte læge har egen efteruddannelseskonto i Fonden for Almen Praksis og kan søge refusion og tilskud til efteruddannelse i henhold til de til enhver tid gældende regler.  |
| 14. |  Ansættelsesforholdet følger den til enhver tid gældende overenskomst mellem Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening og Yngre Læger for ansatte læger i almen praksis. |
| 15. | Særlige aftaler, eller oplysning om andre væsentlige vilkår for ansættelsen: |
| 16. |  Dato Arbejdsgiverens underskriftMedarbejderen har modtaget en genpart af nærværende kontrakt, og foranstående ansættelsesvilkår anerkendes.  Dato Medarbejderens underskrift |