

Valgoplæg til repræsentantskabsvalg 2024

Jeg stiller op for at styrke overlægeforeningens repræsentantskab og herigennem tale overlægernes sag.

Repræsentantskabet er et vigtigt bindeled imellem overlægeforeningen og de enkelte overlæger.

Ingen kan være i tvivl om at det danske sundhedsvæsen 2024 er under pres af politiske og patient ønsker og behov, begrænsede budgetter, demografi, politiske løfter, generationsskifter og meget mere.

Overlægerne er svært væsentlige for den daglige funktion af de enkelte sygehusafdelinger. Men herved kan overlægerne også blive relativt isoleret i de enkelte afdelinger. Uden større muligheder for viden om hvad der sker på andre afdelinger, og uden mulighed for at påvirke sundhedspolitikken lokalt, regionalt eller på landsplan. Repræsentantskabet har en vigtig funktion som netværk ved at indsamle oplysninger fra de enkelte afdelingers overlæger. Ved bedst mulige kendskab til udfordringer og mulige løsninger lokalt på de enkelte sygehuse og mere generelt, kan vi bedst mulig påvirke beslutninger og politik, for at opnå det bedst mulige sundhedssystem for patienter, personale og overlægerne.

Overenskomst forhandlingerne er ved at være afsluttet. Overlægerne har, lige som de fleste andre offentlig ansatte fået rimelige procentvise lønstigninger der nogenlunde kompensere sidste års ret voldsomme inflation. Desværre fandt overenskomstforhandlingerne ikke gode løsninger for overlæger med vagttunge stillinger. Ligeledes er der kommet nogen bedring for seniorer, men kunne dog godt ønskes yderligere løsninger for senioren, fortsat aktive kolleger.

Vores overenskomst oplyser om ret og pligt til 10 efteruddannelses dage. I praksis kniber det med at overlægerne får den efteruddannelse de har behov for. En af udfordringerne er økonomi til uddannelse. Pressede afdelingsbudgetter giver ikke altid de muligheder man kunne ønske. Og selvom overlægen bliver bevilliget kursus, er afregning med TUR systemet så besværlig, at mange i stilhed ender med at betale for kursus selv. Såfremt jeg genindvælges vil jeg kæmpe for at vi får et langt mere brugervenligt system end TUR.

Der er, når der ellers ikke er problemer med udførende entreprenører, godt gang i byggeriet af de nye supersygehuse. Desværre syntes det kommende arbejdsmiljø for overlæger og øvrige personale ikke alle steder at have været højeste prioriteret ved planlægning af byggerierne. Det kan bl.a. give udfordringer med kontorforhold. Ligeledes vil der nogle steder slet ikke blive plads til de behandlinger der gives nu, hvilket hurtigt kan medføre udetjenester for mange af overlægerne. Hvis overlægernes tid kan anvendes fornuftigt og til gavn for patienterne, er der som sådan ikke noget i vejen med udetjeneste. Men det skal ske med rimelig honorering, under ordentlige lægefaglige forhold og så det er attraktivt for dem der varetager tjenesten. Og overlægerne skal ikke spilde deres arbejdstid på landevejene.

En stor udfordring de kommende år er den store forskel imellem antal af kvalificerede læger i Region Sjælland og Region Hovedstaden. Problemet er så stort at man meget vel kan imødesee landspolitisk indgriben. Som vi også fra repræsentantskabet allerede har givet kraftig udtryk over politikerne, er det vigtigt at løsninger bygger på frivillige ordninger/aftaler. Og igen at det skal ske med rimelig honorering, under ordentlige lægefaglige forhold, og så det er attraktivt for dem der varetager tjenesten. Overlægernes arbejdsmiljø skal der værnes om, for de skal gerne have lyst til at blive i arbejdet mange år frem.

