



Region Syddanmark

Koncern HR  
Jura og Forhandling

18. juni 2019  
Side 1/2  
J.nr. 17/34358

## **Aftale mellem Yngre Læger og Region Syddanmark om indførelse og honorering af funktionen som regional fællestillidsrepræsentant (regionale FTR) for Yngre Læger i Region Syddanmark**

### Baggrund for aftalen:

Yngre læger er en medarbejdergruppe, der er kendetegnet ved at have mange skift af ansættelsessted under deres uddannelse og ansættelse på regionens sygehuse. De skiftende ansættelsessteder bevirker også, at det kan være vanskeligt indenfor den eksisterende konstruktion som tillidsrepræsentanterne for Yngre Læger arbejder under, kontinuerligt at arbejde med forhold og tiltag, der har en tværgående karakter og et længere tidsperspektiv.

Parterne har på denne baggrund opnået enighed om indførelse af en regional fællestillidsrepræsentant, som kan varetage en mere central og tværgående rolle i forhold til de eksisterende medarbejderrepræsentanter for Yngre Læger i Region Syddanmark. Funktionen skal ses som et supplement til de lokale medarbejderrepræsentanter.

Der er fortsat en fælles intention om, at de udfordringer, der kan løses lokalt, fortsat skal løses lokalt.

Denne aftale er indgået i tilknytning til den centrale TR-aftale for Region Syddanmark.

### Opgaver:

Parterne er enige om, at følgende opgaver hører under funktionen som regional FTR:

- Sparringspartner og samlingspunkt for fællestillidsrepræsentanterne
- Deltager/bisidder i forbindelse med tværgående udfordringer/problemstillinger i f.eks. uddannelsesforløb
- Dækning i forbindelse med vakante fællestillidsrepræsentantsposter
- Samarbejde med ledelsen i forbindelse med tværregionale projekter
- Dispensation efter overenskomsten vedrørende et ugentligt fridøgn (§ 29), 11 timers hvile (§29) og belastning i vagten (§ 20 og § 21) i det omfang opgaven af YL er uddelegeret til den regionale FTR.
- Bisidder i forbindelse med individuelle sager af ansættelsesretlig karakter, hvor der er et tværgående aspekt

### Honorering:

Den regionale fællestillidsrepræsentant for Yngre Læger modtager et funktionstillæg på kr. 80.646,00 årligt i 31. marts 2018 niveau (kr. 60.000,00 i 31. marts 2000 niveau). Den regionale fællestillidsrepræsentant kan ikke samtidig oppebære funktionstillæg som lokal fællestillidsrepræsentant eller tillidsrepræsentant.

Tid til hvervet:

Der er enighed mellem parterne om, at den regionale fællestillidsrepræsentant skal sikres rimelige vilkår for udførelse af hvervet, herunder den nødvendige tid til udførelse af de opgaver der følger af funktionen.

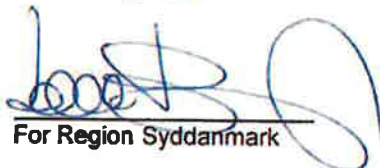
Den regionale fællestillidsrepræsentant bliver ikke honoreret for arbejdstid brugt på hvervet uden for normal arbejdstid. Det betyder at mødeaktivitet i arbejdstiden medregnes med den arbejdstid, som fremgår af vagtplanerne. Alt andet arbejde og mødeaktivitet vedrørende funktionen forudsættes at være dækket af funktionstillægget, og der kan derfor ikke registreres tid for denne del af hvervet.

Ikrafttræden og opsigelse:

Aftalen træder i kraft med virkning fra den 1. august 2019.

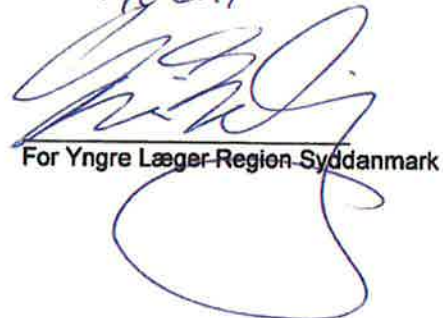
Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato: 18/6-19



For Region Syddanmark

Dato: 18/6-2019



For Yngre Læger-Region Syddanmark