



FORHANDLINGSRESULTAT

TR-struktur og rammevilkår

1. marts 2022

Mødedeltagere

Lægefaglig direktør Michael Braüner Schmidt
FTR for afdelingslægerne i Region Nordjylland Thea Heide Faaborg
FTR Anne Zahrtmann Møller
FTR Alexandra Wimmer-Aune
HR-konsulent Louise Thorsen Trebbien

Nærværende aftale beskriver den gældende TR-struktur for Yngre Læger Aalborg Universitetshospital. Aftalen gælder alle matrikler, der ledelsesmæssigt hører under Aalborg Universitetshospital.

TR-struktur

Parterne er enige om, at en finmasket TR-struktur udgør fundamentet for et godt lokalt leder-medarbejder samarbejde. Generelt er gruppen af yngre læger voksende, og især afdelingslægegruppen forventes at ekspandere fremover. Derfor er det tilstræbt, at TR-områderne flugter med ledelses- og afdelingsstrukturen, og at de største afdelinger får mulighed for at vælge to tillidsrepræsentanter. Det betyder, at Yngre Læger kan vælge 3 TR'ere mere end tidligere (jf. aftale af 6. februar 2019).

- Dermatologisk Afdeling kan vælge 1 TR.
- Mamma- og Plastikskirurgisk Afdeling kan vælge 1 TR.

De to afdelinger var tidligere ét TR-område.

- Ortopædkirigisk Afdeling i Aalborg, Farsø og Thisted får 2 TR'ere. 1 TR for læger og 1 TR for afdelingslæger.

Der var tidligere 1 TR for hele TR-området.

Der kan vælges suppleanter for TR.

Vilkår for TR

Månedligt fast frikøb

Tillidsrepræsentanterne skal have den fornødne tid til at udøve deres hverv. Som et forsøg afprøves en model, hvor tillidsrepræsentanterne skal tildeles minimum 4 timer pr. måned + et 3 min. pr. yngre læge pr. måned, som tillidsrepræsentanterne repræsenterer. Det endelige timetal forhandles med afdelingsledelsen efter de lokale behov og beskrives i en individuel vilkårsaftale jf. MED-aftalen for Region Nordjylland.

Den aftalte tid anvendes til varetagelse af tillidsrepræsentantfunktionen herunder:

- Forberedelse af møder
- Læsestof
- Kontakt til de medarbejdere, som tillidsrepræsentanterne repræsenterer.
- YL-rådsmøder på Aalborg Universitetshospital, som ligger udenfor normal arbejdstid.

Herudover skal tillidsrepræsentanterne have mulighed for at deltage i:

- Sygefraværssamtaler ved behov
- Stillingsvurderingsråd og ansættelsesudvalg
- Mødeaktivitet vedr. sager og situationer, der kræver involvering af TR
- MED-udvalgsmøder

Administrationen laver ved årsskifte en aktuel opgørelse over antallet af læger, som de enkelte TR dækker. Opgørelsen præsenteres for FTRerne og danner ved enighed grundlag for årets beregning af det "antalsafhængige" minimumstillæg.

Lokal aftale omkring den konkrete afvikling af TR-arbejdet

Tillidsrepræsentanten og den ledende overlæge skal på baggrund af nærværende rammevilkår aftale mere konkret, hvordan tillidsrepræsentantarbejdet kan tilrettelægges under hensynstagen til den lægelige videreuddannelse og driften. Det er en forventning, at der gennemføres en forventningssamtale inden for den første måned efter TRs tiltræden.

Som udgangspunkt skemalægges timerne inden for normal arbejdstid. Såfremt timerne lægges udenfor normal arbejdstid, skal de honoreres jf. overenskomstens bestemmelser, dvs. med sædvanlig løn inkl. særydelser.

Frihed til deltagelse i kurser, møder mv.

Se i den lokale MED-aftale for Region Nordjylland § 15 vedr. frihed til deltagelse i kurser, møder mv.

Tillidsrepræsentantopgaver, kurser og mødeaktivitet, der er planlagt på forhånd, skal meddels ledelsen hurtigt som muligt, således at fraværet rettidigt kan indarbejdes i arbejdstilrettelæggelsen.

TR-heldagsmøder

YL afholder et årligt heldagsmøde for de lokale TR'ere. TR har frihed med løn til heldagsmøderne.

TR-struktur for Yngre Læger, Aalborg Universitetshospital, gældende 1. april 2022

Klinik	Afdelinger	Antal YL	Månedligt antal timer
Klinik Anæstesi, Børn, Kredsløb og Kvinder	Anæstesi og Intensiv SYD og NORD		
	Tværfagligt Smertecenter		
	Læger (1 TR):	29	4 + 1,5
	Speciallæger (1TR):	23	4 + 1
	Anæstesi og Intensiv Thisted	5	FTR-supl.
	Gynækologi, Obstetrik og Fertilitet, Aalborg	39	4 + 2
	Gynækologi og Obstetrik, Thisted	5	FTR-supl.
Pædiatri	44	4 + 2	

	Thoraxkirurgi og Karkirurgi	20	4 + 1
	Kardiologi	33	4 + 1,5
	Lungemedicin	32	4 + 1,5
Klinik Diagnostik*	Radiologi (inkl. Thisted)	42	4 + 2
	Patologi	24	4 + 1,5
	Mikrobiologi, Klinisk immunologi, Nuklearmedicin og Klinisk Fysiologi	23	4 + 1
	Klinisk Genetik, Klinisk Biokemi, Molekylær Diagnostik	21	4 + 1
Klinik Hoved Orto	Neurokirurgi	14	4 + 0,5
	Neurologi og Neurofysiologi	54	4 + 2
	Ortopædkirurgi Aalborg, Farsø, Thisted		
	Læger: (1 TR)	43	4 + 2
	Afdelingslæger: (1 TR)	29	4 + 1,5
	Ortopædkirurgi Hjørring	18	4 + 1
	Geriatrici	14	4 + 0,5
	Oftalmologi:	32	4 + 1,5
	Øre- , Næse- , Halskirurgi:	26	4 + 1,5
Klinik Kirurgi og Kræftbehandling	Hæmatologi	25	4 + 1,5
	Onkologi	35	4 + 1,5
	Mave tarm kirurgi	47	4 + 2
	Plastik- og Mammakirurgi	11	4 + 0,5
	Dermatologi	8	4 + 0,5
	Urologi	36	4 + 1,5
	Kirurgi, Thisted	1	FTR-supl.
Klinik Medicin og Akut	Medicinsk Gastroenterologi	26	4 + 1,5
	Endokrinologi + Steno Diabetes Center	21	4 + 1
	Akut – og Traumecenter	44	4 + 2
	Akutfdelingen og Medicinsk Afdeling, Thisted	29	4 + 1,5
	Arbejds- og Miljømedicin, Socialmedicin	17	4 + 1
	Reumatologi	15	4 + 1
	Infektionsmedicin	23	4 + 1
	Nyremedicin, Klinisk Farmakologi	16	4 + 1
	Medicinsk Afdeling, Hobro	21	4 + 1
	Yngre læger i alt pr. 1. marts 2022	943	

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til ophør ved en måneds udgang, ligesom den kan genforhandles, såfremt en af parterne ønsker det. Aftalen evalueres 2. kvartal 2023.

For Aalborg Universitetshospital, dato: 21. juni 2022

Lægefaglig direktør Michael Braüner Schmidt:



For Yngre Læger, dato: 24/6-22

Formand for Yngre Læger i Region Nordjylland Ole Møller Hansen

