

## Overordnet FTR-aftale for Yngre Læger (YL) i Region Hovedstaden

Denne aftale er indgået på baggrund af de særlige forhold for yngre læger i ansættelser, hvor FTR-valgte forventes at præstere en normal ugentlig arbejdsindsats i den ordinære lægestilling.

Formålet med aftalen er:

1. at samordne og forenkle de nuværende decentrale honoreringsaftaler i Region Hovedstaden om FTR for YL
2. at aftale vilkår for en ny regional FTR for YL
3. at opnå en større klarhed omkring overholdelsen af de gældende overenskomstmæssige arbejdstidsregler samt principperne i rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse for hvervet som FTR og -suppleant
4. at opdatere rammerne for Yngre Lægers medvirken som overordnet forhandlings- og sparringspart for regionens ledelse

Aftalen er indgået i henhold til rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse, herunder kapitel 3 om tillidsrepræsentanter. Det følger heraf, at FTR (på samme måde som andre tillidsrepræsentanter) skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelsen af deres hverv, og at hvervet skal udføres med mindst mulig forstyrrelse af FTR's almindelige arbejde og af institutionens arbejdstilrettelæggelse (§ 14).

Aftalen består af to dele:

- Aftalens del 1 omhandler en ny regional fællestillidsrepræsentant for YL.
- Aftalens del 2 omhandler vilkårsbestemmelser for YL's decentrale fællestillidsrepræsentanter.

Denne aftale kan opsiges af begge parter med mindst 3 måneders varsel, dog tidligst 1 år fra underskrivningstidspunktet. I forbindelse med opsigelse af aftalen optages forhandling med henblik på indgåelse af en ny aftale om FTR-hvervet for YL's repræsentanter.

### Del 1: Regional FTR-funktion for Yngre Læger

1. For alle yngre læger i Region Hovedstaden kan der med virkning fra 1. januar 2016 vælges en FTR, der har de overordnede regionale FTR-funktioner. Der kan endvidere vælges en suppleant for den regionale FTR.
2. Opgaveporteføljen for den regionale FTR er bl.a. følgende:
  - Medlem af RMU med tilhørende udvalg og arbejdsgrupper
  - Koordination mellem hospitalernes FTR mhp. at optimere FTR'ernes arbejde via samordning, erfarings- og idéudveksling
  - Kontakt med og forhandlinger for ikke-FTR-dækkede områder, herunder den primære sektor
  - Regional forhandling af lokal løndannelse:
    - forhandling af nye lokallønsaftaler, der dækker alle yngre læger i Region Hovedstaden
    - genforhandling/harmonisering af eksisterende lokallønsaftaler
    - andre relevante forhold vedr. lokal løndannelse

- Kontakt mellem regionens ledelse og YL-kredsen i sager af overordnet karakter
  - Eventuelt medlemskab af regionale råd for lægers videreuddannelse mv.
3. Den regionale FTR for YL modtager et funktionstillæg på 26.805 kr. årligt i niveau 1.1.2017 (20.000 kr. i niveau 31.3.2000), jf. Region Hovedstadens aftale om TR-tillæg af 4. november 2008. Det følger heraf, at den regionale FTR ikke samtidig kan ydes funktionstillæg som lokal FTR eller TR.
  4. Den regionale FTR for YL modtager herudover et særligt rådighedstillæg for varetagelse af hvervet i form af selvtilrettelagt arbejdstid:
    - a. Det særlige rådighedstillæg ydes alene til yngre læger ansat på fuld tid i klassificerede uddannelsesstillinger.
    - b. Det særlige rådighedstillæg udgør 87.116 kr. årligt i niveau 1.1.2017 (65.000 kr. i niveau 31.3.2000), idet varetagelsen af hvervet honoreres som et gennemsnit over året.
    - c. I tilfælde af at den regionale FTR samtidig varetager hvervet som lokal FTR kan det samlede særlige rådighedstillæg for hvervene maksimalt udgøre 203.782 kr. årligt i niveau 1.1.2017 (152.049 kr. i niveau 31.3.2000), jf. denne aftales del 2, punkt 4 c I.
    - d. Det særlige rådighedstillæg ydes alene når den pågældende er aktiv i hvervet, samt under sygdom, barselsorlov og fædreorlov.
    - e. Udgiften til det særlige rådighedstillæg afholdes af hospitalet, der kompenseres af Center for HR.
    - f. Såfremt hvervet som regional FTR varetages af en yngre læge ansat i en stilling, der ikke er klassificeret som en uddannelsesstilling (fx ansat som afdelingslæge eller klinisk assistent), indgås der mellem YL og regionens Center for HR en konkret individuel aftale om tidsforbrug og vilkår, jf. overenskomstens og regionens almindelige rammer.
  5. Det særlige rådighedstillæg og det almindelige FTR-tillæg ydes ikke til FTR-suppleanten.
  6. Denne del af aftalen (del 1) har virkning fra 1. januar 2016.

## **Del 2: Decentral FTR-funktion for Yngre Læger**

1. De nuværende decentrale honoreringsaftaler for FTR-hvervet på Amager og Hvidovre Hospital, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital, Herlev og Gentofte Hospital, samt Nordsjællands Hospital fortsætter frem til udgangen af marts måned 2018, hvorefter honoreringsaftalerne udløber uden yderligere varsel. Det enkelte hospital kan med FTR-YL aftale en tidligere overgang til den nye overordnede FTR-aftale end 1. april 2018.
2. Den nuværende praksis for kompensation på Rigshospitalet, samt Psykiatrien fortsætter uændret indtil de lokale parter eventuelt aftaler at overgå til regionens overordnede FTR-aftale på YL-området.
3. Såfremt hospitalets nuværende decentrale honoreringsaftale fortsætter frem til 1. april 2018, kan der i perioden alene ske honorering efter den pågældende aftale, samt ydes FTR-tillæg i henhold til regionens

aftale om TR-tillæg af 4. november 2008. I denne situation kan der således ikke indgås aftaler om yderligere tillæg/rådighedstillæg til FTR for YL.

4. De nuværende decentrale honoreringsaftaler for FTR-hvervet på hospitalerne nævnt i punkt 1 ændres uden yderligere varsel med virkning fra den 1. april 2018 i overensstemmelse med nedenstående hovedprincipper. For Rigshospitalet eller andre hospitaler gælder dette fra det tidspunkt, hvor de lokale parter eventuelt aftaler at overgå til den overordnede FTR-aftale.
  - a. For alle yngre læger inden for et hospital i Region Hovedstaden kan der vælges en FTR, der har de lokale FTR-funktioner. Der kan endvidere vælges en suppleant.
  - b. Såfremt der er enighed herom mellem de lokale parter på hospitalet, kan der af hensyn til den samlede opgave- og arbejdsbelastning vælges (max) op til to FTR og én FTR-suppleant. Den ene af FTR-repræsentanterne skal i givet fald være YL's primære kontaktperson på hospitalet og have hovedopgaverne som FTR. De enkelte FTR fastlægger i øvrigt indbyrdes arbejdsfordelingen, hvis der er mere end en lokal FTR.
  - c. FTR arbejder som udgangspunkt inden for almindelig arbejdstid. Den lokale FTR modtager et særligt rådighedstillæg for varetagelse af hvervet i form af selvtilrettelagt arbejdstid, der overstiger den faste ugentlige arbejdstid:
    - I. Størrelsen af det særlige rådighedstillæg skal afspejle de lokale forhold i forbindelse med varetagelsen af hvervet, og niveauet kan derfor variere i regionen. Rådighedstillæggets konkrete størrelse aftales mellem parterne på hospitalet inden for en ramme på maksimalt 203.782 kr. årligt i niveau 1.1.2017 (152.049 kr. i niveau 31.3.2000). Såfremt der vælges to lokale FTR, kan der lokalt aftales en fordeling mellem de pågældende af dette maksimale rådighedstillæg på 203.782 kr. årligt i niveau 1.1.2017. Jf. endvidere denne aftales del 1, punkt 4 c.
    - II. Det særlige rådighedstillæg er et udtryk for honorering af FTR-indsatsen som et gennemsnit over året i relation til det enkelte hospital. Udgiften til det særlige rådighedstillæg afholdes af hospitalet.
    - III. Det særlige rådighedstillæg ydes alene når den pågældende er aktiv i hvervet, samt under sygdom, barselsorlov og fædreorlov.
    - IV. Det særlige rådighedstillæg ydes alene til yngre læger ansat på fuld tid i klassificerede uddannelsesstillinger. Yngre Læger er forpligtede til at informere hospitalet, såfremt den yngre læge, som er valgt til FTR og oppebærer tillægget, udtræder af den klassificerede uddannelsesstilling.
    - V. Såfremt hvervet som lokal FTR varetages af en yngre læge ansat i en stilling, der ikke er klassificeret som en uddannelsesstilling (fx ansat som afdelingslæge eller klinisk assistent), indgås der mellem YL og hospitalet en konkret individuel aftale om tidsforbrug og vilkår, jf. overenskomstens og regionens almindelige rammer.
  - d. Det særlige rådighedstillæg og det almindelige FTR-tillæg ydes ikke til FTR-suppleanter.

- e. Aftaleelementer i de nuværende decentrale aftaler om honorering af FTR-suppleanter udgår.
5. FTR fastlægger selv sine arbejdsopgaver og tilrettelæggelsen heraf i respekt af § 11 i rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.
6. Det er aftalt, at YL og Region Hovedstaden drøfter en evaluering af denne aftale i 1. kvartal 2019.
7. Denne del af aftalen (del 2) har virkning fra underskrivelsestidspunktet.

København den: 2. 11. 2017



---

For Yngre Læger  
Camilla Noelle Rathcke



---

For Region Hovedstaden  
Martin Magelund Rasmussen