
Bilag 4: Faglig og opgavemæssig udvikling for afdelingslæger

Parterne er enige om, at der i den kommende overenskomstperiode sættes fokus på faglig og opgavemæssig udvikling for afdelingslæger.

Der er derfor enighed om, at der i hver region igangsættes et forsøg, der har til formål at fremme karriereudvikling for afdelingslæger i regionen. Rammerne for forsøgene defineres af parterne umiddelbart efter overenskomstforhandlingernes afslutning og skal foreligge senest den 1. juni 2021.

De lokale parter i hver region udarbejder i samarbejde med de centrale parter, beskrivelse af regionens forsøg. Beskrivelsen skal være udarbejdet senest den 1. november 2021. Forsøgene gennemføres i perioden fra den 1. januar 2022 til den 31. maj 2023. Parterne indsamler erfaringerne fra de gennemførte forsøg. Erfaringerne vil indgå i parterne forberedelse af overenskomstforhandlingerne i 2024.

Der reserveres til forsøgenes gennemførelse 40,00 mio. kr. årligt, idet der afsættes 40,00 mio. kr. den 1. april 2022 (engangsbeløb) og 40,00 mio. kr. den 1. april 2023 (engangsbeløb). Midlerne fordeles forholdsmæssigt på de fem regioner ud fra lønsum. Midlerne kan anvendes til kompetenceudvikling, løn, projekter mv. De nærmere rammer for midlernes anvendelse fastlægges af parterne inden den 1. juni 2021.

Ved overenskomstforhandlingerne i 2024 kan der genanvendes 40,00 mio. kr. fratrukket midler, der i perioden er anvendt til varige formål.