

YNGRE LÆGERS ARBEJDSMILJØ 2019

REGION SJÆLLAND



INDHOLD

Indledning	2
Kort opsummering af resultater	3
Arbejds miljø & Stress	4
Arbejds miljø.....	4
Stress	5
Behandlingskvalitet & Patientsikkerhed	7
Patientsikkerhed.....	7
Behandlingskvalitet	8
Travlhed	10
Tid og tempo	11
Pauser og overarbejde.....	14
Bemanding og opgaveglidning	17
IT	20
Supervision & ledelse.....	22
Supervisionens karakter	23
ledelsens prioritering af supervision	25
Arbejdsopgaver og oplæring.....	28
Feedback og forventninger	31
Håndtering af følelsesmæssigt belastende opgaver.....	34
Ensomhed.....	36
Faglig støtte og sparring	37
Usikkerhed og tvivl.....	40
Fællesskab	43
Afbrydelser	46
Omkostningerne ved afbrydelser	47
Arbejdstilrettelæggelse	53
Stikprøvens sammensætning	56

INDLEDNING

I perioden 18. marts til 7. april 2019 udsendte Yngre Læger en spørgeskemaundersøgelse vedrørende arbejdsmiljø til samtlige af foreningens 13240 medlemmer. I alt besvarede 4645 yngre læger undersøgelsen, hvilket svarer til en svarrate på ca. 35%. I Region Sjælland har 512 medlemmer besvaret undersøgelsen. Stikprøvens øvrige sammensætning - heriblandt antallet af respondenter på regionens hospitaler - kan ses i [rapportens sidste afsnit](#).

Denne rapport indeholder resultaterne af arbejdsmiljøundersøgelsen for Region Sjælland. For hvert enkelt spørgsmål fra undersøgelsen præsenterer rapporten regionens gennemsnit og respondenternes svarfordeling på regionsplan. Derudover præsenterer rapporten et benchmark for hvert enkelt spørgsmål med gennemsnittet for vurderingerne på hvert af regionens hospitaler. Bemærk at forskelle internt mellem hospitalerne eller det enkelte hospitals afvigelse fra regionens gennemsnit ikke er testet for statistisk signifikans. Der er således udelukkende tale om deskriptive afrapporteringer. For de enkelte hospitaler afrapporteres respondentfordelingen ikke. Bemærk også, at et enkelt hospitals gennemsnit godt kan afvige signifikant fra regionens gennemsnit eller fra gennemsnittet for de øvrige regioner, selvom indikatoren som helhed ikke har en vurdering, der adskiller sig signifikant fra gennemsnittet for de øvrige regioner. Der er blot ikke testet for signifikans på hospitalsniveau i denne rapport.

Ved samtlige mål er variablene skaleret således, at en højere karakter/gennemsnitsmål altid repræsenterer en mere ideel situation. Eksempelvis vurderes stress på en 1-5-skala, hvor 1 er meget stresset og 5 er meget lidt stresset. For signifikanstests skal det bemærkes, at der testes op imod et gennemsnit bestående af alle vurderinger i de øvrige regioner - altså landsgennemsnittet fratrukket Region Sjællands egne besvarelser.

Rapportens opbygning følger undersøgelsens spørgsmål. Derfor er rapporten delt op i seks emner:

- [Arbejdsmiljø & stress](#)
- [Behandlingskvalitet & patientsikkerhed](#)
- [Travlhed](#)
- [Supervision & ledelse](#)
- [Afbrydelser](#)
- [Ensomhed](#)

Bemærk at der for to hospitalers vedkommende (Ringsted og Næstved) ikke præsenteres separate resultater. Det samme gør sig gældende for medlemmer i Region Sjællands område, der har primærbeskæftigelse i speciallægepraksis eller i kommunale tilbud. Dette skyldes, at der på disse ansættelsessteder er så få respondenter, at afrapporteringen af resultater potentielt vil kunne kompromittere enkeltmedlemmers anonymitet. Disse respondenter indgår dog i beregningen af gennemsnittet for hele regionen. For Ringsted og Næstveds vedkommende er disse respondenter i stedet medtaget i beregningerne for Slagelse, da disse tre hospitaler har fælles hospitalsledelse.

For de spørgsmål, der har "ved ikke" som svarmulighed, udgår "ved ikke"-besvarelser fra gennemsnitsberegningerne (både for regions- eller hospitalsspecifikke resultater). De afrapporteres dog i respondentfordelingen på regionsplan. For en yderligere præsentation af arbejdsmiljøundersøgelsens metodik, spørgeskemaets opbygning og svarfordelinger på nationalt plan henvises der til den nationale rapport, der findes [her](#).

For signifikansberegninger tages der udgangspunkt i et konventionelt alpha-niveau på 0.05. Nulhypotesen er, at der ikke er forskel på Region Sjælland og gennemsnitsmålet i besvarelserne fra respondenterne i de øvrige regioner. Signifikanstesten går ud på at teste sandsynligheden for, at stikprøven giver det anførte resultat, givet at der i populationen (alle yngre læger) ikke er forskel mellem Region Sjælland og de øvrige

regioner. Hvis sandsynligheden for at få det pågældende stikprøveresultat er mindre end 5%, givet at der ikke er forskel i populationen, vurderes afvigelsen som signifikant. For flertallet af Region Sjællands afvigelser gælder faktisk, at der er mindre end 1% sandsynlighed for at finde dem, givet at der ikke fandtes forskelle i populationen.

KORT OPSUMMERING AF RESULTATER

Overordnet set adskiller Region Sjælland sig fra et gennemsnit bestående af de øvrige regioner på et flertal af undersøgelsesparametrene. Desværre er det udelukkende til den negative side. Rapporten for Region Sjælland afdækker, at selvom der er udfordringer med yngre lægers arbejdsmiljø i hele landet, så er udfordringerne i Sjælland - alt andet lige - relativt større.

Dette gælder både for den overordnede vurdering af arbejdsmiljøet og for den stressmæssige belastning blandt regionens yngre læger. Det er dog meget vigtigt at bemærke, at det desværre også gælder for lægernes vurdering af behandlingskvaliteten og patientsikkerheden i regionen som helhed. [Den nationale arbejdsmiljørapport](#) slog fast, at der eksisterer en statistisk højsignifikant sammenhæng mellem arbejdsmiljøfaktorerne på den ene side - og behandlingskvalitet og patientsikkerhed på den anden side. Derfor er udfordringerne med arbejdsmiljøet for yngre læger i Region Sjælland noget, der vedkommer alle.

De to områder, hvor arbejdsmiljøet i Region Sjælland relativt set er mere udfordret end i de øvrige regioner, er "travlhed" og "supervision og uddannelse". På disse områder adskiller både det aggregerede indeksmål samt næsten alle indikatorer sig fra landsgennemsnittet bestående af vurderinger fra de øvrige regioner. Også indekset for "ensomhed" scorer lavere end gennemsnittet, og her er to ud af seks indikatorer afvigende fra landsgennemsnittet. I indekset for afbrydelser findes ingen statistisk signifikante afvigelser fra landsgennemsnittet (hverken i indeksmålene eller på enkeltindikatorer), men læseren bør her bemærke, at der er endog meget store forskelle på de individuelle arbejdspladser i regionen.

I forhold til resultaterne for de enkelte arbejdspladser/hospitaler er der også grund til at være opmærksom, selvom der *ikke er testet for signifikans*¹. Enkelte hospitaler konsistent placerer sig i toppen og andre konsistent i bunden:

Arbejdsplads	Lig med eller over regionens gennemsnit (antal)	Under regionens gennemsnit (antal)
Almen praksis	36	0
Holbæk	28	8
Psykiatrien	14	22
Roskilde	11	25
Køge	7	29
NSR	3	33
Nykøbing Falster	2	34

¹ Ikke alle forskelle fra gennemsnittet vil være signifikante.

ARBEJDSMILJØ & STRESS

Dette afsnit præsenterer de samlede vurderinger af arbejdsmiljøet og stressniveauet for yngre læger ansat i Region Sjælland.

ARBEJDSMILJØ

Den gennemsnitlige vurdering af det samlede arbejdsmiljø i Region Sjælland er signifikant lavere end gennemsnittet for arbejdsmiljøet blandt yngre læger i resten af Danmark.

Samlet vurdering af arbejdsmiljø.

"Hvilken karakter vil du samlet set give arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?"

Skala: 1-10

Region Sjælland: 5,89

Gennemsnit for øvrige regioner: 6,54

Signifikant afvigelse: Ja

Gennemsnittet for arbejdsmiljøet for yngre læger i Region Sjælland er 5,89 ud af 10 mulige karakterpoint. I resten af landet er gennemsnittet 6,54.

Her ses fordelingen af respondenterne i hele Region Sjælland:

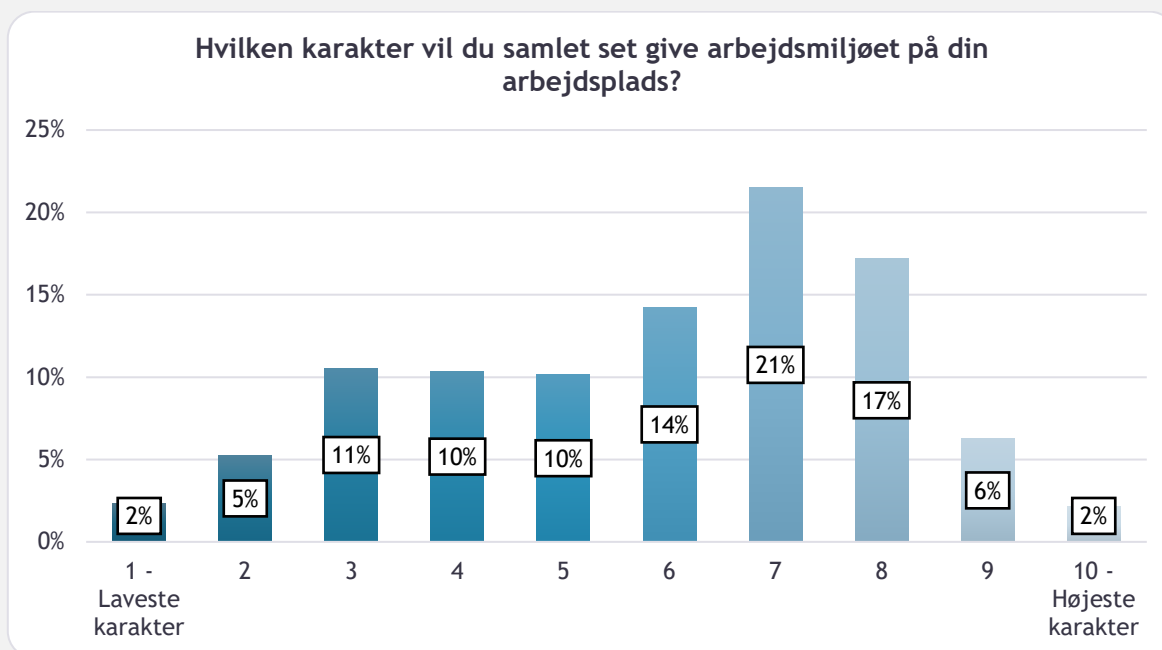


Diagram 1

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	7,05	11,6
Holbæk	6,55	6,6
Gennemsnit for øvrige regioner	6,54	6,5
Gennemsnit for Sjælland	5,89	0
Nykøbing Falster	5,88	-0,1
Roskilde	5,78	-1,1
Psykiatrien	5,76	-1,3
Køge	5,42	-4,7
NSR	5,08	-8,1

Tabel 1

STRESS

Den gennemsnitlige vurdering af stresspåvirkningen i Region Sjælland er signifikant højere end gennemsnittet for de øvrige regioner:

Vurdering af arbejdsrelateret stress

"I hvilken grad vil du beskrive dig selv som påvirket af arbejdsrelateret stress i din dagligdag?"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 2,93

Gennemsnit for øvrige regioner: 3,14

Signifikant afvigelse: Ja

Gennemsnittet for påvirkningen af arbejdsrelateret stress for yngre læger i Region Sjælland er 2,93 ud på skalaen 1-5. Dette svarer til, at lægerne gennemsnitligt "i nogen grad" er påvirket af arbejdsrelateret stress. Dette er statistisk signifikant lavere end gennemsnittet for de øvrige regioner, der er 3,14.

Her ses fordelingen af respondenterne i hele Region Sjælland:

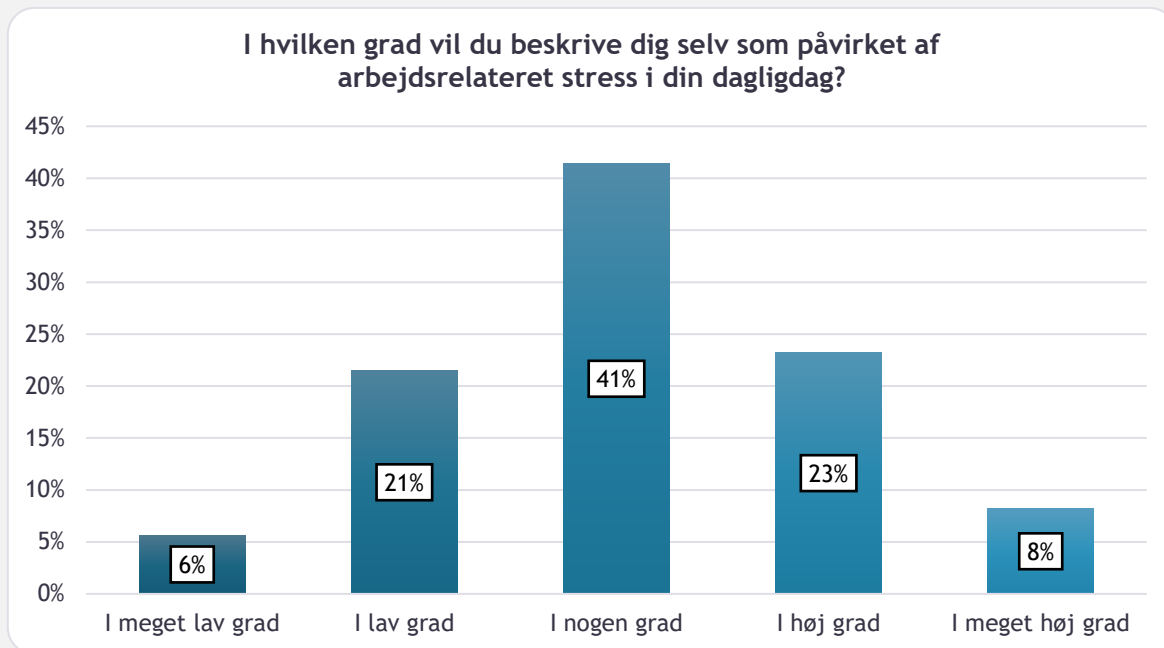


Diagram 2

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,31	7,6
Holbæk	3,17	4,8
Gennemsnit for øvrige regioner	3,14	4,2
Gennemsnit for Sjælland	2,93	0
NSR	2,89	-0,8
Køge	2,87	-1,2
Roskilde	2,82	-2,2
Nykøbing Falster	2,63	-6
Psykiatrien	2,59	-6,8

Tabel 2

BEHANDLINGSKVALITET & PATIENTSIKKERHED

Dette afsnit præsenterer de samlede vurderinger af arbejdspladsernes behandlingskvalitet og patientsikkerhed afgivet af yngre læger ansat i Region Sjælland.

PATIENTSIKKERHED

Den gennemsnitlige vurdering af patientsikkerheden i Region Sjælland er signifikant *lavere* end gennemsnittet for de øvrige regioner.

Vurdering af patientsikkerhed

"Hvilken karakter vil du samlet set give patientsikkerheden på din arbejdsplads?"

Skala: 1-10

Region Sjælland: 6,49

Gennemsnit for øvrige regioner: 7,34

Signifikant afvigelse: Ja

Her ses fordelingen af respondenterne i hele Region Sjælland:

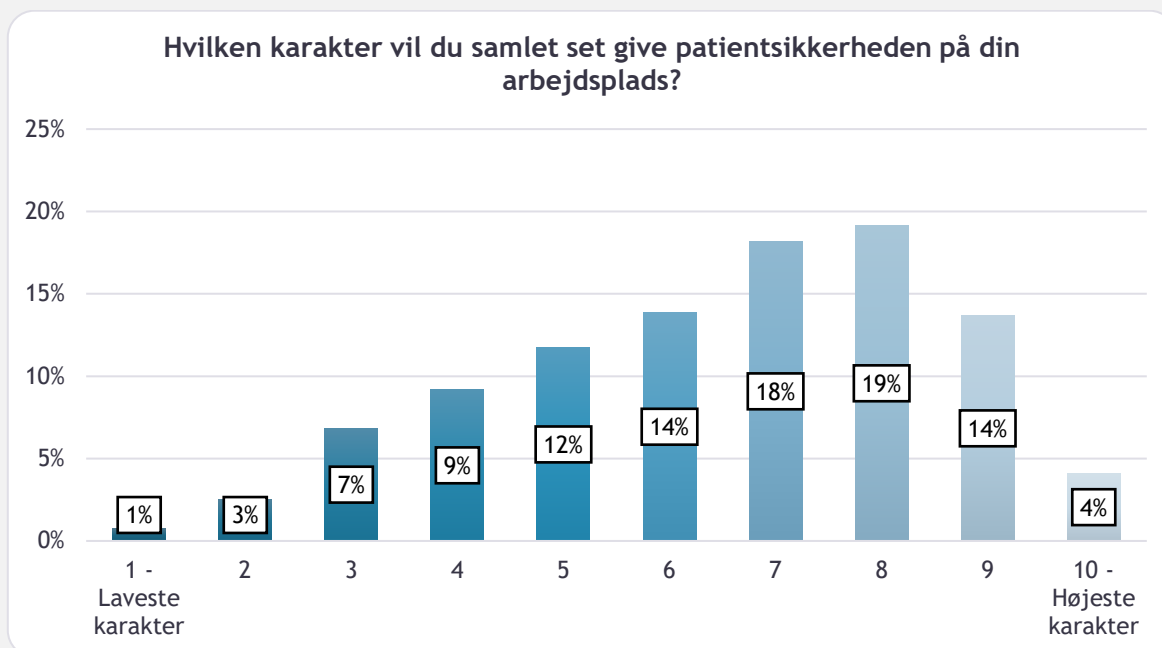


Diagram 3

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	7,78	12,9
Gennemsnit for øvrige regioner	7,34	8,5
Holbæk	6,57	0,8
Psykiatrien	6,55	0,6
Gennemsnit for Sjælland	6,49	0
Roskilde	6,46	-0,3
NSR	6,25	-2,4
Køge	5,88	-6,1
Nykøbing Falster	5,85	-6,4

Tabel 3

BEHANDLINGSKVALITET

Den gennemsnitlige vurdering af behandlingskvaliteten i Region Sjælland er signifikant *lavere* end gennemsnittet for de øvrige regioner.

Vurdering af behandlingskvaliteten

"Hvilken karakter vil du samlet set give behandlingskvaliteten på din arbejdsplads?"

Skala: 1-10

Region Sjælland: 6,71

Gennemsnit for øvrige regioner: 7,45

Signifikant afvigelse: Ja

Her ses fordelingen af respondenterne i hele Region Sjælland:

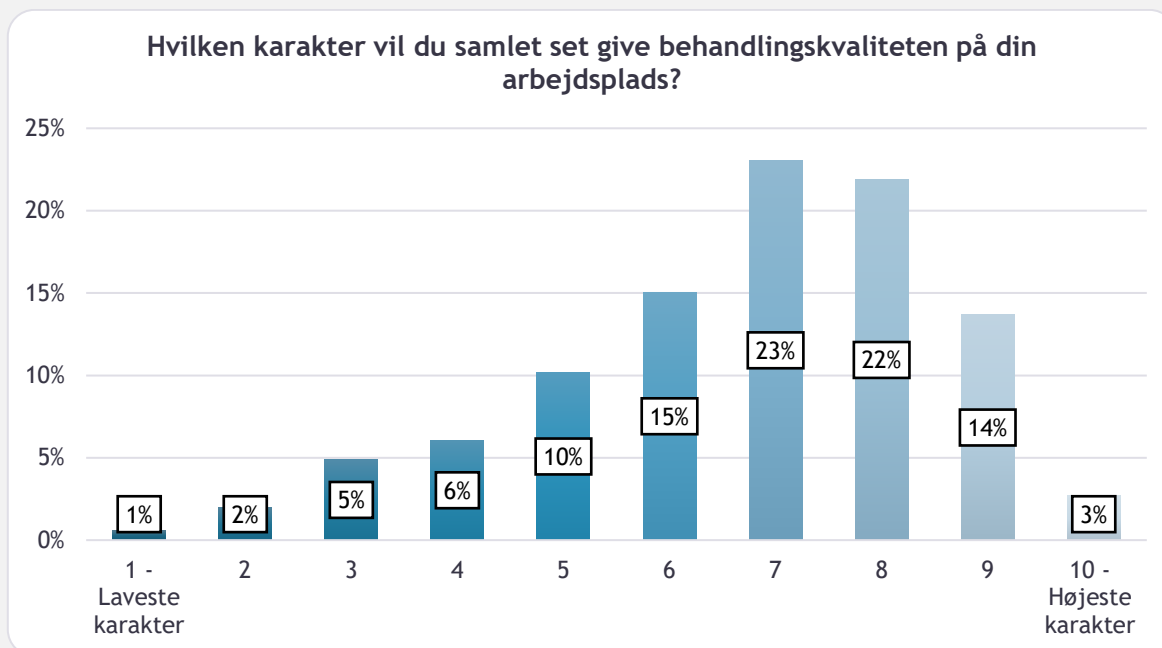


Diagram 4

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	7,67	9,6
Gennemsnit for øvrige regioner	7,45	7,4
Roskilde	6,96	2,5
Holbæk	6,94	2,3
Gennemsnit for Sjælland	6,71	0
Køge	6,49	-2,2
NSR	6,24	-4,7
Psykiatrien	6,14	-5,7
Nykøbing Falster	5,93	-7,8

Tabel 4

TRAVLHED

Travlhed er det første indeksmål, der præsenteres i denne rapport. Indekset består af syv unikke indikatorer/spørgsmål, der hver især antages at måle væsentlige aspekter og manifestationer af travlhed blandt yngre læger.

I den statistiske analyse af resultaterne er alle indikatorer/udsagn kodet således, at en højere værdi altid repræsenterer en bedre/mere ideel situation - også selvom udsagnet er af negativ karakter. "Ved ikke"-besvarelser er udeladt fra beregningerne af både gennemsnit og i signifikanstest, ligesom de heller ikke indgår i beregningsgrundlaget for det samlede indeksmål.

På det samlede travlhedsindeks opnår Region Sjælland et signifikant dårligere gennemsnitsresultat sammenlignet med et gennemsnit bestående af respondenterne i de øvrige regioner. Det betyder, at yngre læger i Region Sjælland - gennemsnitligt set - vurderer at have mere travlt end yngre læger i resten af landet. Herved forstås travlhed som et aggregat af de indikatorer, der udgør indekset, og som præsenteres længere ned i afsnittet.

Forudsætningerne for, at en respondent tæller med i indekseberegningen er, at vedkommende har besvaret mindst ét spørgsmål vedrørende travlhed med andet svar end "ved ikke".

Travlhed

Gennemsnitsmål for samtlige besvarede indikatorer, der måler travlhed.

Skala: 1-5

Region Sjælland: 2,43

Gennemsnit for øvrige regioner: 2,69

Signifikant afvigelse: Ja

Tolkningen af et aggregeret indeksmål er vanskeligt og ikke intuitivt. Målet er nemlig et gennemsnit af gennemsnit. For hver respondent udregnes indekxsværdien som et gennemsnit af svarafgivelserne på samtlige travlhedsindikatorer, hvilket betyder at et indeksmål dækker over forskellige travlhedsdimensioner. For regionen tages der et gennemsnitsmål af alle respondenternes individuelle indeksmål.

Indeksmålet alene er svært at udlede konkrete forbedringsforslag og handlingsanvisninger ud fra. Derimod giver det et ganske validt og pålideligt mål af det aggregerede travlhedsniveau, netop fordi det dækker flere relevante dimensioner.

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,19	15,2
Gennemsnit for øvrige regioner	2,69	5,2
Holbæk	2,45	0,4
Gennemsnit for Sjælland	2,43	0
Psykiatrien	2,4	-0,6
NSR	2,38	-1
Roskilde	2,24	-3,8
Nykøbing Falster	2,22	-4,2
Køge	2,1	-6,6

Tabel 5

TID OG TEMPO

Den første gruppe indikatorer vedrørende travlhed handler om den tid, man som yngre læge har til at løse sine arbejdsopgaver, og det arbejdstempo hvormed man løser sine opgaver.

Det første udsagn/indikator, respondenterne har taget stilling til, omhandler graden, hvormed de har den fornødne tid til at løse arbejdsopgaverne:

Det første spørgsmål/udsagn under travlhed er:

Tid til arbejdsopgaver

"På min arbejdsplads oplever jeg, at jeg har den fornødne tid til mine arbejdsopgaver".

Skala: 1-5

Region Sjælland: 2,44

Gennemsnit for øvrige regioner: 2,69

Signifikant afvigelse: Ja

Som det fremgår ovenfor, oplever yngre læger i Region Sjælland i lavere grad end yngre læger andre steder i landet, at de har den fornødne tid til deres arbejdsopgaver. Forskellen er statistisk signifikant. Resultatet betyder, at yngre læger i regionen blot i lav til nogen grad oplever at have den fornødne tid til deres arbejdsopgaver.

Her ses fordelingen af respondenterne i hele Region Sjælland:

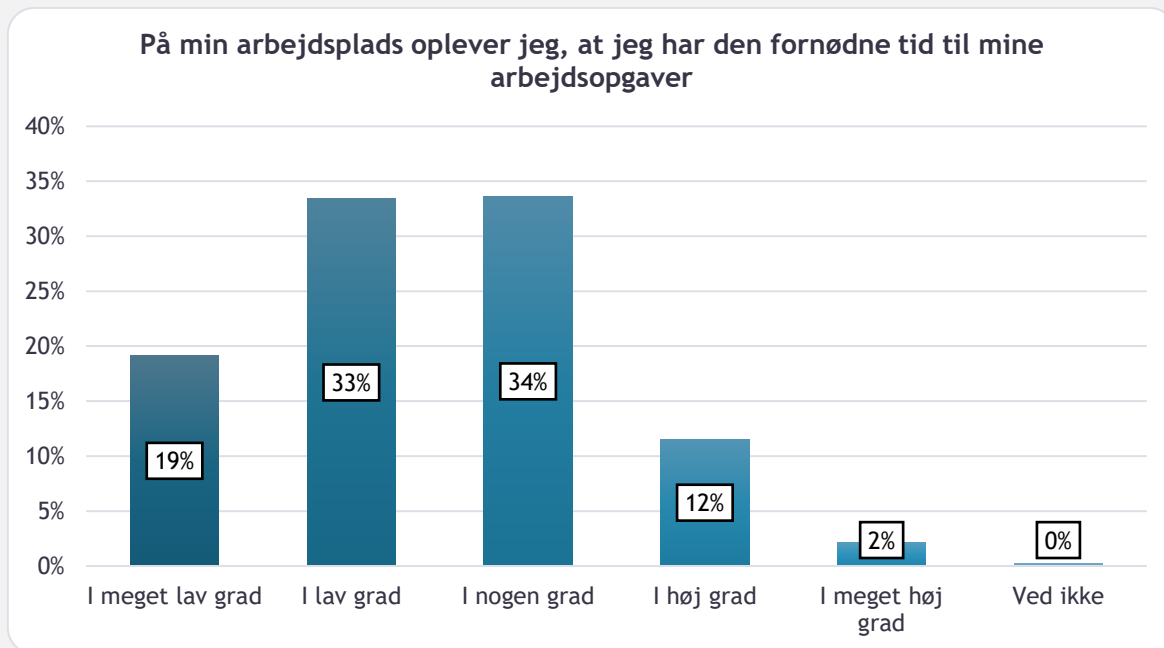


Diagram 5

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	2,92	9,6
Gennemsnit for øvrige regioner	2,69	5
Holbæk	2,51	1,4
NSR	2,44	0
Gennemsnit for Sjælland	2,44	0
Psykiatrien	2,41	-0,6
Nykøbing Falster	2,37	-1,4
Roskilde	2,31	-2,6
Køge	2,16	-5,6

Tabel 6

Det næste udsagn vedrører arbejdstempo:

Arbejdstempo

"På min arbejdsplads oplever jeg, at mit arbejdstempo er for højt"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 2,4

Gennemsnit for øvrige regioner: 2,58

Signifikant afvigelse: Ja

Sammenlignet med yngre læger i resten af Danmark, oplever yngre læger i Region Sjælland gennemsnitligt set i højere grad, at deres arbejdstempo er for højt. Resultatet betyder, at yngre læger i regionen gennemsnitligt set oplever, at deres arbejdstempo i høj til nogen grad er for højt.

Her ses fordelingen af respondenterne i hele Region Sjælland:

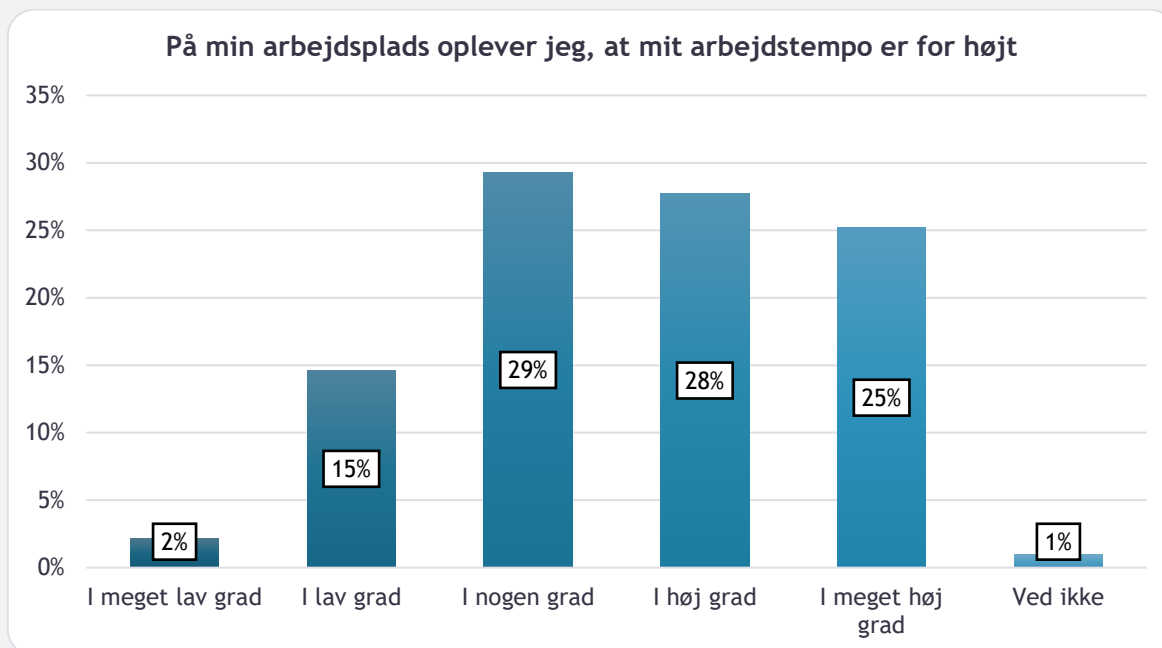


Diagram 6

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	2,92	10,4
Gennemsnit for øvrige regioner	2,58	3,6
Holbæk	2,55	3
Gennemsnit for Sjælland	2,4	0
Psykiatrien	2,32	-1,6
NSR	2,31	-1,8
Roskilde	2,28	-2,4
Køge	2,19	-4,2
Nykøbing Falster	2,17	-4,6

Tabel 7

PAUSER OG OVERARBEJDE

De næste indikatorer vedrører afholdelsen af pauser og nødvendigheden af overarbejde.

Den første indikator omhandler behovet for at skære ned på pauserne for at nå arbejdsopgaverne:

Afholdelse af pauser

"På min arbejdsplads oplever jeg, at jeg skærer ned på mine pauser for at nå arbejdsopgaverne"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 2,1

Gennemsnit for øvrige regioner: 2,21

Signifikant afvigelse: Nej

Yngre læger i Region Sjælland oplever gennemsnitligt, at de i høj grad må skære ned på pauserne for at nå arbejdsopgaverne. Forskellen er ikke signifikant ved det anvendte alpha-niveau, men det bør bemærkes at forskellen er meget tæt på at være statistisk signifikant².

Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

² $0.1 > p > 0.05$

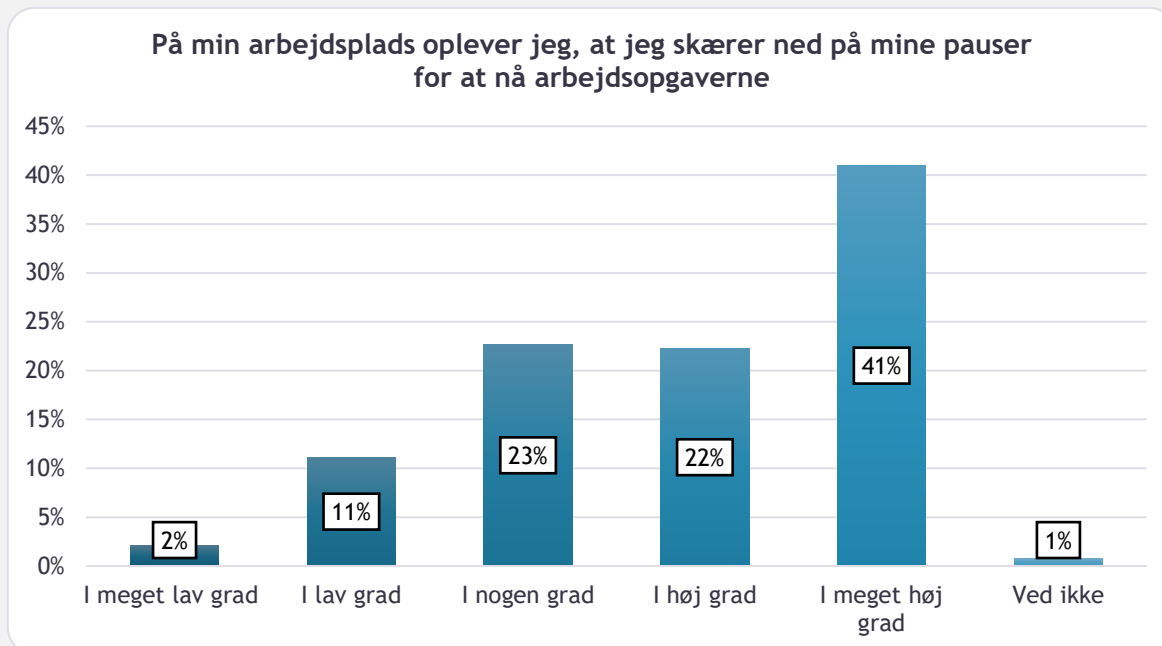


Diagram 7

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	2,75	13
Psykiatrien	2,46	7,2
Gennemsnit for øvrige regioner	2,21	2,2
Nykøbing Falster	2,17	1,4
Gennemsnit for Sjælland	2,10	0
Holbæk	2,02	-1,6
NSR	1,98	-2,4
Roskilde	1,91	-3,8
Køge	1,82	-5,6

Tabel 8

Næste udsagn vedrører nødvendigheden af overarbejde for at nå arbejdsopgaverne:

Nødvendigheden af overarbejde

"På min arbejdsplads oplever jeg, at det er nødvendigt at arbejde over for at indfri forventningerne til min opgaveløsning"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 2,66

Gennemsnit for øvrige regioner: 2,81

Signifikant afvigelse: Ja

Gennemsnitligt set oplever yngre læger i Region Sjælland i højere grad end yngre læger i de øvrige regioner, at det er nødvendigt at arbejde over for at indfri forventningerne til deres opgaveløsning. Resultatet svarer til, at respondenterne i Region Sjælland gennemsnitligt set oplever, at de i høj til nogen grad er nødt til at arbejde over. Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

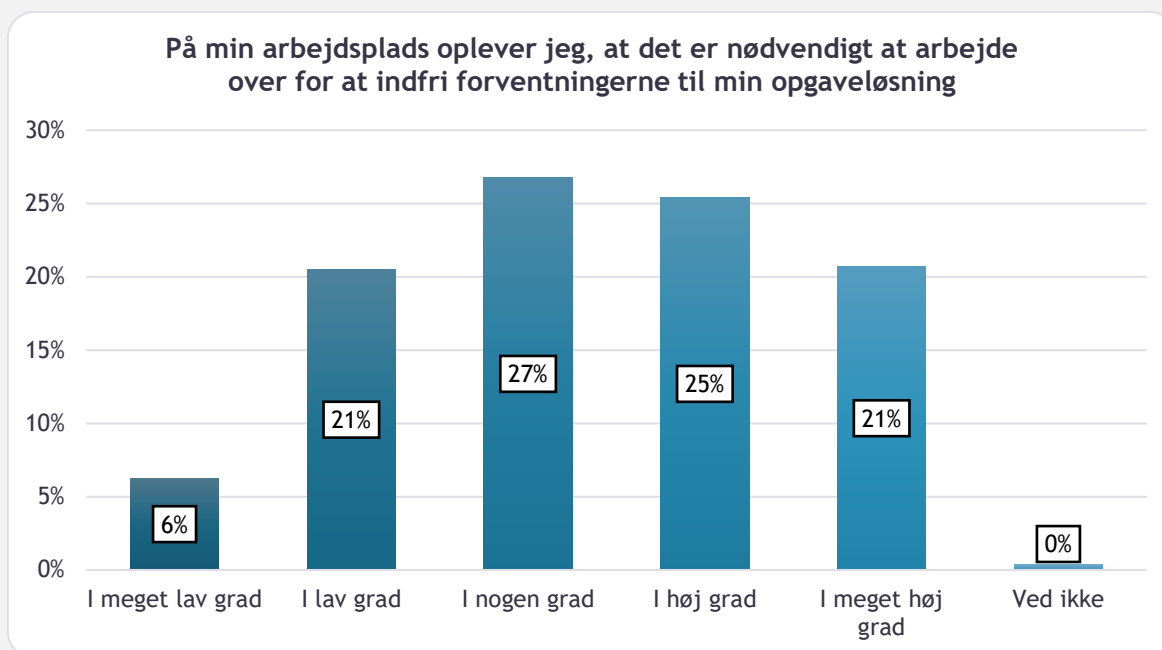


Diagram 8

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,28	12,4
Gennemsnit for øvrige regioner	2,81	3
NSR	2,79	2,6
Psykiatrien	2,72	1,2
Holbæk	2,71	1
Gennemsnit for Sjælland	2,66	0
Nykøbing Falster	2,59	-1,4
Køge	2,35	-6,2
Roskilde	2,32	-6,8

Tabel 9

BEMANDING OG OPGAVERGLIDNING

Den næste gruppe indikatorer undersøger problemer med bemanningen og opgaveglidninger mellem faggrupper som en kilde til travlhed blandt yngre læger.

Første spørgsmål omhandler, hvorvidt bemanningen på arbejdspladsen svarer til antallet og typen af arbejdsopgaver:

Bemanning

"På min arbejdsplads oplever jeg, at bemanningen passer til antallet og typen af arbejdsopgaver"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 2,32

Gennemsnit for øvrige regioner: 2,60

Signifikant afvigelse: Ja

Gennemsnitligt set oplever yngre læger i Region Sjælland, at bemanningen blot i lav til nogen grad passer til antallet og typen af arbejdsopgaver. Sammenlignet med de øvrige regioner oplever yngre læger i Region Sjælland i lavere grad, at bemanningen passer til antallet og typen af arbejdsopgaver. Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

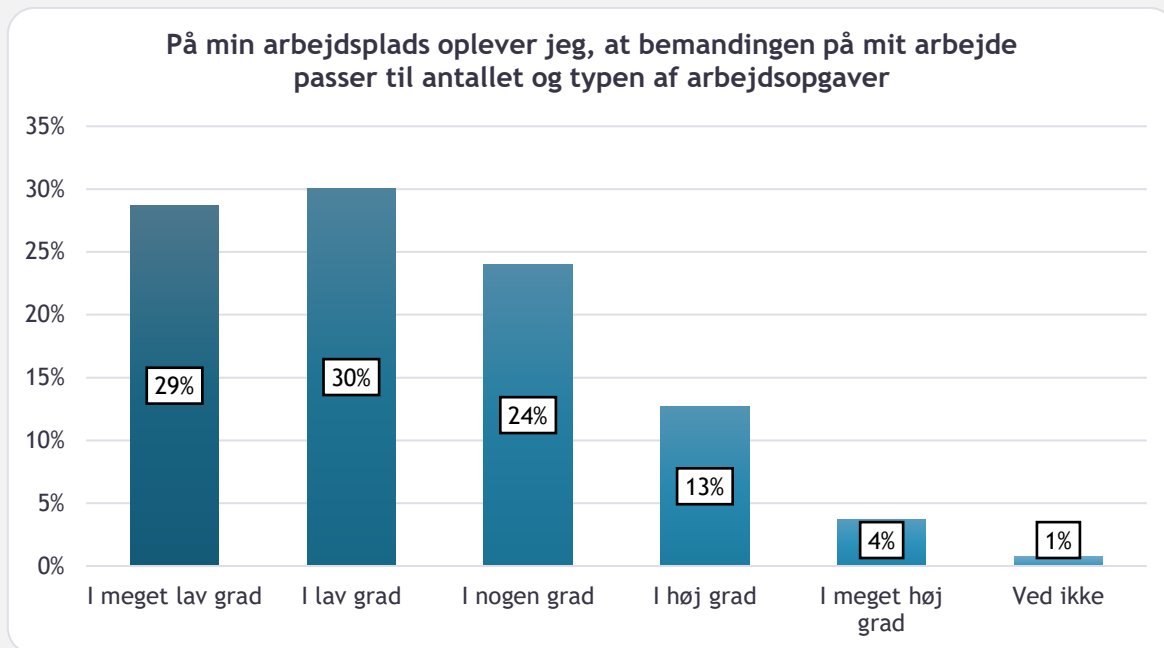


Diagram 9

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,17	17
Gennemsnit for øvrige regioner	2,6	5,6
Holbæk	2,57	5
Gennemsnit for Sjælland	2,32	0
Roskilde	2,27	-1
NSR	2,14	-3,6
Psykiatrien	2,1	-4,4
Nykøbing Falster	1,98	-6,8
Køge	1,89	-8,6

Tabel 10

Den næste indikator vedrører opgaveglidning mellem faggrupper:

Opgaveglidning

"På min arbejdsplads oplever jeg at udføre arbejdsopgaver, der burde varetages af andre faggrupper"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 2,64

Gennemsnit for øvrige regioner: 2,90

Signifikant afvigelse: Ja

Gennemsnitligt set oplever yngre læger i Region Sjælland, at de i høj til nogen grad oplever at udføre arbejdsopgaver, der burde varetages af andre faggrupper. Sammenlignet med yngre læger i øvrige regioner, oplever lægerne i Region Sjælland i signifikant højere grad denne opgaveglidning. Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

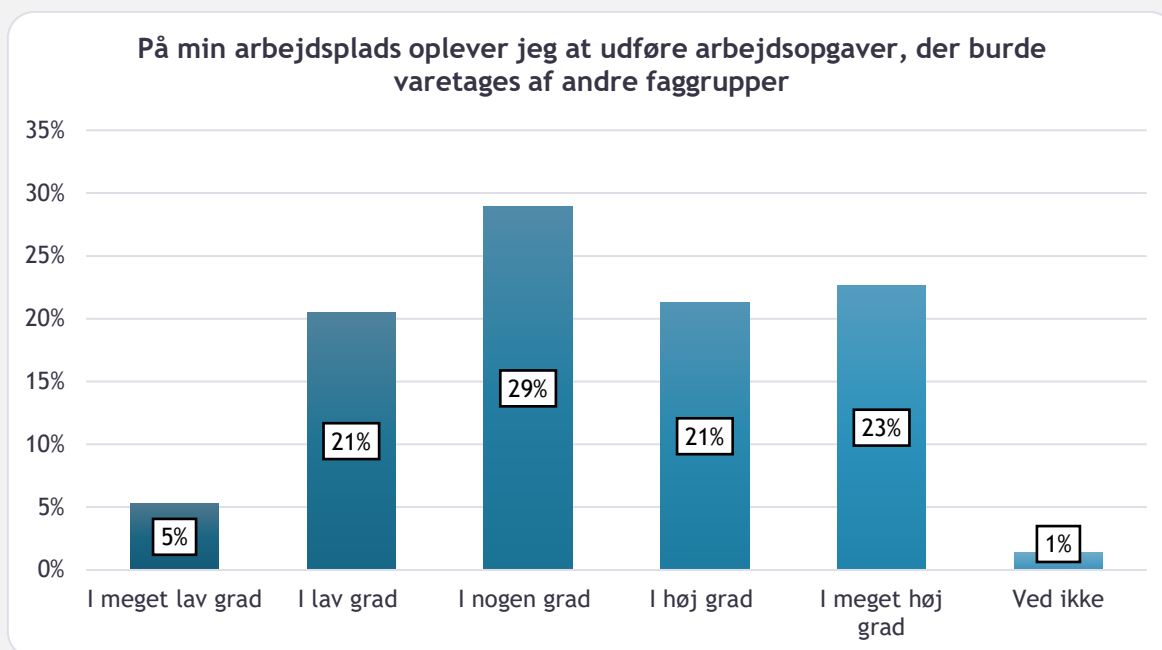


Diagram 10

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,5	17,2
Gennemsnit for øvrige regioner	2,9	5,2
NSR	2,7	1,2
Gennemsnit for Sjælland	2,64	0
Holbæk	2,62	-0,4
Psykiatrien	2,57	-1,4
Nykøbing Falster	2,45	-3,8
Roskilde	2,37	-5,4
Køge	2,28	-7,2

Tabel 11

IT

Det sidste punkt vedrører problemer med IT-systemer og undersøger, om disse problemer har konsekvens for løsningen af de øvrige arbejdsopgaver og dermed er kilde til travlhed:

IT-systemer

Skala: 1-5

"På min arbejdsplads oplever jeg, at jeg har svært ved at nå mine arbejdsopgaver på grund af problemer med IT-systemer"

Region Sjælland: 2,41

Gennemsnit for øvrige regioner: 3,04

Signifikant afvigelse: Ja

Som det fremgår, oplever læger i Region Sjælland i signifikant højere grad end deres kollegaer i resten af landet, at problemer med IT-systemer gør, at de har svært ved at nå deres arbejdsopgaver. Faktisk er der en forskel på 0,63 skalapoint på 1-5-skalaen og dermed 12,6 procentpoints forskel på graden hvormed, de oplever at have travlt pga. IT-systemer.

Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

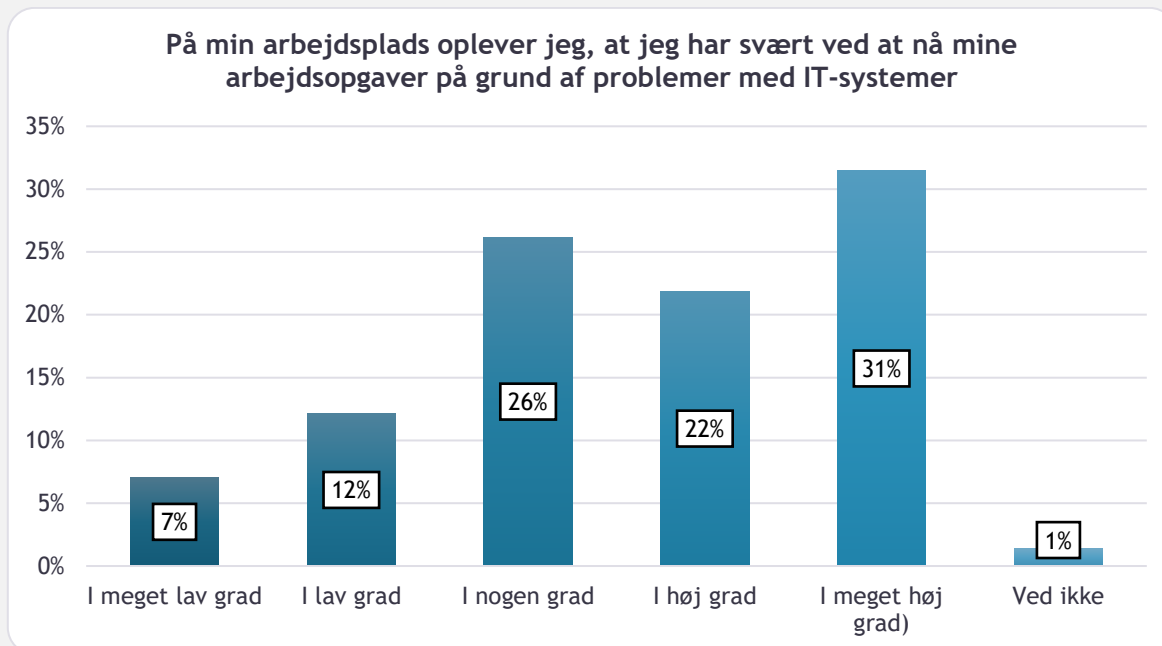


Diagram 11

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,79	27,6
Gennemsnit for øvrige regioner	3,04	12,6
Gennemsnit for Sjælland	2,41	0
NSR	2,34	-1,4
Psykatrien	2,25	-3,2
Roskilde	2,22	-3,8
Holbæk	2,17	-4,8
Køge	1,96	-9
Nykøbing Falster	1,8	-12,2

Tabel 12

Bemærk at der på dette spørgsmål er særligt stor spredning mellem svarafgivelserne for almen praksis og regionens hospitaler.

SUPERVISION & LEDELSE

Supervision & ledelse er næste indeksmål. Indekset består af ni unikke indikatorer/spørgsmål, der hver især måler væsentlige aspekter og manifestationer af supervisionens karakter og kvalitet samt ledelsens prioritering af supervisionen af yngre læger på arbejdspladsen. I den statistiske analyse af resultaterne er alle indikatorer/udsagn kodet således, at en højere værdi altid repræsenterer en bedre/mere ideel situation, også selvom udsagnet er af negativ karakter. "Ved ikke"-besvarelser er udeladt fra beregningerne af både gennemsnit og i signifikanstest, ligesom de heller ikke indgår i beregningsgrundlaget for det samlede indeksmål.

Her ses den gennemsnitlige indeksværdi for Region Sjællands respondenter vurdering af supervision og ledelse på arbejdspladsen sammenlignet med den gennemsnitlige indeksværdi for vurderingerne afgivet af yngre læger i resten af landet:

Supervision og ledelse

Skala: 1-5

Region Sjælland: 3,09

Gennemsnit for øvrige regioner: 3,22

Signifikant afvigelse: Ja

Som det fremgår, vurderer lægerne i Region Sjælland supervisionen og ledelsens prioritering af uddannelse signifikant dårligere sammenlignet de øvrige regioner. Gennemsnitsværdien for indeksmålet svarer til en karakter omkring middelværdien på bedømmelsesskalaen. Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for indeksværdierne fordelt på regionens arbejdspladser:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,59	10
Holbæk	3,23	2,8
Gennemsnit for øvrige regioner	3,22	2,6
Roskilde	3,17	1,6
Gennemsnit for Sjælland	3,09	0
Psykiatrien	3,06	-0,6
Køge	3,01	-1,6
Nykøbing Falster	2,84	-5
NSR	2,74	-7

Tabel 13

SUPERVISIONENS KARAKTER

De første indikatorer vedrører supervisionens karakter.

Første udsagn, respondenterne har taget stilling til, handler om, hvorvidt supervisionen foregår på en fagligt udviklende måde.

Fagligt udviklende supervision

"På min arbejdsplads oplever jeg, at jeg bliver superviseret på en måde, der udvikler mig fagligt"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 3,02

Gennemsnit for øvrige regioner: 3,17

Signifikant afvigelse: Ja

Sammenlignet med oplevelsen blandt yngre læger i resten af landet, oplever yngre læger i Region Sjælland i signifikant lavere grad, at de bliver superviseret på en fagligt udviklende måde. Gennemsnitligt set oplever de, at de "i nogen grad" bliver superviseret på en fagligt udviklende måde. Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

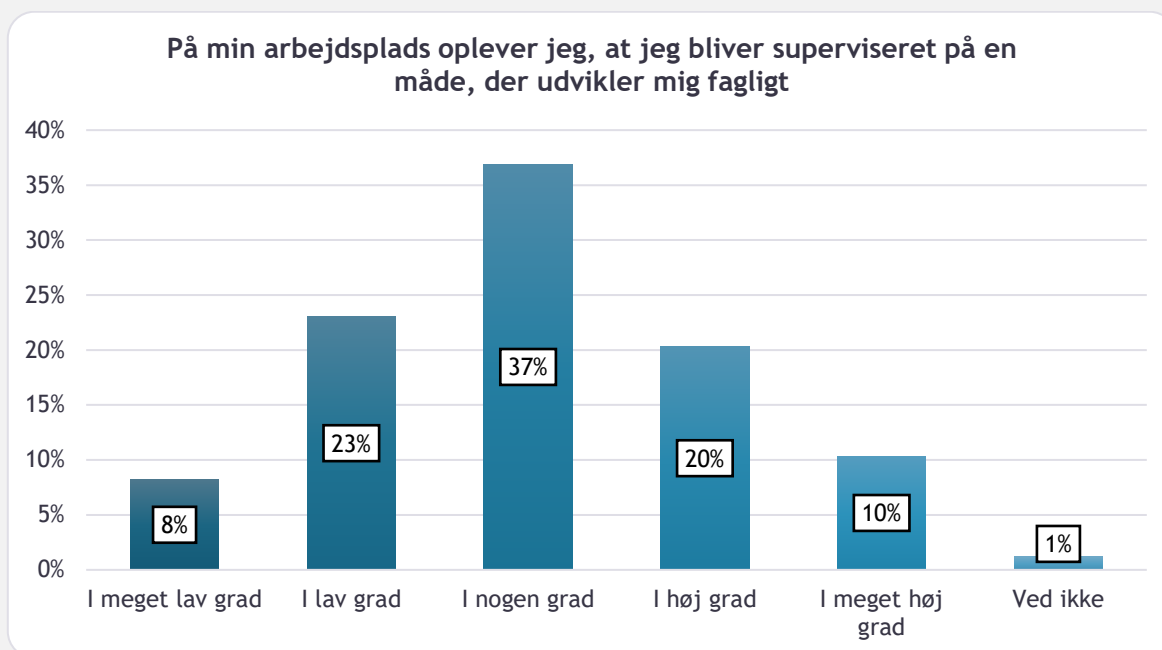


Diagram 12

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,43	8,2
Roskilde	3,26	4,8
Gennemsnit for øvrige regioner	3,17	3
Holbæk	3,08	1,2
Gennemsnit for Sjælland	3,02	0
Psykiatrien	3	-0,4
Køge	2,93	-1,8
Nykøbing Falster	2,76	-5,2
NSR	2,62	-8

Tabel 14

Det næste forhold vedrører omfanget, hvormed supervision indgår som en fast del af arbejdstilrettelæggelsen:

Fast tilrettelagt supervision

"På min arbejdsplads oplever jeg, at supervision indgår som en fast del af arbejdstilrettelæggelsen"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 2,91

Gennemsnit for øvrige regioner: 3,06

Signifikant afvigelse: Ja

I Region Sjælland oplever yngre læger i lavere grad end i resten af landet, at supervisionen indgår som en fast del af arbejdstilrettelæggelsen. Gennemsnittet er 2,91 på 1-5-skalaen, hvor 3 svarer til "i nogen grad". Herunder ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

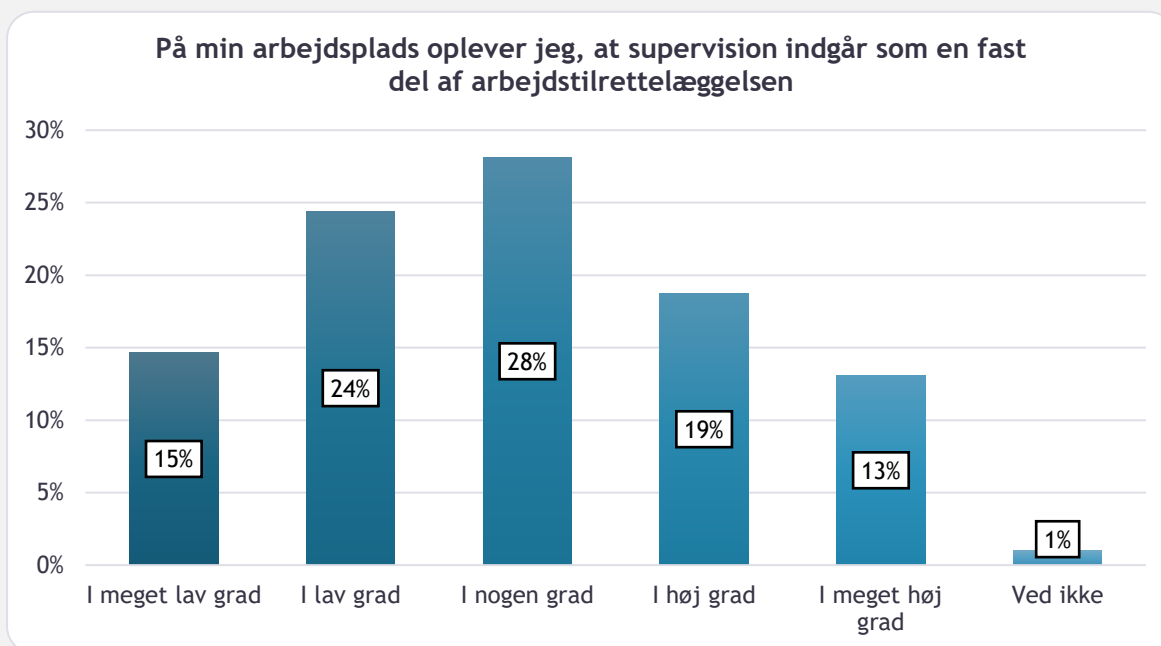


Diagram 13

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,76	17
Roskilde	3,09	3,6
Gennemsnit for øvrige regioner	3,06	3
Holbæk	3	1,8
Gennemsnit for Sjælland	2,91	0
Psykiatrien	2,71	-4
Køge	2,69	-4,4
Nykøbing Falster	2,68	-4,6
NSR	2,42	-9,8

Tabel 15

LEDELSENS PRIORITERING AF SUPERVISION

De næste forhold vedrører ledelsesdimensionen af uddannelses- og supervisionsbegrebet. Det drejer sig mere specifikt om den ledelsesmæssige prioritering af supervisionen af yngre læger.

Den første indikator sætter fokus på den nærmeste leders rolle:

Den nærmeste ledelses prioritering af supervision

"På min arbejdsplads oplever jeg, at min nærmeste leder(e) prioriterer supervision af yngre læger"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 3,25

Gennemsnit for øvrige regioner: 3,39

Signifikant afvigelse: Ja

I Region Sjælland oplever yngre læger i lavere grad end i resten af landet, at deres nærmeste ledere prioriterer supervisionen af yngre læger. Gennemsnittet er 3,25 på 1-5-skalaen, hvor 3 svarer til "i nogen grad" og 4 svarer til "i høj grad". Herunder ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

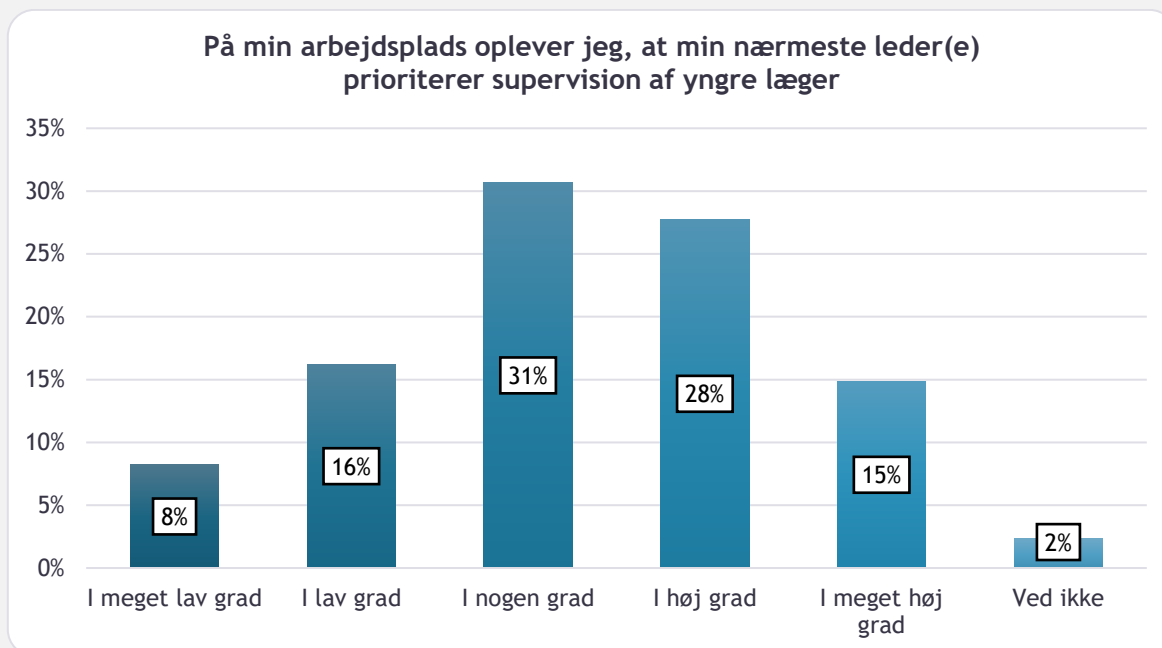


Diagram 14

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,87	12,4
Holbæk	3,43	3,6
Gennemsnit for øvrige regioner	3,39	2,8
Roskilde	3,34	1,8
Køge	3,26	0,2
Psykiatrien	3,25	0
Gennemsnit for Sjælland	3,25	0
Nykøbing Falster	3,08	-3,4
NSR	2,69	-11,2

Tabel 16

Den næste indikator sætter fokus på den øverste ledelses prioritering af supervision:

Den øverste ledelses prioritering af supervision

"På min arbejdsplads oplever jeg, at den øverste ledelse prioriterer supervision af yngre læger"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 3,06

Gennemsnit for øvrige regioner: 3,19

Signifikant afvigelse: Ja

I Region Sjælland oplever yngre læger i lavere grad end i resten af landet, at deres øverste ledelse prioriterer supervisionen af yngre læger. Gennemsnittet er 3,25 på 1-5-skalaen, hvor 3 svarer til "i nogen grad" og 4 svarer til "i høj grad". Herunder ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

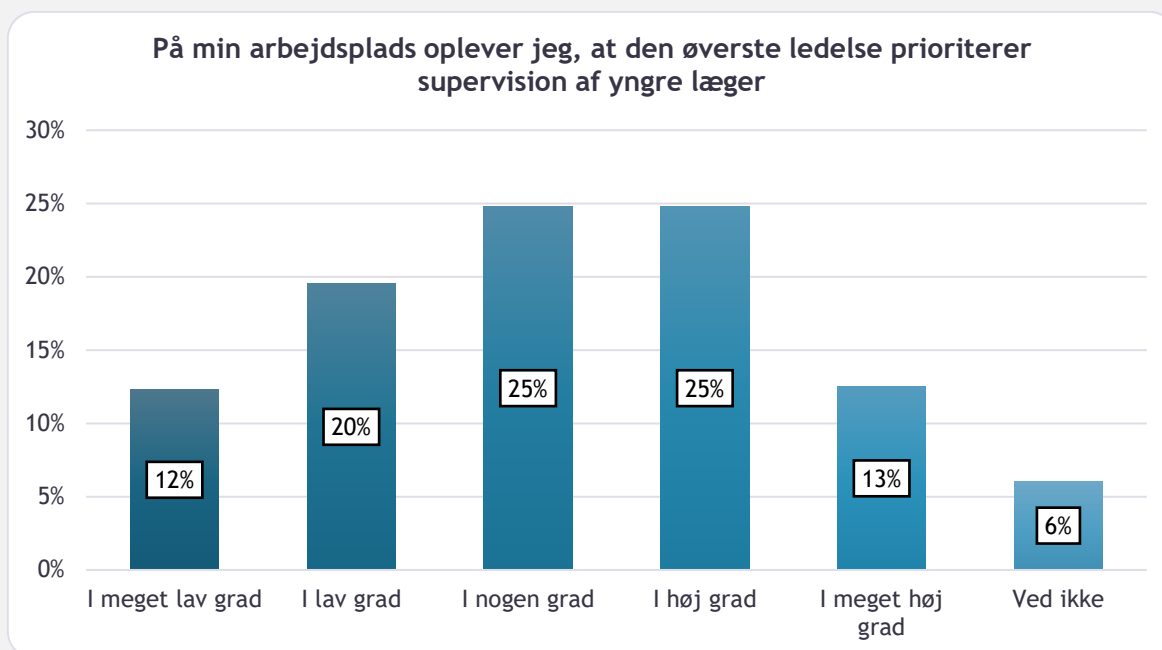


Diagram 15

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,91	17
Holbæk	3,24	3,6
Gennemsnit for øvrige regioner	3,19	2,6
Roskilde	3,11	1
Gennemsnit for Sjælland	3,06	0
Køge	2,92	-2,8
Psykatrien	2,82	-4,8
Nykøbing Falster	2,78	-5,6
NSR	2,58	-9,6

Tabel 17

ARBEJDSOPGAVER OG OPLÆRING

De næste indikatorer vedrører arbejdsopgavernes karakter og oplæringen i nye arbejdsopgaver.

Den første indikator handler om opgavernes faglige udviklingspotentiale:

Opgavernes faglige udviklingspotentiale

"På min arbejdsplads oplever jeg, at jeg får tildelt fagligt udviklende opgaver"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 3,58

Gennemsnit for øvrige regioner: 3,69

Signifikant afvigelse: Ja

Yngre læger i Region Sjælland oplever i høj til nogen grad, at de får tildelt fagligt udviklende opgaver. Gennemsnittet for regionen er 3,58 på 1-5-skalaen, men dette er dog statistisk signifikant lavere end gennemsnittet for resten af Danmark. Altså oplever yngre læger i Region Sjælland, at de i lavere grad får tildelt fagligt udviklende opgaver. Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

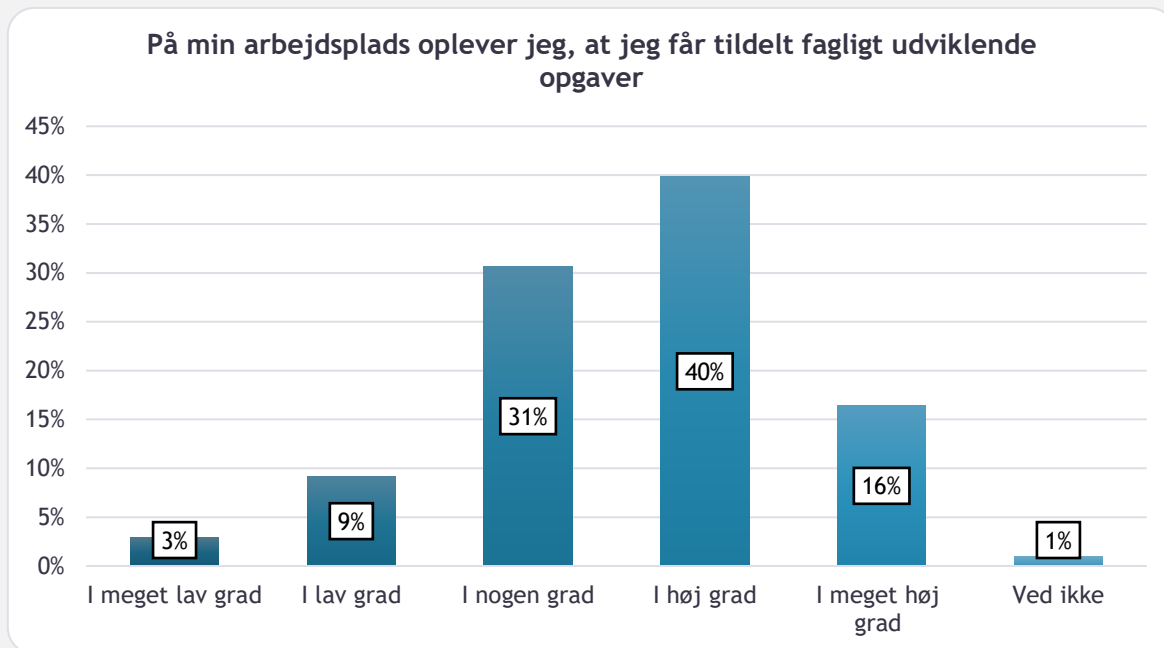


Diagram 16

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,88	6
Psykiatrien	3,86	5,6
Holbæk	3,74	3,2
Roskilde	3,7	2,4
Gennemsnit for øvrige regioner	3,69	2,2
Gennemsnit for Sjælland	3,58	0
Køge	3,46	-2,4
NSR	3,31	-5,4
Nykøbing Falster	3,25	-6,6

Tabel 18

Næste indikator vedrører oplæringen i nye arbejdsopgaver:

Oplæring i nye opgaver

"På min arbejdsplads oplever jeg, at jeg får den fornødne oplæring og vejledning i nye arbejdsopgaver"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 2,95

Gennemsnit for øvrige regioner: 3,12

Signifikant afvigelse: Ja

Yngre læger i Region Sjælland oplever i nogen grad, at de får den fornødne oplæring og vejledning i nye arbejdsopgaver. Gennemsnittet for regionen er 2,95 på 1-5-skalaen, og dette er statistisk signifikant lavere end gennemsnittet for resten af Danmark. Altså oplever yngre læger i Region Sjælland, at de i lavere grad får den fornødne oplæring og vejledning. Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

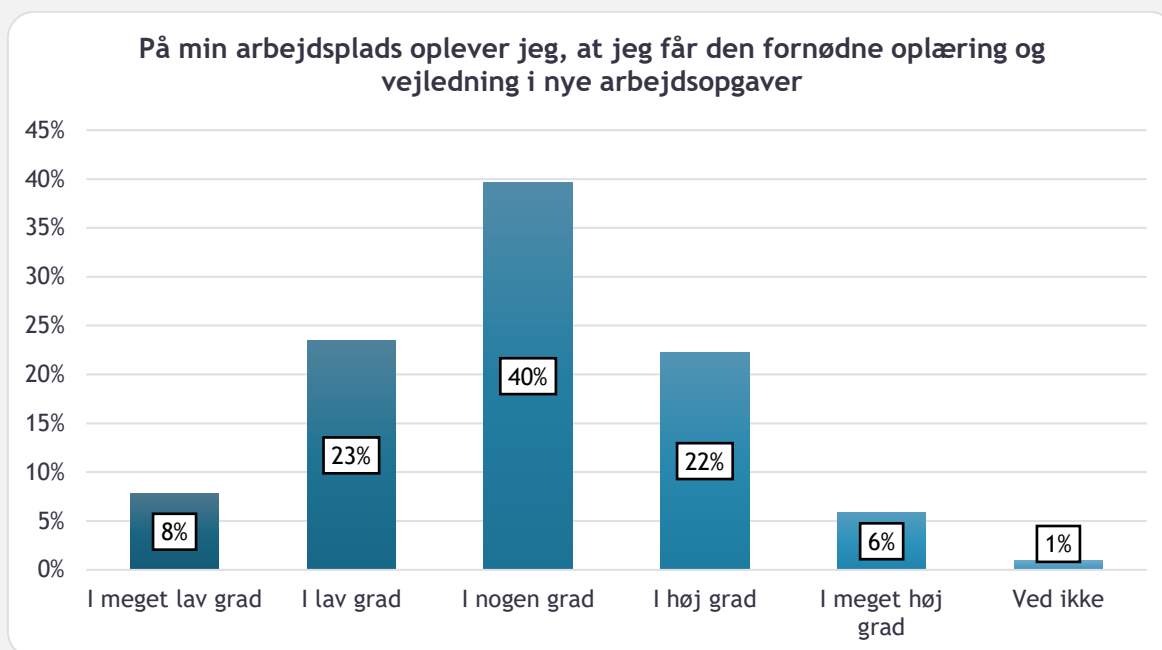


Diagram 17

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,42	9,4
Gennemsnit for øvrige regioner	3,12	3,4
Holbæk	3,05	2
Roskilde	3,02	1,4
Gennemsnit for Sjælland	2,95	0
Køge	2,82	-2,6
Psykiatrien	2,79	-3,2
Nykøbing Falster	2,73	-4,4
NSR	2,71	-4,8

Tabel 19

FEEDBACK OG FORVENTNINGER

De næste indikatorer omhandler forventninger og feedback.

Tydelige forventninger

"På min arbejdsplads oplever jeg, at det er tydeligt, hvad der forventes af mig"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 3,32

Gennemsnit for øvrige regioner: 3,38

Signifikant afvigelse: Nej

Hvad angår tydeligheden af forventningerne, adskiller Region Sjælland sig ikke fra gennemsnittet for de øvrige regioner. Gennemsnitsværdien for Region Sjælland - som for resten af Danmark - svarer til en karakter i den høje ende af middelloområdet for skalaen. Det betyder, at forventningerne til de yngre læger i nogen til høj grad er tydelige på arbejdspladserne. Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

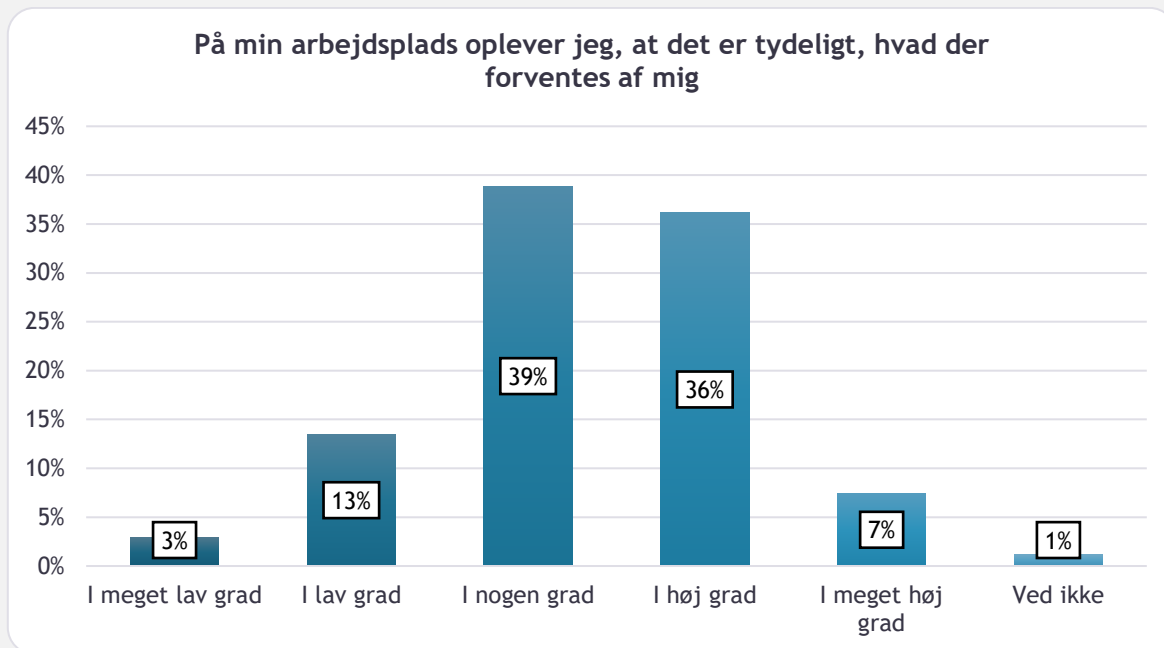


Diagram 18

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,57	5
Holbæk	3,45	2,6
Gennemsnit for øvrige regioner	3,38	1,2
Køge	3,34	0,4
Gennemsnit for Sjælland	3,32	0
Psykiatrien	3,31	-0,2
Roskilde	3,26	-1,2
NSR	3,17	-3
Nykøbing Falster	3,1	-4,4

Tabel 20

Den næste indikator måler, hvorvidt man får konstruktiv feedback på sit udførte arbejde:

Feedback

Skala: 1-5

"På min arbejdsplads oplever jeg, at jeg får konstruktiv feedback på mit udførte arbejde"

Region Sjælland: 2,71

Gennemsnit for øvrige regioner: 2,88

Signifikant afvigelse: Ja

Yngre læger i Region Sjælland oplever blot i lav til nogen grad, at de får konstruktiv feedback på udført arbejde. Gennemsnittet for regionen er 2,71 på 1-5-skalaen, og dette er statistisk signifikant lavere end gennemsnittet for resten af Danmark. Altså oplever yngre læger i Region Sjælland, at de i lavere grad får konstruktiv feedback. Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

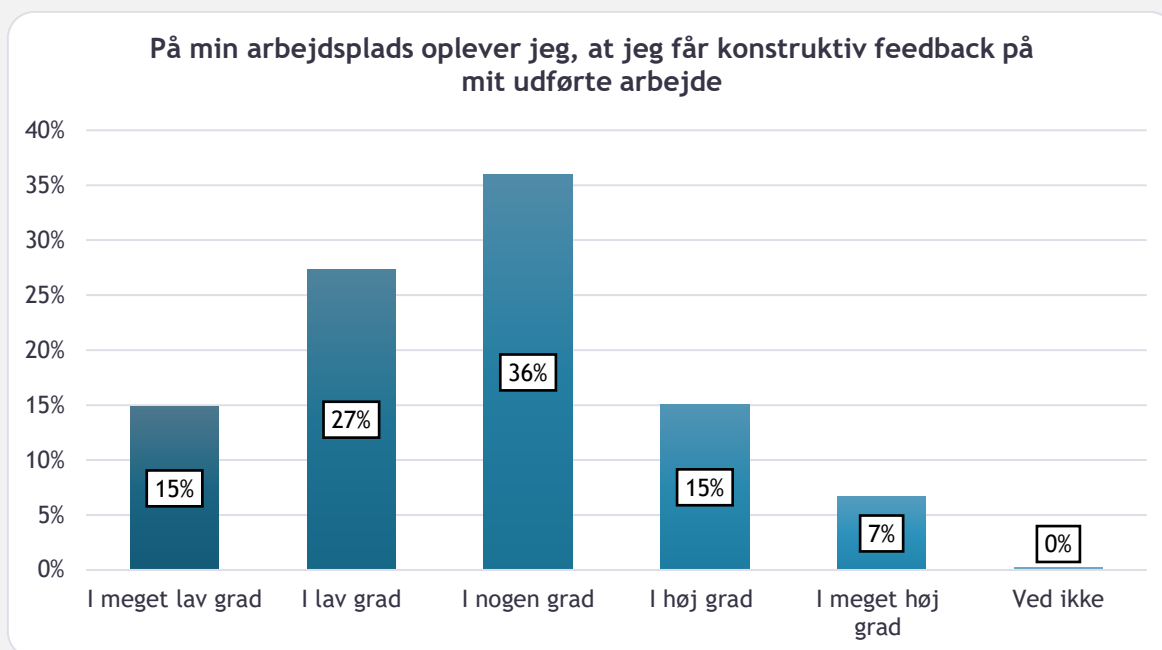


Diagram 19

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,09	7,6
Holbæk	2,88	3,4
Gennemsnit for øvrige regioner	2,88	3,4
Køge	2,77	1,2
Roskilde	2,73	0,4
Psykiatrien	2,72	0,2
Gennemsnit for Sjælland	2,71	0
NSR	2,42	-5,8
Nykøbing Falster	2,35	-7,2

Tabel 21

HÅNDTERING AF FØLELSMÆSSIGT BELASTENDE OPGAVER

Slutteligt er alle respondenter blevet spurgt, hvorvidt de får støtte til håndteringen af følelsesmæssigt belastende situationer:

Håndtering af følelsesmæssigt belastende oplevelser

"På min arbejdsplads oplever jeg, at jeg får støtte til at håndtere følelsesmæssigt belastende oplevelser"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 2,98

Gennemsnit for øvrige regioner: 3,07

Signifikant afvigelse: Nej

På dette område adskiller Region Sjælland sig ikke signifikant fra gennemsnittet for de øvrige regioner. Gennemsnitsmålet for både Sjælland og det øvrige Danmark svarer omtrent til middelkarakteren på skalaen. Dette betyder, at yngre læger - gennemsnitligt set - i nogen grad får støtte til at håndtere følelsesmæssigt belastende oplevelser. Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

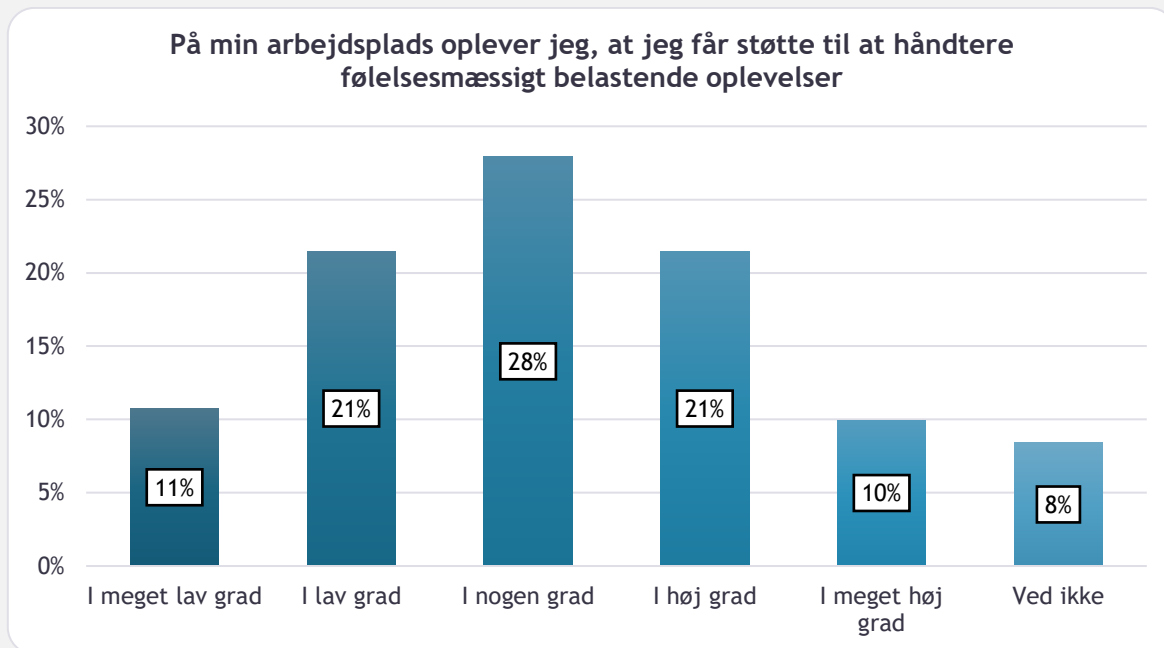


Diagram 20

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,41	8,6
Holbæk	3,26	5,6
Gennemsnit for øvrige regioner	3,07	1,8
Psykiatrien	3,04	1,2
Gennemsnit for Sjælland	2,98	0
Roskilde	2,97	-0,2
Nykøbing Falster	2,87	-2,2
Køge	2,79	-3,8
NSR	2,67	-6,2

Tabel 22

ENSOMHED

Ensomhed er det næste indeksmål i undersøgelsen. Indekset består af seks unikke indikatorer/spørgsmål, der hver især antages at måle væsentlige aspekter ved ensomhed - eller alenehed - som yngre læge.

Sjælland afviger på statistisk signifikant vis fra det samlede indeksmål, men har som samlet region kun signifikante afvigelser på to af de seks indikatorer, der udgør indekset.

I den statistiske analyse af resultaterne er alle indikatorer/udsagn kodet således, at en højere værdi altid repræsenterer en bedre/mere ideel situation, også selvom udsagnet er af negativ karakter. "Ved ikke"-besvarelser er udeladt fra beregningerne af både gennemsnit og i signifikanstest, ligesom de heller ikke indgår i beregningsgrundlaget for det samlede indeksmål.

Her ses sammenligningen mellem den gennemsnitlige indeksværdi for Region Sjællands respondents følelse af ensomhed/alenehed på arbejdspladsen sammenlignet med den gennemsnitlige indeksværdi for vurderingerne afgivet af yngre læger i resten af landet:

Ensomhed

Skala: 1-5

Region Sjælland: 3,63

Gennemsnit for øvrige regioner: 3,74

Signifikant afvigelse: Ja

Gennemsnittet for ensomhed blandt yngre læger i Region Sjælland er signifikant lavere end gennemsnittet for yngre læger i de øvrige regioner. Det betyder, at yngre læger i Region Sjælland, gennemsnitligt set føler sig *mere* ensomme på arbejdet end deres kollegaer i resten af landet. Det bør dog bemærkes, at gennemsnitsværdien svarer til, at yngre læger i regionen gennemsnitligt i lav til nogen grad oplever ensomhed i tjenesten. Ensomhed defineres her som et aggregat af de forskellige indikatorer, som præsenteres i afsnittene nedenfor. Nedenfor ses en liste over indeksværdierne for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,9	5,4
Psykiatrien	3,82	3,8
Gennemsnit for øvrige regioner	3,74	2,2
Holbæk	3,64	0,2
Gennemsnit for Sjælland	3,63	0
Køge	3,62	-0,2
Roskilde	3,59	-0,8
Nykøbing Falster	3,51	-2,4
NSR	3,45	-3,6

Tabel 23

FAGLIG STØTTE OG SPARRING

De første indikatorer vedrører muligheden for og omfanget af faglig støtte og sparring i udfordrende situationer, hvor der skal træffes vigtige, lægefaglige beslutninger.

Den første indikator omhandler graden, hvormed de andre læger på afdelingen støtter op om yngre læger i fagligt udfordrende situationer:

Faglig støtte i udfordrende situationer

"På min arbejdsplads oplever jeg, at de andre læger på afdelingen støtter mig i fagligt udfordrende situationer"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 3,92

Gennemsnit for øvrige regioner: 4,05

Signifikant afvigelse: Ja

Gennemsnittet for yngre læger i Region Sjælland er 3,92. Det svarer til en vurdering lige under "i høj grad" på 1-5-skalaen. Gennemsnittet for Region Sjælland er dog statistisk signifikant lavere end gennemsnittet for resten af Danmark. Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

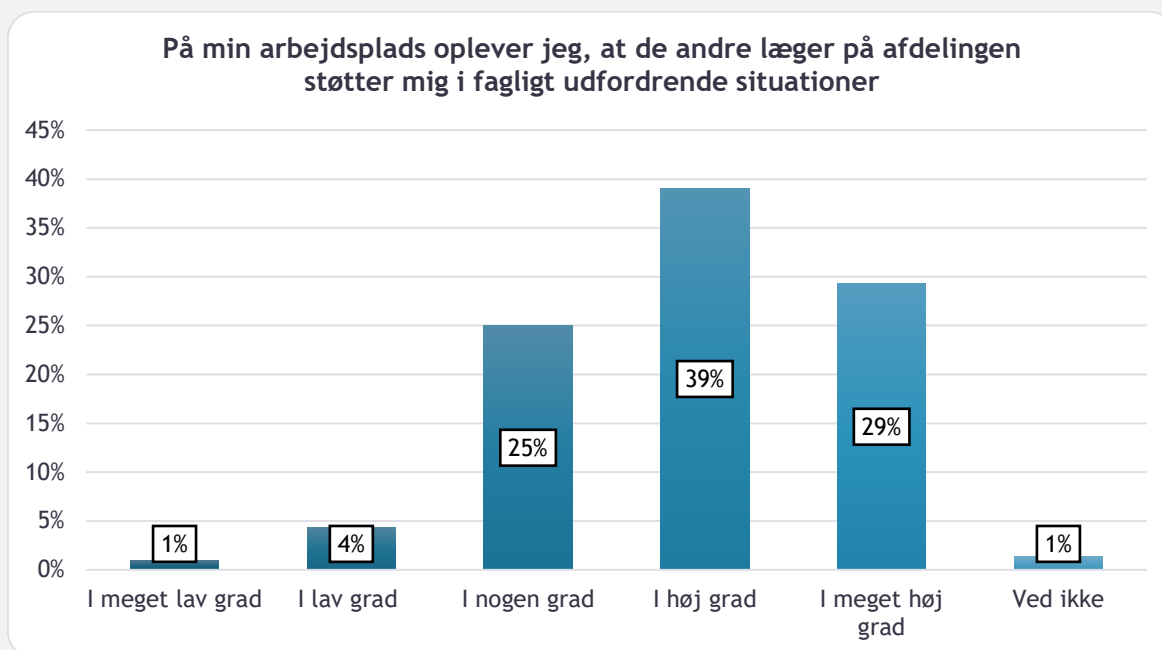


Diagram 21

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	4,13	4,2
Gennemsnit for øvrige regioner	4,05	2,6
Nykøbing Falster	4	1,6
Psykiatrien	3,97	1
Roskilde	3,95	0,6
Køge	3,94	0,4
Gennemsnit for Sjælland	3,92	0
Holbæk	3,89	-0,6
NSR	3,72	-4

Tabel 24

Det næste indikatormål handler om situationer, hvor man som yngre læge står alene med lægefaglige beslutninger i situationer, hvor man egentlig har brug for sparring:

At stå alene med beslutningerne

"På min arbejdsplads oplever jeg, at jeg står alene med lægefaglige beslutninger i situationer, hvor jeg har brug for sparring"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 3,66

Gennemsnit for øvrige regioner: 3,71

Signifikant afvigelse: Nej

Yngre læger i Region Sjælland oplever blot i nogen grad til lav grad, at de står alene med lægefaglige beslutninger i situationer, hvor de har brug for sparring. Gennemsnittet for regionen er 3,66 på 1-5-skalaen (i dette tilfælde svarer 4 til "i lav grad"), og dette er statistisk signifikant lavere end gennemsnittet for resten af Danmark. Altså oplever yngre læger i Region Sjælland, at de højere grad står alene med lægefaglige beslutninger i situationer, hvor de har brug for sparring. Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

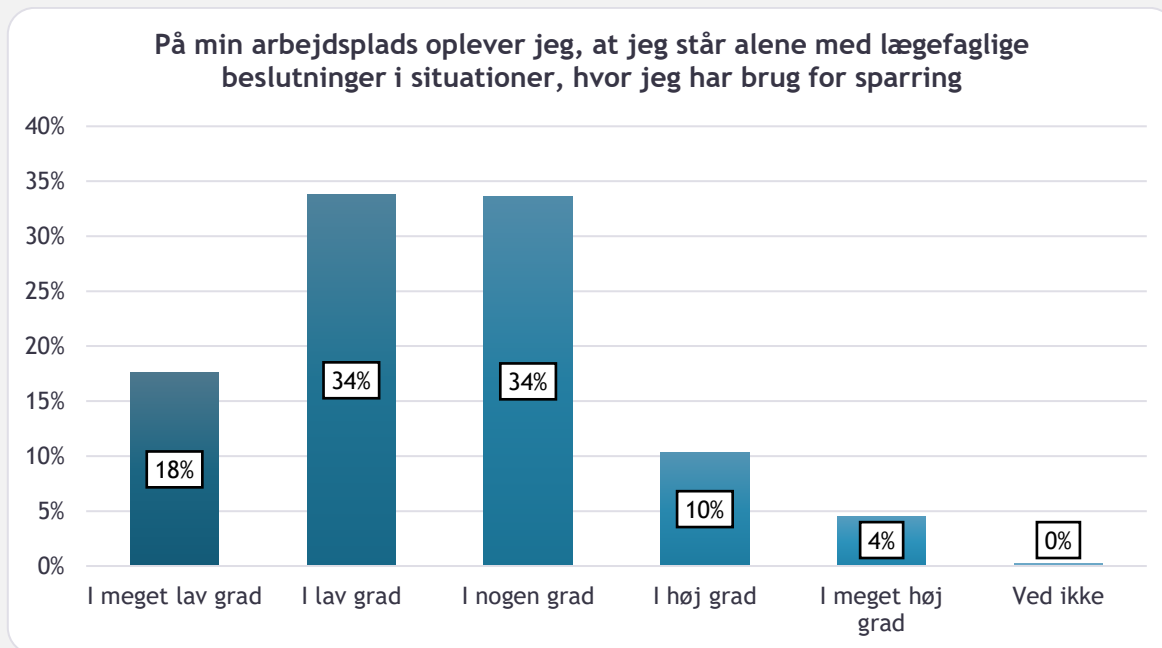


Diagram 22

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,97	9,4
Gennemsnit for øvrige regioner	3,71	4,2
Holbæk	3,55	1
Køge	3,53	0,6
Roskilde	3,52	0,4
Gennemsnit for Sjælland	3,5	0
NSR	3,29	-4,2
Nykøbing Falster	3,22	-5,6
Psykiatrien	3,09	-8,2

Tabel 25

USIKKERHED OG TVIVL

De næste indikatorer handler om usikkerhed og tvivl om ens faglige ståsted og anseelse som læge, hvilket kan lede til en følelse af at være alene eller ensom.

Det første forhold vedrører, hvorvidt det at give udtryk for tvivl påvirker ens anseelse på arbejdspladsen negativt:

Faglige tvivlsspørgsmål

"På min arbejdsplads oplever jeg, at det påvirker min anseelse negativt, hvis jeg giver udtryk for tvivl"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 3,65

Gennemsnit for øvrige regioner: 3,75

Signifikant afvigelse: Nej

Gennemsnittet for Region Sjælland er 3,65 på 1-5-skalaen. Det svarer til, at yngre læger i regionen gennemsnitligt set i lav til nogen grad oplever, at deres anseelse på arbejdspladsen påvirkes negativt, hvis de giver udtryk for tvivl. Dette adskiller sig ikke signifikant fra gennemsnittet for de øvrige regioner. Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

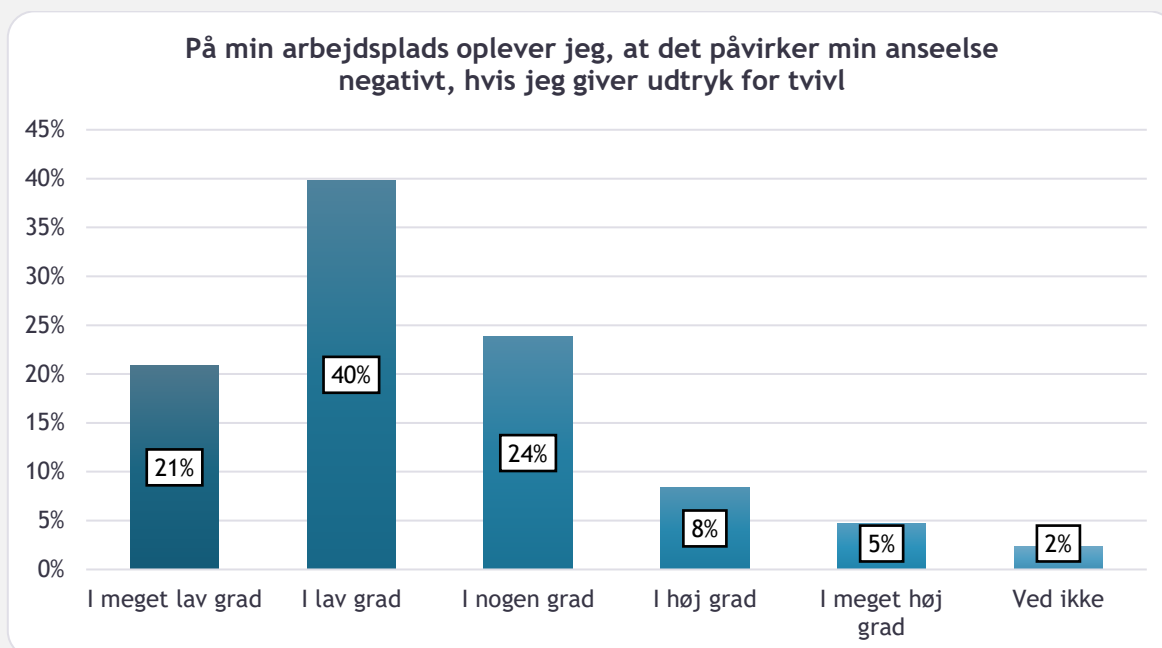


Diagram 23

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,99	6,8
Psykiatrien	3,86	4,2
Gennemsnit for øvrige regioner	3,75	2
Holbæk	3,67	0,4
Gennemsnit for Sjælland	3,65	0
Nykøbing Falster	3,6	-1
Køge	3,59	-1,2
NSR	3,55	-2
Roskilde	3,53	-2,4

Tabel 26

Det næste spørgsmål handler om at have en følelse af, at man ikke er ligeså dygtig som lægekollegaer på samme uddannelsestrin:

Faglig usikkerhed

"På min arbejdsplads oplever jeg at have en følelse af, at andre læger på samme uddannelsestrin er dygtigere end mig"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 3,35

Gennemsnit for øvrige regioner: 3,40

Signifikant afvigelse: Nej

På dette punkt adskiller oplevelsen blandt yngre læger i Region Sjælland sig ikke fra den oplevelse, yngre læger i resten af Danmark har. Gennemsnitligt set føler yngre læger i nogen grad til lav grad, at andre læger på samme uddannelsestrin er dygtigere. Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

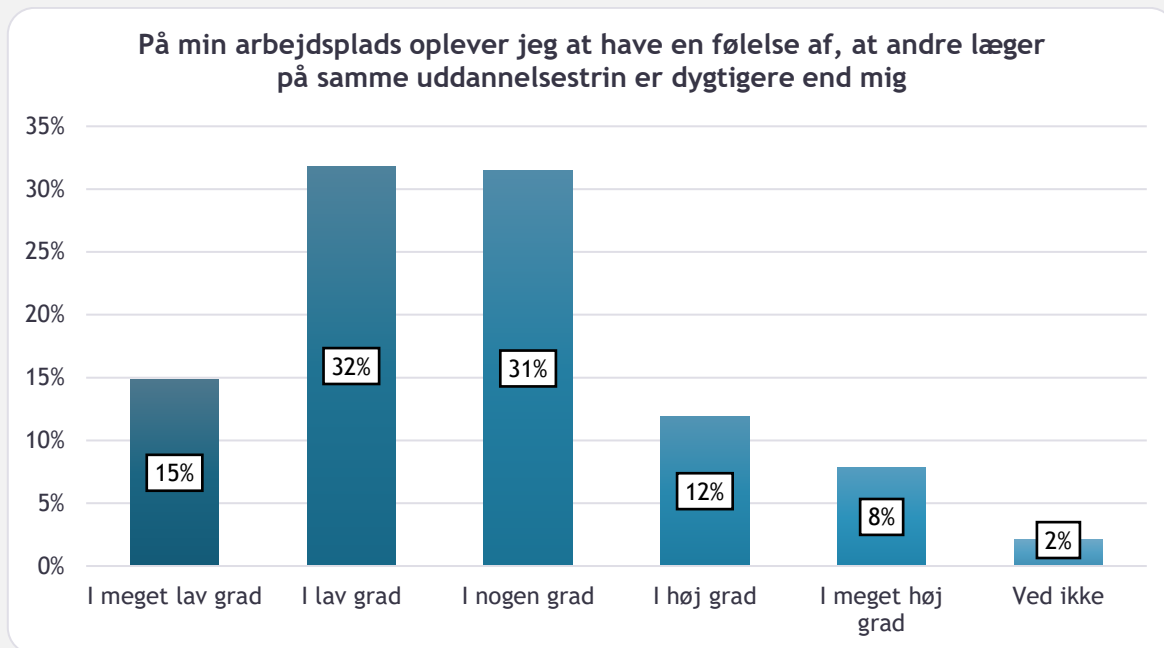


Diagram 24

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Psykiatrien	3,93	11,6
Almen praksis	3,49	2,8
Gennemsnit for øvrige regioner	3,4	1
Holbæk	3,38	0,6
Gennemsnit for Sjælland	3,35	0
NSR	3,33	-0,4
Køge	3,26	-1,8
Roskilde	3,23	-2,4
Nykøbing Falster	3,15	-4

Tabel 27

FÆLLESSKAB

Den sidste gruppe indikatorer vedrører fællesskabet med kollegaerne på arbejdspladsen.

Den første indikator måler, hvorvidt man på arbejdspladsen har én eller flere kollegaer, man kan være fortrolig med:

Kollegial fortrolighed

Skala: 1-5

"På min arbejdsplads oplever jeg, at jeg har én eller flere kollegaer, jeg kan være fortrolig med"

Region Sjælland: 3,76

Gennemsnit for øvrige regioner: 3,85

Signifikant afvigelse: Nej

Heller ikke hvad angår oplevelsen af kollegial fortrolighed, adskiller yngre læger i Region Sjælland sig på statistisk signifikant vis fra deres kollegaer i resten af Danmark. Gennemsnitligt set føler yngre læger i høj til nogen grad, at de har en eller flere kollegaer, de kan være fortrolige med. Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

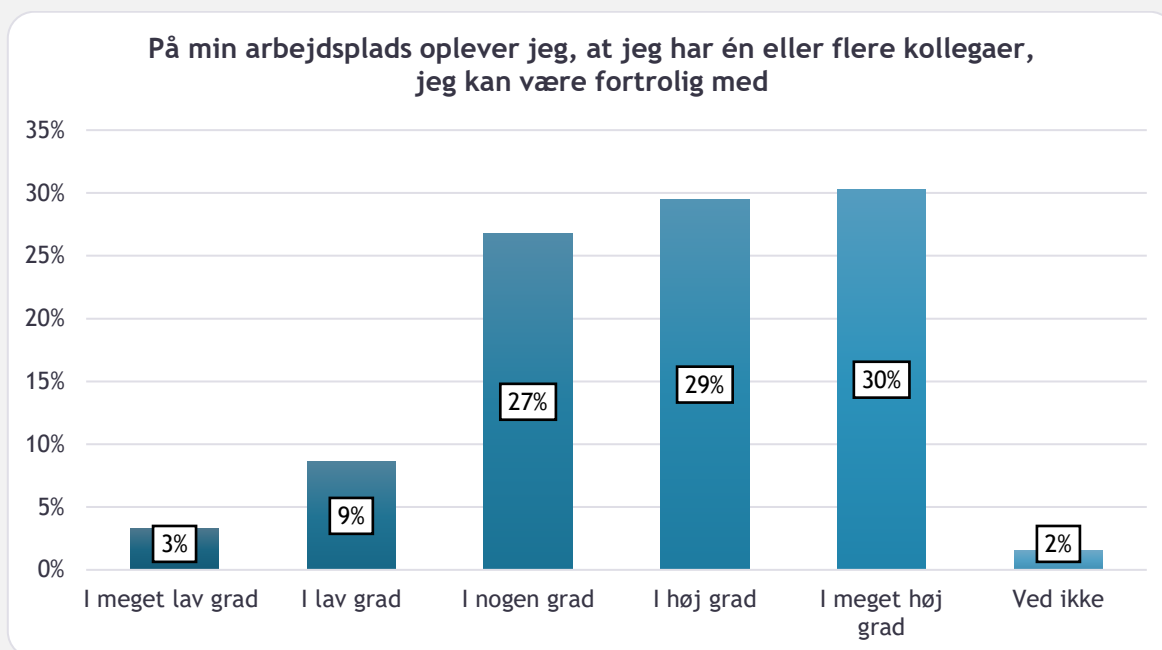


Diagram 25

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Psykiatrien	4,17	8,2
Roskilde	3,92	3,2
Gennemsnit for øvrige regioner	3,85	1,8
Holbæk	3,83	1,4
Køge	3,78	0,4
Gennemsnit for Sjælland	3,76	0
Nykøbing Falster	3,75	-0,2
Almen praksis	3,62	-2,8
NSR	3,52	-4,8

Tabel 28

Det sidste spørgsmål i indekset for ensomhed/alenehed omhandler det sociale fællesskab blandt yngre læger på arbejdspladsen:

Socialt fællesskab

Skala: 1-5

"Jeg oplever, at der er yngre læger på min arbejdsplads, som ikke er en del af det sociale fællesskab"

Region Sjælland: 3,58

Gennemsnit for øvrige regioner: 3,66

Signifikant afvigelse: Nej

Yngre læger i Region Sjælland oplever i lav til nogen grad, at der er yngre læger på arbejdspladsen, som ikke er en del af det sociale fællesskab. Gennemsnittet for regionen er 3,58 på 1-5-skalaen, hvor 1 i dette tilfælde svarer til "i meget høj grad" og 5 til "i meget lav grad". Gennemsnittet for regionen afviger dog ikke på signifikant vis fra gennemsnittet for de øvrige regioner. Kigger man på svarfordelingen, ser billedet således ud:

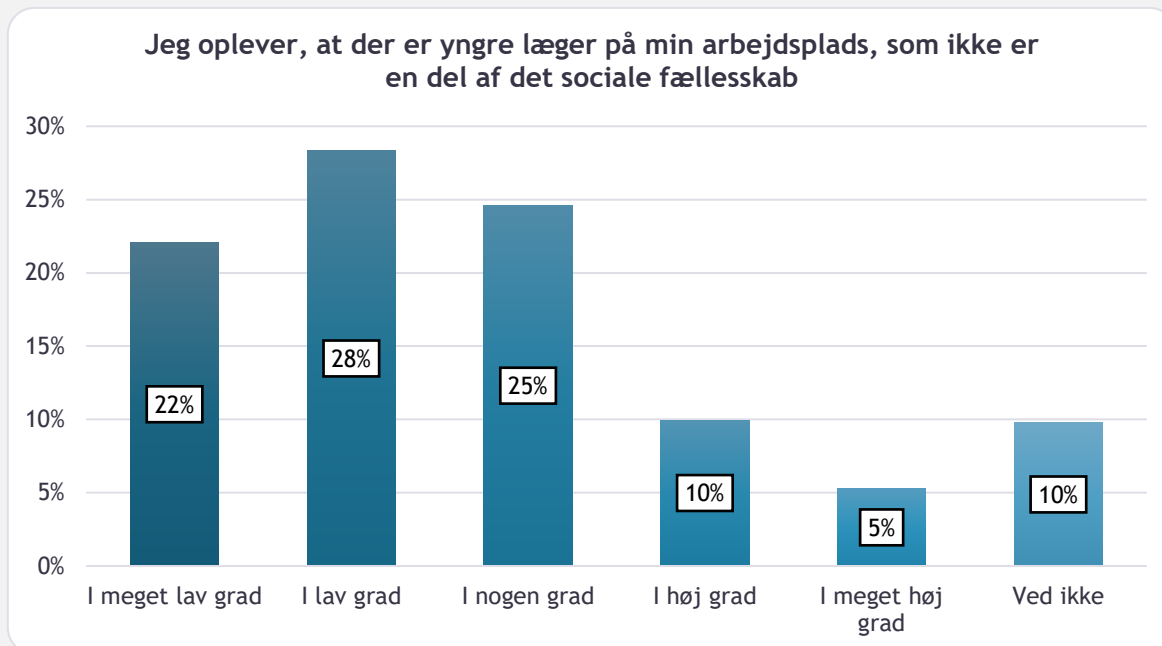


Diagram 26

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	4,33	15
Psykiatrien	3,91	6,6
Gennemsnit for øvrige regioner	3,66	1,6
Køge	3,6	0,4
Gennemsnit for Sjælland	3,58	0
Holbæk	3,55	-0,6
Roskilde	3,37	-4,2
Nykøbing Falster	3,34	-4,8
NSR	3,29	-5,8

Tabel 29

AFBRYDELSER

Det sidste indeks vedrører afbrydelser. Indekset består af seks unikke indikatorer/spørgsmål. Afbrydelser kan være helt relevante og nødvendige, men antallet af afbrydelser, som ikke har denne karakter, kan med fordel reduceres, da afbrydelser reducerer effektivitet og øger risikoen for fejl. Der er i denne undersøgelse fokus på to ting. For det første hvorvidt afbrydelser er unødvendige og kunne være undgået ved en anden arbejdstilrettelæggelse. For det andet hvorvidt afbrydelserne medfører utilsigtede negative konsekvenser for arbejdet som helhed.

Ift. afbrydelser afviger Region Sjælland som helhed ikke fra det statistiske gennemsnit for de øvrige regioner, hverken på enkeltindikator eller på den samlede indekssværdi. Bemærk at dette betyder, at enkelte hospitalers afvigelser fra gennemsnit (både regionalt og nationalt) stadig godt kan være statistisk signifikante. Disse tests indgår blot ikke i denne rapport's beregninger.

I den statistiske analyse af resultaterne er alle indikatorer/udsagn kodet således, at en højere værdi altid repræsenterer en bedre/mere ideel situation, også selvom udsagnet er af negativ karakter. "Ved ikke"-besvarelser er udeladt fra beregningerne af både gennemsnit og i signifikanstest, ligesom de heller ikke indgår i beregningsgrundlaget for det samlede indekssværdi. Her ses sammenligningen mellem den gennemsnitlige indekssværdi for graden af afbrydelser i arbejdet i Region Sjælland sammenlignet med den gennemsnitlige indekssværdi for yngre læger i resten af landet:

Afbrydelser

Skala: 1-5

Region Sjælland: 2,88

Gennemsnit for øvrige regioner: 2,91

Signifikant afvigelse: Ja

Der findes ikke en signifikant forskel på indekssværdien for afbrydelser, når Region Sjælland sammenlignes med den gennemsnitlige indekssværdi for yngre læger i resten af Danmark. Begge gennemsnitsværdier svarer til en værdi lidt under middelt kategorien på vurderingsskalaen. Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,74	17,2
Gennemsnit for øvrige regioner	2,91	0,6
Psykiatrien	2,89	0,2
Holbæk	2,88	0
Gennemsnit for Sjælland	2,88	0
Køge	2,74	-2,8
NSR	2,69	-3,8
Roskilde	2,62	-5,2
Nykøbing Falster	2,62	-5,2

Tabel 30

OMKOSTNINGERNE VED AFBRYDELSER

Den første række indikatorer vedrørende afbrydelser handler om de omkostninger, afbrydelser har for produktivitet, faglighed og koncentrationsevne.

Tab af produktivitet

Skala: 1-5

"På min arbejdsplads oplever jeg, at afbrydelser går ud over min produktivitet"

Region Sjælland: 2,51

Gennemsnit for øvrige regioner: 2,53

Signifikant afvigelse: Nej

Gennemsnittet for Region Sjælland er 2,51 på skalaen, svarende til en karakter i den lave ende. Det svarer til, at yngre læger gennemsnitligt i høj til nogen grad oplever, at afbrydelser går ud over deres produktivitet på arbejdspladsen. Gennemsnittet afviger dog ikke på statistisk signifikant vis fra gennemsnittet for alle yngre læger i de øvrige regioner. Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

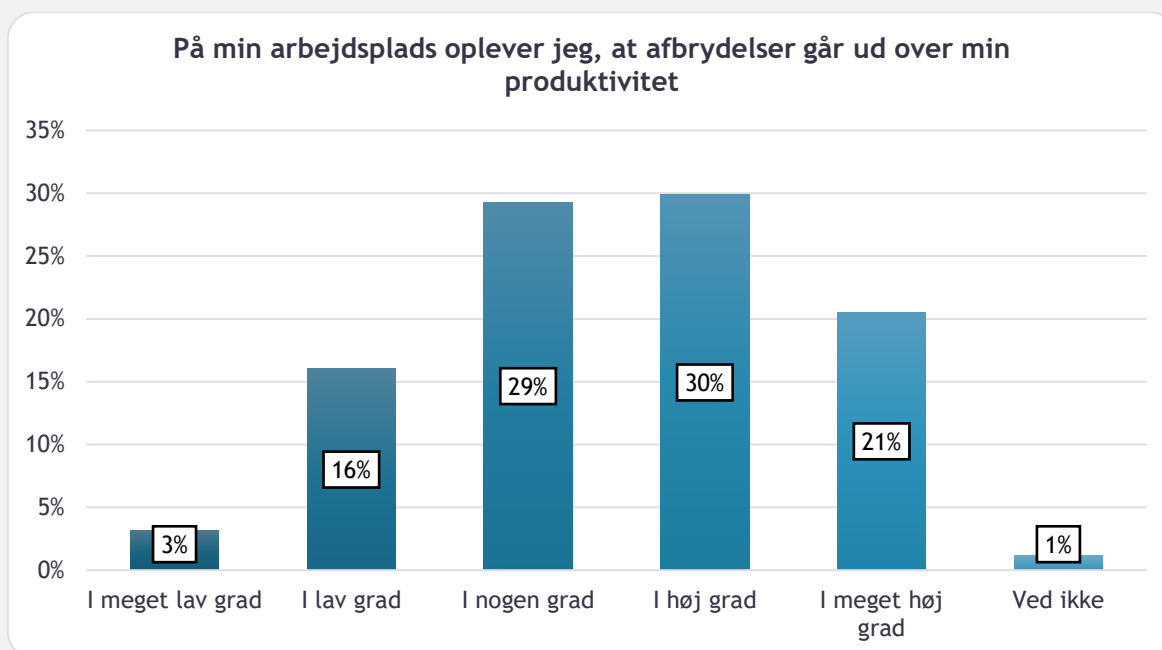


Diagram 27

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland. Bemærk at der for denne indikator er tale om meget stor spredning mellem arbejdspladserne, hvor almen praksis må antages at trække regionens samlede gennemsnit betydeligt op:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,57	21,2
Gennemsnit for øvrige regioner	2,53	0,4
Gennemsnit for Sjælland	2,51	0
Køge	2,43	-1,6
Psykiatrien	2,39	-2,4
Holbæk	2,39	-2,4
Nykøbing Falster	2,32	-3,8
NSR	2,31	-4
Roskilde	2,16	-7

Tabel 31

Den næste indikator omhandler, hvorvidt afbrydelserne går ud over fagligheden i arbejdet.

Tab af faglighed

"På min arbejdsplads oplever jeg, at afbrydelser går ud over fagligheden"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 2,85

Gennemsnit for øvrige regioner: 2,94

Signifikant afvigelse: Ja

Gennemsnittet for Region Sjælland er 2,85, svarende til en karakter lidt under middel på skalaen. Det svarer til, at yngre læger gennemsnitligt i nogen grad oplever, at afbrydelser går ud over fagligheden på arbejdspladsen. Gennemsnittet afviger dog ikke på statistisk signifikant vis fra gennemsnittet for alle yngre læger i de øvrige regioner. Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

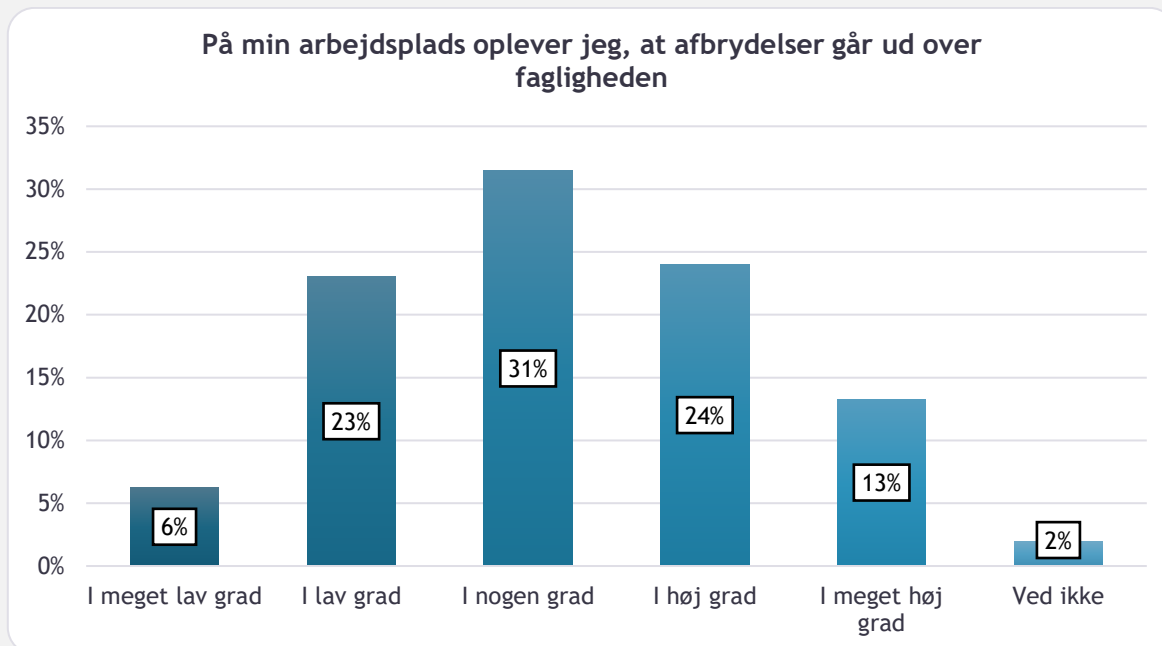


Diagram 28

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland. Bemærk at der for denne indikator er tale om meget stor spredning mellem arbejdspladserne, hvor almen praksis må antages at trække regionens samlede gennemsnit betydeligt op:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,77	18,4
Gennemsnit for øvrige regioner	2,94	1,8
Gennemsnit for Sjælland	2,85	0
Psykatrien	2,79	-1,2
Holbæk	2,79	-1,2
NSR	2,7	-3
Roskilde	2,65	-4
Køge	2,64	-4,2
Nykøbing Falster	2,54	-6,2

Tabel 32

I forlængelse heraf handler næste indikator om, hvorvidt afbrydelserne tager tid fra yngre lægers lægefaglige opgaver.

Tid fra lægefaglige arbejdsopgaver

"På min arbejdsplads oplever jeg, at afbrydelser tager tid fra mine lægefaglige arbejdsopgaver"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 2,71

Gennemsnit for øvrige regioner: 2,75

Signifikant afvigelse: Nej

Gennemsnittet for Region Sjælland er 2,71 på skalaen, svarende til en karakter i den lavere ende af skalaen. Det svarer til, at yngre læger gennemsnitligt i nogen til høj grad oplever, at afbrydelser tager tid fra deres lægefaglige arbejdsopgaver. Gennemsnittet afviger dog ikke på statistisk signifikant vis fra gennemsnittet for alle yngre læger i de øvrige regioner, hvilket er 2,75. Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

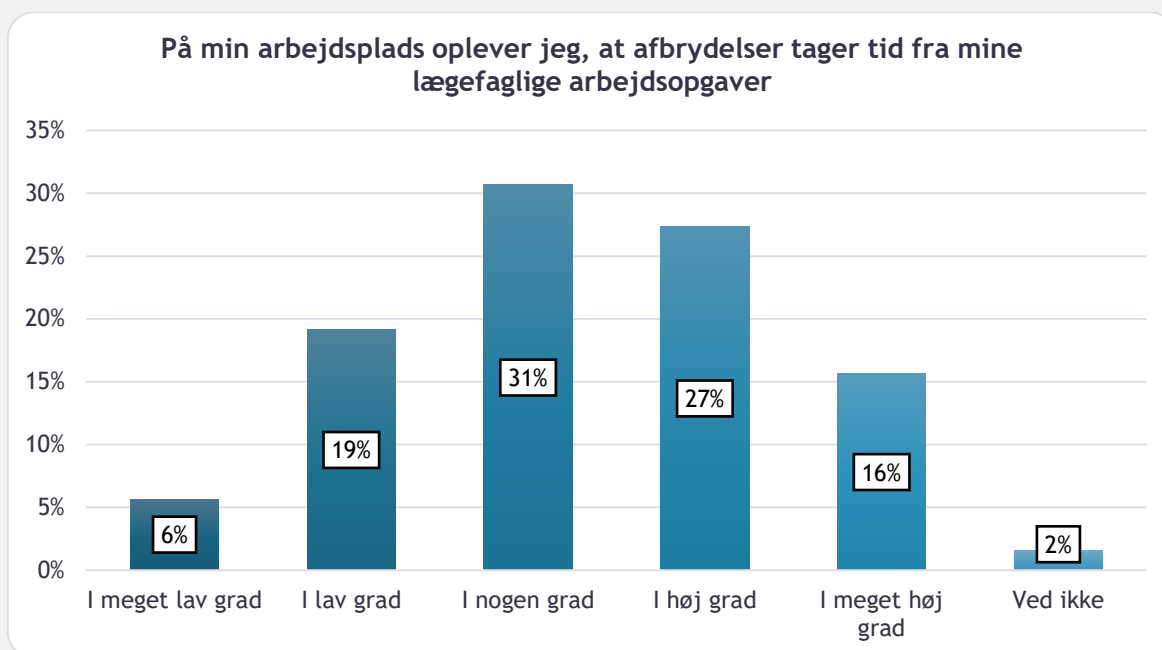


Diagram 29

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland. Bemærk at der for denne indikator er tale om meget stor spredning mellem arbejdspladserne, hvor almen praksis må antages at trække regionens samlede gennemsnit betydeligt op:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,88	23,4
Psykiatrien	2,86	3
Gennemsnit for øvrige regioner	2,75	0,8
Gennemsnit for Sjælland	2,71	0
Holbæk	2,66	-1
Nykøbing Falster	2,51	-4
Køge	2,49	-4,4
NSR	2,42	-5,8
Roskilde	2,39	-6,4

Tabel 33

Det sidste omkostningsspørgsmål handler om koncentrationsevne og deraf også workflow:

Tab af koncentrationsevne

"På min arbejdsplads oplever jeg, at det er svært for mig at genvinde koncentrationen efter en afbrydelse"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 3,12

Gennemsnit for øvrige regioner: 3,14

Signifikant afvigelse: Nej

Gennemsnittet for Region Sjælland er 3,12 ud af 5 mulige, svarende til en karakter lidt over middel på skalaen. Det betyder, at yngre læger gennemsnitligt i nogen grad oplever, at de har svært ved at genvinde koncentrationen efter en afbrydelse. Vurderingen afviger dog ikke på statistisk signifikant vis fra gennemsnittet for alle yngre læger i de øvrige regioner, hvilket er 3,14. Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

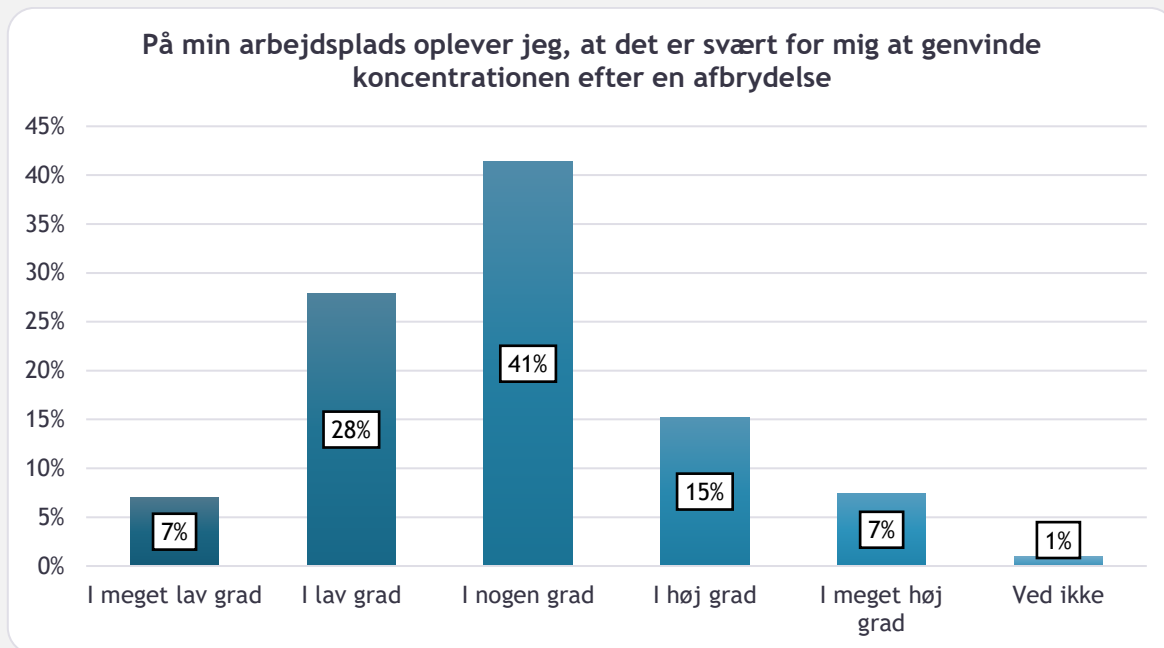


Diagram 30

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,72	12
Holbæk	3,14	0,4
Gennemsnit for øvrige regioner	3,14	0,4
Gennemsnit for Sjælland	3,12	0
Køge	3,09	-0,6
NSR	2,99	-2,6
Psykiatrien	2,97	-3
Roskilde	2,96	-3,2
Nykøbing Falster	2,88	-4,8

Tabel 34

ARBEJDSSTILRETTELÆGGELSE

De sidste to indikatorer vedrører arbejdstilrettelæggelsen - nærmere bestemt om arbejdet kunne tilrettelægges på en sådan måde, at antallet af unødvendige afbrydelser blev mindre.

Færre afbrydelser

"På min arbejdsplads oplever jeg, at mit arbejde kunne tilrettelægges, så jeg oplevede færre afbrydelser"

Skala: 1-5

Region Sjælland: 3,00

Gennemsnit for øvrige regioner: 3,00

Signifikant afvigelse: Nej

Gennemsnittet er 3,00 på 1-5-skalaen, hvor 1 i dette tilfælde svarer til "i meget høj grad" og 5 svarer til "i meget lav grad". Dette betyder, at yngre læger i Region Sjælland "i nogen grad" oplever, at deres arbejde kunne tilrettelægges, så de oplevede færre afbrydelser. Gennemsnittet for Region Sjælland er identisk med gennemsnitsværdien for de øvrige regioner, og der er dermed ingen statistiske afvigelser på denne indikator. Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

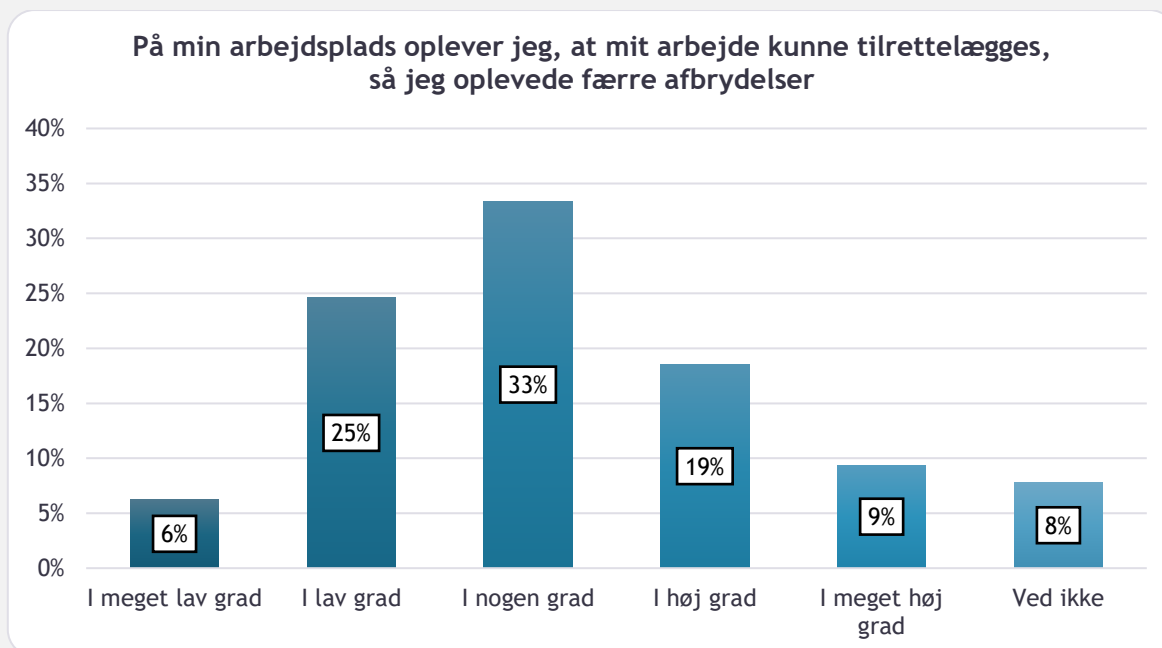


Diagram 31

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,7	14
Holbæk	3,03	0,6
Psykiatrien	3	0
Gennemsnit for Sjælland	3	0
Gennemsnit for øvrige regioner	3	0
Køge	2,93	-1,4
NSR	2,85	-3
Roskilde	2,77	-4,6
Nykøbing Falster	2,66	-6,8

Tabel 35

Den sidste indikator vedrører, hvorvidt arbejdet er tilrettelagt på en sådan måde, at det fører til unødvendige afbrydelser:

Unødvendige afbrydelser

Skala: 1-5

"På min arbejdsplads oplever jeg, at mit arbejde er tilrettelagt på en måde, der fører til unødvendige afbrydelser"

Region Sjælland: 3,03

Gennemsnit for øvrige regioner: 3,11

Signifikant afvigelse: Nej

Gennemsnittet for Region Sjælland er 3,03 ud af 5 mulige, svarende til en middelkarakter på skalaen. Det betyder, at yngre læger i Region Sjælland i nogen grad oplever, at deres arbejde er tilrettelagt på en måde, der fører til unødvendige afbrydelser. Gennemsnittet afviger dog ikke på statistisk signifikant vis fra gennemsnittet for alle yngre læger i de øvrige regioner, hvilket er 3,11. Her ses fordelingen af regionens respondenter på de forskellige svarkategorier:

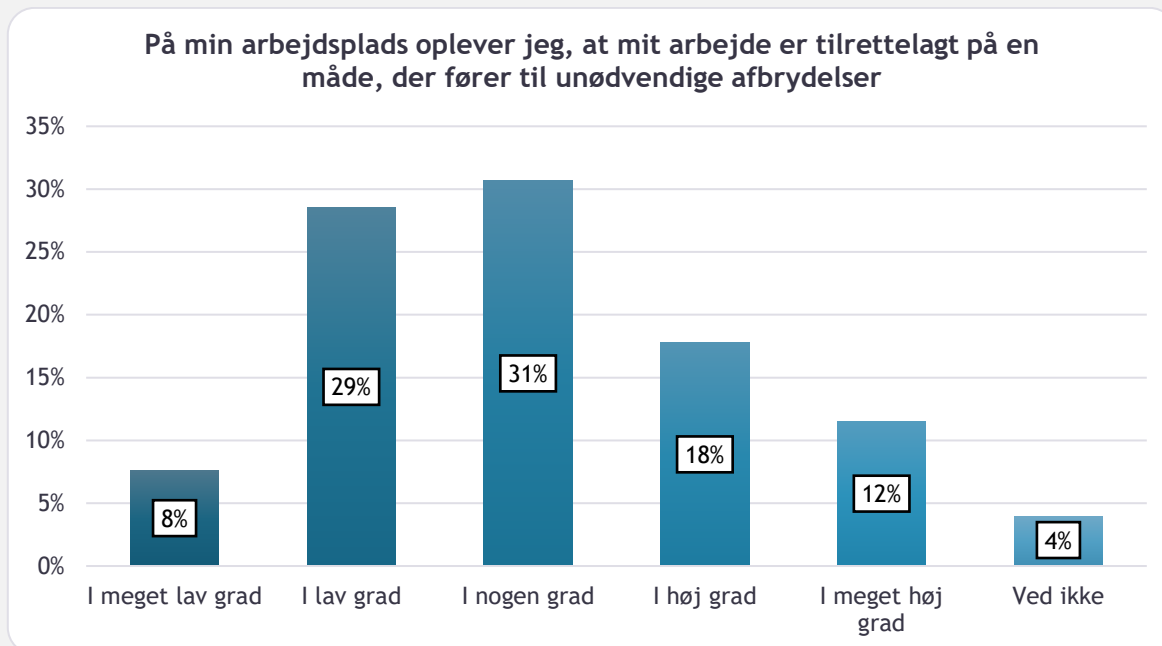
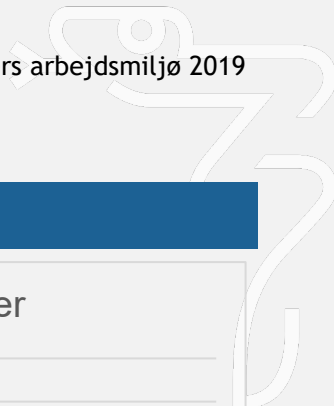


Diagram 32

Nedenfor ses en liste over gennemsnittene for yngre læger ansat på de forskellige arbejdspladser i Region Sjælland. Bemærk at der for denne indikator er tale om meget stor spredning mellem arbejdspladserne, hvor almen praksis må antages at trække regionens samlede gennemsnit betydeligt op:

Arbejdsplads	Gennemsnit	Afvigelse fra regionsgennemsnit (procentpoint)
Almen praksis	3,84	16,2
Psykiatrien	3,26	4,6
Gennemsnit for øvrige regioner	3,12	1,8
Holbæk	3,11	1,6
Gennemsnit for Sjælland	3,03	0
NSR	2,87	-3,2
Køge	2,86	-3,4
Nykøbing Falster	2,77	-5,2
Roskilde	2,7	-6,6

Tabel 36



STIKPRØVENS SAMMENSETNING

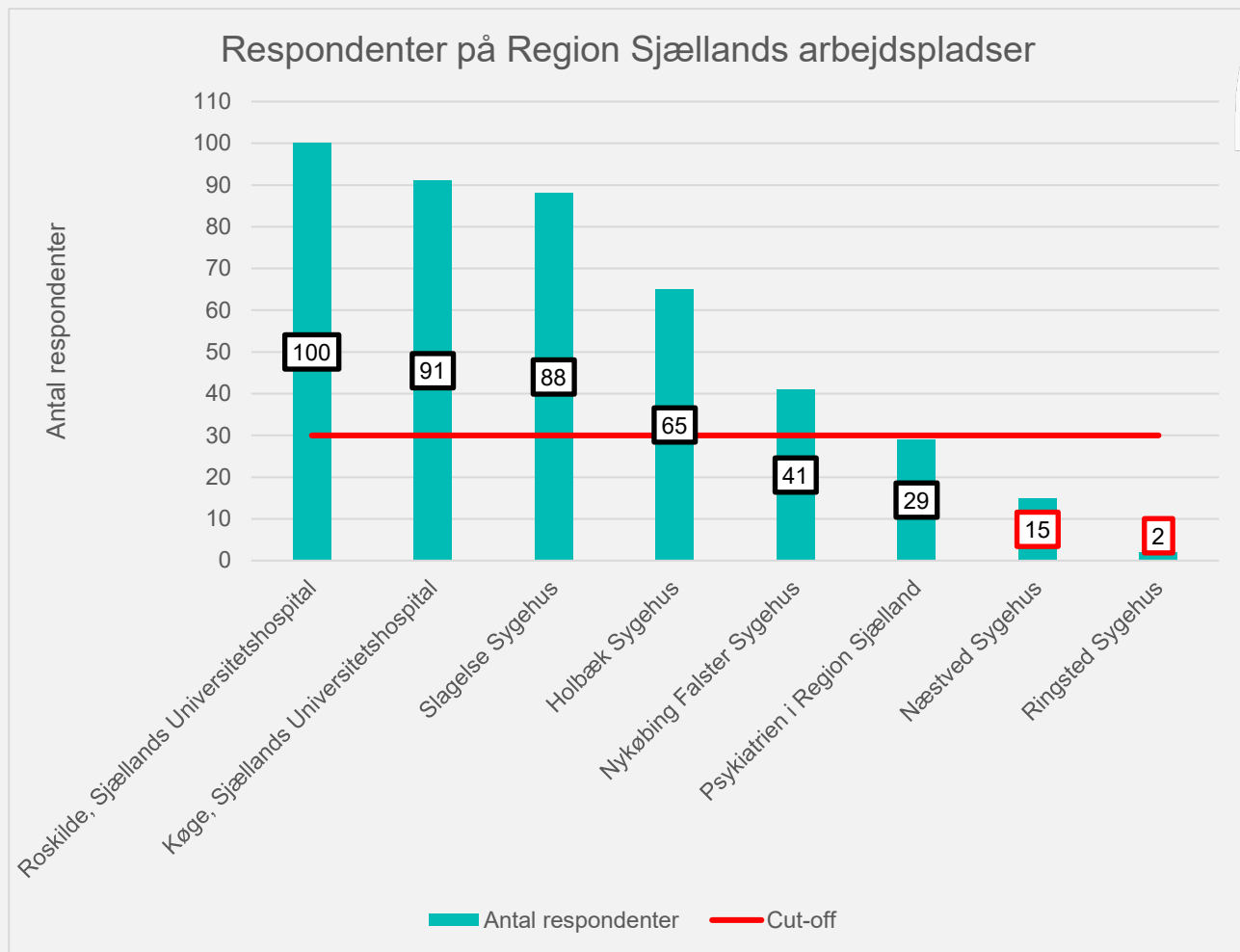


Diagram 33

Derudover er der 76 besvarelser fra yngre læger ansat i almen praksis.

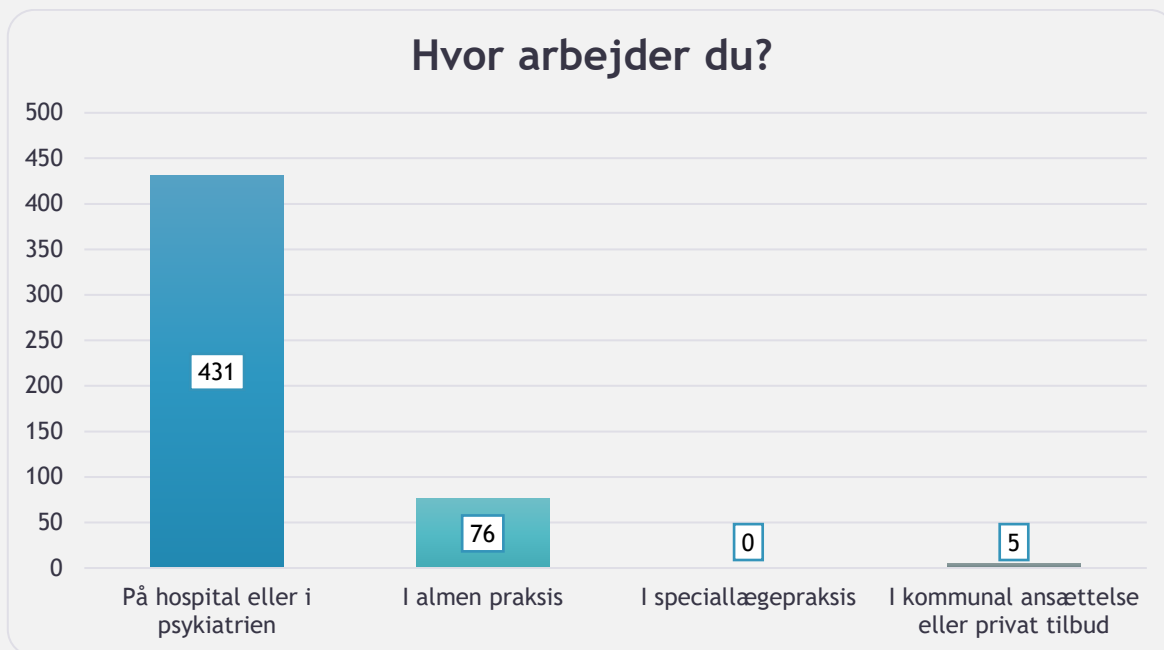
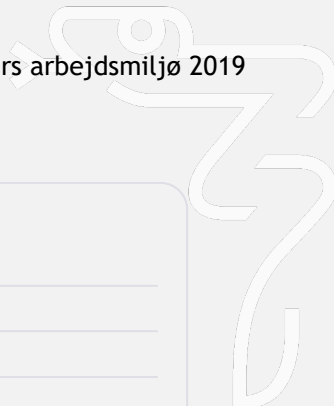


Diagram 34

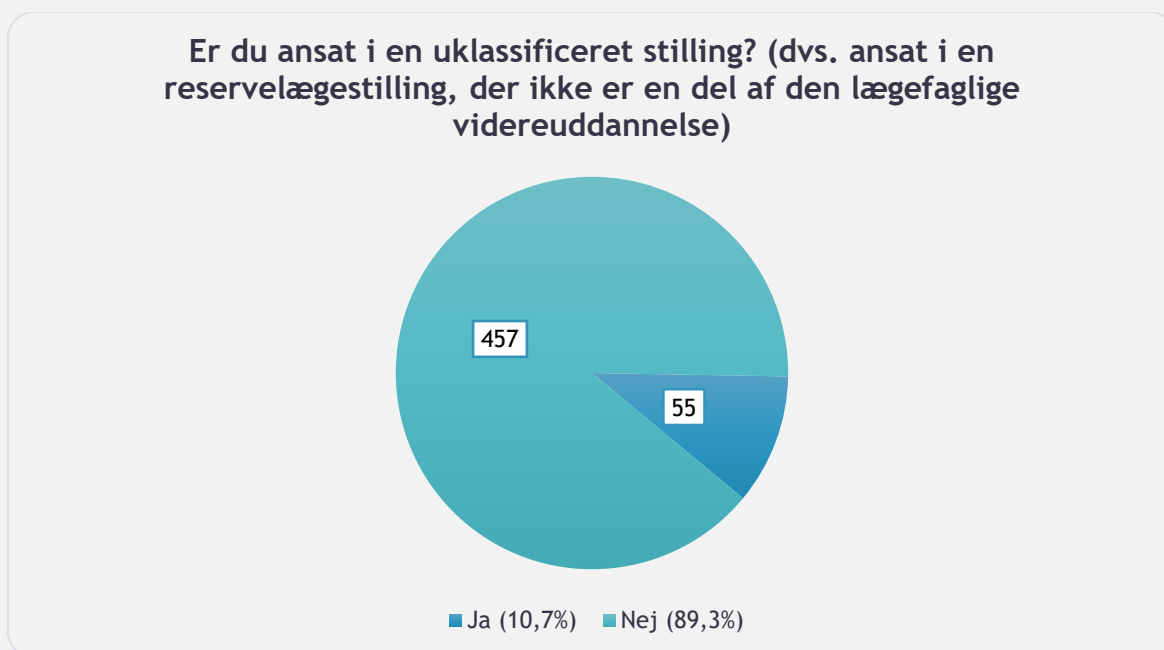


Diagram 35

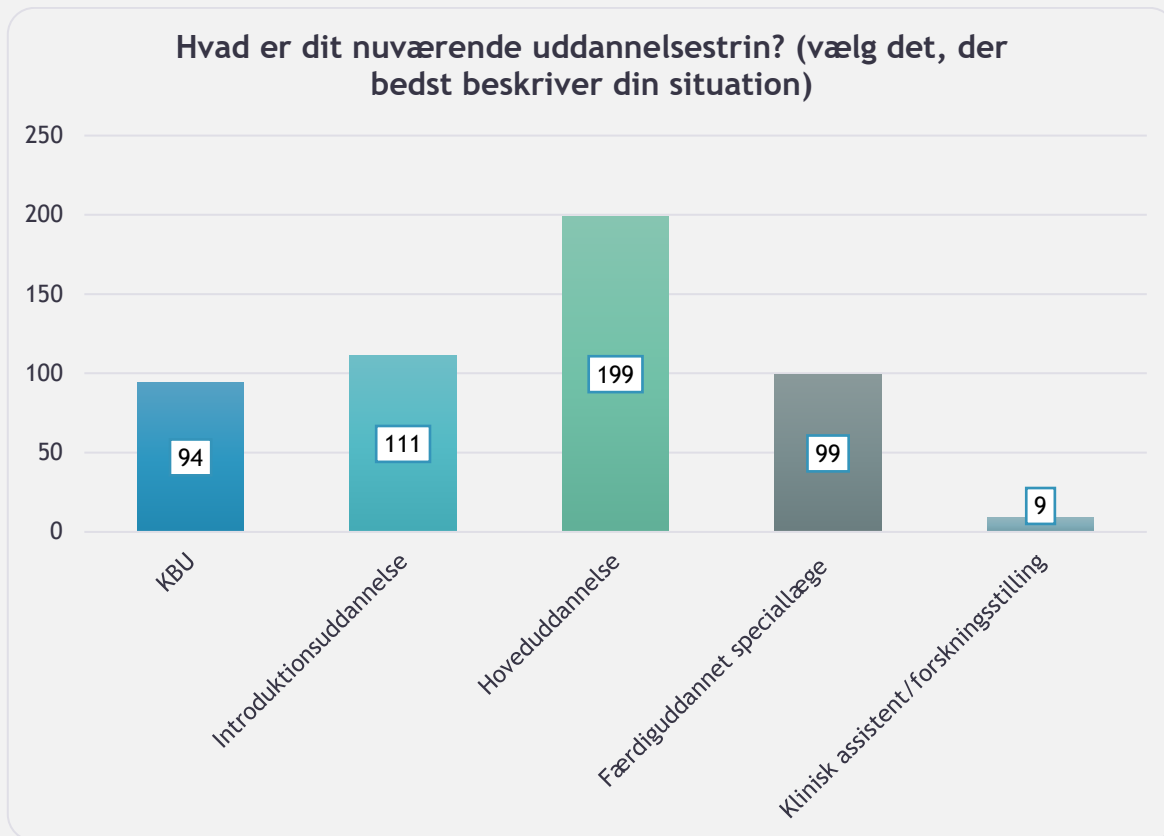
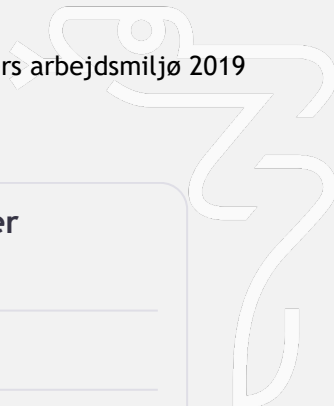


Diagram 36

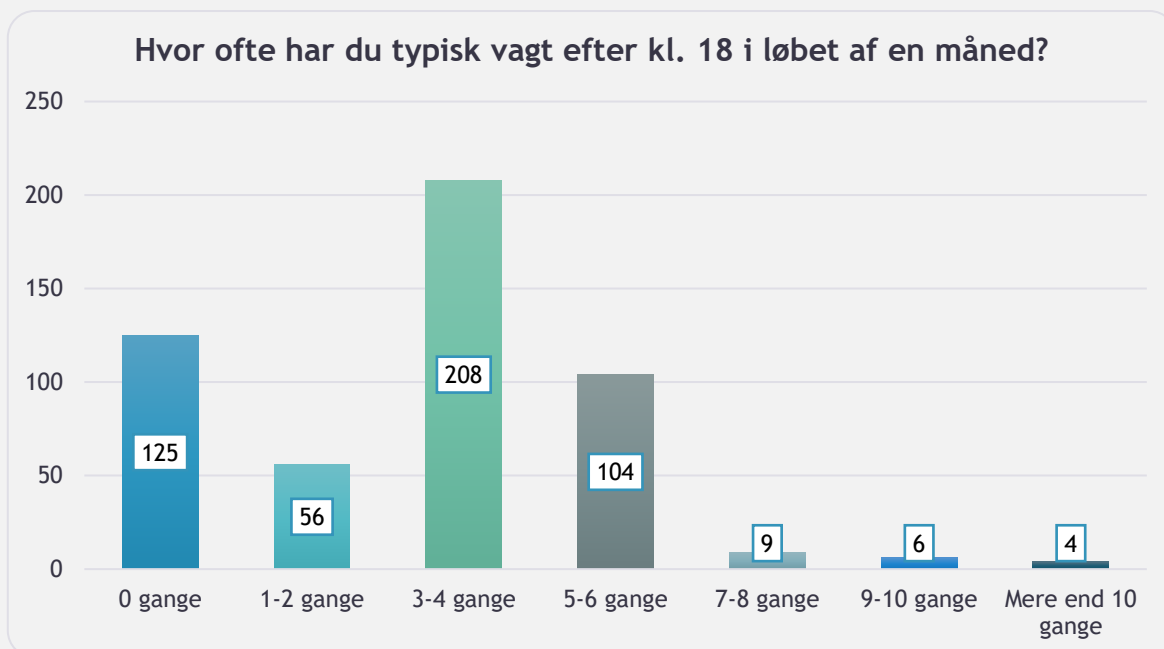


Diagram 37

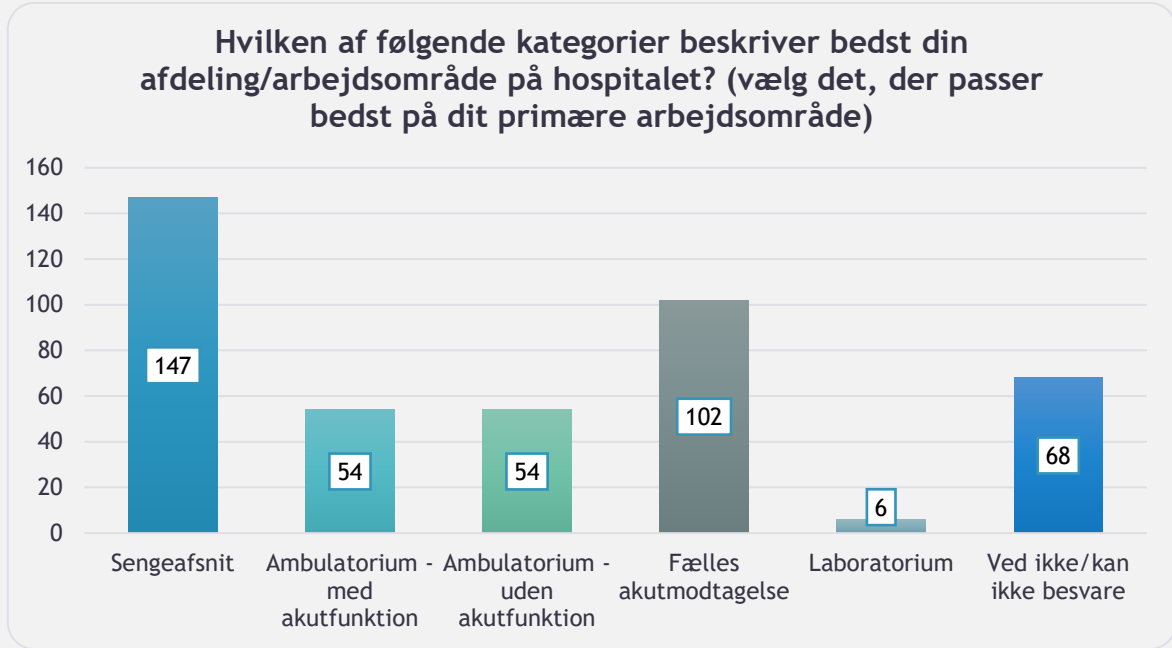
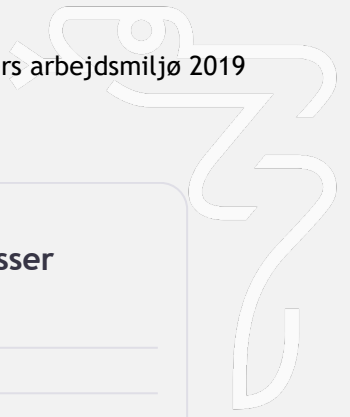


Diagram 38